

Lampiran 1. Ringkasan Daftar Penelitian Terdahulu

Tabel 1. Ringkasan Daftar Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	(Jangsiriwattana, 2019)	<i>The Relationship between Transformasional and Transactional Leadership: Employee Perceptions of Organizational Performance and Keterlibatan karyawan</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional memiliki efek dan dampak signifikan terhadap keterlibatan karyawan
2	(Jorge & López-Zapata, 2019)	<i>Kepemimpinan Transformasional, Organizational Climate and Kepuasan kerja in Work Teams</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional meningkatkan job satisfaction
3	(Nazim & Mahmood, 2018)	<i>A Study of relationship between leadership style and Kepuasan kerja</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional memiliki hubungan yang positif dengan kepuasan kerja
4	(Howladar et al., 2018)	<i>Deviant Workplace Behavior and Kinerja: The Moderating Effect of Kepemimpinan Transformasional</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional meningkatkan job performance
5	(Hongdao et al., 2019)	<i>Does What Goes Around Really Comes Around? The Mediating Effect of CSR on the Relationship between Kepemimpinan Transformasional and Employee's Kinerja in Law Firms</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja • Kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kinerja
6	(Aydogmus et al., 2018)	<i>Perceptions of kepemimpinan Transformasional and Kepuasan kerja: The roles of personality traits and psychological Empowerment</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan job satisfaction
7	(Visvanathan et al., 2018)	<i>The Impact of Leadership Styles and Organizational Culture on Kepuasan kerja of Employees in Malaysian Manufacturing Industry</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepemimpinan transformasional dan memiliki dampak positif dan meningkatkan kepuasan kerja
8	(Chien et al., 2017)	<i>A Study Into The Impact Of Employee Wellness And Kepuasan kerja On Kinerja</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepuasan kerja mempengaruhi kinerja
9	(Ngwenya & Pelsler, 2020)	<i>Impact of Psychological Capital on Keterlibatan karyawan, Kepuasan kerja and Employee Performance in the Manufacturing Sector in Zimbabwe</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
10	(Al-dalahmeh <i>et al.</i> , 2018)	<i>The Effect of Employee Engagement on Organizational Performance Via the Mediating Role of Job Satisfaction: The Case of IT Employees in Jordanian Banking Sector</i>	<ul style="list-style-type: none"> Keterlibatan karyawan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja
11	(Gajenderan, 2020)	<i>Effect Of Employee Engagement Practices Towards Organizational Commitment And Job Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> Keterlibatan karyawan meningkatkan kinerja
12	(Shen & Joseph, 2021)	<i>Gender and Leadership: A Criterion-Focused Review and Research Agenda</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kepemimpinan transformasional dengan moderasi gender mempengaruhi kinerja
13	(Sims <i>et al.</i> , 2021)	<i>Do Servant, Transformational, Transactional, and Passive Avoidant Leadership Styles Influence Mentoring Competencies for Faculty? A Study of a Gender Equity</i>	<ul style="list-style-type: none"> Kepemimpinan transformasional dengan moderasi gender mempengaruhi kinerja

Lampiran 2. Operasionalisasi Variabel

Tabel 2. Definisi Operasional Variabel

No	Variabel	Original	Operasionalisasi
1	Kepemimpinan Transformational (<i>TL</i>); (Bass & Avolio, 2004)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Communicates a clear and positive vision of the future 2. Treats staff as individuals, supports and encourages their development 3. Gives encouragement and recognition to staff 4. Fosters trust, involvement and cooperation among team members 5. Encourages thinking about problems in new ways and questions assumptions 6. Is clear about his/her values and practises what he/she preaches 7. Instills pride and respect in others and inspires me by being highly competent 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manajer saya mengkomunikasikan visi masa depan yang jelas dan positif 2. Manajer saya memperlakukan staf sebagai individu, mendukung dan mendorong perkembangan staf 3. Manajer saya memberi dorongan dan pengakuan kepada staf 4. Manajer saya menumbuhkan kepercayaan, keterlibatan dan kerja sama di antara anggota tim 5. Manajer saya mendukung inovasi dan berpikir kritis 6. Manajer saya memiliki kejelasan dan konsistensi antara nilai-nilai yang disampaikan dengan pelaksanaan dari nilai-nilai dimaksud 7. Manajer saya menanamkan kebanggaan, rasa hormat pada orang lain dan menginspirasi saya dengan menjadi sangat kompeten
2	Keterlibatan Karyawan (<i>EE</i>); (Soane <i>et al.</i> , 2012)	<ol style="list-style-type: none"> 1. I focus hard on my work 2. I concentrate on my work 3. I pay a lot of attention to my work 4. I share the same work values as my colleagues 5. I share the same work goals as my colleagues 6. I share the same work attitudes as my colleagues 7. I feel positive about my work 8. I feel energetic in my work 9. I am enthusiastic in my work 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya fokus pada pekerjaan saya 2. Saya berkonsentrasi pada pekerjaan saya 3. Saya menaruh banyak perhatian pada pekerjaan saya 4. Saya berbagi nilai kerja yang sama dengan rekan kerja saya 5. Saya berbagi tujuan kerja yang sama dengan rekan kerja saya 6. Saya memiliki sikap kerja yang sama dengan rekan kerja saya 7. Saya merasa positif tentang pekerjaan saya 8. Saya merasa energik dalam pekerjaan saya 9. Saya antusias dalam pekerjaan saya

No	Variabel	Original	Operasionalisasi
3	Kepuasan Kerja (<i>JS</i>); (Yancey, 2009)	<ol style="list-style-type: none"> 1. I do challenging and exciting work 2. My abilities and skills match my job 3. I see the work I do contributes to the success of my company 4. I am willing if there is an opportunity to work on a project which is a challenge 5. My performance can achieve a goal 6. I feel the work I do in my company is accomplished 7. I wish I could come to work every day 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Saya melakukan pekerjaan yang menantang 2. Kemampuan dan keterampilan saya cocok dengan pekerjaan saya 3. Saya melihat pekerjaan yang saya lakukan berkontribusi pada perusahaan 4. Saya bersedia apabila ada kesempatan untuk bekerja pada program yang menantang 5. Kinerja saya dapat mencapai target yang diharapkan 6. Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sudah maksimal 7. Saya harap, saya bisa datang untuk bekerja setiap hari
4	Kinerja (<i>JP</i>); (Tsui <i>et al.</i> , 1997)	<ol style="list-style-type: none"> 1. My work efficiency is much higher than average 2. My standards of work quality are higher than the formal standards for this job 3. My work meets expectations of my manager 4. I strive for higher quality work than required 5. I expect to be promoted faster than average 6. I am far more knowledgeable than others who work in my area of expertise 7. I find real enjoyment in my job, and I am fairly well satisfied 8. I like my job better than the average worker 9. I intend to remain in my profession 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efisiensi kerja saya jauh lebih tinggi dari rata-rata 2. Standar kualitas kerja saya lebih tinggi dari standar formal untuk pekerjaan ini 3. Pekerjaan saya memenuhi harapan manajer saya 4. Saya mengupayakan pekerjaan dengan kualitas yang lebih tinggi dari yang diminta 5. Saya berharap untuk dipromosikan lebih cepat dari rata-rata 6. Saya jauh lebih berpengetahuan daripada orang lain yang bekerja di bidang keahlian saya 7. Saya menemukan kesenangan nyata dalam pekerjaan saya, dan saya cukup puas 8. Saya menyukai pekerjaan saya lebih baik daripada pekerja pada umumnya 9. Saya berniat untuk tetap mempertahankan pekerjaan saya

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Hal: Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak /Ibu/Anda Responden

di-

t e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian Tesis saya pada Program Magister Manajemen Universitas Esa Unggul, dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Moderasi Gender dari Pemimpin** maka dengan segala kerendahan hati memohon bantuan Bapak/Ibu/Sdr untuk bersedia mengisi kuesioner ini. Pengumpulan data melalui kuesioner ini semata-mata hanya digunakan untuk maksud penyusunan tesis dan saya akan sepenuhnya menjamin kerahasiaan Bapak/Ibu/Sdr.

