

Lampiran 1

Tabel 1. Penelitian Terdahulu

No	Penelitian	Nama Judul	Hasil
1	Otoo (2019)	Human resource development (HRD) practices and banking industry effectiveness: The mediating role of employee competencies	Pentingnya pelatihan dan pengembangan dalam peningkatan kompetensi karyawan dan pengembangan organisasi
2	Pranata <i>et al.</i> (2018)	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap di PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah Malang Divisi Mobile Marketing Syariah)	pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan
3	Mokhtar & Susilo (2017)	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang)	bahwa materi pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kompetensi sehingga kesesuaian isi materi pelatihan dengan kebutuhan dan kemampuan tenaga kerja maka, kompetensi tenaga kerja akan semakin meningkat
4	Zumrah <i>et al.</i> (2013)	The consequences of transfer of training for service quality and job satisfaction: An empirical study in the Malaysian public sector	karyawan yang mengikuti pelatihan menerapkan yang baru dipelajari keterampilan, pengetahuan dan sikap dalam pekerjaan sehari-hari dan menunjukkan kemampuan dan kompetensi dalam melakukan pekerjaannya
5	Agustiani & Sadana (2019)	Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Semakin tinggi tingkat manajemen talenta disuatu perusahaan maka akan meningkatkan kompetensi karyawan pada perusahaan tersebut
6	Nisa <i>et al.</i> (2016)	Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya)	manajemen talenta dijalankan bersamaan strategi penting yang menjadi kebutuhan dasar dan menjadi keuntungan bagi perusahaan, yaitu manajemen talenta sebagai sebuah strategi untuk mengelola serangkaian perencanaan, strategi untuk mendukung strategi perusahaan, strategi untuk mengembangkan karyawan dan strategi untuk mempertahankan karyawan sehingga perusahaan perlu melakukan pengembangan kompetensi sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan signifikan

No	Penelitian	Nama Judul	Hasil
7	Luna-Arocas & Morley (2015)	Talent management, talent mindset competency and job performance: The mediating role of job satisfaction	Strategi manajemen talenta berpusat pada kompetensi karyawan bertalenta yang memiliki dampak secara langsung pada pekerjaan yang selaras dengan organisasi dan dapat mempertahankan karyawan yang bertalenta
8	Alimudin (2017)	Peran Sistem Manajemen Kinerja, Kompetensi Karyawan dan Promosi Jabatan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan	Adanya sistem manajemen kinerja di suatu organisasi digunakan untuk menselaraskan tujuan anggota organisasi dan tujuan organisasi, apabila tujuan organisasi tercapai maka tujuan masing-masing anggota organisasi dapat dipenuhi apabila anggota yang dimiliki kompeten
9	Kinicki <i>et al.</i> (2013)	Development and Validation of the Performance Management Behavior Questionnaire	kebijakan sumber daya dan manajemen kinerja terintegrasi memiliki pengaruh signifikan terhadap sikap dan komitmen karyawan
10	Potnuru & Sahoo (2016)	HRD interventions, employee competencies and organizational effectiveness: an empirical study	Dalam meningkatkan efektivitas organisasi dibutuhkan kompetensi untuk karyawan untuk mendukung strategi yang telah ditetapkan oleh perusahaan
11	Garavan, Carbery, <i>et al.</i> (2012)	Employability and talent management: Challenges for HRD practices	Mengembangkan strategi pengembangan sumber daya manusia dalam suatu organisasi merupakan peluang bagi karyawan untuk memperkaya kompetensi mereka yang berkontribusi secara agregat ke efektivitas organisasi
12	Otoo (2019)	Human resource development (HRD) practices and banking industry effectiveness: The mediating role of employee competencies	Peningkatan kompetensi karyawan berpengaruh perilaku individu, tim, dan efektivitas organisasi.
13	Tarique & Schuler (2010).	Global talent management: Literature review, integrative framework, and suggestions for further research	Sangat penting bagi efektivitas organisasi dan dapat mengarah pada peningkatan kinerja karyawan, produktivitas yang lebih tinggi, dan membantu dalam membangun kompetensi inti organisasi

Lampiran 2

Tabel 2. Operasional Variabel

No	Dimensi	Indikator	Operasional		
Pelatihan Santos et al. (2003)					
1	<i>Training environment</i>	1	Manajer saya mendorong dan mendukung saya untuk memanfaatkan peluang pelatihan dan pengembangan	1	Atasan mendukung dalam pelatihan dan pengembangan untuk saya
		2	Manajer saya secara teratur mendiskusikan kebutuhan pelatihan dan pengembangan saya	2	Atasan memperhatikan kebutuhan pelatihan dan pengembangan untuk saya
		3	Manajer saya bersama-sama menetapkan tugas dan tujuan pengembangan	3	Atasan menetapkan tugas dan tujuan pengembangan untuk saya
		4	Manajer saya bersama-sama meninjau kemajuan		Atas melakukan evaluasi atas pengembangan yang
		5	Manajer saya melatih dan membimbing saya secara efektif	5	Atasan melatih dan membimbing saya secara efektif
2	<i>Perceived outcomes</i>	1	Pelatihan mengarah pada kepuasan kerja yang lebih tinggi	1	Pelatihan dapat meningkatkan rasa kepuasan kerja
		2	Setelah pelatihan, saya merasa lebih termotivasi di tempat kerja	2	Saya merasa termotivasi setelah mengikuti pelatihan
		3	Pelatihan membantu saya untuk melakukan pekerjaan saya dengan lebih baik	3	Pelatihan membantu saya untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik
		4	Pelatihan meningkatkan prospek promosi saya	4	Pelatihan dapat meningkatkan prospek promosi saya
		5	Setelah pelatihan, saya merasa dihargai oleh perusahaan	5	Saya merasa dihargai setelah mengikuti pelatihan
3	<i>Transfer of training</i>	1	Analisis kekuatan dan kelemahan untuk menentukan kebutuhan pelatihan	1	Anilisis kekuatan dan kelemahan untuk menentukan kebutuhan pelatihan

No	Dimensi	Indikator		Operasional	
		2	Memiliki kesempatan untuk memutuskan tentang konten dan metode pelatihan	2	Memiliki kesempatan dalam pemilihan materi dan metode pelatihan
		3	Menetapkan tujuan untuk peningkatan kinerja	3	Menentukan tujuan untuk peningkatan kinerja
			Memiliki kesempatan untuk menggunakan pengetahuan dan atau keterampilan baru		Memiliki kesempatan untuk mengimplementasikan pengetahuan dan keterampilan baru
		4	Memiliki sumber daya yang diperlukan untuk menerapkan knolagde dan atau keterampilan baru		Perlunya penerapan pengetahuan dan keterampilan pada sumber daya manusia
Manajemen Talenta Handoko Said dalam Damanik (2020)					
1	<i>Talent Acquisition</i>	1	Keterampilan teknis	1	Setiap karyawan selalu rutin mengikuti pelatihan meningkatkan keterampilan teknis
		2	Komitmen	2	Setiap karyawan wajib mengikuti arahan pimpinan
		3	Karakter	3	Karyawan yang tidak disiplin selalu mendapat konsekuensi
		4	Pengenalan talenta baru secara formal	4	Setiap karyawan wajib berkoordinasi dalam melaksanakan pekerjaan
2	<i>Talent Development</i>	1	Rekam jejak pekerjaan	1	Karyawan harus mampu bekerja sesuai SOP
		2	Penugasan pekerjaan	2	Setiap karyawan wajib menyelesaikan tugas dan tanggung jawab masing-masing sesuai arahan
		3	Kemampuan membuat kebijakan	3	Setiap karyawan wajib mentaati peraturan dari pimpinan

No	Dimensi	Indikator		Operasional	
		4	Kesesuaian bidang	4	Penempatan setiap karyawan selalu sesuai dengan bidang keahlian karyawan.
3	<i>Talent Retention</i>	1	Penghargaan	1	Kinerja baik akan selalu mendapatkan penghargaan.
		2	Pujian	2	Setiap karyawan yang mempunyai kinerja baik selalu diprioritaskan untuk mendapatkan pelatihan dan pengembangan diri
		3	Kompensasi	3	Setiap karyawan akan menerima hasil kerja sesuai target
		4	Promosi	4	Promosi jabatan menjadi hak yang wajib dimiliki setiap karyawan
Manajemen kinerja Sidharta (2018)					
		1	Memastikan bahwa sasaran kinerja dikaitkan dengan sasaran strategis atau operasional perusahaan.	1	Memastikan bahwa sasaran kinerja dikaitkan dengan sasaran strategis atau operasional perusahaan.
		2	Membantu orang lain dalam menetapkan tujuan kinerja yang spesifik dan terukur	2	Saya terlibat dalam menetapkan tujuan kinerja yang spesifik dan terukur
		3	Merupakan seorang pendengar yang baik.	3	Saya pendengar yang baik
		4	Dapat didekati dan tersedia untuk berbicara dengan orang lain.	4	Tersedianya waktu untuk berdiskusi dengan orang lain
		5	Membantu orang lain dalam perencanaan karir mereka	5	Membantu orang lain dalam perencanaan karir mereka
		6	Membantu mengidentifikasi solusi untuk mengatasi hambatan kinerja	6	Membantu mengidentifikasi solusi untuk mengatasi hambatan kinerja

