

Lampiran 1: Kuisisioner (sebelum uji validitas)

Kepada Yth.

Sdr / i.....

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penulisan tesis dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bidang Rekam Medis RS. Kanker Dharmais “, kami memerlukan data primer.

Kami mohon kiranya Sdr/i dapat membantu memberikan data melalui pengisian kuisisioner ini. Disamping kerahasiaan data kami jamin, juga hasil analisa hanya disajikan secara agregat. Ringkasan hasil penelitian akan kami berikan jika Sdr/i menghendaknya.

Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat sebagai masukan dalam rangka peningkatan kinerja karyawan rekam medis di lingkungan RS. Kanker Dharmais.

Atas kerjasamanya dihaturkan terima kasih.

Peneliti,

Utami Asmarani

Skala 5 = sangat setuju / sangat tinggi / sangat puas dan sejenisnya

Skala 4 = setuju / tinggi / puas dan sejenisnya

Skala 3 = cukup setuju / cukup tinggi / cukup puas dan sejenisnya

Skala 2 = tidak setuju / kecewa / rendah dan sejenisnya

Skala 1 = sangat tidak setuju / sangat kecewa / sangat rendah dan sejenisnya

1. Motivasi Kerja

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Saya selalu bertanggungjawab terhadap tugas yang dibebankan kepada saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Saya selalu berusaha semaksimal mungkin memenuhi target yang telah dibebankan kepada saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Saya selalu terlibat dalam pengambilan keputusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Saya menyenangi pekerjaan yang diberikan oleh atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Saya selalu memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang diberikan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Saya selalu mengikuti alur kerja dan prosedur yang sudah ada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Saya selalu berupaya untuk menyelesaikan tugas tanpa terjadi kesalahan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Saya selalu berusaha teliti dalam bekerja agar tidak terjadi kesalahan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya selalu berupaya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Saya selalu mengelola dan mengatur pekerjaan agar dapat selesai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

tepat waktu

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 12. | Saya selalu ingin mendapat peningkatan jabatan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Saya selalu bersemangat dalam bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Saya senang datang ke kantor untuk menyelesaikan pekerjaan saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Saya mendukung kebijakan organisasi (RS) terhadap kesejahteraan karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16. | Menurut saya, pimpinan sudah peduli terhadap kesejahteraan karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17. | Dorongan atasan terhadap pengembangan karier karyawan menurut saya sudah baik | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 18. | Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam bekerja merupakan hal penting demi kualitas kinerja karyawan.

Dalam hal ini dukungan atasan di RSKD menurut saya sudah baik. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2. Kepuasan Kerja

- | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 1. | Perusahaan tempat saya bekerja sudah cukup adil dalam memberikan imbalan kepada karyawannya . | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Sistem penggajian yang dilaksanakan oleh perusahaan cukup memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan tunjangan kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 4. | Menurut saya perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan kesempatan pengembangan karir bagi karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Perusahaan memberikan imbalan berdasarkan prestasi kerja karyawan,hal ini sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Selain kompensai materil perusahaan tempat saya bekerja juga memberikan kompensasi immateril, kompensasi ini sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Suasana kerja tempat saya bekerja sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Saya merasa cocok terhadap rekan-rekan kerja saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Saya senang bekerja di tempat ini karena perusahaan menyediakan fasilitas yang cukup bagi karayawan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya senang terhadap suasana disekitar lingkungan kerja saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena <i>jobdesc</i> disusun secara jelas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena sanksi dan reward kepada karyawan diberikan secara jelas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena jam kerjanya disusun secara baik sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Saya senang terhadap suasana disekitar lingkungan kerja. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena ada jaminan hari tua | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| 16. | Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam bekerja merupakan hal penting demi kualitas kinerja karyawan.
Dalam hal ini dukungan atasan di RSKD menurut saya sudah baik. | 1 2 3 4 5 |
|-----|---|-------------------|

3. Budaya Kerja

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| 1. | Dengan budaya kerja yang kondusif dapat meningkatkan produktifitas kerja | 1 2 3 4 5 |
| 2. | Budaya kerja yang baik akan membentuk budaya kerja yang efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi | 1 2 3 4 5 |
| 3. | Pimpinan mempunyai pengaruh yang paling besar untuk menularkan budaya kerjanya | 1 2 3 4 5 |
| 4. | Menurut saya budaya kerja RS Dharmais (SMILE!) telah meningkatkan kinerja karyawan | 1 2 3 4 5 |
| 5. | Menurut saya budaya senyum sudah terimplementasi dengan baik di tempat saya bekerja | 1 2 3 4 5 |
| 6. | Keramahan sudah menjadi ciri pelayanan di tempat saya bekerja | 1 2 3 4 5 |
| 7. | Menurut saya , karyawan melaksanakan tugasnya dengan ikhlas | 1 2 3 4 5 |
| 8. | Karyawan telah menunjukkan loyalitas yang tinggi kepada pimpinan | 1 2 3 4 5 |
| 9. | Karyawan mendapat pelatihan secara teratur di tempat saya bekerja | 1 2 3 4 5 |
| 10. | Service Excellen menjadi fokus utama tempat saya bekerja | 1 2 3 4 5 |

- | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 11. | Kesesuaian antara latar belakang pendidikan dan pekerjaan yang ditangani (<i>right man on the right place</i>) telah diterapkan secara baik di tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. | Karyawan yang tidak menunjukkan keramahan diberikan sanksi oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Komplain yang berkaitan dengan pelayanan selalu ditindaklanjuti oleh perusahaan dengan segera | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Karyawan yang tidak memberikan pelayan yang memuaskan kepada pasien selalu diberi teguran oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Budaya optimis dalam melaksanakan pekerjaan menjadi ciri seluruh karyawan di perusahaan tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