Kesediaan dan kerja sama yang Bapak/Ibu/Sdr berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Selain itu jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr berikan juga akan merupakan masukan yang sangat berharga bagi Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. Akhir kata saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya,

Muhamad Bagus Cahyadi

Mahasiswa Magister Manajemen

Universitas Esa Unggul

Telp : 08119351168

Email : bagus375501@gmail.com

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda silang (X) pada angka jawaban yang Anda anggap paling sesuai dan isilah semua bagian tanpa ada yang terlewatkan.

BAGIAN A : IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : a). Laki-Laki
b). Perempuan
2. Pendidikan Terakhir : a). SMU
b). D-3
c). S-1
d). S-2
e). S3
3. Usia Anda Saat ini : a). < 25 Tahun
b). 25 - 35 Tahun
c). 36 - 45 Tahun
d). 46 - 55 Tahun
4. Pangkat Jabatan : a). Staf
b). Asisten manager
c). Manager
5. Lama Bekerja : a). 2 - 10 Tahun
b). 11 - 20 Tahun
c). > 20 Tahun

6. Apakah Anda telah bekerja lebih 2 tahun ?

- a). Ya
b). Tidak

(Jika anda menjawab "Ya" maka anda lanjutkan ke pertanyaan berikutnya, jika anda menjawab "Tidak" maka anda tidak dapat melanjutkan ke pertanyaan berikutnya)

7. Apakah anda pernah memiliki manajer atau pimpinan perusahaan berkelamin pria?

- a). Ya
b). Tidak

(Jika anda menjawab "Ya" maka anda lanjutkan ke pertanyaan kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin pria, jika anda menjawab "Tidak" maka anda tidak dapat melanjutkan ke pertanyaan kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin pria)

8. Apakah anda pernah memiliki manajer atau pimpinan perusahaan berkelamin wanita?

- a). Ya
b). Tidak

(Jika anda menjawab "Ya" maka anda lanjutkan ke pertanyaan kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin wanita, jika anda menjawab "Tidak" maka anda tidak dapat melanjutkan ke pertanyaan kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin wanita)

BAGIAN B 1P: PERTANYAAN INTI

Keseluruhan pertanyaan di bawah ini adalah menyangkut Pengalaman kerja Bapak/Ibu/Sdr dibawah kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin pria.

1. Kepemimpinan Transformational (TL)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana pendapat anda mengenai kepemimpinan pria di tempat anda bekerja saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>TL1</i>	Manajer saya mengkomunikasikan visi masa depan yang jelas dan positif						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL2</i>	Manajer saya memperlakukan staf sebagai individu, mendukung dan mendorong perkembangan mereka						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL3</i>	Manajer saya memberi dorongan dan pengakuan kepada staf						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL4</i>	Manajer saya menumbuhkan kepercayaan, keterlibatan, dan kerja sama di antara anggota tim						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL5</i>	Manajer saya mendukung inovasi dan berpikir kritis						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL6</i>	Manajer saya memiliki kejelasan dan konsistensi antara nilai-nilai yang disampaikan dengan pelaksanaan dari nilai-nilai dimaksud						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL7</i>	Manajer saya menanamkan kebanggaan, rasa hormat pada orang lain, dan menginspirasi saya dengan menjadi sangat kompeten						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

II. Keterlibatan Karyawan (EE)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana persepsi keterlibatan kerja anda terhadap perusahaan anda saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>EE1</i>	Saya fokus pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE2</i>	Saya berkonsentrasi pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE3</i>	Saya menaruh banyak perhatian pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE4</i>	Saya berbagi nilai kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE5</i>	Saya berbagi tujuan kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE6</i>	Saya memiliki sikap kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE7</i>	Saya merasa positif tentang pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE8</i>	Saya merasa energik dalam pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE9</i>	Saya antusias dalam pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

III. Kepuasan Kerja (JS)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana pendapat anda mengenai kepuasan anda dalam bekerja saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>JS1</i>	Saya melakukan pekerjaan yang menantang						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS2</i>	Kemampuan dan keterampilan saya cocok dengan pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS3</i>	Saya melihat pekerjaan yang saya lakukan berkontribusi pada kesuksesan program perusahaan						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS4</i>	Saya bersedia apabila ada kesempatan untuk bekerja pada program yang menantang						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

<i>JS5</i>	Kinerja saya dapat mencapai target yang diharapkan						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS6</i>	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sudah maksimal						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS7</i>	Saya harap, saya bisa datang untuk bekerja setiap hari						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

IV. Kinerja (JP)

Pertanyaan berikut menyangkut bagaimana persepsi anda terhadap kinerja anda pada perusahaan anda saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>JP1</i>	Efisiensi kerja saya jauh lebih tinggi dari rata-rata						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP2</i>	Standar kualitas kerja saya lebih tinggi dari standar formal untuk pekerjaan ini						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP3</i>	Pekerjaan saya memenuhi harapan manajer saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP4</i>	Saya mengupayakan pekerjaan dengan kualitas yang lebih tinggi dari yang diminta						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP5</i>	Saya berharap untuk dipromosikan lebih cepat dari rata-rata						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP6</i>	Saya jauh lebih berpengalaman daripada orang lain yang bekerja di bidang keahlian saya Saya bekerja dengan baik dalam aktivitas tim						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP7</i>	Saya menemukan kesenangan nyata dalam pekerjaan saya, dan saya cukup puas						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP8</i>	Saya menyukai pekerjaan saya lebih baik daripada pekerja pada umumnya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP9</i>	Saya berniat untuk tetap mempertahankan pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

BAGIAN B 1W: PERTANYAAN INTI

Keseluruhan pertanyaan di bawah ini adalah menyangkut Pengalaman kerja Bapak/Ibu/Sdr dibawah kepemimpinan manajer pimpinan perusahaan yang berkelamin wanita.

1. Kepemimpinan Transformational (TL)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana pendapat anda mengenai kepemimpinan wanita di tempat anda bekerja saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>TL1</i>	Manajer saya mengkomunikasikan visi masa depan yang jelas dan positif						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL2</i>	Manajer saya memperlakukan staf sebagai individu, mendukung dan mendorong perkembangan mereka						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL3</i>	Manajer saya memberi dorongan dan pengakuan kepada staf						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL4</i>	Manajer saya menumbuhkan kepercayaan, keterlibatan, dan kerja sama di antara anggota tim						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL5</i>	Manajer saya mendukung inovasi dan berpikir kritis						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL6</i>	Manajer saya memiliki kejelasan dan konsistensi antara nilai-nilai yang disampaikan dengan pelaksanaan dari nilai-nilai dimaksud						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>TL7</i>	Manajer saya menanamkan kebanggaan, rasa hormat pada orang lain, dan menginspirasi saya dengan menjadi sangat kompeten						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

II. Keterlibatan Karyawan (EE)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana persepsi keterlibatan kerja anda terhadap perusahaan anda saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>EE1</i>	Saya fokus pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE2</i>	Saya berkonsentrasi pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

<i>EE3</i>	Saya menaruh banyak perhatian pada pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE4</i>	Saya berbagi nilai kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE5</i>	Saya berbagi tujuan kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE6</i>	Saya memiliki sikap kerja yang sama dengan rekan kerja saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE7</i>	Saya merasa positif tentang pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE8</i>	Saya merasa energik dalam pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>EE9</i>	Saya antusias dalam pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

III. Kepuasan Kerja (JS)

Pertanyaan berikut tentang bagaimana pendapat anda mengenai kepuasan anda dalam bekerja saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>JS1</i>	Saya melakukan pekerjaan yang menantang						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS2</i>	Kemampuan dan keterampilan saya cocok dengan pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS3</i>	Saya melihat pekerjaan yang saya lakukan berkontribusi pada kesuksesan program perusahaan						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS4</i>	Saya bersedia apabila ada kesempatan untuk bekerja pada program yang menantang						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS5</i>	Kinerja saya dapat mencapai target yang diharapkan						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS6</i>	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sudah maksimal						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JS7</i>	Saya harap, saya bisa datang untuk bekerja setiap hari						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

IV. Kinerja (JP)

Pertanyaan berikut menyangkut bagaimana persepsi anda terhadap kinerja anda pada perusahaan anda saat pandemi COVID-19. Jawablah pertanyaan berikut di bawah ini.