No	Dimensi	Indikator		Operasional	
		7	Membantu orang untuk mengembangkan keterampilan mereka.	7	Membantu orang untuk mengembangkan keterampilan mereka.
		8	Memberikan pengakuan khusus untuk kinerja luar biasa	8	Memberikan pengakuan khusus untuk kinerja luar biasa
		9	Tautan pengakuan dan / atau penghargaan untuk kinerja	9	Memberikan penghargaan untuk kinerja
		10	Memeriksa akurasi dan / atau kualitas pekerjaan	10	Memeriksa kualitas pekerjaan
		11	Mengkomunikasikan harapan yang berkaitan dengan kualitas	11	Mengkomunikasikan harapan yang berkaitan dengan kualitas
Kompetensi Karyawan Hutapea dan Thoha dalam Yuningsih & Ardianti (2019)					
1	<i>Skil (Keterampilan)</i>	1	Memecahkan masalah	1	Saya mampu dalam memecahkan masalah
		2	Kemampuan berkomunikasi	2	Saya berkomunikasi dengan tim cukup baik
		3	Melaksanakan pekerjaan dengan maksimal	3	Saya melaksanakan tugas dengan maksimal
2	<i>Knowledge (Pengeahuan)</i>	1	Memahami pekerjaan dan peraturan	2	Saya memahami tugas dan menjalankan pekerjaan yang diberikan sesuai SOP
		2	Memiliki pengetahuan sesuai bidang yang ditekuni	3	Saya memiliki pengetahuan sesuai pekerjaan yang dijalankan
		3	Berpikir kreatif dalam melaksanakan tugas	4	Saya berpikir kreatif dalam melaksanakan tugas
3	<i>Attitude (Sikap)</i>	1	Hadir tepat waktu	1	Saya selalu hadir tepat waktu
		2	Melaksanakan pekerjaan tepat waktu	2	Saya melaksanakan tugas pekerjaan tepat waktu
		3	Mematuhi aturan terkait pekerjaan dan menyelesaikan sesuai prosedur	3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP
Efektivitas Organisasi Gold et al. (2001)					
1		1	Beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan yang	1	Cepat beradaptasi dengan perubahan yang ada

No	Dimensi	Indikator	Operasional
		tidak terduga	
		2 Cepat menyesuaikan tujuan dan sasarannya dengan perubahan industri/pasar	2 Cepat dalam menyesuaikan sasaran dan tujuan berdasarkan perubahan
		3 Responsif terhadap permintaan pasar baru	3 Responsif terhadap kebutuhan pelanggan

Lampiran 3

Kuisisioner

a. Alat Ukur

Dengan Hormat,

Saya adalah mahasiswa Program Pascasarjana (S2) – Program Studi Magister Manajemen Universitas Esa Unggul. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian untuk menyusun tugas akhir tentang “Intervensi Pengembangan Sumber Daya Terhadap Kompetensi Karyawan Yang Berdampak Kepada Efektivitas Organisasi di Perusahaan Air Minum” Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr meluangkan sedikit waktunya untuk mengisi kuisisioner yang ada. Kuisisioner ini merupakan kuisisioner yang penulis susun dalam rangka penelitian. Jawaban dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Sdr berikan sangat bermanfaat dalam penelitian ini.

A. Petunjuk Pengisian

Pada kuisisioner ini Bapak/Ibu/Saudara/I cukup memberikan tanda pada salah satu kolom jawaban dari

setiap pernyataan dengan tanda ceklis . Setiap pernyataan terdiri dari lima pilihan jawaban, yaitu :

1. Sangat Tidak Setuju (STS); 2. Tidak Setuju (TS); 3. Kurang Setuju (KS); 4. Setuju (S); 5. Sangat Setuju (SS).

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Pelatihan Santos <i>et al.</i> (2003)						
1	Atasan mendukung dalam pelatihan dan pengembangan untuk saya					
2	Atasan memperhatikan kebutuhan pelatihan dan pengembangan untuk saya					
3	Atasan memperhatikan kebutuhan pelatihan dan pengembangan untuk saya					
4	Atas melakukan evaluasi atas pengembangan yang					
5	Program pelatihan sudah sesuai kebutuhan karyawan					
6	Pelatihan dapat meningkatkan rasa kepuasan kerja					
7	Saya merasa termotivasi setelah mengikuti pelatihan					
8	Pelatihan membantu saya untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik					
9	Pelatihan dapat meningkatkan prospek promosi saya					
10	Saya merasa dihargai setelah mengikuti pelatihan					
11	Analisis kekuatan dan kelemahan untuk menentukan kebutuhan pelatihan					
12	Memiliki kesempatan dalam pemilihan materi dan metode pelatihan					
13	Menentukan tujuan untuk peningkatan kinerja					
14	Memiliki kesempatan untuk mengimplementasikan pengetahuan					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
	dan keterampilan baru					
15	Perlunya penerapan pengetahuan dan keterampilan pada sumber daya manusia					
Manajemen Talenta Handoko Said dalam Damanik (2020)						
16	Setiap karyawan selalu rutin mengikuti pelatihan meningkatkan keterampilan teknis					
17	Setiap karyawan wajib mengikuti arahan pimpinan					
18	Karyawan yang tidak disiplin selalu mendapat konsekuensi*					
19	Setiap karyawan wajib berkoordinasi dalam melaksanakan pekerjaan					
20	Karyawan harus mampu bekerja sesuai SOP					
21	Setiap karyawan wajib menyelesaikan tugas dan tanggung jawab masing-masing sesuai arahan					
22	Setiap karyawan wajib mentaati peraturan dari pimpinan					
23	Penempatan setiap karyawan selalu sesuai dengan bidang keahlian karyawan.					
24	Kinerja baik akan selalu mendapatkan penghargaan.					
25	Setiap karyawan yang mempunyai kinerja baik selalu diprioritaskan untuk mendapatkan pelatihan dan pengembangan diri					
26	Setiap karyawan akan menerima hasil kerja sesuai target					
27	Promosi jabatan menjadi hak yang wajib dimiliki setiap karyawan					
Manajemen kinerja Sidharta, (2018)						
28	Memastikan bahwa sasaran kinerja dikaitkan dengan sasaran strategis atau operasional perusahaan					
29	Saya terlibat dalam menetapkan tujuan kinerja yang spesifik dan terukur					
30	Saya pendengar yang baik					
31	Tersedianya waktu untuk berdiskusi dengan orang lain					
32	Memberikan umpan balik spesifik kepada orang lain tentang apa yang baik dan buruk tentang kinerja					
33	Membantu orang lain dalam perencanaan karir mereka					
34	Membantu mengidentifikasi solusi untuk mengatasi hambatan kinerja					
35	Membantu orang untuk mengembangkan keterampilan mereka.					
36	Memberikan pengakuan khusus untuk kinerja luar biasa					
37	Memeriksa kualitas pekerjaan					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
38	Mengkomunikasikan harapan yang berkaitan dengan kualitas					
Kompetensi Karyawan Hutapea dan Thoha dalam (Yuningsih & Ardianti, 2019)						
39	Saya mampu dalam memecahkan masalah					
40	Saya berkomunikasi dengan tim cukup baik					
41	Saya melaksanakan tugas dengan maksimal					
42	Saya memahami tugas dan menjalankan pekerjaan yang diberikan sesuai SOP					
43	Saya memiliki pengetahuan sesuai pekerjaan yang dijalankan					
44	Saya berpikir kreatif dalam melaksanakan tugas					
45	Saya selalu hadir tepat waktu					
46	Saya melaksanakan tugas pekerjaan tepat waktu					
47	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP					
Efektivitas Organisasi Gold et al. (2001)						
48	Cepat beradaptasi dengan perubahan yang ada					
49	Cepat dalam menyesuaikan sasaran dan tujuan berdasarkan perubahan					
50	Responsif terhadap kebutuhan pelanggan					

Lampiran 4

A. Input Data Penelitian Pre-Test

No	MANAJEMEN KINERJA											KOMPETENSI							EFEKTIVITAS ORGANISASI				
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
7	5	5	4	4	3	5	3	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5
18	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4
20	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
21	5	2	5	4	5	2	3	4	5	4	5	4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4
24	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
25	4	4	4	3	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
30	4	3	5	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5

