

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi .....	vi
Daftar Isi .....	ii
Daftar Tabel .....	iii
Daftar Gambar .....	iv
Daftar Lampiran .....	v
1. BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
2. BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	2
2.1. Transformational Leadership .....	2
2.2. Employee Performance .....	3
2.3. Knowledge Sharing .....	3
2.4. Affective Commitment .....	4
3. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL DAN HIPOTESIS .....	5
3.1. Transformational Leadership terhadap Knowledge Sharing .....	5
3.2. Transformational Leadership terhadap Affective Commitment .....	6
3.3. Knowledge Sharing terhadap Employee Performance .....	7
3.4. Affective Commitment terhadap Employee Performance .....	7
3.5. Transformational Leadership terhadap Employee Performance .....	8
3.6. Transformational Leadership terhadap Employee Performance .....	9
dengan Knowledge Sharing sebagai variable Mediasi .....	9
3.7. Transformational Leadership terhadap Employee Performance .....	9
dengan Affective Commitment sebagai variable mediasi .....	10
4. Metodologi .....	11
4.1. Pengukuran .....	11
4.2. <i>Pretest</i> .....	11
4.3. Sampel dan Populasi .....	12
4.4. Analisa Data .....	12

5. HASIL.....	13
5.1. Data Responden .....	13
5.2. Analistik Deskriptif.....	14
5.3. Uji Deskriptif Statistik .....	15
5.4. Pengujian Hipotesis .....	15
5.5. Hasil Hipotesis .....	16
6. DISKUSI.....	17
6.1. Hubungan Transformational Leadership terhadap Knowledge Sharing	17
6.2. Hubungan Transformational Leadership terhadap Affective Commitment .....	18
6.3. Hubungan Knowledge Sharing terhadap Employee Performance.....	19
6.4. Hubungan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan .....	19
6.5. Hubungan Affective Commitment terhadap Employee Performance .	20
6.6. Hubungan Transformational Leadership terhadap Employee.....	20
Performance dengan Knowledge Sharing sebagai variable mediasi....	21
6.7. Hubungan Transformational Leadership terhadap Employee.....	22
Performance dengan Affective Commitment sebagai variable mediasi	23
7. KESIMPULAN.....	24
7.1. Limitasi .....	25
7.2. Saran .....	25
7.3. Implikasi Manajerial .....	25
8. DAFTAR REFERENSI .....	26
9. LAMPIRAN.....	30

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Sebelumnya.....	20
Tabel 4.1 Data Pretes 50 responden.....	8
Tabel 4.2 Data Responden .....	10
Tabel 4.3 Uji Validitas Data .....	11
Tabel 4.4 Convergent Validity Data .....	11
Tabel 4.5 Discriminant Validuty .....	13
Tabel 4.6 Uji Reliability Data .....	14
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Statistik.....	15
Tabel 4.8 R Square.....	15
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis .....	15
Tabel 4.10 Hasil Hipotesis.....	16

**DAFTAR GAMBAR**

	<b>Halaman</b>
Gambar 1.1 Kerangka Hipotesis Penelitian.....	16

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Daftar Jurnal Penelitian Sebelumnya.....	20
Data Dimensi Kinerja Karyawan.....	24
Data Dimensi Stres Kerja.....	26
Data Dimensi Kompensasi.....	28
Data Dimensi Kepuasan Kerja.....	30
Data Dimensi Lingkungan Kerja.....	32
Data Dimensi Karakteristik Individu.....	34
Hasil Kuesioner.....	34
Data SEM.....	34