4. Kinerja

- | | | | | | | |
|----|--|---|---|---|---|---|
| 1. | Saya memiliki kemampuan yang cukup untuk melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Saya selalu memberikan ide-ide untuk perbaikan kerja di perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Saya sering mendapat penghargaan atas hasil kerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Hasil kerja saya selalu dijadikan contoh oleh teman kerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Saya dijadikan contoh dalam hal ketepatan waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Saya Jarang menggunakan waktu kerja untuk kegiatan di luar pekerjaan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Saya selalu memperoleh prioritas pertama dalam pemberian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

reward

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 8. | Saya jarang mendapat teguran dari atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Saya selalu menggunakan kemampuan saya semaksimal mungkin
untuk menyelesaikan tugas saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya jarang menunda pekerjaan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Lampiran 2

MOTIVASI KERJA	BUTIRAN SOAL																		TOTAL
RES- PONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	60
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	61
3	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	2	3	3	2	2	29
4	5	5	5	3	3	3	3	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	4	75
5	5	5	3	3	4	5	5	4	3	3	2	4	3	1	2	1	1	2	56
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	70
7	5	5	3	1	3	4	2	3	4	4	1	2	2	3	5	3	3	2	55
8	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	3	65
9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	3	3	78
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	84
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	2	2	81
12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	88
13	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	1	1	1	1	58
14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	4	3	3	3	75
15	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	63
16	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	1	1	2	53
17	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	1	1	2	2	69
18	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	5	4	5	4	3	3	65
19	5	5	3	1	3	4	2	3	4	4	1	2	2	3	5	3	3	2	55
20	5	5	3	3	4	5	5	4	3	3	2	4	3	1	2	1	1	2	56
Nilai Rxy	0,634	0,625	0,826	0,746	0,713	0,622	0,701	0,884	0,805	0,821	0,904	0,817	0,655	0,702	0,178	0,415	0,586	0,601	
Nilai Rtabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	drop	valid	valid	valid	

Lampiran 3

KEPUASAN KERJA		BUTIRAN SOAL																TOTAL
RESPONDEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	1	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	4	3	44
	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	52
	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	46
	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	53
	5	4	4	4	4	2	3	3	5	3	3	3	3	3	1	4	4	53
	6	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
	7	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	36
	8	4	4	3	3	2	3	3	2	5	4	3	3	2	1	3	3	48
	9	3	2	2	1	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	42
	10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66
	11	4	4	3	5	5	4	5	2	4	3	2	3	5	5	5	5	64
	12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
	13	4	4	1	1	1	1	3	3	2	2	3	1	3	2	3	3	37
	14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	3	43
	15	4	4	3	2	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	4	3	46
	16	2	3	3	2	1	2	2	2	5	5	4	1	4	5	3	3	47
	17	4	4	3	3	1	3	2	1	5	4	4	1	5	3	4	4	51
	18	3	2	2	1	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	42
	19	3	2	2	1	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	42
	20	4	4	4	4	2	3	3	5	3	3	3	3	3	1	4	4	53
Nilai Rxy		0,610	0,688	0,807	0,846	0,593	0,885	0,662	0,337	0,466	0,407	0,459	0,698	0,551	0,427	0,512	0,813	
Nilai Rtabel		0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
		valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	drop	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	

Lampiran 4

BUDAYA KERJA		BUTIRAN SOAL															TOTAL
RESPONDEN		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1		3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	52
2		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	57
3		3	2	1	2	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	25
4		4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	65
5		3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	55
6		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
7		2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
8		3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	48
9		3	4	5	5	4	4	2	4	5	5	4	4	4	5	4	62
10		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	61
11		3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
12		5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	70
13		4	4	4	4	4	4	1	4	5	4	3	4	4	4	4	57
14		4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
15		3	4	2	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	2	50
16		5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
17		5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	74
18		3	2	1	2	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	25
19		4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72
20		3	3	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
Nilai Rxy		0,625	0,784	0,798	0,954	0,870	0,934	0,477	0,864	0,933	0,932	0,943	0,947	0,965	0,930	0,723	
Nilai Rtabel		0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
		valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	

Lampiran 5

KINERJA	BUTIRAN SOAL										TOTAL
RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
9	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
10	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
15	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	35
16	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	37
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
20	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	42
Nilai Rxy	0,951	0,829	0,832	0,955	0,911	0,926	0,975	0,949	0,907	0,806	
Nilai Rtabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	

Lampiran 6 : Reliabilitas dan validitas motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	18

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	total
p1	Pearson Correlation	1	.950 (**)	.658 (**)	.286	.441	.710 (**)	.606 (**)	.753 (**)	.659 (**)	.663 (**)	.365	.458 (*)	.152	.198	.020	-.107	.120	.088	.634 (**)
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.002	.222	.052	.000	.005	.000	.002	.001	.113	.042	.524	.403	.933	.653	.615	.711	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p2	Pearson Correlation	.950 (**)	1	.715 (**)	.351	.574 (**)	.675 (**)	.576 (**)	.715 (**)	.677 (**)	.679 (**)	.383	.478 (*)	.144	.188	-.096	-.179	.067	.026	.625 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.129	.008	.001	.008	.000	.001	.001	.095	.033	.545	.428	.687	.451	.778	.913	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p3	Pearson Correlation	.658 (**)	.715 (**)	1	.702 (**)	.667 (**)	.433	.661 (**)	.826 (**)	.781 (**)	.848 (**)	.814 (**)	.714 (**)	.491 (*)	.531 (*)	-.193	.030	.253	.262	.826 (**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.	.001	.001	.057	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.028	.016	.414	.900	.282	.265	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p4	Pearson Correlation	.286	.351	.702 (**)	1	.704 (**)	.402	.725 (**)	.762 (**)	.638 (**)	.562 (**)	.831 (**)	.727 (**)	.821 (**)	.466 (*)	-.297	.077	.119	.243	.746 (**)
	Sig. (2-tailed)	.222	.129	.001	.	.001	.079	.000	.000	.002	.010	.000	.000	.000	.038	.203	.748	.617	.303	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p5	Pearson Correlation	.441	.574 (**)	.667 (**)	.704 (**)	1	.685 (**)	.734 (**)	.666 (**)	.630 (**)	.601 (**)	.661 (**)	.696 (**)	.362	.224	-.286	.069	.193	.240	.713 (**)
	Sig. (2-tailed)	.052	.008	.001	.001	.	.001	.000	.001	.003	.005	.002	.001	.117	.343	.222	.771	.416	.309	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