<i>JP1</i>	Efisiensi kerja saya jauh lebih tinggi dari rata-rata						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP2</i>	Standar kualitas kerja saya lebih tinggi dari standar formal untuk pekerjaan ini						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP3</i>	Pekerjaan saya memenuhi harapan manajer saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP4</i>	Saya mengupayakan pekerjaan dengan kualitas yang lebih tinggi dari yang diminta						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP5</i>	Saya berharap untuk dipromosikan lebih cepat dari rata-rata						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP6</i>	Saya jauh lebih berpengalaman daripada orang lain yang bekerja di bidang keahlian saya Saya bekerja dengan baik dalam aktivitas tim						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP7</i>	Saya menemukan kesenangan nyata dalam pekerjaan saya, dan saya cukup puas						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP8</i>	Saya menyukai pekerjaan saya lebih baik daripada pekerja pada umumnya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
<i>JP9</i>	Saya berniat untuk tetap mempertahankan pekerjaan saya						
	Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju

LAMPIRAN 5. Analisa Statistik Hasil Penelitian

A. Output Analisa Validitas dan Reliabilitas dengan SPSS 23

VARIABLE	VAR	KMO	MSA	COMMUNALITIES	COMPONENT MATRIX	CRONBACH ALPHA
Kepemimpinan Transformasional (<i>Transformational Leadership</i>)	TL1	0,936	0,938	0,748	0,865	0,953
	TL2		0,938	0,777	0,881	
	TL3		0,947	0,813	0,902	
	TL4		0,911	0,848	0,921	
	TL5		0,936	0,753	0,868	
	TL6		0,939	0,739	0,860	
	TL7		0,946	0,785	0,886	
Keterlibatan Karyawan (<i>Employee Engagement</i>)	EE1	0,900	0,885	0,686	0,828	0,928
	EE2		0,868	0,708	0,841	
	EE3		0,948	0,696	0,834	
	EE4		0,894	0,522	0,723	
	EE5		0,906	0,688	0,829	
	EE7		0,931	0,719	0,848	
	EE8		0,870	0,685	0,827	
Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	JS2	0,785	0,796	0,620	0,787	0,798
	JS3		0,800	0,605	0,778	
	JS5		0,757	0,689	0,830	
	JS6		0,793	0,586	0,765	
Kinerja (<i>Job Performance</i>)	JP1	0,891	0,907	0,628	0,792	0,884
	JP2		0,900	0,649	0,805	
	JP3		0,934	0,650	0,806	
	JP4		0,906	0,597	0,773	
	JP5		0,916	0,406	0,637	
	JP6		0,839	0,448	0,669	
	JP7		0,855	0,551	0,742	
	JP8		0,864	0,595	0,772	

FACTOR

```

/VARIABLES TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.

```

Factor Analysis

		Notes
Output Created		11-AUG-2021 19:16:44
Comments		
	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time Elapsed Time	00:00:00.02 00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	7204 (7.035K) bytes

Correlation Matrix^a

		TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6	TL7
Correlation	TL1	1.000	.743	.754	.727	.708	.727	.697
	TL2	.743	1.000	.781	.801	.715	.676	.731
	TL3	.754	.781	1.000	.803	.726	.735	.772
	TL4	.727	.801	.803	1.000	.816	.748	.792
	TL5	.708	.715	.726	.816	1.000	.679	.726
	TL6	.727	.676	.735	.748	.679	1.000	.760
	TL7	.697	.731	.772	.792	.726	.760	1.000
Sig. (1-tailed)	TL1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL5	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL6	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	TL7	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

a. Determinant = .001

Inverse of Correlation Matrix

	TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6	TL7
TL1	3.148	-.844	-.732	.106	-.589	-.832	-.035
TL2	-.844	3.598	-.883	-1.267	-.122	.151	-.385
TL3	-.732	-.883	4.003	-.912	-.167	-.441	-.756
TL4	.106	-1.267	-.912	5.227	-1.719	-.663	-.831
TL5	-.589	-.122	-.167	-1.719	3.360	-.048	-.412
TL6	-.832	.151	-.441	-.663	-.048	3.110	-.994
TL7	-.035	-.385	-.756	-.831	-.412	-.994	3.600

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.936
Approx. Chi-Square	2196.800
Bartlett's Test of Sphericity	df
	21
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6
Anti-image Covariance	TL1	.318	-.075	-.058	.006	-.056	-.085
	TL2	-.075	.278	-.061	-.067	-.010	.014
	TL3	-.058	-.061	.250	-.044	-.012	-.035
	TL4	.006	-.067	-.044	.191	-.098	-.041
	TL5	-.056	-.010	-.012	-.098	.298	-.005
	TL6	-.085	.014	-.035	-.041	-.005	.322
	TL7	-.003	-.030	-.052	-.044	-.034	-.089
Anti-image Correlation	TL1	.938 ^a	-.251	-.206	.026	-.181	-.266
	TL2	-.251	.938 ^a	-.233	-.292	-.035	.045
	TL3	-.206	-.233	.947 ^a	-.199	-.046	-.125
	TL4	.026	-.292	-.199	.911 ^a	-.410	-.165
	TL5	-.181	-.035	-.046	-.410	.936 ^a	-.015
	TL6	-.266	.045	-.125	-.165	-.015	.939 ^a
	TL7	-.010	-.107	-.199	-.192	-.118	-.297

Anti-image Matrices

		TL7
Anti-image Covariance	TL1	-.003
	TL2	-.030
	TL3	-.052
	TL4	-.044
	TL5	-.034
	TL6	-.089
	TL7	.278
Anti-image Correlation	TL1	-.010 ^a
	TL2	-.107
	TL3	-.199
	TL4	-.192
	TL5	-.118
	TL6	-.297
	TL7	.946

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
TL1	1.000	.748
TL2	1.000	.777
TL3	1.000	.813
TL4	1.000	.848
TL5	1.000	.753
TL6	1.000	.739
TL7	1.000	.785

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.465	78.066	78.066	5.465	78.066	78.066
2	.356	5.080	83.146			
3	.331	4.732	87.878			
4	.289	4.130	92.008			
5	.211	3.017	95.025			
6	.204	2.917	97.942			
7	.144	2.058	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
TL1	.865
TL2	.881
TL3	.902
TL4	.921
TL5	.868
TL6	.860
TL7	.886

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a

a. 1 components
extracted.

