



Universitas
Esa Unggul



Univers
Esa

LAMPIRAN



Universitas
Esa Unggul



Univers
Esa

Lampiran 1
Kuesioner *Pretest*

KUESIONER SURVEY

No: R.....

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT Kansai Prakarsa Coatings)**

PETUNJUK PENGISIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

1. Penelitian ini dilakukan semata-mata hanya untuk keperluan penulisan ilmiah pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Esa Unggul dan tidak untuk dipublikasikan.
2. Anda dimohon untuk bersedia menjawab dan mengisi daftar pernyataan ini sesuai dengan apa yang anda ketahui, alami dan rasakan ditempat anda bekerja.
3. Setiap pernyataan hanya memerlukan 1 (satu) jawaban.
4. Mohon beri tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda.
5. Jawablah semua pernyataan yang ada dan tidak ada jawaban yang benar atau salah.
6. Jawaban anda sangat kami jaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.
7. Atas kesediaan, bantuan, perhatian dan kerjasama anda dalam mengisi daftar pernyataan ini, saya ucapkan terima kasih.

NASTOHAR

A. IDENTITAS RESPONDEN

NAMA :

BAGIAN :

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita
2. Usia : 18 - 24 tahun 35 - 44 tahun
 25 - 34 tahun > 45 tahun
3. Pendidikan : SMA D3 S1 S2
4. Lama bekerja : 0 - 4 tahun 11 - 15 tahun
 5 - 10 tahun > 15 tahun
5. Jabatan : Operator Supervisor
 Staff Manager

B. KRITERIA PENILAIAN

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Antara Setuju dan Tidak Setuju (ASTS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Lampiran 2

PERTANYAAN PENELITIAN

1. Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saudara melaksanakan perintah pimpinan dengan sebaik-baiknya	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Pimpinan menunjukkan sikap disiplin dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Pimpinan menghormati pendapat setiap bawahan	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Pimpinan memberikan motivasi kepada saudara dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Pimpinan memberikan semangat ketika saudara mengalami penurunan kerja atau target perusahaan yang tidak terpenuhi	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Pengawasan dari pemimpin yang membuat saudara bersemangat dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawan didalam mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Pimpinan selalu menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Pimpinan memberikan saran atau nasehat teknis yang berkaitan dengan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Pimpinan mengadakan program - program baru untuk pengembangan karyawan	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Pimpinan memberikan pelatihan kerja pada karyawan dalam program kerja yang akan dilaksanakan	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Pimpinan selalu menjalin hubungan dan komunikasi yang baik terhadap karyawan	SST	TS	ASTS	S	SS

2. Kuisisioner Motivasi

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saudara menikmati pekerjaan yang menantang dan sukar	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Saudara mencari cara-cara baru untuk mengatasi kesukaran yang saudara hadapi	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Saudara dapat bekerja dibawah tekanan dan batas waktu	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Ada suatu dorongan dalam tim kerja yang membuat saudara ingin memberikan yang terbaik	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Dalam perusahaan ada mekanisme untuk memberi imbalan kepada pekerja yang telah menyelesaikan dengan baik tanggung jawab pekerjaannya	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Karyawan akan diberitahu dan diakui perusahaan bila mengerjakan pekerjaan dengan baik	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Keharusan penyelesaian pekerjaan sebagai satu kesatuan dan setiap bagian pekerjaan dapat diketahui. Hal ini memberi kesempatan kepada saudara untuk menyelesaikan satu pekerjaan total dari awal sampai akhir	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Saudara akan kerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan, sekalipun tidak dibayar	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Menyelesaikan pekerjaan bagi saudara memiliki arti yang sangat banyak, lebih dari pada sekedar uang	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Setiap karyawan diijinkan untuk menggunakan metode kerjanya sendiri	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Pekerjaan mengharuskan saudara melakukan banyak hal berbeda serta menggunakan ketrampilan yang bervariasi	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Saudara mempunyai sesuatu yang menarik dan baru yang harus saudara kerjakan dalam pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
13	Pekerjaan saudara memberikan jaminan kerja selama saudara dapat melaksanakan pekerjaan dengan bagus	SST	TS	ASTS	S	SS
14	Pekerjaan saudara memberikan kesempatan untuk maju ke jabatan (posisi) yang lebih tinggi	SST	TS	ASTS	S	SS
15	Perusahaan memberikan bonus, tunjangan atau penghargaan untuk prestasi kerja yang bagus	SST	TS	ASTS	S	SS

3. Kuisiener Kinerja

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari jam kerja normal untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Pekerjaan dikantor yang menjadi tanggung jawab saudara selalu saudara kerjakan dengan cepat	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Ketika bekerja, saudara memahami hasil/output yang nantinya akan dicapai	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan baik	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Saudara selalu mengerjakan pekerjaan dikantor dengan tepat, sesuai bidang pekerjaan yang dibebankan perusahaan	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Pimpinan tidak pernah komplain dengan hasil pekerjaan yang saudara berikan	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Waktu yang diberikan perusahaan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Saudara membantu memberikan orientasi terhadap karyawan baru walaupun tidak diminta	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Waktu kerja yang ada mampu dioptimalkan untuk menyelesaikan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Saudara merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Fasilitas dan peralatan yang diberikan oleh perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Waktu luang yang ada saudara gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
13	Saudara hadir ditempat kerja sesuai dengan jam yang ditentukan	SST	TS	ASTS	S	SS
14	Saudara pulang kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan	SST	TS	ASTS	S	SS
15	Jam kantor yang ditetapkan perusahaan membuat saudara nyaman ditempat kerja	SST	TS	ASTS	S	SS

TABULASI DATA KUESIONER PRETEST

Lampiran 3

R	GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL												MOTIVASI															KINERJA															
	GKP1	GKP2	GKP3	GKP4	GKP5	GKP6	GKP7	GKP8	GKP9	GKP10	GKP11	GKP12	MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	MO9	MO10	MO11	MO12	MO13	MO14	MO15	KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN6	KN7	KN8	KN9	KN10	KN11	KN12	KN13	KN14	KN15	
1	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5		
2	4	3	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	3	5	4	3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	3	3	5	5	3
3	3	5	4	4	4	4	3	4	2	3	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	2	3	2	4	2	3	4	5	5	3	3	3	3	4	2	2	3	2	4	3	
4	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5	3	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5
5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	1	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
6	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	5
7	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	3	3	5	4	3	5	5	3	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	4	3	5	5	
8	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3
9	3	5	3	2	3	2	3	3	2	2	5	3	4	3	3	2	3	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	5	3	5	4	5	5	4	3	2	2	2	3	2	3	
10	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	1	1	3	5	4	4	5	5	4	2	4	3	3	4	2	4	4	
11	3	3	3	5	4	5	5	5	4	5	3	3	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5
12	5	5	5	4	3	4	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3
13	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
14	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	4	3	4	3	5	5	5	4	4	3	3	3	2	4	4	
15	4	5	3	4	5	4	4	4	3	5	5	3	3	3	5	4	5	4	4	3	5	4	3	5	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	4	3	3	5	5	4	4	
16	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4
17	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	
18	3	3	3	4	3	4	3	5	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	5	5	3	3	4	4	3	2	4	2	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3	4	3
19	3	3	5	3	3	3	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	3	3	5	4	4	3	5	5	3	3	3	5	4	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	3	3	5
20	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	5	5	4	4	5	5	
21	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	1	4	4	4	5	3	3	3	3	4	5	
22	5	5	2	5	3	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	5	3	4	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	3	3	4	3	3	5	4	4	4	5	3	4	4	
23	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	
24	3	4	3	3	4	3	5	3	5	3	4	3	5	4	4	3	4	3	5	4	4	3	5	3	4	5	5	4	3	3	4	5	3	3	4	3	5	5	3	4	3	5	
25	4	3	5	3	5	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	
26	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	3	3	4	3	5	5	5	5	3	3	
27	3	4	3	4	5	4	5	3	5	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	5	3	5	4	4	3	3	4	5	3	5	4	4	3	5	5	3	5	4	5	
28	3	3	4	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	1	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	
29	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	3	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	
30	4	4	2	3	1	2	1	1	2	1	4	4	3	3	3	3	1	2	1	2	3	1	2	1	1	3	1	1	5	2	2	4	4	4	2	1	2	2	1	1	2	1	