p6	Pearson Correlation	.710 (**)	.675 (**)	.433	.402	.685 (**)	1	.736 (**)	.654 (**)	.566 (**)	.595 (**)	.367	.571 (**)	.108	.145	-.079	- .008	.125	.156	.622 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.057	.079	.001	.	.000	.002	.009	.006	.112	.009	.649	.541	.739	.973	.600	.513	.003
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p7	Pearson Correlation	.606 (**)	.576 (**)	.661 (**)	.725 (**)	.734 (**)	.736 (**)	1	.865 (**)	.600 (**)	.491 (*)	.654 (**)	.797 (**)	.484 (*)	.098	-.380	- .107	.010	.212	.701 (**)
	Sig. (2-tailed)	.005	.008	.002	.000	.000	.000	.	.000	.005	.028	.002	.000	.030	.682	.098	.652	.967	.371	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p8	Pearson Correlation	.753 (**)	.715 (**)	.826 (**)	.762 (**)	.666 (**)	.654 (**)	.865 (**)	1	.834 (**)	.704 (**)	.765 (**)	.745 (**)	.620 (**)	.425	-.063	.083	.238	.360	.884 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.	.000	.001	.000	.000	.004	.062	.791	.729	.313	.119	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p9	Pearson Correlation	.659 (**)	.677 (**)	.781 (**)	.638 (**)	.630 (**)	.566 (**)	.600 (**)	.834 (**)	1	.769 (**)	.610 (**)	.525 (*)	.477 (*)	.531 (*)	.020	.118	.322	.220	.805 (**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.002	.003	.009	.005	.000	.	.000	.004	.017	.033	.016	.933	.620	.167	.352	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p10	Pearson Correlation	.663 (**)	.679 (**)	.848 (**)	.562 (**)	.601 (**)	.595 (**)	.491 (*)	.704 (**)	.769 (**)	1	.715 (**)	.632 (**)	.347	.660 (**)	.039	.114	.393	.312	.821 (**)
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.010	.005	.006	.028	.001	.000	.	.000	.003	.134	.002	.870	.634	.087	.180	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p11	Pearson Correlation	.365	.383	.814 (**)	.831 (**)	.661 (**)	.367	.654 (**)	.765 (**)	.610 (**)	.715 (**)	1	.871 (**)	.778 (**)	.693 (**)	.000	.377	.497 (*)	.576 (**)	.904 (**)
	Sig. (2-tailed)	.113	.095	.000	.000	.002	.112	.002	.000	.004	.000	.	.000	.000	.001	1.000	.101	.026	.008	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p12	Pearson Correlation	.458 (*)	.478 (*)	.714 (**)	.727 (**)	.696 (**)	.571 (**)	.797 (**)	.745 (**)	.525 (*)	.632 (**)	.871 (**)	1	.626 (**)	.442	-.170	.126	.325	.456 (*)	.817 (**)
	Sig. (2-tailed)	.042	.033	.000	.000	.001	.009	.000	.000	.017	.003	.000	.	.003	.051	.474	.597	.162	.043	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p13	Pearson Correlation	.152	.144	.491 (*)	.821 (**)	.362	.108	.484 (*)	.620 (**)	.477 (*)	.347	.778 (**)	.626 (**)	1	.611 (**)	-.021	.279	.262	.327	.655 (**)
	Sig. (2-tailed)	.524	.545	.028	.000	.117	.649	.030	.004	.033	.134	.000	.003	.	.004	.931	.233	.264	.160	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

p14	Pearson Correlation	.198	.188	.531 (*)	.466 (*)	.224	.145	.098	.425	.531 (*)	.660 (**)	.693 (**)	.442	.611 (**)	1	.407	.598 (**)	.648 (**)	.513 (*)	.702 (**)
	Sig. (2-tailed)	.403	.428	.016	.038	.343	.541	.682	.062	.016	.002	.001	.051	.004	.	.075	.005	.002	.021	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p15	Pearson Correlation	.020	-.096	-.193	-.297	.286	.079	.380	.063	.020	.039	.000	-.170	-.021	.407	1	.743 (**)	.715 (**)	.616 (**)	.178
	Sig. (2-tailed)	.933	.687	.414	.203	.222	.739	.098	.791	.933	.870	1.000	.474	.931	.075	.	.000	.000	.004	.453
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p16	Pearson Correlation	-.107	-.179	.030	.077	.069	.008	.107	.083	.118	.114	.377	.126	.279	.598 (**)	.743 (**)	1	.831 (**)	.715 (**)	.415
	Sig. (2-tailed)	.653	.451	.900	.748	.771	.973	.652	.729	.620	.634	.101	.597	.233	.005	.000	.	.000	.000	.069
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p17	Pearson Correlation	.120	.067	.253	.119	.193	.125	.010	.238	.322	.393	.497 (*)	.325	.262	.648 (**)	.715 (**)	.831 (**)	1	.858 (**)	.586 (**)
	Sig. (2-tailed)	.615	.778	.282	.617	.416	.600	.967	.313	.167	.087	.026	.162	.264	.002	.000	.000	.	.000	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p18	Pearson Correlation	.088	.026	.262	.243	.240	.156	.212	.360	.220	.312	.576 (**)	.456 (*)	.327	.513 (*)	.616 (**)	.715 (**)	.858 (**)	1	.601 (**)
	Sig. (2-tailed)	.711	.913	.265	.303	.309	.513	.371	.119	.352	.180	.008	.043	.160	.021	.004	.000	.000	.	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
total	Pearson Correlation	.634 (**)	.625 (**)	.826 (**)	.746 (**)	.713 (**)	.622 (**)	.701 (**)	.884 (**)	.805 (**)	.821 (**)	.904 (**)	.817 (**)	.655 (**)	.702 (**)	.178	.415	.586 (**)	.601 (**)	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000	.000	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.453	.069	.007	.005	.
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7: Reliabilitas dan Validitas variable kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	16

