ABSTRAK

Syofiati. *Pengaruh Perilaku Adaptif, Kompetensi dan Regulasi terhadap Keberhasilan Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negeri* (dibimbing oleh: Ir. Yahya Rahmana Hidayat, Ph.D)

Tenaga Kerja Indonesia (TKI) adalah setiap warga negara Indonesia yang memenuhi syarat untuk bekerja di luar negeri dalam hubungan kerja untuk jangka waktu tertentu dengan menerima upah. Adanya fenomena TKI untuk bekerja di luar negeri terkait erat dengan harapan keberhasilan TKI. Banyak masalah yang menjadi penghambat bagi tercapainya keberhasilan tenaga kerja Indonesia di luar negeri, antara lain: latar belakang pendidikan dan keterampilan yang rendah; kurangnya pemahaman terhadap sosial budaya, bahasa dan lingkungan negara tujuan penempatan; kurangnya pemahaman mengenai peraturan penempatan dan perlindungan tenaga kerja.

Masalah tersebut dianalisis dengan menggunakan analisis regresi, yang bertujuan mengetahui pengaruh perilaku adaptif, kompetensi dan regulasi terhadap keberhasilan tenaga kerja Indonesia di luar negeri.

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh, yang signifikan dari ketiga variabel independen tersebut terhadap keberhasilan tenaga kerja Indonesia di luar negeri. Variabel regulasi merupakan variabel yang paling dominan dibandingkan variabel lainnya. Oleh karena itu disarankan agar diadakan pendidikan dan pelatihan untuk calon-calon tenaga kerja Indonesia. Kurikulum pendidikan dan pelatihan perlu mencakup perilaku adaptif, kompetensi dan regulasi.