Lampiran 4
Hasil Uji Pretest

1. Factor Analysis Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,823
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	53,026
df	6
Sig.	,000

Anti-image Matrices

		GKT1	GKT2	GKT3	GKT4
Anti-image Covariance	GKT1	,423	-,172	-,152	-,061
	GKT2	-,172	,397	-,109	-,150
	GKT3	-,152	-,109	,476	-,108
	GKT4	-,061	-,150	-,108	,556
Anti-image Correlation	GKT1	,804 ^a	-,418	-,338	-,125
	GKT2	-,418	,794 ^a	-,250	-,319
	GKT3	-,338	-,250	,842 ^a	-,210
	GKT4	-,125	-,319	-,210	,864 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
GKT1	,865
GKT2	,881
GKT3	,846
GKT4	,803

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Lampiran 4

Hasil Uji *Pretest* (lanjutan)2. *Factor Analysis* Variabel Motivasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,834
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	109,608
	Df	10
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

		MO1	MO2	MO3	MO4	MO5
Anti-image Covariance	MO1	,297	-,060	-,137	-,075	,088
	MO2	-,060	,281	-,037	-,126	-,050
	MO3	-,137	-,037	,220	-,006	-,144
	MO4	-,075	-,126	-,006	,288	-,079
	MO5	,088	-,050	-,144	-,079	,359
Anti-image Correlation	MO1	,808 ^a	-,209	-,536	-,256	,270
	MO2	-,209	,884 ^a	-,147	-,444	-,157
	MO3	-,536	-,147	,800 ^a	-,023	-,513
	MO4	-,256	-,444	-,023	,870 ^a	-,246
	MO5	,270	-,157	-,513	-,246	,810 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
MO1	,861
MO2	,901
MO3	,916
MO4	,895
MO5	,828

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Lampiran 4
Hasil Uji Pretest (lanjutan)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,832
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	96,650
df	10
Sig.	,000

Anti-image Matrices

		MO6	MO7	MO8	MO9	MO10
Anti-image Covariance	MO6	,399	-,076	,036	-,028	-,072
	MO7	-,076	,184	-,044	-,026	-,124
	MO8	,036	-,044	,535	-,219	-,021
	MO9	-,028	-,026	-,219	,465	-,042
	MO10	-,072	-,124	-,021	-,042	,187
Anti-image Correlation	MO6	,909 ^a	-,281	,078	-,064	-,262
	MO7	-,281	,789 ^a	-,142	-,089	-,669
	MO8	,078	-,142	,846 ^a	-,439	-,065
	MO9	-,064	-,089	-,439	,868 ^a	-,144
	MO10	-,262	-,669	-,065	-,144	,792 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
MO6	,822
MO7	,921
MO8	,740
MO9	,806
MO10	,919

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Hasil UjiPretest (lanjutan)

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,842
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	245,345
	df	15
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

		MO11	MO12	MO13	MO14	MO15
Anti-image Covariance	MO11	,095	-,053	,011	,025	-,021
	MO12	-,053	,159	-,004	-,020	,011
	MO13	,011	-,004	,070	,031	-,046
	MO14	,025	-,020	,031	,187	-,056
	MO15	-,021	,011	-,046	-,056	,045
Anti-image Correlation	MO11	,862 ^a	-,431	,130	,185	-,314
	MO12	-,431	,905 ^a	-,039	-,118	,125
	MO13	,130	-,039	,813 ^a	,270	-,817
	MO14	,185	-,118	,270	,857 ^a	-,609
	MO15	-,314	,125	-,817	-,609	,759 ^a

Component Matrix^a

	Component
	1
MO11	,945
MO12	,901
MO13	,935
MO14	,887
MO15	,949

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components
extracted.

Lampiran 4
Hasil UjiPretest(lanjutan)

3. Factor Analysis Variabel Kinerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.	,702
Bartlett's Test of Sphericity Approx. Chi-Square	35,856
df	3
Sig.	,000

Anti-image Matrices

		KN1	KN2	KN3
Anti-image Covariance	KN1	,495	-,231	-,083
	KN2	-,231	,390	-,219
	KN3	-,083	-,219	,525
Anti-image Correlation	KN1	,726 ^a	-,526	-,163
	KN2	-,526	,651 ^a	-,483
	KN3	-,163	-,483	,749 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Component Matrix^a

	Component
	1
KN1	,861
KN2	,911
KN3	,850

Extraction Method:

Principal Component

Analysis.

a. 1 components

extracted.

Lampiran 4
Hasil Uji *Pretest* (lanjutan)

4. *Reliability* Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	4

5. *Reliability* Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,965	15

6. *Reliability* Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	3

LAMPIRAN 5**KUISOINER****ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT Kansai Prakarsa Coatings)

PETUNJUK PENGISIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

- C. Penelitian ini dilakukan semata-mata hanya untuk keperluan penulisan ilmiah pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Program Magister Manajemen Universitas Esa Unggul dan tidak untuk dipublikasikan.
- D. Anda dimohon untuk bersedia menjawab dan mengisi daftar pernyataan ini sesuai dengan apa yang anda ketahui, alami dan rasakan ditempat anda bekerja.
- E. Setiap pernyataan hanya memerlukan 1 (satu) jawaban.
- F. Mohon beri tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai dengan diri anda.
- G. Jawablah semua pernyataan yang ada dan tidak ada jawaban yang benar atau salah.
- H. Jawaban anda sangat kami jaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.
- I. Atas kesediaan, bantuan, perhatian dan kerjasama anda dalam mengisi daftar pernyataan ini, saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

NAMA :

BAGIAN :

1. Jenis Kelamin : Pria Wanita2. Usia : 18 - 24 tahun 35 - 44 tahun
 25 - 34 tahun > 45 tahun3. Pendidikan : SMA D3 S1 S24. Lama bekerja : 0 - 4 tahun 11 - 15 tahun
 5 - 10 tahun > 15 tahun5. Jabatan : Operator Supervisor
 Staff Manager**Kriteria Penilaian:**

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Antara Setuju dan Tidak Setuju (ASTS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