B. Input Data Penelitian SEM

No	PELATIHAN															MANAJEMEN TALENTA													
	TR1	TR2	TR3	TR4	TR5	TR6	TR7	TR8	TR9	TR10	TR11	TR12	TR13	TR14	TR15	MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT9	MT10	MT11	MT12		
1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
6	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5
7	4	4	3	5	3	3	4	3	1	3	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	3	5	4	5	5
8	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	5
9	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
13	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
14	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
18	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
21	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	2	3	5	2	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	5	3	3	3	3	4	4	4	3	5	3	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	5	3	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	3	5	5	5	5	2	2	4	3	3	3	3	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
28	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	4	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	1
43	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	MANAJEMEN KINERJA										KOMPETENSI									EFEKTIVITAS ORGANISASI			
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4
7	5	5	4	4	4	3	5	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	5
8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
18	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
21	5	2	5	4	5	2	2	3	4	5	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
24	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	3	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
30	4	3	5	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
32	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
37	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5
43	4	4	3	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	PELATIHAN															MANAJEMEN TALENTA												
	TR1	TR2	TR3	TR4	TR5	TR6	TR7	TR8	TR9	TR10	TR11	TR12	TR13	TR14	TR15	MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT9	MT10	MT11	MT12	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
57	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	
59	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
64	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
65	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	2	3	4
66	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4
67	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
68	3	3	3	3	3	4	5	3	5	3	3	3	3	3	5	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
69	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
71	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
72	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
73	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3
74	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5
75	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5
77	4	4	3	2	2	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	3	2	5	4	3	5	5
78	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
81	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	3	3	3	5
82	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4
83	5	3	4	4	3	4	4	3	5	4	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	1	5	5
84	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4
85	2	2	2	2	3	5	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	2	5	4	5	4
86	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
89	5	3	3	5	3	3	4	3	3	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3
90	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
93	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	3	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	3	3	3	3	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	5	5	3	3	5	5	4	4	2	3	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3
98	4	3	3	4	3	4	4	4	3	5	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
100	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4
102	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
103	1	3	5	1	1	1	2	5	1	1	4	1	4	5	5	3	1	1	4	5	3	3	3	5	1	5	5	5
104	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
105	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
107	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
108	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	MANAJEMEN KINERJA										KOMPETENSI									EFEKTIVITAS ORGANISASI			
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
60	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
69	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
71	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
73	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	3	2	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	3	3
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
80	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	3	3	3
84	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5
85	3	3	5	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
86	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4
96	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
102	5	5	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
103	5	5	1	4	5	1	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
106	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
107	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
108	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

No	PELATIHAN														MANAJEMEN TALENTA														
	TR1	TR2	TR3	TR4	TR5	TR6	TR7	TR8	TR9	TR10	TR11	TR12	TR13	TR14	TR15	MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT9	MT10	MT11	MT12	MK1	
111	5	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
112	3	3	3	3	2	4	4	4	2	5	3	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
113	3	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
115	5	4	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	5	5	1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4
118	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
119	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
120	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
121	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
123	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
124	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
125	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
126	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
127	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	1	3	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4
130	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
131	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
133	5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
134	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
135	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
136	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
137	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	5	5
138	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
141	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
142	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
143	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	3	2	2	3	2	4	4	4	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4
145	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
147	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	3	3	3	5	4	4
148	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	5	5	5	5	5	4	3	2	4	3	3	3
149	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
150	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
151	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
152	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
153	5	5	5	5	3	3	5	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
154	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	4
155	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4

No	MANAJEMEN KINERJA						KOMPETENSI											EFEKTIVITAS ORGANISASI					
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
111	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
112	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
115	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
118	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
119	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
120	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
121	4	4	1	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
123	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5
124	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
125	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4
126	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
128	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
129	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
131	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4
132	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
133	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4
134	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4
135	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
136	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
137	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
141	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
142	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
143	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
146	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
148	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
149	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
150	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
151	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
152	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
153	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
154	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4
155	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5

No	PELATIHAN															MANAJEMEN TALENTA												
	TR1	TR2	TR3	TR4	TR5	TR6	TR7	TR8	TR9	TR10	TR11	TR12	TR13	TR14	TR15	MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT9	MT10	MT11	MT12	
156	4	3	1	1	3	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3
157	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	5
158	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3
159	5	4	4	3	3	5	4	4	5	5	5	3	4	3	3	4	3	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4
160	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	2	4	3	5
161	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	1	2	5	5	5	3	4	3	1	2	5	5
163	5	4	5	5	3	5	4	5	5	3	3	3	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
164	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
165	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	2	3	3	4
166	4	3	3	3	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3
167	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
168	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
169	5	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4
170	4	4	5	2	4	5	4	4	4	5	3	3	3	3	5	3	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3
171	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
172	5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5
174	5	5	4	5	3	3	3	4	4	3	5	3	3	4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	3	3	3	2	3
175	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	3	3	5	4	5	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
176	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
177	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
178	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
179	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5
180	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
181	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
182	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
183	3	2	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
186	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
187	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
188	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
189	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
190	4	3	4	3	3	5	4	5	3	5	3	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
191	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	4	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
193	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
194	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
195	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
196	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4
197	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
198	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
199	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
200	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
201	1	1	1	1	2	5	1	1	3	5	2	5	5	3	5	2	5	5	5	1	1	5	1	1	1	1	1	5
202	4	3	5	5	3	5	5	4	2	4	4	2	2	4	5	2	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4
203	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
204	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
205	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
206	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4
207	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
208	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
209	3	3	3	3	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5

No	MANAJEMEN KUNERJA											KOMPETENSI									EFEKTIVITAS ORGANISASI		
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
156	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
158	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
159	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
160	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
163	5	4	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
164	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
165	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
166	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
167	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
168	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
169	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
170	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5
171	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
174	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4
175	4	3	5	3	3	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
176	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
177	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
178	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
179	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
180	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
181	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
182	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
183	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
184	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
187	4	3	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
189	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
190	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	4	5	4	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
193	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
194	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
195	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
196	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
197	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
198	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4
199	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
200	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5
201	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
202	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3
203	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
204	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
205	5	3	3	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
206	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
208	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
209	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
210	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

No	PELATIHAN															MANAJEMEN TALENTA												
	TR1	TR2	TR3	TR4	TR5	TR6	TR7	TR8	TR9	TR10	TR11	TR12	TR13	TR14	TR15	MT1	MT2	MT3	MT4	MT5	MT6	MT7	MT8	MT9	MT10	MT11	MT12	
211	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	
212	5	5	5	5	4	4	5	5	2	4	4	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
213	4	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	2	5	3	5	4	5	4	5	4	2	4	5	
214	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	
215	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	2	5	5	4	3	4	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	
216	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	
217	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
218	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
219	3	3	2	2	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	2	4	3	4	1	
220	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	3	3	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
221	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	3	5	5	5	3	5	5	4	2	2	3	4	
222	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	5	5	
223	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	3	
224	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
225	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	
226	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
227	4	5	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	1	3	4	
228	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	
229	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
230	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
231	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	5	
232	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	
233	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	
234	3	3	3	3	2	4	4	5	3	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	
235	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	3	
236	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	
237	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
238	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	
239	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	
240	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	4	4	
241	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
242	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	
243	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	
244	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	
245	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	
246	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
247	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
248	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5	3	3	3	4	5	
249	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
250	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	
251	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
252	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	

No	MANAJEMEN KINERJA											KOMPETENSI									EFEKTIVITAS ORGANISASI		
	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	KOM1	KOM2	KOM3	KOM4	KOM5	KOM6	KOM7	KOM8	KOM9	EO1	EO2	EO3
211	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
212	5	3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
213	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
214	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
215	4	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
216	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	5
217	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
218	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
219	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5
220	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
221	3	4	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	2	4	3	2	2	2	2
222	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
223	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
224	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
225	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
226	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5
227	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5
228	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4
229	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
230	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
231	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
232	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4
233	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
234	3	2	4	4	3	2	2	3	2	3	2	3	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4
235	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
236	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4
237	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	5
238	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
239	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
240	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
241	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
242	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5
243	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
244	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
245	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
246	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
247	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
248	5	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
249	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
250	5	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5
251	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
252	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Lampiran 4

C. Data Responden

Demograf	Klasifikasi	Jumlah (Responden)	Persentase
Jenis Kelamin	Pria	184	73%
	Perempuan	68	27%
Total		252	100%
Masa Kerja	3 - 5 Tahun	19	8%
	5 - 10 Tahun	44	17%
	10 - 15 Tahun	78	31%
	> 15 Tahun	111	44%
Total		252	100%
Pendidikan Akhir	SLTA	8	3%
	Diploma	14	6%
	S1	185	73%
	S2 - S3	45	18%
Total		252	100%
Jabatan Saat ini	Kepala Unit	92	37%
	Kepala Seksi	74	29%
	Kepala Bagian	86	34%
Total		252	100%

Lampiran 5

A. Output Uji Validitas dan Uji Reabilitas Pre Test 30 Responden

1. Variabel Pelatihan

a. Dimensi Training of Environment

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.735
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	56.357
	df
	10
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		TR1	TR2	TR3	TR4	TR5
Anti-image Covariance	TR1	.552	-.234	-.062	.090	-.007
	TR2	-.234	.378	-.127	-.100	.048
	TR3	-.062	-.127	.336	-.195	-.200
	TR4	.090	-.100	-.195	.524	.019
	TR5	-.007	.048	-.200	.019	.752
Anti-image Correlation	TR1	.722 ^a	-.512	-.144	.167	-.011
	TR2	-.512	.739 ^a	-.357	-.225	.090
	TR3	-.144	-.357	.729 ^a	-.464	-.397
	TR4	.167	-.225	-.464	.757 ^a	.031
	TR5	-.011	.090	-.397	.031	.726 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
TR1	1.000	.499
TR2	1.000	.736
TR3	1.000	.804
TR4	1.000	.567
TR5	1.000	.298

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
TR1	.706
TR2	.858
TR3	.897
TR4	.753
TR5	.546

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	5

b. Dimensi Perceived outcomes**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.684
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	63.781
df	10
Sig.	.000

Anti-image Matrices

		TR6	TR7	TR8	TR9	TR10
Anti-image Covariance	TR6	.472	-.188	-.017	-.153	.031
	TR7	-.188	.473	-.230	.097	-.060
	TR8	-.017	-.230	.401	-.161	.074
	TR9	-.153	.097	-.161	.319	-.248
	TR10	.031	-.060	.074	-.248	.531
Anti-image Correlation	TR6	.789 ^a	-.398	-.039	-.394	.062
	TR7	-.398	.652 ^a	-.529	.251	-.121
	TR8	-.039	-.529	.709 ^a	-.449	.161
	TR9	-.394	.251	-.449	.629 ^a	-.604
	TR10	.062	-.121	.161	-.604	.653 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
TR6	1.000	.672
TR7	1.000	.538
TR8	1.000	.685
TR9	1.000	.708
TR10	1.000	.432