FACTOR

```

/VARIABLES EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE6 EE7 EE8 EE9
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE6 EE7 EE8 EE9
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

Notes		
Output Created		11-AUG-2021 19:17:19
Comments		
	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE6 EE7 EE8 EE9 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE6 EE7 EE8 EE9 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.02

Notes		
Resources	Elapsed Time	00:00:00.01
	Maximum Memory Required	11172 (10.910K) bytes

Correlation Matrix^a

	EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	
Correlation	EE1	1.000	.817	.674	.524	.598	.438	.631
	EE2	.817	1.000	.706	.521	.608	.474	.670
	EE3	.674	.706	1.000	.577	.664	.466	.625
	EE4	.524	.521	.577	1.000	.707	.563	.519
	EE5	.598	.608	.664	.707	1.000	.552	.645
	EE6	.438	.474	.466	.563	.552	1.000	.454
	EE7	.631	.670	.625	.519	.645	.454	1.000
	EE8	.577	.581	.622	.470	.616	.414	.752
	EE9	.585	.582	.583	.472	.601	.433	.690
Sig. (1-tailed)	EE1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE5	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE6	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE7	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE8	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	EE9	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

Correlation Matrix^a

	EE8	EE9	
Correlation	EE1	.577	.585
	EE2	.581	.582
	EE3	.622	.583
	EE4	.470	.472
	EE5	.616	.601
	EE6	.414	.433
	EE7	.752	.690
	EE8	1.000	.782
	EE9	.782	1.000
Sig. (1-tailed)	EE1	.000	.000
	EE2	.000	.000
	EE3	.000	.000
	EE4	.000	.000
	EE5	.000	.000
	EE6	.000	.000
	EE7	.000	.000
	EE8	.000	.000
	EE9	.000	.000

a. Determinant = .001

Inverse of Correlation Matrix

	EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6	EE7	EE8
EE1	3.348	-2.051	-.366	-.200	-.124	.057	-.109	-.055
EE2	-2.051	3.756	-.782	.064	-.064	-.244	-.700	.176
EE3	-.366	-.782	2.655	-.303	-.510	-.036	-.030	-.471
EE4	-.200	.064	-.303	2.267	-1.069	-.506	-.085	.130
EE5	-.124	-.064	-.510	-1.069	2.942	-.302	-.394	-.278
EE6	.057	-.244	-.036	-.506	-.302	1.635	-.066	.038
EE7	-.109	-.700	-.030	-.085	-.394	-.066	3.041	-1.205
EE8	-.055	.176	-.471	.130	-.278	.038	-1.205	3.461
EE9	-.291	-.068	-.025	.005	-.237	-.142	-.362	-1.583

Inverse of Correlation Matrix

	EE9
EE1	-.291
EE2	-.068
EE3	-.025
EE4	.005
EE5	-.237
EE6	-.142
EE7	-.362
EE8	-1.583
EE9	2.914

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.911
Approx. Chi-Square	2134.315
Bartlett's Test of Sphericity	df
	36
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE6
Anti-image Covariance	EE1	.299	-.163	-.041	-.026	-.013	.010
	EE2	-.163	.266	-.078	.008	-.006	-.040
	EE3	-.041	-.078	.377	-.050	-.065	-.008
	EE4	-.026	.008	-.050	.441	-.160	-.137
	EE5	-.013	-.006	-.065	-.160	.340	-.063
	EE6	.010	-.040	-.008	-.137	-.063	.612
	EE7	-.011	-.061	-.004	-.012	-.044	-.013
	EE8	-.005	.014	-.051	.017	-.027	.007
	EE9	-.030	-.006	-.003	.001	-.028	-.030
Anti-image Correlation	EE1	.892 ^a	-.578	-.123	-.073	-.040	.025
	EE2	-.578	.875 ^a	-.248	.022	-.019	-.099
	EE3	-.123	-.248	.953 ^a	-.124	-.182	-.017
	EE4	-.073	.022	-.124	.901 ^a	-.414	-.263
	EE5	-.040	-.019	-.182	-.414	.924 ^a	-.138
	EE6	.025	-.099	-.017	-.263	-.138	.946 ^a
	EE7	-.034	-.207	-.011	-.032	-.132	-.030
	EE8	-.016	.049	-.155	.047	-.087	.016
	EE9	-.093	-.021	-.009	.002	-.081	-.065

Anti-image Matrices

		EE7	EE8	EE9
Anti-image Covariance	EE1	-.011	-.005	-.030
	EE2	-.061	.014	-.006
	EE3	-.004	-.051	-.003
	EE4	-.012	.017	.001
	EE5	-.044	-.027	-.028
	EE6	-.013	.007	-.030
	EE7	.329	-.114	-.041
	EE8	-.114	.289	-.157
	EE9	-.041	-.157	.343
Anti-image Correlation	EE1	-.034 ^a	-.016	-.093
	EE2	-.207	.049 ^a	-.021
	EE3	-.011	-.155	-.009 ^a
	EE4	-.032	.047	.002
	EE5	-.132	-.087	-.081
	EE6	-.030	.016	-.065
	EE7	.936	-.371	-.122
	EE8	-.371	.877	-.498
	EE9	-.122	-.498	.911

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
EE1	1.000	.672
EE2	1.000	.699
EE3	1.000	.687
EE4	1.000	.545
EE5	1.000	.698
EE6	1.000	.424
EE7	1.000	.705
EE8	1.000	.665
EE9	1.000	.643

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.738	63.752	63.752	5.738	63.752	63.752
2	.849	9.437	73.189			
3	.666	7.396	80.585			
4	.483	5.361	85.946			
5	.335	3.719	89.665			
6	.304	3.378	93.043			
7	.259	2.880	95.923			
8	.197	2.185	98.108			
9	.170	1.892	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
EE1	.820
EE2	.836
EE3	.829
EE4	.738
EE5	.835
EE6	.651
EE7	.840
EE8	.816
EE9	.802

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a

a. 1 components extracted.

```

FACTOR
/VARIABLES EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

Notes

Output Created		11-AUG-2021 19:17:34
Comments		
	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		<pre> FACTOR /VARIABLES EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION. </pre>
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes

Resources	Maximum Memory Required	9080 (8.867K) bytes
-----------	-------------------------	---------------------

Correlation Matrix^a

		EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE7	EE8
Correlation	EE1	1.000	.817	.674	.524	.598	.631	.577
	EE2	.817	1.000	.706	.521	.608	.670	.581
	EE3	.674	.706	1.000	.577	.664	.625	.622
	EE4	.524	.521	.577	1.000	.707	.519	.470
	EE5	.598	.608	.664	.707	1.000	.645	.616
	EE7	.631	.670	.625	.519	.645	1.000	.752
	EE8	.577	.581	.622	.470	.616	.752	1.000
	EE9	.585	.582	.583	.472	.601	.690	.782
	Sig. (1-tailed)	EE1	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE2		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE3		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE4		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE5		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE7		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE8		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
EE9		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

Correlation Matrix^a

		EE9
Correlation	EE1	.585
	EE2	.582
	EE3	.583
	EE4	.472
	EE5	.601
	EE7	.690
	EE8	.782
	EE9	1.000
	Sig. (1-tailed)	EE1
EE2		.000
EE3		.000
EE4		.000
EE5		.000
EE7		.000
EE8		.000
EE9		.000

a. Determinant = .002

Inverse of Correlation Matrix

	EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE7	EE8	EE9
EE1	3.346	-2.042	-.365	-.183	-.114	-.107	-.056	-.286
EE2	-2.042	3.720	-.787	-.012	-.109	-.710	.182	-.089
EE3	-.365	-.787	2.655	-.314	-.516	-.031	-.470	-.028
EE4	-.183	-.012	-.314	2.110	-1.162	-.105	.142	-.039
EE5	-.114	-.109	-.516	-1.162	2.886	-.407	-.271	-.263
EE7	-.107	-.710	-.031	-.105	-.407	3.038	-1.203	-.368
EE8	-.056	.182	-.470	.142	-.271	-1.203	3.460	-1.580
EE9	-.286	-.089	-.028	-.039	-.263	-.368	-1.580	2.902

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.900
Approx. Chi-Square	1977.027
Bartlett's Test of Sphericity	df
	28
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

	EE1	EE2	EE3	EE4	EE5	EE7	
Anti-image Covariance	EE1	.299	-.164	-.041	-.026	-.012	-.011
	EE2	-.164	.269	-.080	-.001	-.010	-.063
	EE3	-.041	-.080	.377	-.056	-.067	-.004
	EE4	-.026	-.001	-.056	.474	-.191	-.016
	EE5	-.012	-.010	-.067	-.191	.346	-.046
	EE7	-.011	-.063	-.004	-.016	-.046	.329
	EE8	-.005	.014	-.051	.019	-.027	-.114
	EE9	-.029	-.008	-.004	-.006	-.031	-.042
Anti-image Correlation	EE1	.885 ^a	-.579	-.122	-.069	-.037	-.034
	EE2	-.579	.868 ^a	-.251	-.004	-.033	-.211
	EE3	-.122	-.251	.948 ^a	-.133	-.187	-.011
	EE4	-.069	-.004	-.133	.894 ^a	-.471	-.042
	EE5	-.037	-.033	-.187	-.471	.906 ^a	-.137
	EE7	-.034	-.211	-.011	-.042	-.137	.931 ^a
	EE8	-.016	.051	-.155	.053	-.086	-.371
	EE9	-.092	-.027	-.010	-.016	-.091	-.124