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	total
p1	Pearson Correlation	1	.838 (**)	.478 (*)	.529 (*)	.165	.432	.403	.238	.202	.115	.389	.411	.063	-.124	.459 (*)	.573 (**)	.610 (**)
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.033	.016	.487	.057	.078	.312	.393	.630	.090	.072	.794	.602	.042	.008	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p2	Pearson Correlation	.838 (**)	1	.662 (**)	.720 (**)	.075	.500 (*)	.355	.210	.420	.298	.643 (**)	.330	.151	-.073	.206	.545 (*)	.688 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.001	.000	.753	.025	.125	.375	.065	.201	.002	.155	.525	.760	.384	.013	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p3	Pearson Correlation	.478 (*)	.662 (**)	1	.797 (**)	.281	.677 (**)	.290	.429	.496 (*)	.490 (*)	.540 (*)	.630 (**)	.197	.028	.370	.563 (**)	.807 (**)
	Sig. (2-tailed)	.033	.001	.	.000	.230	.001	.214	.059	.026	.028	.014	.003	.405	.907	.108	.010	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p4	Pearson Correlation	.529 (*)	.720 (**)	.797 (**)	1	.456 (*)	.844 (**)	.578(**)	.349	.369	.193	.346	.531 (*)	.376	.061	.305	.739 (**)	.846 (**)
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.	.043	.000	.008	.131	.109	.415	.135	.016	.102	.800	.191	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p5	Pearson Correlation	.165	.075	.281	.456 (*)	1	.657 (**)	.851(**)	.314	-.009	-	-.232	.539 (*)	.283	.413	.328	.411	.593 (**)
	Sig. (2-tailed)	.487	.753	.230	.043	.	.002	.000	.177	.971	.639	.324	.014	.227	.070	.158	.072	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p6	Pearson Correlation	.432	.500 (*)	.677 (**)	.844 (**)	.657 (**)	1	.661(**)	.305	.422	.304	.286	.638 (**)	.512 (*)	.307	.284	.728 (**)	.885 (**)
	Sig. (2-tailed)	.057	.025	.001	.000	.002	.	.002	.191	.064	.193	.222	.002	.021	.188	.225	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p7	Pearson Correlation	.403	.355	.290	.578 (**)	.851 (**)	.661 (**)	1	.431	.000	-	-.174	.464 (*)	.323	.321	.296	.548 (*)	.662 (**)

	Sig. (2-tailed)	.078	.125	.214	.008	.000	.002	.	.058	1.000	.404	.462	.039	.165	.168	.205	.012	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p8	Pearson Correlation	.238	.210	.429	.349	.314	.305	.431	1	-.415	.292	.000	.441	.119	-.237	.073	.243	.337
	Sig. (2-tailed)	.312	.375	.059	.131	.177	.191	.058	.	.069	.212	1.000	.052	.617	.315	.760	.303	.146
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p9	Pearson Correlation	.202	.420	.496 (*)	.369	.009	.422	.000	-.415	1	.870 (**)	.542 (*)	.067	.280	.319	.081	.216	.466 (*)
	Sig. (2-tailed)	.393	.065	.026	.109	.971	.064	1.000	.069	.	.000	.014	.779	.232	.171	.735	.360	.039
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p10	Pearson Correlation	.115	.298	.490 (*)	.193	.112	.304	-.197	-.292	.870 (**)	1	.687(*)	.145	.210	.405	.053	.110	.407
	Sig. (2-tailed)	.630	.201	.028	.415	.639	.193	.404	.212	.000	.	.001	.541	.374	.076	.826	.644	.075
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p11	Pearson Correlation	.389	.643 (**)	.540 (*)	.346	.232	.286	-.174	.000	.542 (*)	.687 (**)	1	.177	.220	.179	.067	.178	.459 (*)
	Sig. (2-tailed)	.090	.002	.014	.135	.324	.222	.462	1.000	.014	.001	.	.455	.352	.450	.778	.454	.042
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p12	Pearson Correlation	.411	.330	.630 (**)	.531 (*)	.539 (*)	.638 (**)	.464(*)	.441	.067	.145	.177	1	.154	.162	.483 (*)	.518 (*)	.698 (**)
	Sig. (2-tailed)	.072	.155	.003	.016	.014	.002	.039	.052	.779	.541	.455	.	.517	.496	.031	.019	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p13	Pearson Correlation	.063	.151	.197	.376	.283	.512 (*)	.323	-.119	.280	.210	.220	.154	1	.755 (**)	.363	.679 (**)	.551 (*)
	Sig. (2-tailed)	.794	.525	.405	.102	.227	.021	.165	.617	.232	.374	.352	.517	.	.000	.115	.001	.012
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p14	Pearson Correlation	.124	.073	.028	.061	.413	.307	.321	-.237	.319	.405	.179	.162	.755 (**)	1	.291	.337	.427
	Sig. (2-tailed)	.602	.760	.907	.800	.070	.188	.168	.315	.171	.076	.450	.496	.000	.	.213	.146	.060
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p15	Pearson Correlation	.459 (*)	.206	.370	.305	.328	.284	.296	.073	.081	.053	-.067	.483 (*)	.363	.291	1	.668 (**)	.512 (*)
	Sig. (2-tailed)	.042	.384	.108	.191	.158	.225	.205	.760	.735	.826	.778	.031	.115	.213	.	.001	.021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p16	Pearson Correlation	.573 (**)	.545 (*)	.563 (**)	.739 (**)	.411	.728 (**)	.548(*)	.243	.216	.110	.178	.518 (*)	.679 (**)	.337	.668 (**)	1	.813 (**)
	Sig. (2-tailed)	.008	.013	.010	.000	.072	.000	.012	.303	.360	.644	.454	.019	.001	.146	.001	.	.000