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
TR6	.819
TR7	.734
TR8	.828
TR9	.842
TR10	.657

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	5

c. **Dimensi Transfer of training**

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.650
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	41.441
	df
	10
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		TR11	TR12	TR13	TR14	TR15
Anti-image Covariance	TR11	.640	-.251	.152	-.126	.041
	TR12	-.251	.371	-.252	-.079	-.085
	TR13	.152	-.252	.506	.043	-.145
	TR14	-.126	-.079	.043	.747	-.195
	TR15	.041	-.085	-.145	-.195	.659
Anti-image Correlation	TR11	.546 ^a	-.516	.268	-.182	.063
	TR12	-.516	.622 ^a	-.582	-.149	-.172
	TR13	.268	-.582	.596 ^a	.070	-.251
	TR14	-.182	-.149	.070	.781 ^a	-.279
	TR15	.063	-.172	-.251	-.279	.791 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
TR11	1.000	.344
TR12	1.000	.770
TR13	1.000	.520
TR14	1.000	.411
TR15	1.000	.524

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
TR11	.587
TR12	.878
TR13	.721
TR14	.641
TR15	.724

Extraction Method:
Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	5

2. Variabel Manajemen Talenta

a. Talent Acquisition

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.740
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	185.672
	df	6
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		MT1	MT2	MT3	MT4
Anti-image Covariance	MT1	.816	-.180	-.082	-.117
	MT2	-.180	.728	-.162	-.156
	MT3	-.082	-.162	.695	-.252
	MT4	-.117	-.156	-.252	.683
Anti-image Correlation	MT1	.788 ^a	-.234	-.109	-.157
	MT2	-.234	.755 ^a	-.227	-.221
	MT3	-.109	-.227	.720 ^a	-.366
	MT4	-.157	-.221	-.366	.719 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
MT1	1.000	.428
MT2	1.000	.562
MT3	1.000	.581
MT4	1.000	.600

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
MT1	.654
MT2	.750
MT3	.762
MT4	.775

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.704	4

b. Dimensi Talent OnBoarding**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.748
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	234.882
	df	6
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		MT5	MT6	MT7	MT8
Anti-image Covariance	MT5	.622	-.257	-.091	-.141
	MT6	-.257	.576	-.204	-.095
	MT7	-.091	-.204	.715	-.118
	MT8	-.141	-.095	-.118	.794
Anti-image Correlation	MT5	.727 ^a	-.429	-.137	-.201
	MT6	-.429	.702 ^a	-.317	-.141
	MT7	-.137	-.317	.785 ^a	-.156
	MT8	-.201	-.141	-.156	.828 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
MT5	1.000	.633
MT6	1.000	.680
MT7	1.000	.542
MT8	1.000	.446

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
MT5	.795
MT6	.825
MT7	.736
MT8	.668

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.739	4

c. Dimensi Talent Development

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.780
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	325.838
	df	6
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		MT9	MT10	MT11	MT12
Anti-image Covariance	MT9	.564	-.206	-.110	-.149
	MT10	-.206	.529	-.209	-.045
	MT11	-.110	-.209	.554	-.156
	MT12	-.149	-.045	-.156	.709
Anti-image Correlation	MT9	.783 ^a	-.377	-.197	-.236
	MT10	-.377	.749 ^a	-.387	-.073
	MT11	-.197	-.387	.777 ^a	-.249
	MT12	-.236	-.073	-.249	.832 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Anti-image Matrices

		MT9	MT10	MT11	MT12
Anti-image Covariance	MT9	.564	-.206	-.110	-.149
	MT10	-.206	.529	-.209	-.045
	MT11	-.110	-.209	.554	-.156
	MT12	-.149	-.045	-.156	.709
Anti-image Correlation	MT9	.783 ^a	-.377	-.197	-.236
	MT10	-.377	.749 ^a	-.387	-.073
	MT11	-.197	-.387	.777 ^a	-.249
	MT12	-.236	-.073	-.249	.832 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
MT9	1.000	.669
MT10	1.000	.684
MT11	1.000	.678
MT12	1.000	.516

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
MT9	.818
MT10	.827
MT11	.824
MT12	.718

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.809	4

3. Variabel Manajemen Kinerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.923
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1735.647
	df	55
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11
Anti-image Covariance MK1	.514	-.187	-.092	-.012	.048	.029	.010	-.011	.032	-.002	-.036
MK2	-.187	.505	.018	.010	.015	.009	.061	.013	.012	-.061	-.048
MK3	-.092	.018	.628	-.076	.086	.118	.033	.050	.040	-.067	.007
MK4	-.012	.010	-.076	.608	.164	.025	.040	.006	.036	.027	-.038
MK5	-.048	-.015	-.086	-.164	.358	.013	.009	-.092	.083	-.007	.013
MK6	.029	-.009	-.118	-.025	.013	.442	.059	-.115	.021	.008	-.006
MK7	-.010	-.061	-.033	-.040	.009	.059	.325	-.109	.052	-.022	-.020
MK8	-.011	.013	.050	.006	.092	.115	.109	.270	.030	-.011	-.036
MK9	-.032	.012	.040	.036	.083	.021	.052	-.030	.412	-.042	-.083
MK10	-.002	-.061	-.067	.027	.007	.008	.022	-.011	.042	.353	-.155
MK11	-.036	-.048	.007	-.038	.013	.006	.020	-.036	.083	-.155	.290
Anti-image Correlation MK1	.927 ^a	-.367	-.162	-.021	.111	.061	.024	-.029	.070	-.004	-.093
MK2	-.367	.925 ^a	.031	.018	.035	.019	.150	.034	.026	-.144	-.124
MK3	-.162	.031	.914 ^a	-.123	.181	.223	.074	.122	.079	-.142	.016
MK4	-.021	.018	-.123	.917 ^a	.352	.048	.090	.015	.072	.059	-.092
MK5	-.111	-.035	-.181	-.352	.915 ^a	.033	.027	-.297	.216	-.021	.040
MK6	.061	-.019	-.223	-.048	.033	.935 ^a	.156	-.333	.050	.019	-.016

MK7	-.024	-.150	-.074	-.090	.027	-	.156	.941 ^a	-.368	-.	-.063	-.064
MK8	-.029	.034	.122	.015	-.297	-.333	-.368	-.907 ^a	-.089	-.036	-.128	
MK9	-.070	.026	.079	.072	-.216	-.050	-.142	-.089	.950 ^a	-.110	-.240	
MK10	-.004	-.144	-.142	.059	-.021	-.019	-.063	-.036	-.110	.914 ^a	-.485	
MK11	-.093	-.124	.016	-.092	.040	-.016	-.064	-.128	.240	-.485	.911 ^a	

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
MK1	1.000	.498
MK2	1.000	.492
MK3	1.000	.375
MK4	1.000	.377
MK5	1.000	.654
MK6	1.000	.563
MK7	1.000	.708
MK8	1.000	.722
MK9	1.000	.621
MK10	1.000	.625
MK11	1.000	.699

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
MK1	.706
MK2	.701
MK3	.613
MK4	.614
MK5	.809
MK6	.750
MK7	.841
MK8	.849
MK9	.788
MK10	.790
MK11	.836

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	11

4. Kompetensi Karyawan

a. Dimensi Skill

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.703
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	287.774
	df	3
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		KOM1	KOM2	KOM3
Anti-image Covariance	KOM1	.622	-.156	-.154
	KOM2	-.156	.464	-.261
	KOM3	-.154	-.261	.465
Anti-image Correlation	KOM1	.795 ^a	-.290	-.286
	KOM2	-.290	.671 ^a	-.562
	KOM3	-.286	-.562	.672 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
KOM1	1.000	.667
KOM2	1.000	.781
KOM3	1.000	.780

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
KOM1	.816
KOM2	.884
KOM3	.883

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	3

b. Dimensi Knowledge

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.715
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	328.365
	df	3
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		KOM4	KOM5	KOM6
Anti-image Covariance	KOM4	.542	-.194	-.118
	KOM5	-.194	.410	-.234
	KOM6	-.118	-.234	.467
Anti-image Correlation	KOM4	.775 ^a	-.411	-.235
	KOM5	-.411	.672 ^a	-.534
	KOM6	-.235	-.534	.715 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
KOM4	1.000	.720
KOM5	1.000	.816
KOM6	1.000	.768

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
KOM4	.848
KOM5	.903
KOM6	.876

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 1 components extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	3

c. Dimensi Attitude**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.660
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	185.351
	df	3
	Sig.	.000

Anti-image Matrices

		KOM7	KOM8	KOM9
Anti-image Covariance	KOM7	.595	-.309	-.139
	KOM8	-.309	.578	-.176
	KOM9	-.139	-.176	.765
Anti-image Correlation	KOM7	.635 ^a	-.526	-.206
	KOM8	-.526	.626 ^a	-.265
	KOM9	-.206	-.265	.771 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)**Communalities**