Anti-image Matrices

	EE8	EE9	
Anti-image Covariance	EE1	-.005	-.029
	EE2	.014	-.008
	EE3	-.051	-.004
	EE4	.019	-.006
	EE5	-.027	-.031
	EE7	-.114	-.042
	EE8	.289	-.157
	EE9	-.157	.345
Anti-image Correlation	EE1	-.016 ^a	-.092
	EE2	.051	-.027 ^a
	EE3	-.155	-.010
	EE4	.053	-.016
	EE5	-.086	-.091
	EE7	-.371	-.124
	EE8	.870	-.498
	EE9	-.498	.905

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
EE1	1.000	.686
EE2	1.000	.708
EE3	1.000	.696
EE4	1.000	.522
EE5	1.000	.688
EE7	1.000	.719
EE8	1.000	.685
EE9	1.000	.657

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	5.360	67.003	67.003	5.360	67.003	67.003
2	.731	9.141	76.143			
3	.637	7.967	84.111			
4	.339	4.232	88.343			
5	.304	3.805	92.148			
6	.259	3.241	95.388			
7	.198	2.471	97.860			
8	.171	2.140	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
EE1	.828
EE2	.841
EE3	.834
EE4	.723
EE5	.829
EE7	.848
EE8	.827
EE9	.810

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a

a. 1 components extracted.

```

FACTOR
/VARIABLES JS1 JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS JS1 JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

Notes		
Output Created		11-AUG-2021 19:18:31
Comments		
Input	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES JS1 JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JS1 JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	7204 (7.035K) bytes

Correlation Matrix^a

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7	
Correlation	JS1	1.000	.539	.462	.454	.349	.331	.352
	JS2	.539	1.000	.518	.412	.528	.444	.362
	JS3	.462	.518	1.000	.485	.517	.431	.433
	JS4	.454	.412	.485	1.000	.403	.280	.271
	JS5	.349	.528	.517	.403	1.000	.557	.331
	JS6	.331	.444	.431	.280	.557	1.000	.374
	JS7	.352	.362	.433	.271	.331	.374	1.000
Sig. (1-tailed)	JS1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS5	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS6	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JS7	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

a. Determinant = .101

Inverse of Correlation Matrix

	JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7
JS1	1.627	-.563	-.221	-.367	.093	-.076	-.176
JS2	-.563	1.857	-.291	-.106	-.448	-.197	-.096
JS3	-.221	-.291	1.844	-.393	-.371	-.152	-.329
JS4	-.367	-.106	-.393	1.484	-.243	.061	-.006
JS5	.093	-.448	-.371	-.243	1.850	-.627	-.022
JS6	-.076	-.197	-.152	.061	-.627	1.603	-.245
JS7	-.176	-.096	-.329	-.006	-.022	-.245	1.340

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.859	
Approx. Chi-Square	746.303	
Bartlett's Test of Sphericity	df	21
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JS1	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
Anti-image Covariance	JS1	.614	-.186	-.074	-.152	.031	-.029
	JS2	-.186	.538	-.085	-.038	-.130	-.066
	JS3	-.074	-.085	.542	-.144	-.109	-.052
	JS4	-.152	-.038	-.144	.674	-.088	.026
	JS5	.031	-.130	-.109	-.088	.540	-.211
	JS6	-.029	-.066	-.052	.026	-.211	.624
	JS7	-.081	-.039	-.133	-.003	-.009	-.114
Anti-image Correlation	JS1	.844 ^a	-.324	-.128	-.236	.054	-.047
	JS2	-.324	.865 ^a	-.157	-.064	-.242	-.114
	JS3	-.128	-.157	.878 ^a	-.238	-.201	-.089
	JS4	-.236	-.064	-.238	.869 ^a	-.147	-.039
	JS5	.054	-.242	-.201	-.147	.830 ^a	-.364
	JS6	-.047	-.114	-.089	.039	-.364	.847 ^a
	JS7	-.119	-.061	-.210	-.004	-.014	-.167

Anti-image Matrices

		JS7
Anti-image Covariance	JS1	-.081
	JS2	-.039
	JS3	-.133
	JS4	-.003
	JS5	-.009
	JS6	-.114
	JS7	.746
Anti-image Correlation	JS1	-.119 ^a
	JS2	-.061
	JS3	-.210
	JS4	-.004
	JS5	-.014
	JS6	-.167
	JS7	.895

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JS1	1.000	.491
JS2	1.000	.603
JS3	1.000	.613
JS4	1.000	.434
JS5	1.000	.563
JS6	1.000	.470
JS7	1.000	.371

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.545	50.636	50.636	3.545	50.636	50.636
2	.840	11.995	62.631			
3	.730	10.433	73.064			
4	.605	8.649	81.713			
5	.481	6.878	88.591			
6	.428	6.111	94.701			
7	.371	5.299	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
JS1	.701
JS2	.776
JS3	.783
JS4	.659
JS5	.750
JS6	.686
JS7	.609

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a

a. 1 components
extracted.

FACTOR

```

/VARIABLES JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

		Notes
Output Created		11-AUG-2021 19:18:47
Comments		
Input	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 JS7 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	5544 (5.414K) bytes

Correlation Matrix^a

		JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7
Correlation	JS2	1.000	.518	.412	.528	.444	.362
	JS3	.518	1.000	.485	.517	.431	.433
	JS4	.412	.485	1.000	.403	.280	.271
	JS5	.528	.517	.403	1.000	.557	.331
	JS6	.444	.431	.280	.557	1.000	.374
	JS7	.362	.433	.271	.331	.374	1.000
	Sig. (1-tailed)	JS2		.000	.000	.000	.000
JS3		.000		.000	.000	.000	.000
JS4		.000	.000		.000	.000	.000
JS5		.000	.000	.000		.000	.000
JS6		.000	.000	.000	.000		.000
JS7		.000	.000	.000	.000	.000	

a. Determinant = .164

Inverse of Correlation Matrix

	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7
JS2	1.662	-.368	-.233	-.416	-.224	-.157
JS3	-.368	1.814	-.443	-.358	-.163	-.353
JS4	-.233	-.443	1.401	-.222	.043	-.046
JS5	-.416	-.358	-.222	1.845	-.623	-.012
JS6	-.224	-.163	.043	-.623	1.599	-.253
JS7	-.157	-.353	-.046	-.012	-.253	1.321

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.845
Approx. Chi-Square		588.711
Bartlett's Test of Sphericity	df	15
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JS2	JS3	JS4	JS5	JS6	JS7
Anti-image Covariance	JS2	.602	-.122	-.100	-.136	-.084	-.072
	JS3	-.122	.551	-.174	-.107	-.056	-.148
	JS4	-.100	-.174	.714	-.086	.019	-.025
	JS5	-.136	-.107	-.086	.542	-.211	-.005
	JS6	-.084	-.056	.019	-.211	.625	-.120
	JS7	-.072	-.148	-.025	-.005	-.120	.757
	Anti-image Correlation	JS2	.871 ^a	-.212	-.153	-.238	-.137
JS3		-.212	.838 ^a	-.278	-.196	-.096	-.228
JS4		-.153	-.278	.855 ^a	-.138	.029	-.034
JS5		-.238	-.196	-.138	.822 ^a	-.362	-.007
JS6		-.137	-.096	.029	-.362	.827 ^a	-.174
JS7		-.106	-.228	-.034	-.007	-.174	.871 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JS2	1.000	.583
JS3	1.000	.626
JS4	1.000	.418
JS5	1.000	.615
JS6	1.000	.512
JS7	1.000	.382

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3.137	52.288	52.288	3.137	52.288	52.288
2	.774	12.896	65.183			
3	.718	11.972	77.155			
4	.520	8.663	85.818			
5	.448	7.473	93.292			
6	.403	6.708	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
JS2	.763
JS3	.791
JS4	.647
JS5	.784
JS6	.716
JS7	.618

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a

a. 1 components extracted.