N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
total	Pearson	.610	.688	.807	.846	.593	.885	.662(**)	.337	.466	.459	.698	.551	.427	.512	.813	1
	Correlation	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)			(*)	(*)	(**)	(*)		(*)	(**)	
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.006	.000	.001	.146	.039	.075	.042	.001	.012	.060	.021	.000
N		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 : Reliabilitas dan validitas variable budaya kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	15

Correlations(a)

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	total
p1	Pearson Correlation	1	.730(**)	.382	.520(*)	.643(**)	.575(**)	.359	.653(**)	.469(*)	.448(*)	.460(*)	.487(*)	.540(*)	.416	.580(**)	.625(**)
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.096	.019	.002	.008	.121	.002	.037	.047	.041	.030	.014	.068	.007	.003
p2	Pearson Correlation	.730(**)	1	.696(**)	.715(**)	.881(**)	.814(**)	.197	.575(**)	.732(**)	.605(**)	.638(**)	.663(**)	.748(**)	.679(**)	.403	.784(**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.001	.000	.000	.000	.404	.008	.000	.005	.002	.001	.000	.001	.078	.000
p3	Pearson Correlation	.382	.696(**)	1	.735(**)	.699(**)	.729(**)	.099	.602(**)	.755(**)	.817(**)	.707(**)	.723(**)	.761(**)	.755(**)	.523(*)	.798(**)
	Sig. (2-tailed)	.096	.001	.	.000	.001	.000	.679	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.000
p4	Pearson Correlation	.520(*)	.715(**)	.735(**)	1	.817(**)	.884(**)	.455(*)	.850(**)	.935(**)	.891(**)	.918(**)	.919(**)	.921(**)	.890(**)	.627(**)	.954(**)
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.	.000	.000	.044	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
p5	Pearson Correlation	.643(**)	.881(**)	.699(**)	.817(**)	1	.949(**)	.272	.616(**)	.841(**)	.751(**)	.747(**)	.761(**)	.852(**)	.804(**)	.420	.870(**)
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000	.	.000	.247	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.065	.000
p6	Pearson Correlation	.575(**)	.814(**)	.729(**)	.884(**)	.949(**)	1	.375	.689(**)	.941(**)	.829(**)	.855(**)	.865(**)	.918(**)	.902(**)	.488(*)	.934(**)
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.	.103	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.029	.000
p7	Pearson Correlation	.359	.197	.099	.455(*)	.272	.375	1	.573(**)	.280	.325	.518(*)	.411	.506(*)	.364	.465(*)	.477(*)
	Sig. (2-tailed)	.121	.404	.679	.044	.247	.103	.	.008	.231	.163	.019	.072	.023	.115	.039	.034
p8	Pearson	.653(**)	.575(**)	.602	.850(**)	.616	.689	.573	1	.733	.793	.850	.853	.772	.680	.853	.864(**)

	Correlation			(**)		(**)	(**)	(**)		(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	
	Sig. (2-tailed)	.002	.008	.005	.000	.004	.001	.008	.	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
p9	Pearson Correlation	.469(*)	.732(**)	.755(**)	.935(**)	.841(**)	.941(**)	.280	.733(**)	1	.881(**)	.877(**)	.914(**)	.913(**)	.928(**)	.543(*)	.933(**)
	Sig. (2-tailed)	.037	.000	.000	.000	.000	.000	.231	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000
p10	Pearson Correlation	.448(*)	.605(**)	.817(**)	.891(**)	.751(**)	.829(**)	.325	.793(**)	.881(**)	1	.906(**)	.915(**)	.893(**)	.915(**)	.732(**)	.932(**)
	Sig. (2-tailed)	.047	.005	.000	.000	.000	.000	.163	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000
p11	Pearson Correlation	.460(*)	.638(**)	.707(**)	.918(**)	.747(**)	.855(**)	.518(*)	.850(**)	.877(**)	.906(**)	1	.983(**)	.882(**)	.877(**)	.681(**)	.943(**)
	Sig. (2-tailed)	.041	.002	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.001	.000
p12	Pearson Correlation	.487(*)	.663(**)	.723(**)	.919(**)	.761(**)	.865(**)	.411	.853(**)	.914(**)	.915(**)	.983(**)	1	.885(**)	.879(**)	.687(**)	.947(**)
	Sig. (2-tailed)	.030	.001	.000	.000	.000	.000	.072	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.001	.000
p13	Pearson Correlation	.540(*)	.748(**)	.761(**)	.921(**)	.852(**)	.918(**)	.506(*)	.772(**)	.913(**)	.893(**)	.882(**)	.885(**)	1	.948(**)	.652(**)	.965(**)
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.023	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.002	.000
p14	Pearson Correlation	.416	.679(**)	.755(**)	.890(**)	.804(**)	.902(**)	.364	.680(**)	.928(**)	.915(**)	.877(**)	.879(**)	.948(**)	1	.626(**)	.930(**)
	Sig. (2-tailed)	.068	.001	.000	.000	.000	.000	.115	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.	.003	.000
p15	Pearson Correlation	.580(**)	.403	.523(*)	.627(**)	.420	.488(*)	.465(*)	.853(**)	.543(*)	.732(**)	.681(**)	.687(**)	.652(**)	.626(**)	1	.723(**)
	Sig. (2-tailed)	.007	.078	.018	.003	.065	.029	.039	.000	.013	.000	.001	.001	.002	.003	.	.000
total	Pearson Correlation	.625(**)	.784(**)	.798(**)	.954(**)	.870(**)	.934(**)	.477(*)	.864(**)	.933(**)	.932(**)	.943(**)	.947(**)	.965(**)	.930(**)	.723(**)	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.034	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