	Initial	Extraction
KOM7	1.000	.711
KOM8	1.000	.733
KOM9	1.000	.551

Extraction Method: Principal

Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
KOM7	.843
KOM8	.856
KOM9	.742

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	3

5. Efektivitas Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	.700
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square
	384.485
	df
	3
	Sig.
	.000

Anti-image Matrices

		EO1	EO2	EO3
Anti-image Covariance	EO1	.585	-.113	-.118
	EO2	-.113	.342	-.230
	EO3	-.118	-.230	.340
Anti-image Correlation	EO1	.847 ^a	-.253	-.265
	EO2	-.253	.659 ^a	-.676
	EO3	-.265	-.676	.657 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
EO1	1.000	.683
EO2	1.000	.832
EO3	1.000	.835

Extraction Method: Principal
Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component
	1
EO1	.826
EO2	.912
EO3	.914

Extraction Method:
Principal Component
Analysis.
a. 1 components
extracted.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	3

Lampiran 5

B. Output SEM Lisrel

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by

Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100

Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006

Use of this program is subject to the terms specified in the

Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\Users\USER\Desktop\TESIS\SYNTAX1.spl:

RAW DATA FROM FILE DANY.PSF

LATENT VARIABLES: TR MT MK KOM EO

RELATIONSHIPS:

TRD1=TR

TRD2=TR

TRD3=TR

MTD1=MT

MTD2=MT

MTD3=MT

MK1=MK

MK2=MK

MK3=MK

MK4=MK

MK5=MK

MK6=MK

MK7=MK

MK8=MK

MK9=MK

KOMD1=KOM

KOMD2=KOM

KOMD3=KOM

EO1=EO

EO2=EO

EO3=EO

KOM=TR MT MK
 EO=KOM

SET ERROR COVARIANCE OF MK2 AND MK1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK9 AND MK8 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK2 AND MK1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK6 AND MK4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK1 AND TRD1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK8 AND TRD2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK6 AND MK5 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK5 AND MK4 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK6 AND MK3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK1 AND MTD2 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK1 AND MTD3 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF MK1 AND MTD1 FREE
 SET ERROR COVARIANCE OF TRD3 AND EO3 FREE

SET ERROR COVARIANCE OF MTD2 AND KOMD1 FREE

Sample Size= 252

OPTIONS:SC EF
 PATH DIAGRAM
 END OF PROBLEM

Sample Size = 252

Covariance Matrix

	KOMD1	KOMD2	KOMD3	EO1	EO2	EO3
KOMD1	0.36					
KOMD2	0.24	0.34				
KOMD3	0.26	0.27	0.41			
EO1	0.14	0.15	0.16	0.38		
EO2	0.16	0.17	0.22	0.22	0.35	
EO3	0.16	0.18	0.22	0.22	0.27	0.34
TRD1	0.17	0.15	0.13	0.09	0.13	0.11
TRD2	0.21	0.19	0.18	0.13	0.18	0.17
TRD3	0.22	0.23	0.23	0.14	0.18	0.13
MTD1	0.12	0.12	0.13	0.13	0.14	0.14
MTD2	0.10	0.12	0.14	0.14	0.16	0.16

MTD3	0.13	0.14	0.14	0.15	0.15	0.16
MK1	0.22	0.21	0.23	0.15	0.18	0.18
MK2	0.21	0.17	0.21	0.12	0.16	0.18
MK3	0.22	0.21	0.24	0.14	0.14	0.16
MK4	0.23	0.18	0.20	0.14	0.14	0.15
MK5	0.19	0.16	0.20	0.13	0.12	0.14
MK6	0.21	0.19	0.23	0.13	0.14	0.17
MK7	0.19	0.20	0.21	0.13	0.14	0.15
MK8	0.20	0.20	0.20	0.15	0.13	0.14
MK9	0.19	0.20	0.20	0.14	0.13	0.14

Covariance Matrix

	TRD1	TRD2	TRD3	MTD1	MTD2	MTD3
TRD1	0.61					
TRD2	0.51	0.93				
TRD3	0.46	0.69	0.99			
MTD1	0.12	0.14	0.13	0.21		
MTD2	0.13	0.13	0.12	0.14	0.21	
MTD3	0.11	0.17	0.18	0.16	0.15	0.32
MK1	0.25	0.25	0.27	0.16	0.18	0.22
MK2	0.25	0.31	0.26	0.13	0.14	0.20
MK3	0.13	0.18	0.22	0.13	0.12	0.15
MK4	0.19	0.25	0.21	0.15	0.12	0.18
MK5	0.12	0.17	0.15	0.13	0.11	0.15
MK6	0.15	0.20	0.18	0.14	0.13	0.18
MK7	0.12	0.15	0.17	0.11	0.13	0.18
MK8	0.15	0.23	0.15	0.12	0.13	0.17
MK9	0.14	0.19	0.17	0.13	0.13	0.16

Covariance Matrix

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6
MK1	0.47					
MK2	0.33	0.62				
MK3	0.22	0.23	0.39			
MK4	0.22	0.26	0.29	0.65		
MK5	0.23	0.28	0.25	0.34	0.43	
MK6	0.24	0.27	0.30	0.39	0.35	0.47
MK7	0.23	0.25	0.26	0.29	0.28	0.30
MK8	0.24	0.30	0.23	0.27	0.27	0.28

MK9 0.24 0.29 0.23 0.27 0.27 0.29

Covariance Matrix

	MK7	MK8	MK9
MK7	0.45		
MK8	0.28	0.46	
MK9	0.29	0.33	0.40

Number of Iterations = 43

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

KOMD1 = 0.48*KOM, Errorvar.= 0.14 , R² = 0.63
 (0.015)
 9.13

KOMD2 = 0.49*KOM, Errorvar.= 0.092 , R² = 0.73
 (0.033) (0.012)
 14.75 7.98

KOMD3 = 0.55*KOM, Errorvar.= 0.12 , R² = 0.72
 (0.037) (0.014)
 14.69 8.06

EO1 = 0.42*EO, Errorvar.= 0.20 , R² = 0.47
 (0.020)
 10.18

EO2 = 0.52*EO, Errorvar.= 0.080 , R² = 0.77
 (0.042) (0.012)
 12.34 6.55

EO3 = 0.53*EO, Errorvar.= 0.061 , R² = 0.82
 (0.042) (0.012)
 12.52 5.25

TRD1 = 0.56*TR, Errorvar.= 0.28 , R² = 0.53
(0.043) (0.029)
12.87 9.38

TRD2 = 0.87*TR, Errorvar.= 0.18 , R² = 0.80
(0.051) (0.040)
16.97 4.62

TRD3 = 0.81*TR, Errorvar.= 0.34 , R² = 0.66
(0.055) (0.044)
14.79 7.71

MTD1 = 0.37*MT, Errorvar.= 0.071 , R² = 0.66
(0.026) (0.0097)
14.54 7.33

MTD2 = 0.36*MT, Errorvar.= 0.079 , R² = 0.62
(0.026) (0.010)
13.99 7.85

MTD3 = 0.42*MT, Errorvar.= 0.15 , R² = 0.55
(0.033) (0.016)
12.77 8.86

MK1 = 0.46*MK, Errorvar.= 0.24 , R² = 0.46
(0.038) (0.023)
11.96 10.47

MK2 = 0.52*MK, Errorvar.= 0.34 , R² = 0.44
(0.045) (0.033)
11.49 10.34

MK3 = 0.48*MK, Errorvar.= 0.16 , R² = 0.60
(0.034) (0.016)
14.14 9.57

MK4 = 0.54*MK, Errorvar.= 0.36 , R² = 0.44
(0.047) (0.035)
11.48 10.22

MK5 = 0.51*MK, Errorvar.= 0.16 , R² = 0.62
(0.036) (0.018)
14.44 9.37

MK6 = 0.55*MK, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.64
(0.037) (0.018)
14.83 9.20

MK7 = 0.53*MK, Errorvar.= 0.17 , R² = 0.63
(0.036) (0.018)
14.64 9.41

MK8 = 0.52*MK, Errorvar.= 0.19 , R² = 0.58
(0.038) (0.020)
13.90 9.63

MK9 = 0.52*MK, Errorvar.= 0.13 , R² = 0.67
(0.034) (0.015)
15.43 8.90

Error Covariance for TRD3 and EO3 = -0.04
(0.014)
-3.13

Error Covariance for MTD2 and KOMD1 = -0.03
(0.0082)
-3.49

Error Covariance for MK1 and TRD1 = 0.053
(0.016)
3.21

Error Covariance for MK1 and MTD1 = 0.031
(0.012)
2.72

Error Covariance for MK1 and MTD2 = 0.056
(0.012)
4.70

Error Covariance for MK1 and MTD3 = 0.065
(0.015)
4.38

Error Covariance for MK2 and MK1 = 0.067

(0.019)
3.59

Error Covariance for MK5 and MK4 = 0.065

(0.019)
3.51

Error Covariance for MK6 and MK3 = 0.028

(0.011)
2.64

Error Covariance for MK6 and MK4 = 0.088

(0.019)
4.68

Error Covariance for MK6 and MK5 = 0.062

(0.014)
4.56

Error Covariance for MK8 and TRD2 = 0.048

(0.016)
3.08

Error Covariance for MK9 and MK8 = 0.064

(0.013)
4.76

Structural Equations

$KOM = 0.14*TR + 0.21*MT + 0.57*MK$, Errorvar.= 0.35 , $R^2 = 0.65$

(0.058) (0.077) (0.086) (0.058)
2.34 2.69 6.65 6.05

$EO = 0.73*KOM$, Errorvar.= 0.46 , $R^2 = 0.54$

(0.081) (0.085)
9.04 5.48

Reduced Form Equations

$KOM = 0.14*TR + 0.21*MT + 0.57*MK$, Errorvar.= 0.35, $R^2 = 0.65$

(0.058) (0.077) (0.086)