Pertanyaan Penelitian:**1. Kuisisioner Gaya Kepemimpinan Transformasional**

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saudara melaksanakan perintah pimpinan dengan sebaik-baiknya	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Pimpinan menunjukkan sikap disiplin dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Pimpinan menghormati pendapat setiap bawahan	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Pimpinan memberikan motivasi kepada saudara dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Pimpinan memberikan semangat ketika saudara mengalami penurunan kerja atau target perusahaan yang tidak terpenuhi	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Pengawasan dari pemimpin yang membuat saudara bersemangat dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawan didalam mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Pimpinan selalu menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Pimpinan memberikan saran atau nasehat teknis yang berkaitan dengan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Pimpinan mengadakan program - program baru untuk pengembangan karyawan	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Pimpinan memberikan pelatihan kerja pada karyawan dalam program kerja yang akan dilaksanakan	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Pimpinan selalu menjalin hubungan dan komunikasi yang baik terhadap karyawan	SST	TS	ASTS	S	SS

2. Kuisiomer Motivasi

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Saudara menikmati pekerjaan yang menantang dan sukar	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Saudara mencari cara-cara baru untuk mengatasi kesukaran yang saudara hadapi	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Saudara dapat bekerja dibawah tekanan dan batas waktu	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Ada suatu dorongan dalam tim kerja yang membuat saudara ingin memberikan yang terbaik	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Dalam perusahaan ada mekanisme untuk memberi imbalan kepada pekerja yang telah menyelesaikan dengan baik tanggung jawab pekerjaannya	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Karyawan akan diberitahu dan diakui perusahaan bila mengerjakan pekerjaan dengan baik	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Keharusan penyelesaian pekerjaan sebagai satu kesatuan dan setiap bagian pekerjaan dapat diketahui. Hal ini memberi kesempatan kepada saudara untuk menyelesaikan satu pekerjaan total dari awal sampai akhir	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Saudara akan kerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan, sekalipun tidak dibayar	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Menyelesaikan pekerjaan bagi saudara memiliki arti yang sangat banyak, lebih dari pada sekedar uang	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Setiap karyawan diijinkan untuk menggunakan metode kerjanya sendiri	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Pekerjaan mengharuskan saudara melakukan banyak hal berbeda serta menggunakan ketrampilan yang bervariasi	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Saudara mempunyai sesuatu yang menarik dan baru yang harus saudara kerjakan dalam pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
13	Pekerjaan saudara memberikan jaminan kerja selama saudara dapat melaksanakan pekerjaan dengan bagus	SST	TS	ASTS	S	SS
14	Pekerjaan saudara memberikan kesempatan untuk maju ke jabatan (posisi) yang lebih tinggi	SST	TS	ASTS	S	SS
15	Perusahaan memberikan bonus, tunjangan atau penghargaan untuk prestasi kerja yang bagus	SST	TS	ASTS	S	SS

3. Kuisiomer Kinerja

No	Pertanyaan	1	2	3	4	5
1	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari jam kerja normal untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
2	Pekerjaan dikantor yang menjadi tanggung jawab saudara selalu saudara kerjakan dengan cepat	SST	TS	ASTS	S	SS
3	Ketika bekerja, saudara memahami hasil/output yang nantinya akan dicapai	SST	TS	ASTS	S	SS
4	Saudara menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan baik	SST	TS	ASTS	S	SS
5	Saudara selalu mengerjakan pekerjaan dikantor dengan tepat, sesuai bidang pekerjaan yang dibebankan perusahaan	SST	TS	ASTS	S	SS
6	Pimpinan tidak pernah komplain dengan hasil pekerjaan yang saudara berikan	SST	TS	ASTS	S	SS
7	Waktu yang diberikan perusahaan cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
8	Saudara membantu memberikan orientasi terhadap karyawan baru walaupun tidak diminta	SST	TS	ASTS	S	SS
9	Waktu kerja yang ada mampu dioptimalkan untuk menyelesaikan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
10	Saudara merasa terbantu dengan adanya SOP (Standar Operasional Prosedur) sehingga mempermudah dalam bekerja	SST	TS	ASTS	S	SS
11	Fasilitas dan peralatan yang diberikan oleh perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan saudara	SST	TS	ASTS	S	SS
12	Waktu luang yang ada saudara gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan	SST	TS	ASTS	S	SS
13	Saudara hadir ditempat kerja sesuai dengan jam yang ditentukan	SST	TS	ASTS	S	SS
14	Saudara pulang kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan	SST	TS	ASTS	S	SS
15	Jam kantor yang ditetapkan perusahaan membuat saudara nyaman ditempat kerja	SST	TS	ASTS	S	SS

Lampiran 5
Uji One Way ANOVA

1. Unit Kerja

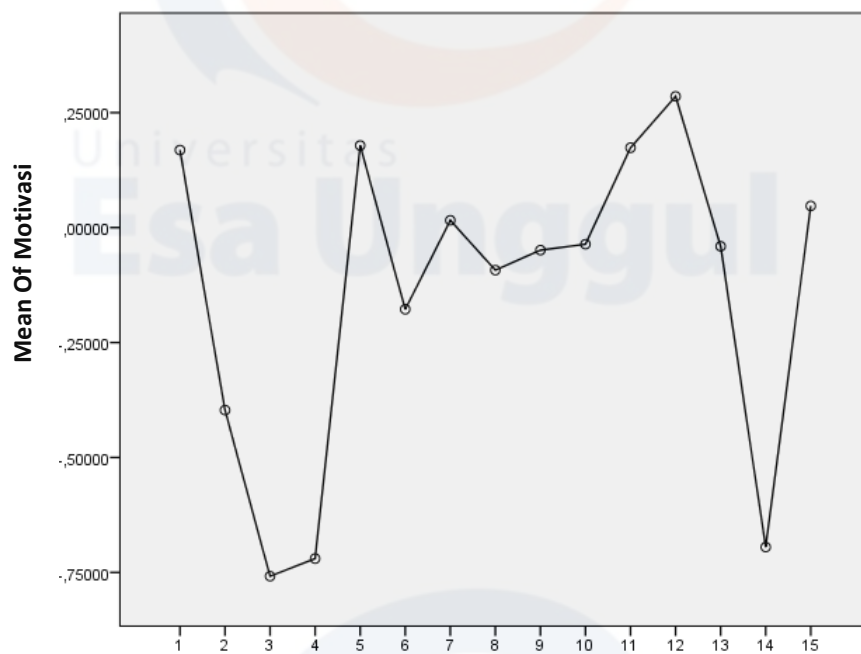
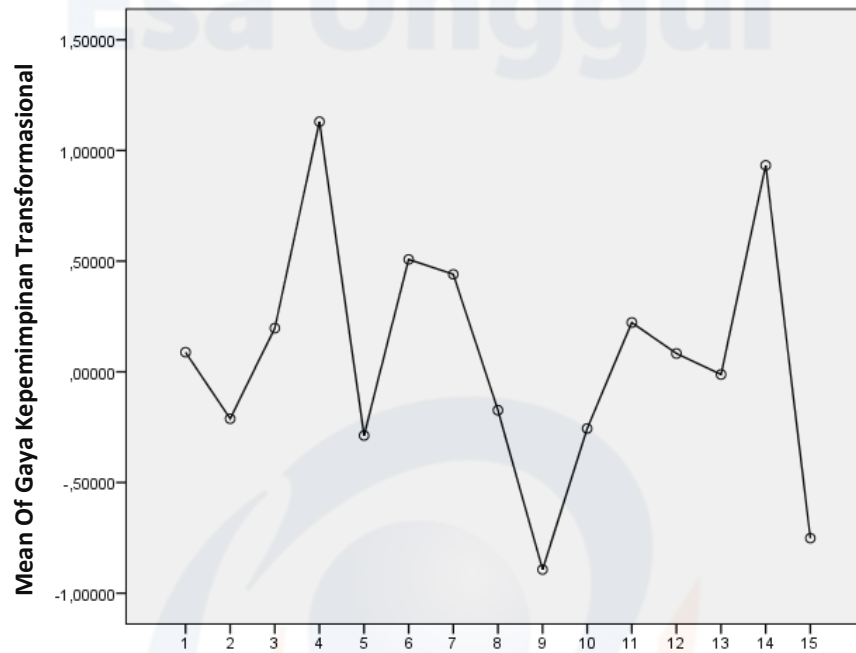
Test of Homogeneity of Variances