a Listwise N=20

Lampiran 9 : Reliabilitas dan validitas variable kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	10

Correlations

		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	total
p1	Pearson Correlation	1	.871 (**)	.885 (**)	.932 (**)	.868 (**)	.826 (**)	.934 (**)	.868 (**)	.789 (**)	.662 (**)	.951 (**)
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p2	Pearson Correlation	.871 (**)	1	.812 (**)	.812 (**)	.818 (**)	.761 (**)	.836 (**)	.661 (**)	.597 (**)	.407 (**)	.829 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.005	.075	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p3	Pearson Correlation	.885 (**)	.812 (**)	1	.825 (**)	.809 (**)	.684 (**)	.801 (**)	.721 (**)	.628 (**)	.457 (*)	.832 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.043	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p4	Pearson Correlation	.932 (**)	.812 (**)	.825 (**)	1	.876 (**)	.898 (**)	.939 (**)	.876 (**)	.800 (**)	.686 (**)	.955 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p5	Pearson Correlation	.868 (**)	.818 (**)	.809 (**)	.876 (**)	1	.905 (**)	.842 (**)	.799 (**)	.709 (**)	.622 (**)	.911 (**)
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
p6	Pearson Correlation	.826 (**)	.761 (**)	.684 (**)	.898 (**)	.905 (**)	1	.875 (**)	.841 (**)	.818 (**)	.735 (**)	.926 (**)

p7	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	.934	.836	.801	.939	.842	.875	1	.912	.894	.791	.975
	Sig. (2-tailed)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)		(**)	(**)	(**)	(**)
p8	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	.868	.661	.721	.876	.799	.841	.912	1	.969	.899	.949
	Sig. (2-tailed)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)		(**)	(**)	(**)
p9	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	.789	.597	.628	.800	.709	.818	.894	.969	1	.941	.907
	Sig. (2-tailed)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)		(**)	(**)
p10	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	.662	.407	.457	.686	.622	.735	.791	.899	.941	1	.806
	Sig. (2-tailed)	(**)		(*)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)		(**)
total	Sig. (2-tailed)	.001	.075	.043	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	.951	.829	.832	.955	.911	.926	.975	.949	.907	.806	1
	Sig. (2-tailed)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	(**)	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 (Kuisisioner setelah uji validitas)

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei pada Karyawan Bidang Rekam Medik RS. Kanker Dharmais, Jakarta)

Data Responden

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|------------|
| 1. Jenis Kelamin | :1. Laki-laki | |
| | 2. Perempuan | |
| 2. Pendidikan | :1. SLTA | 3. Sarjana |
| | 2. Diploma | 4. S2 |
| 3. Masa kerja | :1. Kurang dari 3 tahun | |
| | 2. 3 sampai 6 tahun | |
| | 3. 6 sampai 10 tahun | |
| | 4. Lebih dari 10 tahun | |
| 4. Status kepegawaian | :1. PNS | |
| | 2. NON PNS | |
| 5. Jabatan | :..... | |

Lingkari satu nomor dari 1 sampai 5 masing-masing untuk nilai yang dirasakan paling rendah sampai yang paling tinggi dari pernyataan-pernyataan dibawah ini.

Nilai tiap alternatif jawaban yang tersedia adalah:

Skala 5 = sangat setuju / sangat tinggi / sangat puas dan sejenisnya

Skala 4 = setuju / tinggi / puas dan sejenisnya

Skala 3 = cukup setuju / cukup tinggi / cukup puas dan sejenisnya

Skala 2 = tidak setuju / kecewa / rendah dan sejenisnya

Skala 1 = sangat tidak setuju / sangat kecewa / sangat rendah dan sejenisnya

1. Motivasi Kerja

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Saya selalu bertanggungjawab terhadap tugas yang dibebankan kepada saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Saya selalu berusaha semaksimal mungkin memenuhi target yang telah dibebankan kepada saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Saya selalu terlibat dalam pengambilan keputusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Saya menyenangi pekerjaan yang diberikan oleh atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Saya selalu memiliki semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang diberikan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Saya selalu mengikuti alur kerja dan prosedur yang sudah ada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Saya selalu berupaya untuk menyelesaikan tugas tanpa terjadi kesalahan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. Saya selalu berusaha teliti dalam bekerja agar tidak terjadi kesalahan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Saya selalu berupaya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. Saya selalu mengelola dan mengatur pekerjaan agar dapat selesai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

tepat waktu

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 12. | Saya selalu ingin mendapat peningkatan jabatan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 13. | Saya selalu bersemangat dalam bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Saya senang datang ke kantor untuk menyelesaikan pekerjaan saya. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Saya mendukung kebijakan RSKD terhadap kesejahteraan karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16. | Dorongan atasan terhadap pengembangan karier karyawan menurut saya sudah baik | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17. | Peningkatan pengetahuan dan ketrampilan dalam bekerja merupakan hal penting demi kualitas kinerja karyawan.
Dalam hal ini dukungan atasan di RSKD menurut saya sudah baik. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