2.34 2.69 6.65

EO = 0.099*TR + 0.15*MT + 0.42*MK, Errorvar.= 0.65, R² = 0.35

(0.043) (0.058) (0.071)

2.30 2.61 5.88

Correlation Matrix of Independent Variables

	TR	MT	MK
TR	1.00		
MT	0.42 (0.06) 6.75	1.00	
MK	0.46 (0.06) 7.93	0.71 (0.04) 16.94	1.00

Covariance Matrix of Latent Variables

	KOM	EO	TR	MT	MK
KOM	1.00				
EO	0.73	1.00			
TR	0.48	0.35	1.00		
MT	0.67	0.49	0.42	1.00	
MK	0.78	0.57	0.46	0.71	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 169

Minimum Fit Function Chi-Square = 307.78 (P = 0.00)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 294.72 (P = 0.00)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 125.72

90 Percent Confidence Interval for NCP = (81.91 ; 177.39)

Minimum Fit Function Value = 1.23

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.50

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.33 ; 0.71)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.054

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.044 ; 0.065)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.23

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.67
90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.49 ; 1.87)

ECVI for Saturated Model = 1.84
ECVI for Independence Model = 43.99

Chi-Square for Independence Model with 210 Degrees of Freedom = 10999.04

Independence AIC = 11041.04

Model AIC = 418.72

Saturated AIC = 462.00

Independence CAIC = 11136.16

Model CAIC = 699.54

Saturated CAIC = 1508.30

Normed Fit Index (NFI) = 0.97

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.98

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.78

Comparative Fit Index (CFI) = 0.99

Incremental Fit Index (IFI) = 0.99

Relative Fit Index (RFI) = 0.97

Critical N (CN) = 176.08

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.026

Standardized RMR = 0.060

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.90

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.86

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.66

The Modification Indices Suggest to Add the

Path to	from	Decrease in Chi-Square	New Estimate
MK1	TR	9.6	0.12
MK1	MT	20.7	0.86
EO	MT	40.6	0.52

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	0.48	--
KOMD2	0.49	--
KOMD3	0.55	--
EO1	--	0.42
EO2	--	0.52
EO3	--	0.53

LAMBDA-X

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
TRD1	0.56	--	--
TRD2	0.87	--	--
TRD3	0.81	--	--
MTD1	--	0.37	--
MTD2	--	0.36	--
MTD3	--	0.42	--
MK1	--	--	0.46
MK2	--	--	0.52
MK3	--	--	0.48
MK4	--	--	0.54
MK5	--	--	0.51
MK6	--	--	0.55
MK7	--	--	0.53
MK8	--	--	0.52
MK9	--	--	0.52

BETA

	KOM	EO
	-----	-----
KOM	--	--
EO	0.73	--

GAMMA

	TR	MT	MK
KOM	0.14	0.21	0.57
EO	--	--	--

Correlation Matrix of ETA and KSI

	KOM	EO	TR	MT	MK
KOM	1.00				
EO	0.73	1.00			
TR	0.48	0.35	1.00		
MT	0.67	0.49	0.42	1.00	
MK	0.78	0.57	0.46	0.71	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

	KOM	EO
	0.35	0.46

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TR	MT	MK
KOM	0.14	0.21	0.57
EO	0.10	0.15	0.42

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	KOM	EO
KOMD1	0.79	--
KOMD2	0.85	--
KOMD3	0.85	--
EO1	--	0.69

EO2 -- 0.88
 EO3 -- 0.91

LAMBDA-X

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
TRD1	0.73	--	--
TRD2	0.90	--	--
TRD3	0.81	--	--
MTD1	--	0.81	--
MTD2	--	0.79	--
MTD3	--	0.74	--
MK1	--	--	0.68
MK2	--	--	0.66
MK3	--	--	0.77
MK4	--	--	0.67
MK5	--	--	0.79
MK6	--	--	0.80
MK7	--	--	0.79
MK8	--	--	0.76
MK9	--	--	0.82

BETA

	KOM	EO
	-----	-----
KOM	--	--
EO	0.73	--

GAMMA

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOM	0.14	0.21	0.57
EO	--	--	--

Correlation Matrix of ETA and KSI

	KOM	EO	TR	MT	MK
	-----	-----	-----	-----	-----
KOM	1.00				
EO	0.73	1.00			

TR	0.48	0.35	1.00		
MT	0.67	0.49	0.42	1.00	
MK	0.78	0.57	0.46	0.71	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

KOM	EO
-----	-----
0.35	0.46

THETA-EPS

KOMD1	KOMD2	KOMD3	EO1	EO2	EO3
-----	-----	-----	-----	-----	-----
0.37	0.27	0.28	0.53	0.23	0.18

THETA-DELTA-EPS

KOMD1	KOMD2	KOMD3	EO1	EO2	EO3
-----	-----	-----	-----	-----	-----
TRD1	--	--	--	--	--
TRD2	--	--	--	--	--
TRD3	--	--	--	-0.07	--
MTD1	--	--	--	--	--
MTD2	-0.10	--	--	--	--
MTD3	--	--	--	--	--
MK1	--	--	--	--	--
MK2	--	--	--	--	--
MK3	--	--	--	--	--
MK4	--	--	--	--	--
MK5	--	--	--	--	--
MK6	--	--	--	--	--
MK7	--	--	--	--	--
MK8	--	--	--	--	--
MK9	--	--	--	--	--

THETA-DELTA

TRD1	TRD2	TRD3	MTD1	MTD2	MTD3
-----	-----	-----	-----	-----	-----
TRD1	0.47	--	--	--	--
TRD2	--	0.20	--	--	--

TRD3	--	--	0.34			
MTD1	--	--	--	0.34		
MTD2	--	--	--	--	0.38	
MTD3	--	--	--	--	--	0.45
MK1	0.10	--	--	0.10	0.18	0.17
MK2	--	--	--	--	--	--
MK3	--	--	--	--	--	--
MK4	--	--	--	--	--	--
MK5	--	--	--	--	--	--
MK6	--	--	--	--	--	--
MK7	--	--	--	--	--	--
MK8	--	0.07	--	--	--	--
MK9	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA

	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6
MK1	0.54					
MK2	0.13	0.56				
MK3	--	--	0.40			
MK4	--	--	--	0.56		
MK5	--	--	--	0.12	0.38	
MK6	--	--	0.07	0.16	0.14	0.36
MK7	--	--	--	--	--	--
MK8	--	--	--	--	--	--
MK9	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA

	MK7	MK8	MK9
MK7	0.37		
MK8	--	0.42	
MK9	--	0.15	0.33

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	TR	MT	MK
KOM	0.14	0.21	0.57
EO	0.10	0.15	0.42

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOM	0.14	0.21	0.57
	(0.06)	(0.08)	(0.09)
	2.34	2.69	6.65
EO	0.10	0.15	0.42
	(0.04)	(0.06)	(0.07)
	2.30	2.61	5.88

Indirect Effects of KSI on ETA

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOM	--	--	--
EO	0.10	0.15	0.42
	(0.04)	(0.06)	(0.07)
	2.30	2.61	5.88

Total Effects of ETA on ETA

	KOM	EO
	-----	-----
KOM	--	--
EO	0.73	--
	(0.08)	
	9.04	

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 0.535

Total Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	0.48	--
KOMD2	0.49	--
	(0.03)	
	14.75	

KOMD3	0.55	--
	(0.04)	
	14.69	
EO1	0.31	0.42
	(0.03)	
	9.04	
EO2	0.38	0.52
	(0.04)	(0.04)
	10.73	12.34
EO3	0.39	0.53
	(0.03)	(0.04)
	11.06	12.52

Indirect Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	--	--
KOMD2	--	--
KOMD3	--	--
EO1	0.31	--
	(0.03)	
	9.04	
EO2	0.38	--
	(0.04)	
	10.73	
EO3	0.39	--
	(0.03)	
	11.06	

Total Effects of KSI on Y

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOMD1	0.06	0.10	0.27
	(0.03)	(0.04)	(0.04)
	2.34	2.69	6.65
KOMD2	0.07	0.10	0.28
	(0.03)	(0.04)	(0.04)
	2.34	2.68	6.86
KOMD3	0.07	0.11	0.31
	(0.03)	(0.04)	(0.05)
	2.34	2.68	6.86

EO1	0.04	0.06	0.18
	(0.02)	(0.02)	(0.03)
	2.30	2.61	5.88
EO2	0.05	0.08	0.22
	(0.02)	(0.03)	(0.03)
	2.32	2.64	6.28
EO3	0.05	0.08	0.22
	(0.02)	(0.03)	(0.03)
	2.33	2.64	6.33

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOM	0.14	0.21	0.57
EO	0.10	0.15	0.42

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOM	--	--	--
EO	0.10	0.15	0.42

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	KOM	EO
	-----	-----
KOM	--	--
EO	0.73	--

Standardized Total Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	0.48	--
KOMD2	0.49	--
KOMD3	0.55	--
EO1	0.31	0.42