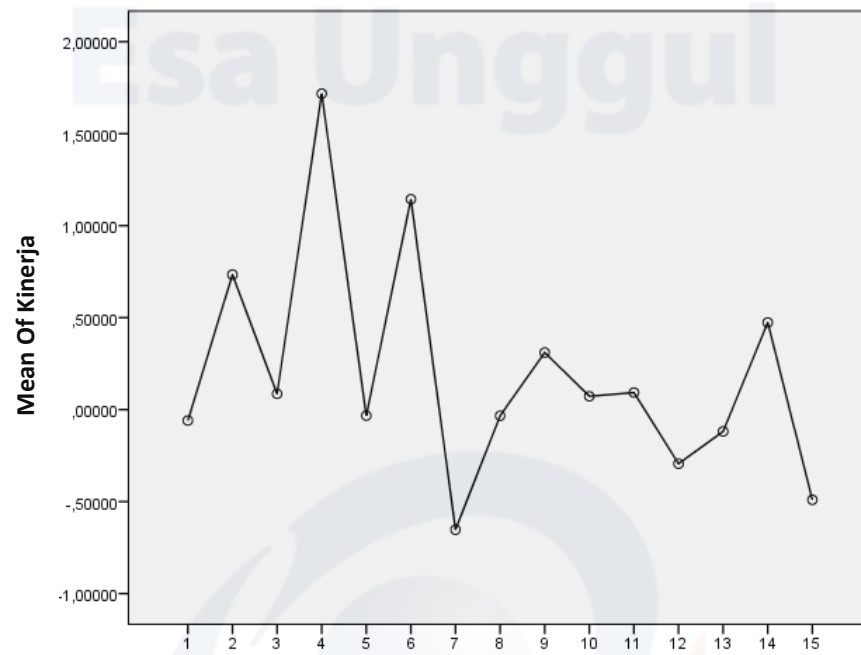
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	2,250	12	135	,015
Motivasi	1,577	15	135	,112
Kinerja	1,926	15	135	,041

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	10,678	12	,763	,744	,726
	Within Groups	138,322	135	1,025		
	Total	149,000	149			
Motivasi	Between Groups	9,741	15	,696	,674	,796
	Within Groups	139,259	135	1,032		
	Total	149,000	149			
Kinerja	Between Groups	13,211	15	,944	,938	,520
	Within Groups	135,789	135	1,006		
	Total	149,000	149			

Lampiran 5
Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)



Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)

Lampiran 5

Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)

2. Usia

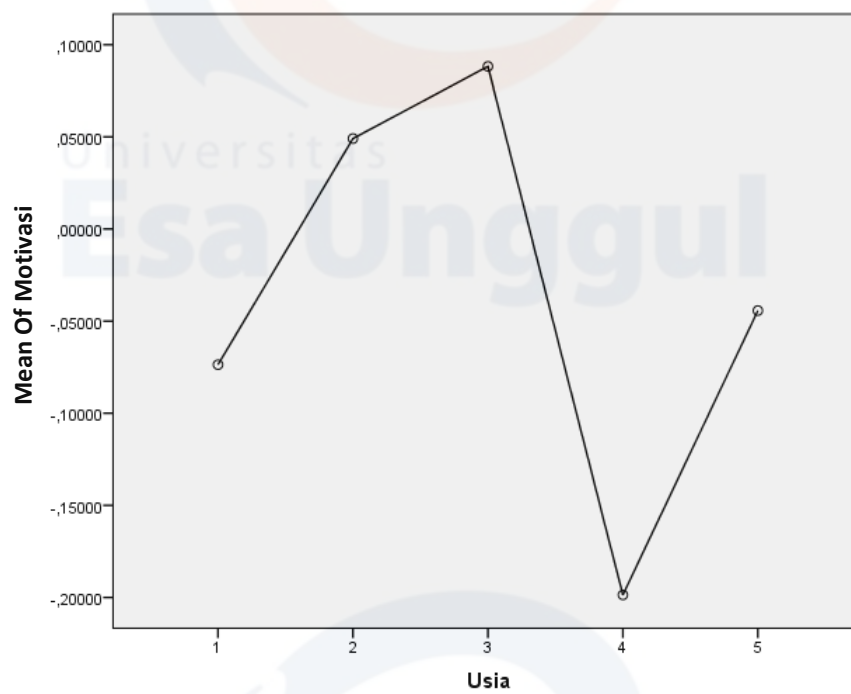
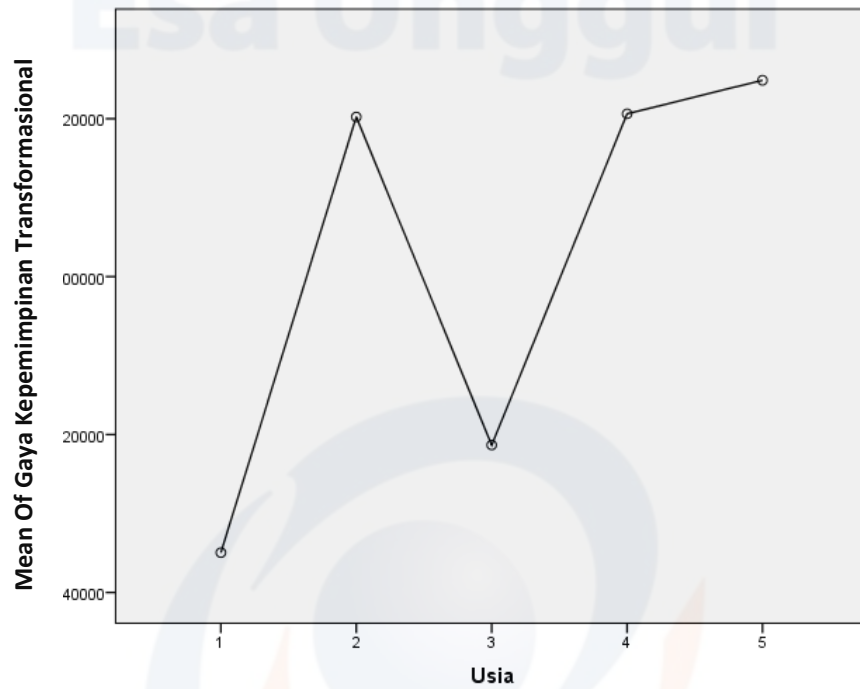
Test of Homogeneity of Variances