2. Kepuasan Kerja

- | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Perusahaan tempat saya bekerja sudah cukup adil dalam memberikan imbalan kepada karyawannya . | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Sistem penggajian yang dilaksanakan oleh perusahaan cukup memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan tunjangan kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Menurut saya perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan kesempatan pengembangan karir bagi karyawan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 5. | Perusahaan memberikan imbalan berdasarkan prestasi kerja karyawan,hal ini sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Selain kompensai materil perusahaan tempat saya bekerja juga memberikan kompensasi immateril, kompensasi ini sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Suasana kerja tempat saya bekerja sangat memuaskan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Saya senang bekerja di tempat ini karena perusahaan menyediakan fasilitas yang cukup bagi karayawan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | Suasana lingkungan tempat saya bekerja sangat menyenangkan, sehingga membuat saya berseangat dalam bekerja. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena <i>jobdesc</i> disusun secara jelas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena sanksi dan reward kepada karyawan diberikan secara jelas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena reward kepada karyawan diberikan secara jelas | | | | | |
| 13. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena jam kerjanya disusun secara baik sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14 | Lingkungan tempat bekerja merupakan faktor penting yang dapat membuat seseorang semangat dalam bekerja. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Saya puas bekerja diperusahaan tempat saya bekerja karena ada jaminan hari tua | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

3. Budaya Kerja

- | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| 1. Dengan budaya kerja yang kondusif dapat meningkatkan produktifitas kerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Budaya kerja yang baik akan membentuk budaya kerja yang efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Pimpinan mempunyai pengaruh yang paling besar untuk menularkan budaya kerjanya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Menurut saya budaya kerja RS Dharmais (SMILE!) telah meningkatkan kinerja karyawan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Menurut saya budaya senyum sudah terimplementasi dengan baik di tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Keramahan sudah menjadi ciri pelayanan di tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Menurut saya , karyawan melaksanakan tugasnya dengan ikhlas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Karyawan telah menunjukkan loyalitas yang tinggi kepada pimpinan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. Karyawan mendapat pelatihan secara teratur di tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Service Excellen menjadi fokus utama tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. Kesesuaian antara latar belakang pendidikan dan pekerjaan yang ditangani (<i>right man on the right place</i>) telah diterapkan secara baik di tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12. Karyawan yang tidak menunjukkan keramahan diberikan sanksi oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

- | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|
| 13. | Komplain yang berkaitan dengan pelayanan selalu ditindaklanjuti oleh perusahaan dengan segera | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Karyawan yang tidak memberikan pelayanan yang memuaskan kepada pasien selalu diberi teguran oleh perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Budaya optimis dalam melaksanakan pekerjaan menjadi ciri seluruh karyawan di perusahaan tempat saya bekerja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

4. Kinerja

- | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 1. | Saya memiliki kemampuan yang cukup untuk melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Saya selalu memberikan ide-ide untuk perbaikan kerja di perusahaan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Saya sering mendapat penghargaan atas hasil kerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Hasil kerja saya selalu dijadikan contoh oleh teman kerja saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Saya dijadikan contoh dalam hal ketepatan waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Saya Jarang menggunakan waktu kerja untuk kegiatan di luar pekerjaan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. | Saya selalu memperoleh prioritas pertama dalam pemberian <i>reward</i> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Saya jarang mendapat teguran dari atasan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Saya selalu menggunakan kemampuan saya semaksimal mungkin untuk menyelesaikan tugas saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Saya jarang menunda pekerjaan saya | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Lampiran 11:

MOTIVASI KERJA	BUTIRAN SOAL																	TOTAL	RATA-RATA
RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	62	3.647
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51	3.000
3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	67	3.941
4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	75	4.412
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	79	4.467
6	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	33	1.941
7	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	3	1	1	4	52	3.059
8	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	2	2	5	69	4.059
9	5	5	3	5	5	5	5	3	4	5	4	2	4	5	3	2	5	70	4.118
10	5	4	2	4	3	5	4	3	4	5	5	4	5	3	2	1	5	64	3.765
11	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	80	4.706
12	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	74	4.353
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	4	63	3.706
14	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	54	3.176
15	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	51	3.000
16	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	74	4.353
17	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	51	3.000
18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	69	4.059
19	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	57	3.353
20	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	74	4.353
21	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	2	3	5	74	4.353
22	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	5	74	4.353
23	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	76	4.471
24	2	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	2	2	3	41	2.412

25	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	54	3.176
26	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	2	41	2.412
27	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	75	4.412
28	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	57	3.353
29	4	4	4	4	2	2	2	3	3	1	4	5	5	4	4	4	1	56	3.294
30	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	74	4.353
31	4	4	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	67	3.941
32	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	54	3.176
33	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	4	4	3	3	2	2	2	45	2.647
34	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	4	4	2	2	2	41	2.412
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68	4.000
36	5	4	1	3	3	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	56	3.294
37	4	4	4	4	4	5	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	2	58	3.412
38	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	51	3.000
39	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	50	2.941
40	3	2	2	2	2	4	5	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	46	2.706

Lampiran 12 :