EO2	0.38	0.52
EO3	0.39	0.53

Completely Standardized Total Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	0.79	--
KOMD2	0.85	--
KOMD3	0.85	--
EO1	0.50	0.69
EO2	0.64	0.88
EO3	0.66	0.91

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	--	--
KOMD2	--	--
KOMD3	--	--
EO1	0.31	--
EO2	0.38	--
EO3	0.39	--

Completely Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	KOM	EO
	-----	-----
KOMD1	--	--
KOMD2	--	--
KOMD3	--	--
EO1	0.50	--
EO2	0.64	--
EO3	0.66	--

Standardized Total Effects of KSI on Y

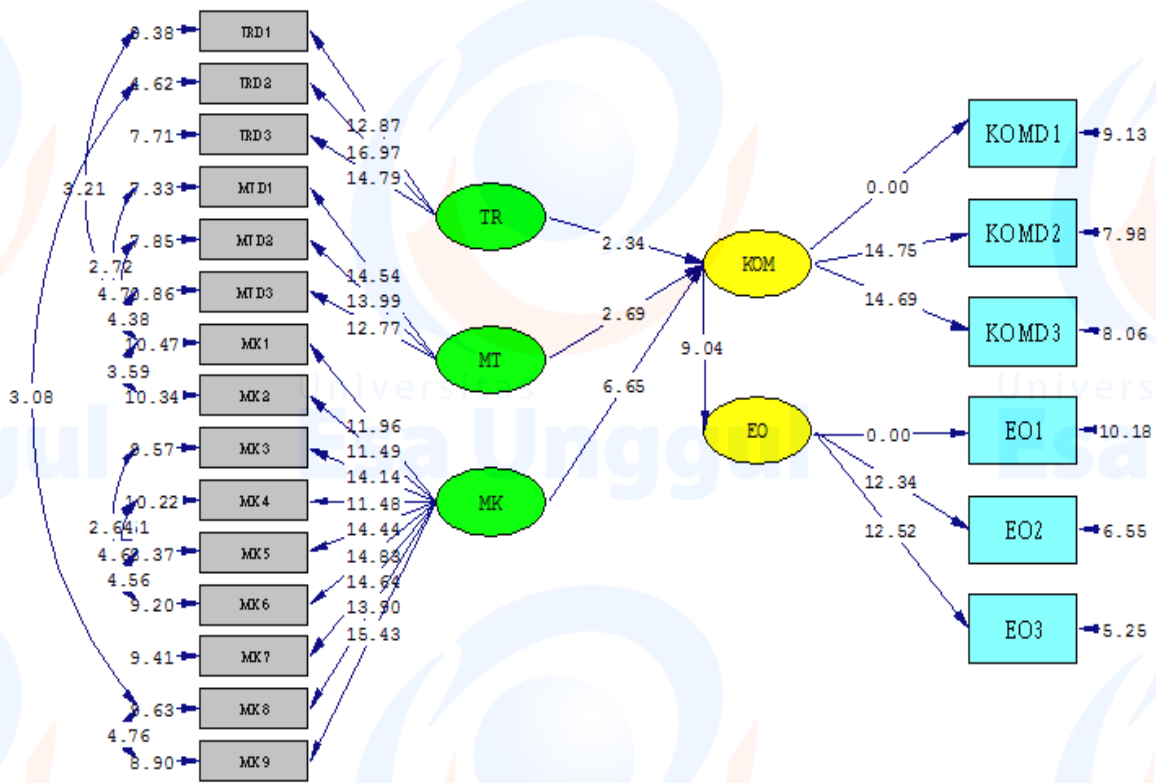
	TR	MT	MK
	-----	-----	-----
KOMD1	0.06	0.10	0.27
KOMD2	0.07	0.10	0.28
KOMD3	0.07	0.11	0.31

EO1	0.04	0.06	0.18
EO2	0.05	0.08	0.22
EO3	0.05	0.08	0.22

Completely Standardized Total Effects of KSI on Y

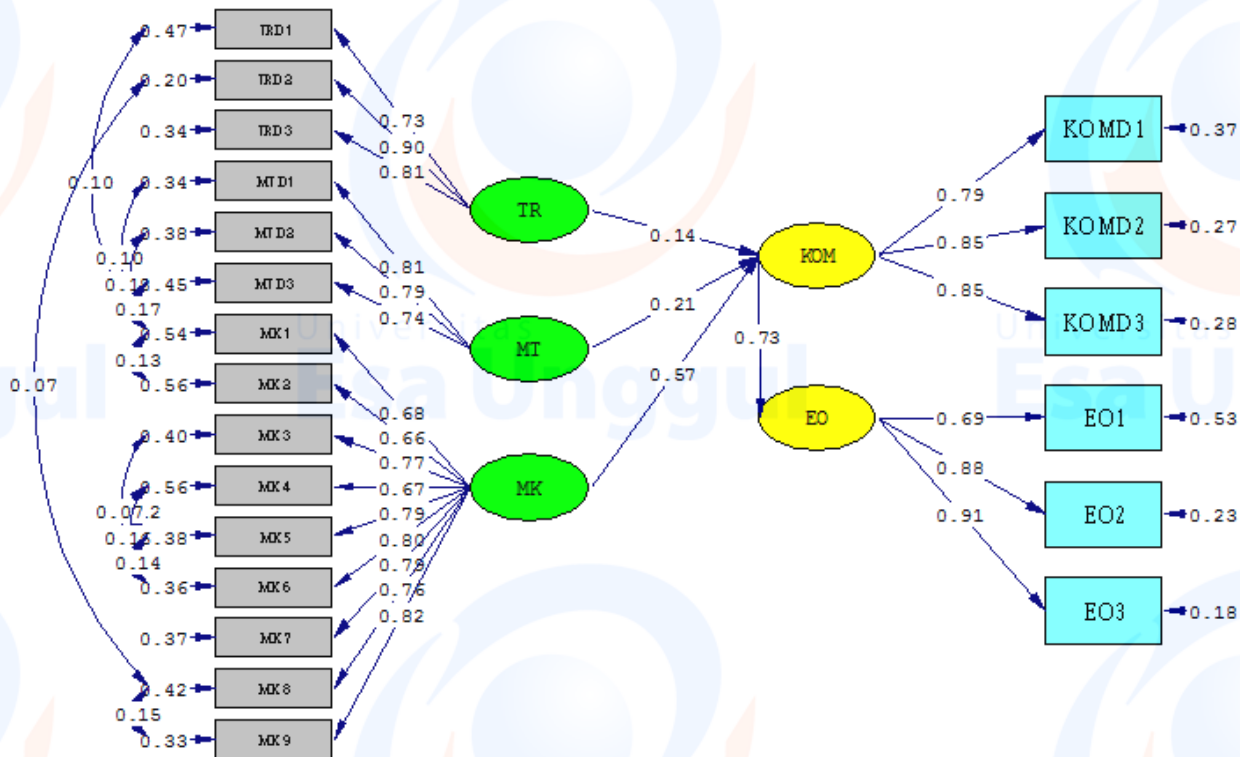
	TR	MT	MK
KOMD1	0.11	0.16	0.45
KOMD2	0.12	0.18	0.48
KOMD3	0.11	0.18	0.48
EO1	0.07	0.10	0.28
EO2	0.09	0.13	0.37
EO3	0.09	0.14	0.38

Path Diagram T-Value



Chi-Square=294.72, df=169, P-value=0.00000, RMSEA=0.054

Path Diagram Standar Solution



Chi-Square=294.72, df=169, P-value=0.00000, RMSEA=0.054

Lampiran 5

C. Data Perhitungan Output SEM

1. Analisis Model Pengukuran

A. Tabel Hasil Pengukuran Validitas Konstruk

Dimensi	Variabel	Loading Factor (>0,50)	Nilai T (>1,96)	Keterangan
TRD1	Pelatihan	0.73	12.87	Diterima
TRD2		0.9	16.97	Diterima
TRD3		0.81	14.79	Diterima
MTD1	Manajemen Talenta	0.81	14.54	Diterima
MTD2		0.79	13.99	Diterima
MTD3		0.74	12.77	Diterima
MK1	Manajemen Kinerja	0.68	11.96	Diterima
MK2		0.66	11.49	Diterima
MK3		0.77	14.14	Diterima
MK4		0.67	11.48	Diterima
MK5		0.79	14.44	Diterima
MK6		0.8	14.83	Diterima
MK7		0.79	14.64	Diterima
MK8		0.76	13.9	Diterima
MK9		0.82	15.43	Diterima
KOMD1	Kompetensi	0.79	0	Tidak diterima
KOMD2		0.85	14.75	Diterima
KOMD3		0.85	14.69	Diterima
EO1	Efektivitas Organisasi	0.69	0	Tidak diterima
EO2		0.85	12.34	Diterima
EO3		0.89	12.52	Diterima

