

ABSTRAK

Nama : Nastohar
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi (Studi Kasus Pada Pt Kansai Prakarsa Coatings)

Tujuan penelitian adalah menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformational dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel dipilih sebanyak 205 karyawan, yang dipilih secara random. Data diolah dengan menggunakan pendekatan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformational dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dimensi kepemimpinan transformasional yang perlu mendapat perhatian lebih adalah indikator mendorong karyawan untuk tetap fokus pada visi dan misi organisasi. Motivasi perlu mendapat perhatian dari pimpinan agar pegawai merasa puas dan mempunyai kinerja yang baik. Dengan demikian, ke depan direkomendasikan untuk melatih staf pada level pimpinan untuk dapat merancang model kepemimpinan transformational dan peningkatan motivasi karyawan.

Kata kunci:
kepemimpinan transformational, motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

Name : Nastohar
Study Program : Magister Management
Title : Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi (Studi Kasus Pada Pt Kansai Prakarsa Coatings)

The research purpose is to examine the effect of transformational leadership and motivation toward employee performance. Sample was chosen randomly as many as 205 employees. Data processing used Structural Equation Modeling (SEM) approach. The Result shows that transformational leadership and motivation have positive significance effect on employee performance. The dimension of transformational leadership which getting more attention is pushing employee to keep focus on organizational vision and mission. Motivation needs support too from leader to make employee to make employee feel satisfied and have good performance. Hence, it is recommended for further research train the leader to design the transformational leadership and employe motivtion increasing.

Key words:

Transformational Leadership, Motivation, Employe Performance