KEPUASAN KERJA	BUTIRAN SOAL															total	RATA- RATA-
RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	2.800
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	44	2.933
3	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	1	56	3.733
4	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	22	1.467
5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	56	3.733
6	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	5	37	2.467
7	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	3	2	2	4	25	1.667
8	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	4	4	3	4	41	2.733
9	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43	2.867
10	1	2	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	3	26	1.733
11	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	2	57	3.800
12	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	4	5	4	2	48	3.200
13	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	53	3.533
14	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	37	2.467
15	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	32	2.133
16	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	49	3.267
17	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	1	31	2.067
18	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	1	48	3.200
19	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	5	38	2.533
20	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	55	3.667
21	4	4	4	4	3	5	4	3	4	3	3	3	5	4	3	56	3.733
22	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	3	54	3.600
23	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	51	3.400
24	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	4	33	2.200
25	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	4	34	2.267
26	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	43	2.867
27	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	1	51	3.400

28	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	1	48	3.200
29	2	2	1	1	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	30	2.000
30	1	2	2	2	1	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	32	2.133
31	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	4	5	4	2	48	3.200
32	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	40	2.667
33	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	47	3.133
34	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	5	41	2.733
35	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	3	2	2	43	2.867
36	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	5	5	5	3	1	54	3.600
37	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	58	3.867
38	2	2	3	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	3	3	54	3.600
39	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	5	3	3	3	55	3.667
40	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3	2	2	3	4	4	53	3.533

Lampiran 13 :

BUDAYA KERJA	BUTIRAN SOAL															TOTAL	RATA- RATA
RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	49	3.267
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	49	3.267
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56	3.733
4	5	5	2	2	3	3	5	1	2	1	4	3	3	4	2	45	3.000
5	3	3	4	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	3	3	53	3.533
6	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	34	2.267
7	2	4	4	2	1	2	3	2	3	3	2	3	1	2	2	36	2.400
8	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	46	3.067
9	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	44	2.933
10	3	4	4	5	4	5	5	5	2	3	3	3	3	2	5	56	3.733
11	5	5	5	3	3	3	4	4	3	4	3	1	1	2	2	48	3.200
12	5	5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	3	3	54	3.600
13	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	53	3.533
14	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	40	2.667
15	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	38	2.533
16	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	50	3.333
17	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	38	2.533

18	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47	3.133
19	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	41	2.733
20	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	59	3.933
21	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	70	4.667
22	5	5	5	4	2	5	4	4	2	4	3	4	4	4	3	58	3.867
23	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	55	3.667
24	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	36	2.400
25	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	40	2.667
26	5	5	2	2	3	3	5	1	2	1	4	3	3	4	2	45	3.000
27	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	53	3.533
28	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47	3.133
29	3	3	4	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	3	3	53	3.533
30	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	46	3.067
31	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56	3.733
32	3	4	4	5	4	5	5	5	2	3	3	3	3	2	5	56	3.733
33	3	3	4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	41	2.733
34	5	5	5	5	3	3	4	4	4	3	3	3	5	4	5	61	4.067
35	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	53	3.533
36	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	50	3.333
37	3	4	4	2	2	4	3	2	3	3	2	2	2	2	3	41	2.733

38	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	59	3.933
39	3	3	4	4	3	5	5	3	3	3	4	3	4	3	3	53	3.533
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	49	3.267

Lampiran 14:

KINERJA	BUTIRAN SOAL										TOTAL	RATA- RATA-
RESPONDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	4.200
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.000
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.000
4	5	3	1	3	3	4	2	3	5	5	34	3.400
5	5	5	1	2	3	3	3	1	5	3	31	3.100
6	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	25	2.500
7	3	2	1	1	1	2	2	3	4	4	23	2.300
8	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	37	3.700
9	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	28	2.800
10	5	4	3	4	5	3	3	4	5	5	41	4.100
11	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	36	3.600
12	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	40	4.000
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31	3.100
14	4	4	2	3	3	3	2	4	4	3	32	3.200
15	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	29	2.900
16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	4.200
17	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	29	2.900
18	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	31	3.100
19	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	26	2.600
20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	39	3.900

21	4	2	5	4	5	5	4	4	5	5	43	4.300
22	4	3	3	3	4	5	4	5	5	5	41	4.100
23	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	38	3.800
24	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	25	2.500
25	4	4	3	4	3	4	4	5	5	4	40	4.000
26	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	28	2.800
27	4	4	2	3	3	3	2	4	4	3	32	3.200
28	5	5	1	2	3	3	3	1	5	3	31	3.100
29	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	28	2.800
30	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	31	3.100
31	4	3	2	3	3	3	2	4	4	3	31	3.100
32	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	26	2.600
33	5	4	3	4	5	3	3	4	5	5	41	4.100
34	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	25	2.500
35	4	3	3	4	3	5	4	5	3	4	38	3.800
36	5	3	1	3	3	4	2	3	5	5	34	3.400
37	2	2	2	2	2	3	4	4	3	3	27	2.700
38	3	3	2	2	3	2	2	3	4	4	28	2.800
39	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	25	2.500
40	4	2	5	4	5	5	4	4	5	5	43	4.300

Lampiran 15 :

Regresi berganda variable motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya kerja secara parsial terhadap kinerja.

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.405	.594		2.366	.023
	X1	.333	.136	.397	2.456	.019
	X2	.046	.153	.051	.301	.765
	X3	.168	.206	.147	.818	.419

a. Dependent Variable: Y

Regresi berganda variabel motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya kerja secara bersama-sama terhadap kinerja

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.625	3	1.208	4.079	.014(a)
	Residual	10.664	36	.296		
	Total	14.290	39			

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Koefisien determinasi variable motivasi kerja, kepuasan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.504(a)	.254	.192	.544273

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2