FACTOR

```

/VARIABLES JS2 JS3 JS4 JS5 JS6
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS JS2 JS3 JS4 JS5 JS6
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

		Notes
Output Created		11-AUG-2021 19:18:57
Comments		
Input	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JS2 JS3 JS4 JS5 JS6 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	4100 (4.004K) bytes

Correlation Matrix^a

		JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
Correlation	JS2	1.000	.518	.412	.528	.444
	JS3	.518	1.000	.485	.517	.431
	JS4	.412	.485	1.000	.403	.280
	JS5	.528	.517	.403	1.000	.557
	JS6	.444	.431	.280	.557	1.000
	JS2		.000	.000	.000	.000
Sig. (1-tailed)	JS3	.000		.000	.000	.000
	JS4	.000	.000		.000	.000
	JS5	.000	.000	.000		.000
	JS6	.000	.000	.000	.000	

a. Determinant = .216

Inverse of Correlation Matrix

	JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
JS2	1.643	-.410	-.239	-.417	-.254
JS3	-.410	1.719	-.455	-.361	-.231
JS4	-.239	-.455	1.399	-.222	.035
JS5	-.417	-.361	-.222	1.845	-.625
JS6	-.254	-.231	.035	-.625	1.551

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.821
Approx. Chi-Square		498.684
Bartlett's Test of Sphericity	df	10
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JS2	JS3	JS4	JS5	JS6
Anti-image Covariance	JS2	.608	-.145	-.104	-.138	-.100
	JS3	-.145	.582	-.189	-.114	-.086
	JS4	-.104	-.189	.715	-.086	.016
	JS5	-.138	-.114	-.086	.542	-.218
	JS6	-.100	-.086	.016	-.218	.645
Anti-image Correlation	JS2	.845 ^a	-.244	-.157	-.240	-.159
	JS3	-.244	.822 ^a	-.293	-.203	-.141
	JS4	-.157	-.293	.832 ^a	-.138	.024
	JS5	-.240	-.203	-.138	.800 ^a	-.369
	JS6	-.159	-.141	.024	-.369	.809 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JS2	1.000	.603
JS3	1.000	.623
JS4	1.000	.446
JS5	1.000	.653
JS6	1.000	.516

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.841	56.822	56.822	2.841	56.822	56.822
2	.760	15.207	72.029			
3	.520	10.409	82.438			
4	.463	9.258	91.696			
5	.415	8.304	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
JS2	.776
JS3	.790
JS4	.668
JS5	.808
JS6	.718

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a

a. 1 components
extracted.

FACTOR

/VARIABLES JS2 JS3 JS5 JS6

/MISSING LISTWISE

/ANALYSIS JS2 JS3 JS5 JS6

/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION

/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)

/EXTRACTION PC

/ROTATION NOROTATE

/METHOD=CORRELATION.

Factor Analysis

		Notes
Output Created		11-AUG-2021 19:19:10
Comments		
Input	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapl.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data File	329
	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES JS2 JS3 JS5 JS6 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JS2 JS3 JS5 JS6 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.06
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	2872 (2.805K) bytes

Correlation Matrix^a

		JS2	JS3	JS5	JS6
Correlation	JS2	1.000	.518	.528	.444
	JS3	.518	1.000	.517	.431
	JS5	.528	.517	1.000	.557
	JS6	.444	.431	.557	1.000
Sig. (1-tailed)	JS2		.000	.000	.000
	JS3	.000		.000	.000
	JS5	.000	.000		.000
	JS6	.000	.000	.000	

a. Determinant = .302

Inverse of Correlation Matrix

	JS2	JS3	JS5	JS6
JS2	1.603	-.487	-.455	-.248
JS3	-.487	1.571	-.434	-.219
JS5	-.455	-.434	1.810	-.619
JS6	-.248	-.219	-.619	1.550

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.785
Approx. Chi-Square		389.790
Bartlett's Test of Sphericity	df	6
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JS2	JS3	JS5	JS6
Anti-image Covariance	JS2	.624	-.194	-.157	-.100
	JS3	-.194	.636	-.152	-.090
	JS5	-.157	-.152	.553	-.221
	JS6	-.100	-.090	-.221	.645
Anti-image Correlation	JS2	.796 ^a	-.307	-.267	-.157
	JS3	-.307	.800 ^a	-.257	-.141
	JS5	-.267	-.257	.757 ^a	-.370
	JS6	-.157	-.141	-.370	.793 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JS2	1.000	.620
JS3	1.000	.605
JS5	1.000	.689
JS6	1.000	.586

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2.500	62.490	62.490	2.500	62.490	62.490
2	.601	15.020	77.510			
3	.482	12.042	89.552			
4	.418	10.448	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
JS2	.787
JS3	.778
JS5	.830
JS6	.765

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a
a. 1 components
extracted.

```
FACTOR
/VARIABLES JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 JP9
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 JP9
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
```

Factor Analysis

Notes

Output Created		11-AUG-2021 19:19:57
Comments		
Input	Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		FACTOR /VARIABLES JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 JP9 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 JP9 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

Notes

Resources	Maximum Memory Required	11172 (10.910K) bytes
-----------	-------------------------	-----------------------

Correlation Matrix^a

		JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6	JP7
Correlation	JP1	1.000	.673	.593	.561	.423	.486	.459
	JP2	.673	1.000	.609	.599	.430	.483	.467
	JP3	.593	.609	1.000	.600	.439	.471	.525
	JP4	.561	.599	.600	1.000	.394	.331	.499
	JP5	.423	.430	.439	.394	1.000	.491	.371
	JP6	.486	.483	.471	.331	.491	1.000	.498
	JP7	.459	.467	.525	.499	.371	.498	1.000
	JP8	.522	.528	.561	.608	.389	.347	.646
	JP9	.394	.385	.444	.526	.271	.260	.569
Sig. (1-tailed)	JP1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP5	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP6	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP7	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP8	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP9	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

Correlation Matrix^a

		JP8	JP9
Correlation	JP1	.522	.394
	JP2	.528	.385
	JP3	.561	.444
	JP4	.608	.526
	JP5	.389	.271
	JP6	.347	.260
	JP7	.646	.569
	JP8	1.000	.700
	JP9	.700	1.000
Sig. (1-tailed)	JP1	.000	.000
	JP2	.000	.000
	JP3	.000	.000
	JP4	.000	.000
	JP5	.000	.000
	JP6	.000	.000
	JP7	.000	.000
	JP8		.000
	JP9	.000	

a. Determinant = .010

Inverse of Correlation Matrix

	JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6	JP7	JP8
JP1	2.206	-.805	-.345	-.279	-.089	-.316	.029	-.235
JP2	-.805	2.341	-.387	-.504	-.093	-.292	-.005	-.236
JP3	-.345	-.387	2.158	-.454	-.158	-.232	-.216	-.242
JP4	-.279	-.504	-.454	2.172	-.156	.218	-.107	-.363
JP5	-.089	-.093	-.158	-.156	1.495	-.477	.013	-.195
JP6	-.316	-.292	-.232	.218	-.477	1.765	-.593	.216
JP7	.029	-.005	-.216	-.107	.013	-.593	2.153	-.712
JP8	-.235	-.236	-.242	-.363	-.195	.216	-.712	2.837
JP9	-.004	.122	-.037	-.337	.072	.082	-.434	-1.102

Inverse of Correlation Matrix

	JP9
JP1	-.004
JP2	.122
JP3	-.037
JP4	-.337
JP5	.072
JP6	.082
JP7	-.434
JP8	-1.102
JP9	2.127

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.900
Approx. Chi-Square	1506.168
Bartlett's Test of Sphericity	df
	36
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6
Anti-image Covariance	JP1	.453	-.156	-.072	-.058	-.027	-.081
	JP2	-.156	.427	-.077	-.099	-.027	-.071
	JP3	-.072	-.077	.463	-.097	-.049	-.061
	JP4	-.058	-.099	-.097	.460	-.048	.057
	JP5	-.027	-.027	-.049	-.048	.669	-.181
	JP6	-.081	-.071	-.061	.057	-.181	.566
	JP7	.006	-.001	-.047	-.023	.004	-.156
	JP8	-.038	-.036	-.040	-.059	-.046	.043
	JP9	-.001	.024	-.008	-.073	.023	.022
Anti-image Correlation	JP1	.914 ^a	-.354	-.158	-.127	-.049	-.160
	JP2	-.354	.904 ^a	-.172	-.224	-.050	-.144
	JP3	-.158	-.172	.942 ^a	-.210	-.088	-.119
	JP4	-.127	-.224	-.210	.925 ^a	-.087	.112
	JP5	-.049	-.050	-.088	-.087	.918 ^a	-.294
	JP6	-.160	-.144	-.119	.112	-.294	.849 ^a
	JP7	.013	-.002	-.100	-.049	.007	-.304
	JP8	-.094	-.092	-.098	-.146	-.095	.097
	JP9	-.002	.055	-.017	-.157	.040	.042

Anti-image Matrices

		JP7	JP8	JP9
Anti-image Covariance	JP1	.006	-.038	-.001
	JP2	-.001	-.036	.024
	JP3	-.047	-.040	-.008
	JP4	-.023	-.059	-.073
	JP5	.004	-.046	.023
	JP6	-.156	.043	.022
	JP7	.464	-.117	-.095
	JP8	-.117	.353	-.183
	JP9	-.095	-.183	.470
Anti-image Correlation	JP1	.013 ^a	-.094	-.002
	JP2	-.002	-.092 ^a	.055
	JP3	-.100	-.098	-.017 ^a
	JP4	-.049	-.146	-.157
	JP5	.007	-.095	.040
	JP6	-.304	.097	.042
	JP7	.901	-.288	-.203
	JP8	-.288	.873	-.449
	JP9	-.203	-.449	.864

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JP1	1.000	.642
JP2	1.000	.657
JP3	1.000	.640
JP4	1.000	.631
JP5	1.000	.561
JP6	1.000	.653
JP7	1.000	.614
JP8	1.000	.795
JP9	1.000	.784

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.936	54.842	54.842	4.936	54.842	54.842
2	1.040	11.559	66.401	1.040	11.559	66.401
3	.736	8.176	74.577			
4	.577	6.413	80.990			
5	.421	4.677	85.667			
6	.367	4.073	89.739			
7	.347	3.858	93.597			
8	.317	3.527	97.124			
9	.259	2.876	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
JP1	.774	.205
JP2	.785	.202
JP3	.795	.086
JP4	.779	-.158
JP5	.614	.428
JP6	.641	.492
JP7	.759	-.196
JP8	.805	-.384
JP9	.686	-.560

Extraction Method: Principal Component Analysis.^a

a. 2 components extracted.

FACTOR

