

## ABSTRAK

Dalam organisasi, kepemimpinan sangat penting. Karna organisasi yang memiliki kepemimpinan yang baik akan mudah dalam meletakkan dasar kepercayaan terhadap anggota-anggotanya, sedangkan organisasi yang tidak memiliki kepemimpinan yang baik akan sulit untuk mendapatkan kepercayaan dari anggotanya. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan antara lain gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kausal dengan menggunakan metode model rerata sel dengan tujuan untuk mempelajari perbedaan rata-rata variabel respon. Pada penelitian ini teknik penarikan sampel menggunakan *simple random sampling*, Penelitian ini dilakukan kepada 120 karyawan di PT Lippo General Insurance Tbk dengan menggunakan Kuesioner.

Hasil penelitian ini tidak ditemukan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang motivasi lemah, kelompok karyawan yang merasakan gaya kepemimpinan transformasional kuat memiliki kinerja yang lebih tinggi dibanding kelompok karyawan yang merasakan gaya kepemimpinan transformasional lemah. Dan Karyawan dengan gaya kepemimpinan transformasional kuat, karyawan yang merasakan motivasi kuat memiliki kinerja yang tidak lebih baik dibandingkan karyawan yang merasakan motivasi lemah. karyawan dengan gaya kepemimpinan lemah, karyawan yang merasakan motivasi yang kuat memiliki kinerja yang lebih tinggi dibanding karyawan yang merasakan motivasi yang lemah.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, motivasi