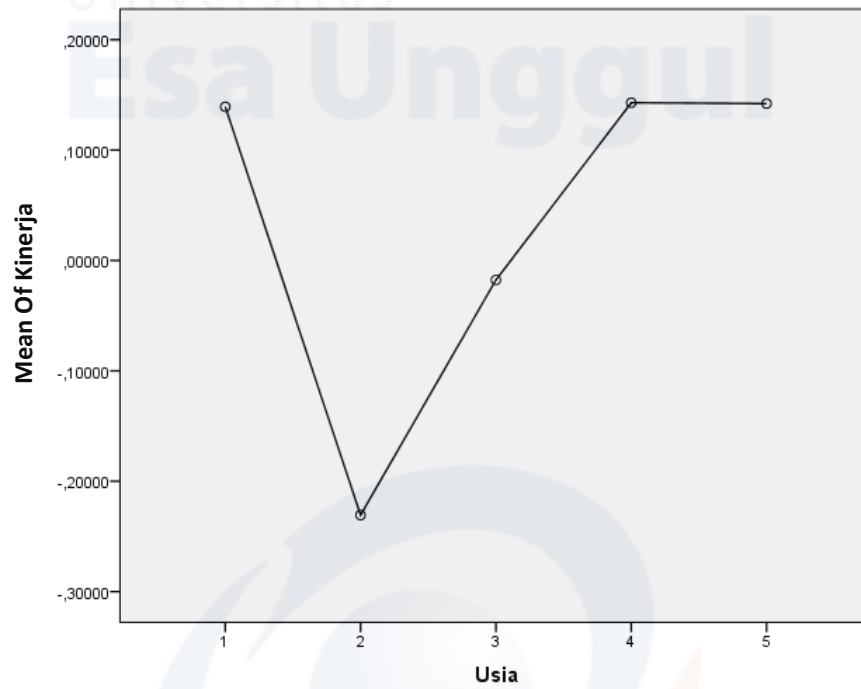
	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	1,978	4	145	,101
Motivasi	1,209	4	145	,310
Kinerja	,749	4	145	,560

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	7,791	4	1,948	2,000	,098
	Within Groups	141,209	145	,974		
	Total	149,000	149			
Motivasi	Between Groups	1,676	4	,419	,412	,799
	Within Groups	147,324	145	1,016		
	Total	149,000	149			
Kinerja	Between Groups	2,836	4	,709	,703	,591
	Within Groups	146,164	145	1,008		
	Total	149,000	149			

Lampiran 5
Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)



Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)

Lampiran 5

Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)

3. Masa Kerja

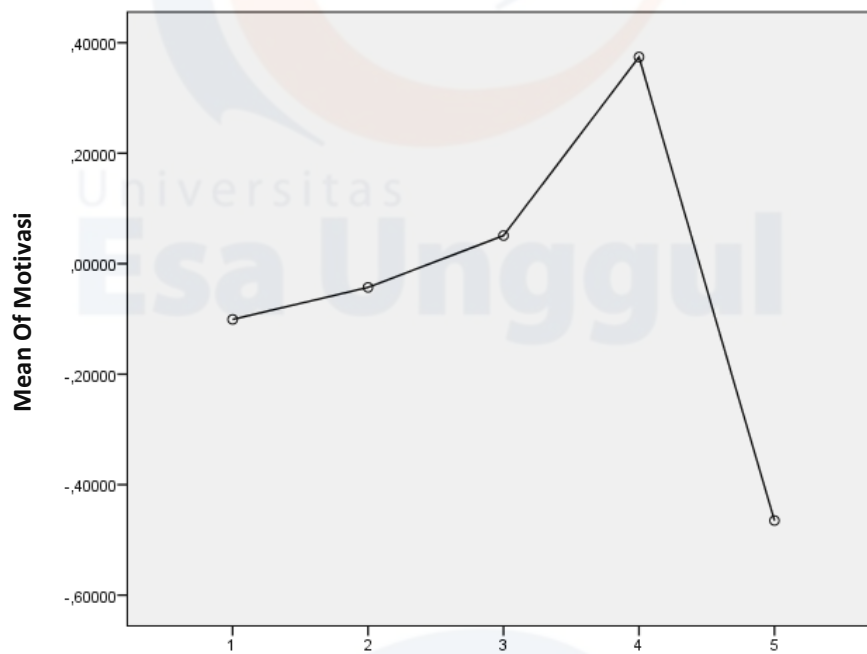
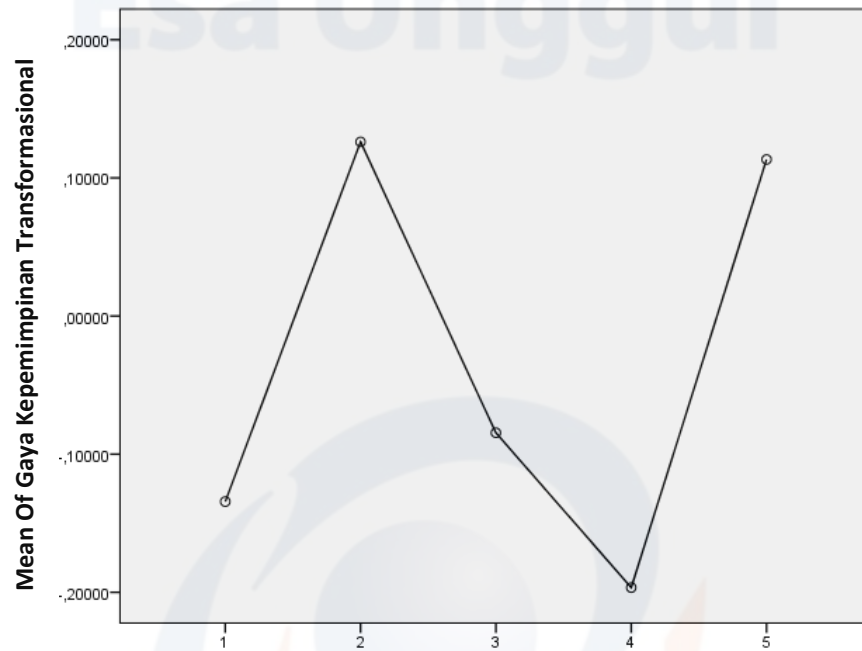
Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	1,312	4	145	,268
Motivasi	,859	4	145	,490
Kinerja	,419	4	145	,795