```

/VARIABLES JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8
/MISSING LISTWISE
/ANALYSIS JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8
/PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/ROTATION NOROTATE
/METHOD=CORRELATION.
    
```

Factor Analysis

Notes	
Output Created	11-AUG-2021 19:20:20
Comments	
Data	C:\Users\kerismuhammad\Desktop\dosen\bimbingan\bagus cahyadi\ujian hasil\New Folder\datapls.sav
Input	Active Dataset Filter Weight Split File N of Rows in Working Data File
Missing Value Handling	329 MISSING=EXCLUDE: User-defined missing values are treated as missing. LISTWISE: Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	FACTOR /VARIABLES JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 /MISSING LISTWISE /ANALYSIS JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 /PRINT INITIAL CORRELATION SIG DET KMO INV AIC EXTRACTION /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25) /EXTRACTION PC /ROTATION NOROTATE /METHOD=CORRELATION.
Resources	Processor Time 00:00:00.02 Elapsed Time 00:00:00.01

Notes		
Resources	Maximum Memory Required	9080 (8.867K) bytes

Correlation Matrix^a

	JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6	JP7	
Correlation	JP1	1.000	.673	.593	.561	.423	.486	.459
	JP2	.673	1.000	.609	.599	.430	.483	.467
	JP3	.593	.609	1.000	.600	.439	.471	.525
	JP4	.561	.599	.600	1.000	.394	.331	.499
	JP5	.423	.430	.439	.394	1.000	.491	.371
	JP6	.486	.483	.471	.331	.491	1.000	.498
	JP7	.459	.467	.525	.499	.371	.498	1.000
	JP8	.522	.528	.561	.608	.389	.347	.646
Sig. (1-tailed)	JP1	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP2	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP3	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP4	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP5	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP6	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP7	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	JP8	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

Correlation Matrix^a

	JP8	
Correlation	JP1	.522
	JP2	.528
	JP3	.561
	JP4	.608
	JP5	.389
	JP6	.347
	JP7	.646
	JP8	1.000
Sig. (1-tailed)	JP1	.000
	JP2	.000
	JP3	.000
	JP4	.000
	JP5	.000
	JP6	.000
	JP7	.000
	JP8	.000

a. Determinant = .020

Inverse of Correlation Matrix

	JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6	JP7	JP8
JP1	2.206	-.805	-.345	-.280	-.089	-.316	.028	-.237
JP2	-.805	2.335	-.385	-.485	-.097	-.297	.020	-.173
JP3	-.345	-.385	2.157	-.460	-.157	-.231	-.224	-.261
JP4	-.280	-.485	-.460	2.118	-.145	.231	-.176	-.538
JP5	-.089	-.097	-.157	-.145	1.492	-.480	.028	-.158
JP6	-.316	-.297	-.231	.231	-.480	1.762	-.576	.258
JP7	.028	.020	-.224	-.176	.028	-.576	2.065	-.937
JP8	-.237	-.173	-.261	-.538	-.158	.258	-.937	2.266

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.891
Approx. Chi-Square		1262.805
Bartlett's Test of Sphericity	df	28
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		JP1	JP2	JP3	JP4	JP5	JP6
Anti-image Covariance	JP1	.453	-.156	-.072	-.060	-.027	-.081
	JP2	-.156	.428	-.076	-.098	-.028	-.072
	JP3	-.072	-.076	.464	-.101	-.049	-.061
	JP4	-.060	-.098	-.101	.472	-.046	.062
	JP5	-.027	-.028	-.049	-.046	.670	-.182
	JP6	-.081	-.072	-.061	.062	-.182	.567
	JP7	.006	.004	-.050	-.040	.009	-.158
	JP8	-.047	-.033	-.053	-.112	-.047	.065
Anti-image Correlation	JP1	.907 ^a	-.355	-.158	-.129	-.049	-.160
	JP2	-.355	.900 ^a	-.172	-.218	-.052	-.146
	JP3	-.158	-.172	.934 ^a	-.215	-.087	-.118
	JP4	-.129	-.218	-.215	.906 ^a	-.081	.120
	JP5	-.049	-.052	-.087	-.081	.916 ^a	-.296
	JP6	-.160	-.146	-.118	.120	-.296	.839 ^a
	JP7	.013	.009	-.106	-.084	.016	-.302
	JP8	-.106	-.075	-.118	-.246	-.086	.129

Anti-image Matrices

		JP7	JP8
Anti-image Covariance	JP1	.006	-.047
	JP2	.004	-.033
	JP3	-.050	-.053
	JP4	-.040	-.112
	JP5	.009	-.047
	JP6	-.158	.065
	JP7	.484	-.200
	JP8	-.200	.441
Anti-image Correlation	JP1	.013 ^a	-.106
	JP2	.009	-.075 ^a
	JP3	-.106	-.118
	JP4	-.084	-.246
	JP5	.016	-.086
	JP6	-.302	.129
	JP7	.855	-.433
	JP8	-.433	.864

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
JP1	1.000	.628
JP2	1.000	.649
JP3	1.000	.650
JP4	1.000	.597
JP5	1.000	.406
JP6	1.000	.448
JP7	1.000	.551
JP8	1.000	.595

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	4.524	56.554	56.554	4.524	56.554	56.554
2	.840	10.500	67.054			
3	.682	8.521	75.575			
4	.573	7.157	82.732			
5	.408	5.101	87.833			
6	.363	4.543	92.376			
7	.319	3.993	96.369			
8	.290	3.631	100.000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
JP1	.792
JP2	.805
JP3	.806
JP4	.773
JP5	.637
JP6	.669
JP7	.742
JP8	.772

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.^a
a. 1 components
extracted.