Sumber: Hasil uji SEM Lisrel

B.Hasil Pengujian Reabilitas Konstruk

Variabel	Standard Loading	ERRO R	Σ Standard Loading	$(\Sigma$ Standard Loading) ²	Σ Error	CR	Σ (Stand ard Loading) ²	VE
Pelatihan								
TRD1	0.73	0.47	2.44	5.954	1.010	0.855	1.999	0.664
TRD2	0.9	0.2						
TRD3	0.81	0.34						
Manajemen Talenta								
MTD1	0.81	0.34	2.34	5.476	1.170	0.824	1.828	0.610
MTD2	0.79	0.38						
MTD3	0.74	0.45						
Manajemen Kinerja								
MK1	0.68	0.54	6.74	45.428	3.920	0.921	5.078	0.564
MK2	0.66	0.56						
MK3	0.77	0.4						
MK4	0.67	0.56						
MK5	0.79	0.38						
MK6	0.8	0.36						
MK7	0.79	0.37						
MK8	0.76	0.42						
MK9	0.82	0.33						
Kompetensi								
KOMD1	0.79	0.37	1.7	2.890	0.550	0.840	2.069	0.790
KOMD2	0.85	0.27						
KOMD3	0.85	0.28						
Efektivitas Organisasi								
EO1	0.69	0.53	1.79	3.204	0.410	0.887	2.079	0.835
EO2	0.88	0.23						
EO3	0.91	0.18						

Sumber: hasil dari SEM Lisrel

2. Analisis Uji Struktural

Tabel Persamaan Model Struktural

No	Persamaan Model Struktural
1	$\text{KOM} = 0.14 \cdot \text{TR} + 0.21 \cdot \text{MT} + 0.57 \cdot \text{MK}, \text{ Errorvar.} = 0.35, R^2 = 0.65$ <p style="text-align: center;"> (0.058) (0.077) (0.086) (0.058) 2.34 2.69 6.65 6.05 </p>
2	$\text{EO} = 0.73 \cdot \text{KOM}, \text{ Errorvar.} = 0.46, R^2 = 0.54$ <p style="text-align: center;"> (0.081) (0.085) 9.04 5.48 </p>

Tabel Hasil Analisis *Goodness of Fit*

Group	Indicator	Value	Keterangan
1	<i>Degree of Freedom</i>	169	Good fit
	<i>Minimum Fit Function Chi Square</i>	307.78	
	<i>Normal Theory WLS Chi Square</i>	294.72	
	NCP	125.72	
	<i>Confidence Interval</i>	81.91 ; 177.39	
2	RMSEA	0.054	Good fit
	<i>Confidence Interval</i>	0.044 ; 0.065	
	<i>P Value</i>	0.23	
3	<i>ECVI Model</i>	1.67	Good fit
	<i>ECVI Saturated</i>	1.84	
	<i>ECVI Independence</i>	43.99	
	<i>Confidence Interval</i>	1.49 ; 1.87	
4	<i>AIC Model</i>	418.72	Good fit
	<i>AIC Saturated</i>	462.00	
	<i>AIC Independence</i>	11041.04	
	<i>CAIC Model</i>	699.54	
	<i>CAIC Saturated</i>	1508.30	
	<i>CAIC Independence</i>	11136.16	

<i>Group</i>	<i>Indicator</i>	<i>Value</i>	<i>Keterangan</i>
5	NFI	0.97	<i>Good fit</i>
	NNFI	0.98	
	PNFI	0.78	
	CFI	0.99	
	IFI	0.99	
	RFI	0.97	
6	<i>Critical N</i>	176.08	<i>Marginal fit</i>
7	RMR	0.026	<i>Marginal fit</i>
	SRMR	0.060	
	GFI	0.90	
	AGFI	0.86	
	PGFI	0.66	

Pengujian 1: Chi Square

- Chi Square*. Nilai *Chi Square* 294.72. Semakin kecil maka model semakin sesuai antara model teori dan data sampel (Nilai *Chi Square* 294.72) dibagi Nilai *Degree of Freedom* (169)). Nilai idealnya sebesar < 3 adalah *good fit*. Dari hasil pembagi diperoleh nilai 1,68. Hal ini menunjukkan kecocokan yang baik, karena nilai lebih kecil < 3 maka hasil menunjukkan *good fit*.

Pengujian 2: Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA)

- RMSEA = 0.054, maka kecocokannya adalah mencukupi *close fit*. (Dimana RMSEA $< 0,05$ adalah *close fit*, RMSEA $< 0,08$ adalah *good fit*, RMSEA $< 0,10$ *marginal fit*, dan RMSEA $> 0,10$ *poor-fit*).
- Confidence intervals* digunakan untuk menilai prestasi dari RMSEA *estimates* sebesar (0,045). Pada *output* terlihat 90 % *confidence interval* (0.03 ; 0.065) berada di sekitar RMSEA.
- P-value for test of good fit* (RMSEA $> 0,05$) = 0.23, untuk penelitian ini nilai dari p-value $> 0,05$.

Pengujian 3: Expected Cross Validation Index (ECVI)

- ECVI *model* (1.67) dibandingkan dengan ECVI *saturated model* (1.84) dan ECVI *independence model* (43.99).
- ECVI *model* sedikit lebih kecil dari ECVI *saturated model* dan selisihnya jauh lebih besar lagi dari ECVI *independence model*, atau dengan kata lain ECVI *saturated* mendekati

ECVI *model* dari pada ECVI *independence model*, serta 90 % *confidence interval* adalah (1.49 ; 1.87) maka diperoleh kecocokan yang baik (berada di sekitar ECVI *model*).

Pengujian 4: Akaike Information Criterion (AIC) dan Consistent Akaike Information Creterion (CAIC)

- a. AIC *model* (418.72) dibandingkan dengan AIC *saturated model* (462.00) dan AIC *independence model* (11041.04). AIC *model* sedikit lebih kecil dari AIC *saturated model* dan selisih jauh lebih besar dari AIC *independence model*, maka nilai yang lebih kecil menunjukkan kecocokan yang baik.
- b. CAIC *model* (699.54) jauh dari CAIC *saturated model* (1508.30) dan lebih jauh lagi dari CAIC *independence* (11136.16) maka nilai yang lebih kecil menunjukkan kecocokan yang baik.

Pengujian 5: Fit Index

- a. *Normed Fit Index* (NFI) = 0.97 (diatas 0,90) menunjukkan *good fit*.
- b. CFI = 0.99 (diatas 0,90) menunjukkan *good fit*.
- c. *Tucker-Lewis Index* atau *Non Normed Fit Index* (NNFI) = 0.98 (diatas 0,90) menunjukkan *good fit*.
- d. *Incremental Fit Index* (IFI) = 0.99 (diatas 0,90) menunjukkan *good fit*.
- e. *Relative Fit Index* (RFI) = 0,97 (diatas 0,90) menunjukkan *good fit*
- f. *Parsimonius Normed Fit Index* (PNFI) = 0,78 (diatas 0,6) maka dapat digunakan untuk perbandingan model, menunjukkan kecocokan yang baik.

Pengujian 6: Critical N

- a. *Critical N* (CN) = 176.08 < 200, model belum mewakili ukuran sampel data atau *marginal fit* (> 200 maka model sudah mewakili ukuran data atau *good fit*).

Pengujian 7: Goodness of Fit

- a. *Root Mean Square Residual* (RMR) merupakan nilai rata-rata residual yang dihasilkan dari *fitting* antara *variance-covariance matrix* dari model dengan *variance-covariance matrix* dari sampel data.
- b. *Standardized RMR* = 0.060 menunjukkan *marginal fit* (dibawah 0,05 menunjukkan *good fit*).
- c. *Goodness of Fit Index* (GFI) = 0,90 menunjukkan *good fit*, diatas 0,90 menunjukkan *good fit* dan *Adjusted Goodness of Fit Index* (AGFI) = 0,86 menunjukkan *marginal fit*, diatas 0,90 menunjukkan *good fit*.
- d. *Parsimony Goodness of Fit Index* (PGFI) = 0,66 mengartikan *good fit* (diatas 0,6 digunakan untuk perbandingan model, menunjukkan *good fit*).

Dari analisis kelompok 1 sampai kelompok 7, hampir semua hasil pengujian memiliki kecocokan yang baik diantaranya yaitu *Chi Square*, ECVI, *Critical N*, *Goodness of Fit*, AIC dan CAIC, dan *Fit Index*. Terdapat hasil berupa *Close fit* pada RMSEA. Dari hasil analisis di atas, disimpulkan bahwa kecocokan keseluruhan model telah memenuhi syarat atau *good fit*.

3. Hasil Analisis Uji Sobel Variabel Mediasi

Tabel Uji Sobel Variabel Pelatihan Mediasi Variabel Kompetensi Karyawan

Input:		Test statistic:	p-value:
t_a	2.34	Sobel test: 2.26533804	0.02349194
t_b	9.04	Aroian test: 2.25245897	0.02429328
		Goodman test: 2.27844059	0.02270034
		<input type="button" value="Reset all"/>	<input type="button" value="Calculate"/>

Tabel Uji Sobel Variabel Manajemen Talenta Mediasi Variabel Kompetensi Karyawan

Input:		Test statistic:	p-value:
t_a	2.69	Sobel test: 2.57827322	0.00992955
t_b	9.04	Aroian test: 2.5639027	0.01035026
		Goodman test: 2.59288812	0.00951737
		<input type="button" value="Reset all"/>	<input type="button" value="Calculate"/>

Tabel Uji Sobel Variabel Manajemen Kinerja Mediasi Variabel Kompetensi Karyawan

Input:		Test statistic:	p-value:
t_a	6.65	Sobel test: 5.35674733	8e-8
t_b	9.04	Aroian test: 5.33560677	1e-7
		Goodman test: 5.37814119	8e-8
		<input type="button" value="Reset all"/>	<input type="button" value="Calculate"/>