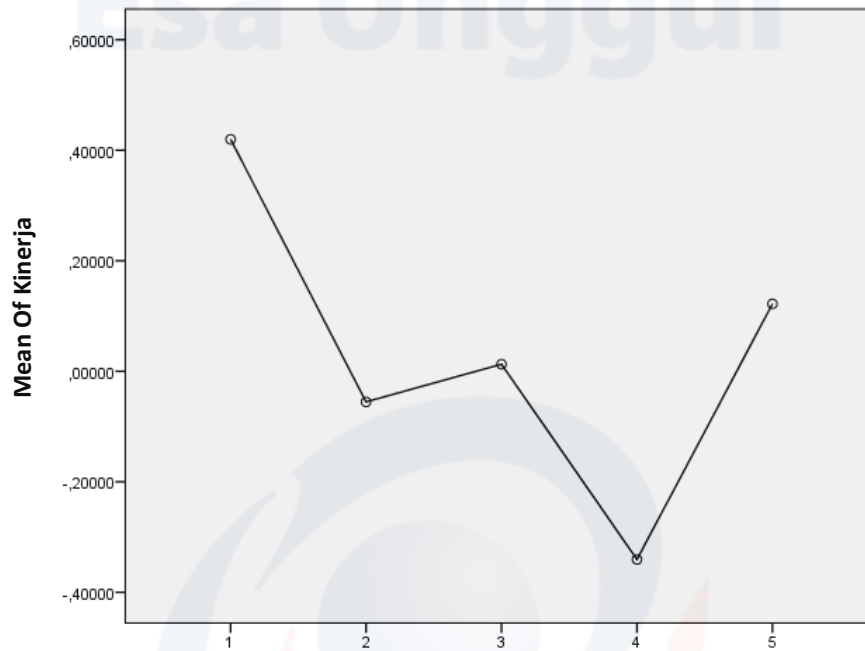
ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	2,488	4	,622	,615	,652
	Within Groups	146,512	145	1,010		
	Total	149,000	149			
Motivasi	Between Groups	4,672	4	1,168	1,173	,325
	Within Groups	144,328	145	,995		
	Total	149,000	149			
Kinerja	Between Groups	5,943	4	1,486	1,506	,203
	Within Groups	143,057	145	,987		
	Total	149,000	149			

Lampiran 5
Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)



Lampiran 5
Uji *One Way* ANOVA (lanjutan)



Lampiran 6

Hasil Output LISREL

DATE: 02/25/2018

KNME: 0:50

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\Users\it-ops\Documents\kuliah\thesis\core\HASIL\LISREL\hasilnew.spl:

```
RAW DATA FROM FILE lisrel.psf
LATENT VARIABLES GKT KN KN MO
GKT1 GKT2 GKT3 GKT4 = GKT
KN1 KN2 KN3 KN4 KN5 KN6 = KN
MO1 MO2 MO3 MO4 MO5 MO6 MO7 MO8 MO9 MO10 MO11 MO12 MO13 MO14 MO15 = MO
RELATIONSHIPS
KN = GKT MO
OPKNONS: SC SS
PATH DIAGRAM
END OF PROBLEM

SamGKTe Size = 150
```

Covariance Matrix

	KN1	KN2	KN3	KN4	KN5	KN6
KN1	2.31					
KN2	1.63	2.68				
KN3	1.47	1.61	2.24			
KN4	-1.18	-1.21	-1.04	2.73		
KN5	-1.26	-1.24	-1.19	1.85	2.50	
KN6	-0.99	-1.14	-1.18	1.81	2.14	2.35
GKT1	0.70	0.61	0.21	-0.19	-0.38	-0.17
GKT2	0.47	0.59	0.09	0.05	-0.33	0.00
GKT3	0.39	0.60	0.27	-0.34	-0.40	-0.10
GKT4	0.52	0.57	0.16	-0.11	-0.16	0.07
MO1	-0.18	-0.32	-0.28	-0.08	0.16	0.02
MO2	-0.08	-0.23	-0.28	-0.04	0.16	-0.02
MO3	0.05	-0.17	-0.32	-0.17	-0.02	-0.13
MO4	-0.16	-0.29	-0.39	-0.06	0.16	0.00
MO5	-0.45	-0.62	-0.58	0.10	0.45	0.27
MO6	-0.28	-0.31	-0.31	-0.12	0.16	0.01
MO7	-0.81	-1.08	-0.73	0.35	0.54	0.30
MO8	-0.29	-0.31	-0.35	-0.02	0.09	-0.19
MO9	-0.34	-0.32	-0.42	0.15	0.38	0.18
MO10	-0.41	-0.80	-0.55	0.09	0.50	0.31
MO11	-0.35	-0.87	-0.62	0.10	0.48	0.27
MO12	-0.50	-0.83	-0.61	0.19	0.59	0.36
MO13	-0.22	-0.53	-0.16	-0.13	0.28	-0.04
MO14	-0.42	-0.53	-0.50	0.12	0.46	0.27
MO15	-0.40	-0.50	-0.35	0.00	0.39	0.17

Covariance Matrix

	GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	MO1	MO2
GKT1	1.49					
GKT2	1.04	1.34				
GKT3	1.11	1.00	1.77			
GKT4	0.88	0.89	0.90	1.29		
MO1	0.14	-0.01	0.05	-0.01	2.10	
MO2	0.18	-0.02	0.05	-0.06	1.77	2.05
MO3	0.18	0.14	-0.01	0.16	1.34	1.26
MO4	-0.07	-0.12	-0.26	-0.11	1.34	1.37
MO5	-0.10	-0.05	-0.11	-0.06	1.11	1.08
MO6	-0.02	0.05	-0.23	-0.15	1.16	1.19
MO7	-0.12	-0.13	-0.04	-0.21	0.91	0.99
MO8	0.09	0.12	0.04	0.00	0.83	0.78
MO9	0.06	-0.08	-0.03	-0.11	1.40	1.42
MO10	-0.11	-0.17	-0.08	-0.11	1.40	1.32
MO11	0.10	0.05	-0.01	-0.12	1.31	1.37
MO12	0.04	-0.03	-0.07	-0.09	1.33	1.40
MO13	0.04	-0.04	0.02	-0.17	1.43	1.43
MO14	0.10	0.04	-0.10	-0.09	1.51	1.47
MO15	-0.03	-0.07	-0.17	-0.24	1.48	1.46

Covariance Matrix

	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8
MO3	1.65					
MO4	1.37	2.11				
MO5	1.11	1.25	2.05			
MO6	1.22	1.86	1.29	2.51		
MO7	0.88	1.10	1.49	1.35	2.10	
MO8	0.95	0.86	0.90	1.01	1.01	1.49
MO9	1.19	1.43	1.01	1.23	1.05	0.85
MO10	1.22	1.39	1.50	1.54	1.74	0.96
MO11	1.31	1.47	1.57	1.62	1.58	1.25
MO12	1.27	1.51	1.58	1.61	1.59	1.12
MO13	1.28	1.26	1.24	1.46	1.31	1.30
MO14	1.37	1.52	1.29	1.69	1.43	1.22
MO15	1.33	1.48	1.20	1.61	1.36	1.15

Covariance Matrix

	MO9	MO10	MO11	MO12	MO13	MO14
MO9	2.02					
MO10	1.27	2.51				
MO11	1.23	1.92	2.84			
MO12	1.34	2.03	2.51	2.70		
MO13	1.15	1.61	2.27	2.14	3.23	
MO14	1.65	1.82	2.12	2.12	2.12	3.25
MO15	1.61	1.70	2.12	2.05	2.14	2.96