```
RELIABILITY
/VARIABLES=TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

		Notes
Output Created		18-AUG-2021 13:31:32
Comments		
Input	Data	E:\Tesis S2 Bagus 8 Agustus 2020\Run SPSS Bagus\Tabulasi Pria dan Wanita.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	329
	File	
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=TL1 TL2 TL3 TL4 TL5 TL6 TL7 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	329	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	329	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	7

```
RELIABILITY
/VARIABLES=EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes	
Output Created	18-AUG-2021 13:31:58
Comments	
Input	Data E:\Tesis S2 Bagus 8 Agustus 2020\Run SPSS Bagus\Tabulasi Pria dan Wanita.sav
	Active Dataset DataSet1
	Filter <none>
	Weight <none>
	Split File <none>
	N of Rows in Working Data 329
	File
	Matrix Input
Missing Value Handling	Definition of Missing User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=EE1 EE2 EE3 EE4 EE5 EE7 EE8 EE9 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time 00:00:00,00
	Elapsed Time 00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	329	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	329	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

```
RELIABILITY
/VARIABLES=JS2 JS3 JS5 JS6
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

		Notes
Output Created		18-AUG-2021 13:32:35
Comments		
Input	Data	E:\Tesis S2 Bagus 8 Agustus 2020\Run SPSS Bagus\Tabulasi Pria dan Wanita.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=JS2 JS3 JS5 JS6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES

		N	%
Cases	Valid	329	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	329	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	4

```
RELIABILITY
/VARIABLES=JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Notes

Output Created		18-AUG-2021 13:33:00
Comments		
Input	Data	E:\Tesis S2 Bagus 8 Agustus 2020\Run SPSS Bagus\Tabulasi Pria dan Wanita.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	329
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=JP1 JP2 JP3 JP4 JP5 JP6 JP7 JP8 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	329	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	329	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.884	8

B. Output Analisa Smart PLS

Measurement Model Outer Loading

Construct and Items	Employee Engagement	GENDER	Job Performance	Job satisfaction	Moderating Effect 1	Transformational leadership
EE1	0,819					
EE3	0,841					
EE4	0,756					
EE5	0,853					
EE7	0,842					
EE9	0,806					
Gender		1,000				
JP1			0,784			
JP2			0,801			
JP3			0,820			
JP4			0,817			
JP7			0,745			
JP8			0,816			
JS2				0,785		
JS3				0,788		
JS5				0,820		
JS6				0,768		
TL2						0,893
TL5						0,891
TL6						0,888
Transformational leadership * GENDER					0,999	

Measurement Composite Realibility

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Employee Engagement	0,902	0,905	0,925	0,673
GENDER	1,000	1,000	1,000	1,000
Job Performance	0,886	0,891	0,913	0,636
Job satisfaction	0,799	0,800	0,869	0,625
Moderating Effect 1	1,000	1,000	1,000	1,000
Transformational leadership	0,870	0,872	0,920	0,793

Measurement Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

	Employee Engagement	GENDER	Job Performance	Job satisfaction	Moderating Effect 1	Transformational leadership
Employee Engagement	0,820					
GENDER	0,015	1,000				
Job Performance	0,654	-0,059	0,798			
Job satisfaction	0,766	0,000	0,750	0,790		
Moderating Effect 1	-0,024	0,000	-0,031	-0,024	1,000	
Transformational leadership	0,568	0,045	0,437	0,488	-0,125	0,891

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Employee Engagement	0,323	0,321
Job Performance	0,583	0,577
Job satisfaction	0,238	0,236

Path Coefficients Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Employee Engagement -> Job Performance	0,169	0,173	0,064	2,640	0,008
GENDER -> Job Performance	-0,064	-0,064	0,036	1,798	0,072
Job satisfaction -> Job Performance	0,594	0,595	0,058	10,179	0,000
Moderating Effect 1 -> Job Performance	-0,006	-0,004	0,039	0,162	0,871
Transformational leadership -> Employee Engagement	0,568	0,570	0,049	11,517	0,000
Transformational leadership -> Job Performance	0,053	0,049	0,050	1,050	0,294
Transformational leadership -> Job satisfaction	0,488	0,491	0,048	10,252	0,000

Outer Loadings Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
EE1 <- Employee Engagement	0,819	0,820	0,044	18,672	0,000
EE3 <- Employee Engagement	0,841	0,841	0,026	31,986	0,000
EE4 <- Employee Engagement	0,756	0,754	0,042	17,861	0,000
EE5 <- Employee Engagement	0,853	0,853	0,020	43,007	0,000
EE7 <- Employee Engagement	0,842	0,843	0,019	43,244	0,000
EE9 <- Employee Engagement	0,806	0,808	0,027	29,463	0,000
Gender <- GENDER	1,000	1,000	0,000		
JP1 <- Job Performance	0,784	0,782	0,030	26,465	0,000
JP2 <- Job Performance	0,801	0,800	0,029	27,226	0,000
JP3 <- Job Performance	0,820	0,820	0,022	36,669	0,000
JP4 <- Job Performance	0,817	0,818	0,019	42,772	0,000
JP7 <- Job Performance	0,745	0,745	0,048	15,655	0,000
JP8 <- Job Performance	0,816	0,818	0,017	47,511	0,000
JS2 <- Job satisfaction	0,785	0,785	0,029	26,912	0,000
JS3 <- Job satisfaction	0,788	0,787	0,025	32,013	0,000
JS5 <- Job satisfaction	0,820	0,820	0,022	37,999	0,000
JS6 <- Job satisfaction	0,768	0,767	0,031	24,379	0,000
TL2 <- Transformational leadership	0,893	0,892	0,016	56,189	0,000
TL5 <- Transformational leadership	0,891	0,890	0,024	37,833	0,000
TL6 <- Transformational leadership	0,888	0,889	0,017	50,807	0,000
Transformational leadership * GENDER <- Moderating Effect 1	0,999	0,998	0,009	112,645	0,000

Cross Loadings

	Employee Engagement	GENDER	Job Performance	Job satisfaction	Moderating Effect 1	Transformational leadership
EE1	0,819	0,067	0,547	0,601	-0,091	0,468
EE3	0,841	0,035	0,545	0,612	-0,030	0,493
EE4	0,756	-0,005	0,439	0,571	0,060	0,407
EE5	0,853	-0,036	0,540	0,632	0,047	0,463
EE7	0,842	0,011	0,568	0,661	-0,066	0,483
EE9	0,806	-0,001	0,564	0,687	-0,023	0,475
Gender	0,015	1,000	-0,059	0,000	0,000	0,045
JP1	0,412	-0,036	0,784	0,537	-0,031	0,312
JP2	0,428	-0,089	0,801	0,556	-0,028	0,279
JP3	0,564	-0,022	0,820	0,651	-0,087	0,419
JP4	0,573	-0,018	0,817	0,649	0,000	0,386
JP7	0,498	-0,025	0,745	0,527	-0,025	0,297
JP8	0,617	-0,095	0,816	0,643	0,019	0,373
JS2	0,612	-0,027	0,597	0,785	-0,025	0,355
JS3	0,655	0,076	0,578	0,788	-0,074	0,466
JS5	0,623	0,035	0,584	0,820	0,022	0,368
JS6	0,529	-0,086	0,611	0,768	0,005	0,350
TL2	0,509	0,085	0,377	0,420	-0,158	0,893
TL5	0,502	0,075	0,359	0,405	-0,140	0,891
TL6	0,507	-0,034	0,427	0,475	-0,043	0,888
Transformational leadership * GENDER	-0,024	0,000	-0,031	-0,024	1,000	-0,125

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values

	VIF
EE1	2,224
EE3	2,434
EE4	2,105
EE5	2,862
EE7	2,507
EE9	2,181
Gender	1,000
JP1	2,126
JP2	2,261
JP3	2,091
JP4	2,083
JP7	1,864
JP8	2,222
JS2	1,603
JS3	1,571
JS5	1,810
JS6	1,550
TL2	2,373
TL5	2,387
TL6	2,154
Transformational leadership * GENDER	1,000