

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE  
AND CAREER DEVELOPMENT ON PERFORMANCE MEDIATED BY  
COMMITMENT HEALTH WORKER TO MRCCC SILOAM HOSPITALS  
JAKARTA**

David Sudiono

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership style and career development on the performance on the dimensions of commitment at MRCCC Siloam Hospitals Jakarta. This study uses associative quantitative methods, namely research using path analysis models and hypotheses. The population of this study were all health workers at MRCCC Siloam Hospitals Jakarta which sold 689 people. The sample selection used a non-probability sampling technique with a purposive sampling method, namely by selecting a sample using certain criteria and based on the slovin sample formula that was set as many as 88 respondents. The data collection technique was carried out by distributing a google form questionnaire in July 2022 through the collection of journals and supporting book variables. The data analysis technique uses a structural equation model (SEM-PLS).

The proposed results show that transformational leadership style and career development partially have a significant effect on commitment and performance of health workers. Transformational leadership style has a significant effect on the performance of health workers mediated by the commitment of health workers. Career development has a significant effect on performance mediated by the commitment of health workers. Career development and leadership style simultaneously have a significant effect on the commitment of health workers and simultaneously have a significant effect on the performance of health workers at MRCCC Siloam Hospitals Jakarta.

Keywords: Transformational Leadership Style, Career Development, Performance and Commitment

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
DIMEDIASI OLEH KOMITMEN TENAGA KESEHATAN  
PADA RUMAH SAKIT MRCCC SILOAM JAKARTA**

David Sudiono

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir terhadap kinerja dimensi oleh komitmen tenaga kesehatan pada Rumah Sakit MRCCC Siloam Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif yaitu penelitian dengan menggunakan model analisis jalur dan hipotesis. Populasi penelitian ini adalah seluruh tenaga kesehatan di Rumah Sakit MRCCC Siloam Jakarta yang berjumlah 689 orang. Pemilihan sampel menggunakan teknik non-probability sampling dengan metode purposive sampling yaitu dengan penentuan sampel menggunakan kriteria tertentu dan berdasarkan rumus slovin sample ditetapkan sebanyak 88 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner melalui google form pada bulan Juli 2022 dan mengumpulkan jurnal dan buku pendukung variabel. Adapun teknik analisis data menggunakan model persamaan structural (SEM-PLS).

Hasil hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen tenaga kesehatan dan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kesehatan pada RS MRCCC Siloam Jakarta. Gaya kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen tenaga kesehatan dan kinerja tenaga kesehatan. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga kesehatan dengan di mediasi oleh komitmen tenaga kesehatan. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan di mediasi oleh komitmen tenaga kesehatan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir, Kinerja dan Komitmen