

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan salah satu tolak ukur bagi instansi pemerintahan dalam rangka menciptakan nilai lebih dengan menghasilkan suatu produk atau jasa untuk mencapai tujuan organisasi, salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah faktor motivasi. motivasi dapat dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan budaya organisasi yang baik. Budaya organisasi yang baik serta lingkungan kerja yang kondusif akan berdampak pada munculnya motivasi terhadap pegawai yang selanjutnya akan berdampak pada peningkatan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan menyebarluaskan kuesioner kepada pegawai Pusat Layanan Pembiayaan Pendidikan Kemdikbudristek sebagai responden. Penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif, metode analisis menggunakan *Structural Equation Modeling (SEM-PLS)* dengan aplikasi Smart PLS. Responden dalam penelitian ini sebanyak 85 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua indikator yang dipergunakan pada penelitian ini valid dan reliabel. Simpulan dari penelitian ini: variabel budaya organisasi mempengaruhi motivasi kerja, variabel budaya organisasi mempengaruhi kinerja pegawai, dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai, namun variabel lingkungan kerja tidak mempengaruhi motivasi kerja dan motivasi kerja tidak mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Employee performance is one of the benchmarks for government agencies in creating more value to produce a product or service to achieve organizational goals, one of the factors that affect employee performance is the motivation factor. motivation can be influenced by a good work environment and organizational culture. A good organizational culture and a conducive work environment will have an impact on the emergence of motivation for employees which in turn will have an impact on improving employee performance. This study aims to analyze the influence of organizational culture, work environment, and work motivation on employee performance. This study uses a survey method by distributing questionnaires to employees of the Education Financing Service Center Kemdikbudristek as respondents. This study uses quantitative research methods, analytical methods using Structural Equation Modeling (SEM-PLS) with Smart PLS applications. Respondents in this study were 85 people. The results of this study indicate that all indicators used in this study are valid and reliable. The conclusions of this study: organizational culture variabels affect work motivation, organizational culture variabels affect employee performance, and the work environment affects employee performance, but the work environment variabel does not affect work motivation and work motivation does not affect employee performance.

Keyword: *Organizational Culture, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.*