Covariance Matrix

	MO15
MO15	3.06

Number of IteraKNons = 46

LISREL EsKNmates (Maximum Likelihood)

Measurement EquaKNons

KN1 = 1.23*KN, Errorvar.= 0.81 , R² = 0.65
 (0.13)
 6.11

KN2 = 1.36*KN, Errorvar.= 0.84 , R² = 0.69
 (0.13) (0.15)
 10.45 5.63

KN3 = 1.18*KN, Errorvar.= 0.84 , R² = 0.62
 (0.12) (0.13)
 9.96 6.40

KN1 = 1.26*KN, Errorvar.= 1.15 , R² = 0.58
 (0.15)
 7.89

KN2 = 1.49*KN, Errorvar.= 0.29 , R² = 0.89
 (0.12) (0.080)
 12.48 3.60

KN3 = 1.43*KN, Errorvar.= 0.30 , R² = 0.87
 (0.12) (0.076)
 12.43 3.92

GKT1 = 1.05*GKT, Errorvar.= 0.39 , R² = 0.74
 (0.083) (0.069)
 12.57 5.68

GKT2 = 0.99*GKT, Errorvar.= 0.35 , R² = 0.74
 (0.079) (0.062)
 12.60 5.64

GKT3 = 1.03*GKT, Errorvar.= 0.71 , R² = 0.60
 (0.095) (0.10)
 10.80 7.09

GKT4 = 0.87*GKT, Errorvar.= 0.52 , R² = 0.59
 (0.081) (0.073)
 10.73 7.13

MO1 = 1.01*MO, Errorvar.= 1.08 , R² = 0.48
 (0.10) (0.13)
 9.66 8.37

MO2 = 1.01*MO, Errorvar.= 1.03 , R² = 0.50
 (0.10) (0.12)
 9.82 8.35

MO3 = 0.96*MO, Errorvar.= 0.74 , R² = 0.55
 (0.091) (0.089)
 10.56 8.28

MO4 = 1.07*MO, Errorvar.= 0.96 , R² = 0.55
 (0.10) (0.12)
 10.46 8.29

MO5 = 1.05*MO, Errorvar.= 0.94 , R² = 0.54
 (0.10) (0.11)
 10.37 8.30

MO6 = 1.14*MO, Errorvar.= 1.21 , R² = 0.52
 (0.11) (0.15)
 10.10 8.33

MO7 = 1.08*MO, Errorvar.= 0.94 , R² = 0.55
 (0.10) (0.11)
 10.56 8.28

MO8 = 0.83*MO, Errorvar.= 0.80 , R² = 0.46
 (0.089) (0.095)
 9.36 8.39

MO9 = 0.98*MO, Errorvar.= 1.05 , R² = 0.48
 (0.10) (0.13)
 9.59 8.37

MO10 = 1.31*MO, Errorvar.= 0.79 , R² = 0.69
 (0.11) (0.098)
 12.36 8.02

MO11 = 1.51*MO, Errorvar.= 0.55 , R² = 0.81
 (0.11) (0.074)
 14.09 7.46

MO12 = 1.50*MO, Errorvar.= 0.44 , R² = 0.84
 (0.10) (0.061)
 14.56 7.18

MO13 = 1.39*MO, Errorvar.= 1.28 , R² = 0.60
 (0.12) (0.16)
 11.23 8.20

MO14 = 1.47*MO, Errorvar.= 1.09 , R² = 0.67
 (0.12) (0.13)
 12.08 8.07

MO15 = 1.43*MO, Errorvar.= 1.02 , R² = 0.67
 (0.12) (0.13)
 12.10 8.07

Structural Equations

KN = 0.35*GKT - 0.30*MO, Errorvar.= 0.79 , R² = 0.21
 (0.090) (0.086) (0.15)
 3.87 -3.46 5.41

Reduced Form Equations

KN = 0.35*GKT - 0.30*MO, Errorvar.= 0.79, R² = 0.21
 (0.090) (0.086)
 3.87 -3.46

Correlation Matrix of Independent Variables

	GKT	MO	
GKT	1.00		
MO	-0.03	1.00	(0.09)
	-0.32		

Covariance Matrix of Latent Variables

	KN1	KN2	GKT	MO
KN1	1.00			
KN2	-0.64	1.00		
GKT	0.35	-0.13	1.00	
MO	-0.31	0.14	-0.03	1.00

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 293
 Minimum Fit Function Chi-Square = 1161.24 (P = 0.0)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 1182.65 (P = 0.0)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 889.65
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (787.48 ; 999.35)

Minimum Fit Function Value = 7.79
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 5.97
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (5.29 ; 6.71)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.14
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.13 ; 0.15)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 8.72
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (8.03 ; 9.45)
 ECVI for Saturated Model = 4.71
 ECVI for Independence Model = 57.55

Chi-Square for Independence Model with 325 Degrees of Freedom = 8523.07

Independence AIC = 8575.07
 Model AIC = 1298.65
 Saturated AIC = 702.00
 Independence CAIC = 8679.34
 Model CAIC = 1531.26
 Saturated CAIC = 2109.73

Normed Fit Index (NFI) = 0.86
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.88
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.78
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.89
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.89
 Relative Fit Index (RFI) = 0.85

Critical N (CN) = 46.20

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.17
 Standardized RMR = 0.075
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.62
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.55
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.52

The Modification Indices Suggest to Add an Error Covariance
 Between and Decrease in Chi-Square New Estimate

KN3	KN1	8.7	0.18
GKT1	KN1	10.2	0.20
GKT2	KN1	11.8	0.22
GKT2	KN2	12.5	-0.15
GKT3	KN1	8.2	-0.22
MO2	MO1	80.8	0.80
MO3	KN3	8.2	-0.21
MO3	MO1	27.7	0.40
MO3	MO2	17.7	0.31
MO4	MO1	9.9	0.27
MO4	MO2	13.5	0.31
MO4	MO3	27.2	0.38
MO6	MO4	55.6	0.69
MO7	MO5	23.3	0.39
MO8	KN3	13.0	-0.19
MO9	MO1	23.6	0.44
MO9	MO2	27.2	0.46
MO9	MO3	13.0	0.27
MO9	MO4	21.7	0.40
MO10	MO7	24.1	0.37
MO11	MO1	14.7	-0.27
MO11	MO2	8.0	-0.19
MO11	MO3	7.9	-0.16
MO11	MO4	8.7	-0.20
MO11	MO9	20.3	-0.31
MO12	MO1	13.4	-0.23
MO12	MO3	15.7	-0.21
MO12	MO8	8.7	-0.16

MO12	MO11	53.6	0.37
MO13	MO10	8.1	-0.25
MO14	MO5	10.7	-0.29
MO15	MO5	16.0	-0.34
MO15	MO14	115.0	1.00
MO15	MO1	21.3	-0.34
MO15	MO2	31.0	-0.40
MO15	MO4	20.7	-0.31
MO15	MO6	12.6	-0.27
MO15	MO9	23.9	-0.35
MO15	MO11	19.7	0.25
MO15	MO12	27.0	0.27

Standardized SoluKNon

LAMBDA-Y

	KN	KN
	-----	-----
KN1	1.23	- -
KN2	1.36	- -
KN3	1.18	- -
KN1	- -	1.26
KN2	- -	1.49
KN3	- -	1.43

LAMBDA-X

	GKT	MO
	-----	-----
GKT1	1.05	- -
GKT2	0.99	- -
GKT3	1.03	- -
GKT4	0.87	- -
MO1	- -	1.01
MO2	- -	1.01
MO3	- -	0.96
MO4	- -	1.07
MO5	- -	1.05
MO6	- -	1.14
MO7	- -	1.08
MO8	- -	0.83
MO9	- -	0.98
MO10	- -	1.31
MO11	- -	1.51
MO12	- -	1.50
MO13	- -	1.39
MO14	- -	1.47
MO15	- -	1.43

BETA

	KN1	KN2
	-----	-----
KN1	- -	- -
KN2	-0.71	- -

GAMMA

	GKT	MO
	-----	-----
KN1	0.35	-0.30
KN2	0.12	-0.08

CorrelaKNon Matrix of ETA and KSI

	KN1	KN2	GKT	MO
	-----	-----	-----	-----
KN1	1.00			
KN2	-0.64	1.00		
GKT	0.35	-0.13	1.00	
MO	-0.31	0.14	-0.03	1.00

PSI
Note: This matrix is diagonal.

	KN	MO
	0.79	0.57

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	GKT	MO
KN1	0.35	-0.30
KN2	-0.13	0.13

ComGKTetely Standardized SoluKNNon

	MO1	MO2
KN1	0.81	- -
KN2	0.83	- -
KN3	0.79	- -
KN4	- -	0.76
KN5	- -	0.94
KN6	- -	0.93

	GKT	MO
GKT1	0.86	- -
GKT2	0.86	- -
GKT3	0.77	- -
GKT4	0.77	- -
MO1	- -	0.70
MO2	- -	0.71
MO3	- -	0.74
MO4	- -	0.74
MO5	- -	0.73
MO6	- -	0.72
MO7	- -	0.74
MO8	- -	0.68
MO9	- -	0.69
MO10	- -	0.83
MO11	- -	0.90
MO12	- -	0.91
MO13	- -	0.78
MO14	- -	0.82
MO15	- -	0.82

	KN	MO
KN	- -	- -
MO	-0.71	- -

	GKT	MO
KN	0.35	-0.30
MO	0.12	-0.08

CorrelaKNNon Matrix of ETA and KSI

	KN1	KN2	GKT	MO
KN1	1.00			
KN2	-0.64	1.00		
GKT	0.35	-0.13	1.00	
MO	-0.31	0.14	-0.03	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

KN	KN
0.79	0.57

THETA-EPS

KN1	KN2	KN3	KN1	KN2	KN3
0.35	0.31	0.38	0.42	0.11	0.13

THETA-DELTA

GKT1	GKT2	GKT3	GKT4	MO1	MO2
0.26	0.26	0.40	0.41	0.52	0.50

THETA-DELTA

MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8
0.45	0.45	0.46	0.48	0.45	0.54

THETA-DELTA

MO9	MO10	MO11	MO12	MO13	MO14
0.52	0.31	0.19	0.16	0.40	0.33

THETA-DELTA

MO14	MO15
0.33	0.20

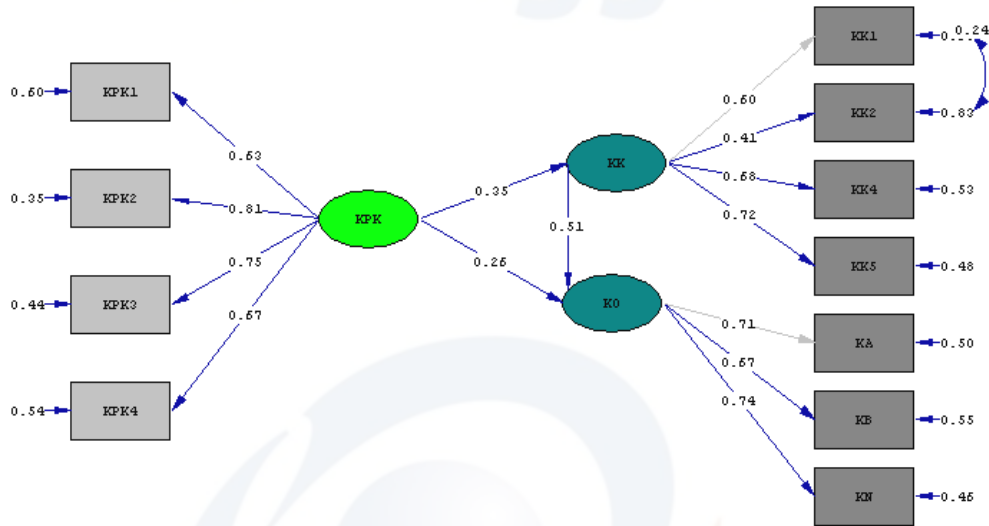
Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	GKT	MO
KN1	0.35	-0.30
KN2	-0.13	0.13

KNme used: 0.047 Seconds

Lampiran 7
Path Diagram

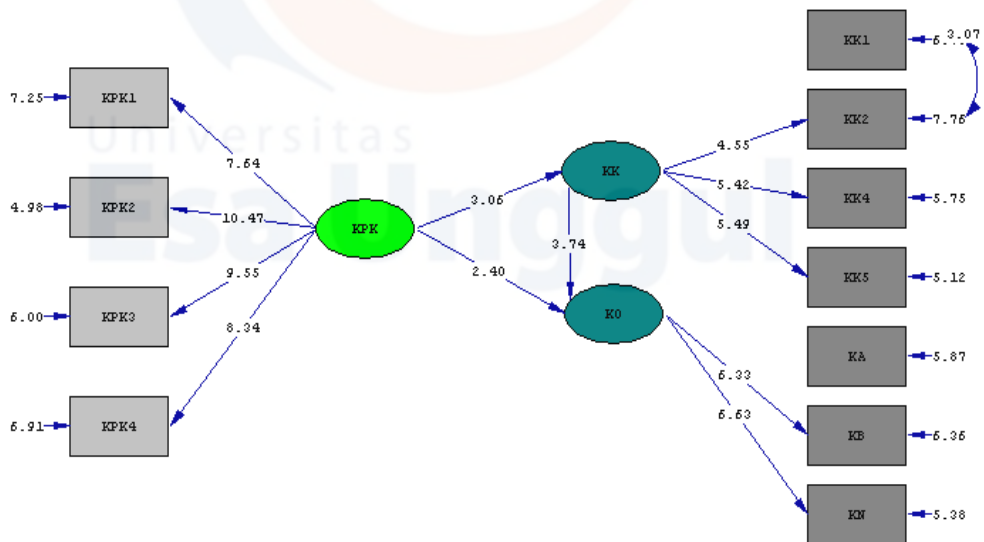
Standardized Solution



Chi-Square=52.87, df=40, P-value=0.08366, RMSEA=0.048

KPK= Gaya Kepemimpinan Tranformasional
KK = Motivasi
KO = Kinerja

T-Value



Chi-Square=52.87, df=40, P-value=0.08366, RMSEA=0.048

KPK= Gaya Kepemimpinan Tranformasional
KK = Motivasi
KO = Kinerja