

**LAMPIRAN I**  
**KUESIONER PRASURVEI**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr/I  
Tenaga Kesehatan RS MRCCC Siloam Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan dalam penyelesaian penyusunan Tesis, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I Tenaga Kesehatan RS MRCCC Siloam Jakarta diantara kesibukan dan sela waktunya yang sangat berharga untuk dapat mengisi daftar pertanyaan yang terlampir berikut ini. Penelitian ini saya lakukan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Dimediasi oleh Komitmen Tenaga Kesehatan RS MRCCC Siloam Jakarta.

Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Sdr/I tenaga kesehatan Rumah Sakit Siloam dapat mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan dengan sebaik-baiknya. Kesungguhan Anda dalam menjawab setiap pertanyaan tersebut merupakan bantuan yang sangat berguna bagi saya.

Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/I tenaga kesehatan Rumah Sakit Siloam, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

David Sudiono

**A. PROFILE RESPONDEN**

Pada pertanyaan bagian ini, anda memilih satu dari beberapa alternative jawaban. Pilih **satu** dan berikan **satu tanda silang (X)** pada pilihan jawaban anda.

- Apakah anda tenaga kesehatan seperti perawat, petugas laboratorium, dan petugas apotek yang sedang melaksanakan studi lanjut?
  - 1) Ya                      2) Tidak
- Jenis kelamin:
  - 1) Laki-laki                      2) Perempuan
- Usia:
  - 1) > 20 Tahun                      3) 31 – 40 Tahun
  - 2) 25 – 35 Tahun                      4) > 41 Tahun
- Pendidikan terakhir anda:
  - 1) SMA atau sederajat                      3) Sarjana
  - 2) Diploma                      4) Pascasarjana
- Berapa lama anda telah bekerja di Rumah Sakit Siloam?
  - 1) <3 tahun                      3) 6 tahun – 12 tahun
  - 2) 3 – 6 tahun                      4) > 12 tahun

**B. PERTANYAAN VARIABEL PENELITIAN**

Pada pertanyaan berikut ini pilihlah salah satu jawaban dari pilihan pada masing-masing nomor pertanyaan. Mohon berikan **satu tanda silang (X)** pada pilihan jawaban yang terdiri dari 5 pilihan yaitu **STS, TS, N, S, & SS**

- 1** = Sangat Tidak Setuju (STS)                      **4** = Setuju (S)  
**2** = Tidak Setuju (TS)                      **5** = Sangat Setuju (SS)  
**3** = Netral (N)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>A.</b>	<b>Gaya Kepemimpinan Trasformasional</b>					
1.	Pemimpin memberikan motivasi kepada tenaga kesehatan untuk bekerja lebih baik					
2.	Pemimpin mendorong tenaga kesehatan untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluahan yang dialami tenaga kesehatan					
4.	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
5.	Pemimpin mendorong tenaga kesehatan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis					
<b>B.</b>	<b>Pengembangan Karir</b>					
6.	Ada kejelasan dalam tujuan karir di RS MRCCC Siloam Jakarta					
7.	RS MRCCC Siloam Jakarta memberikan kesempatan bagi tenaga kesehatan untuk mengembangkan karir					
8.	Tenaga kesehatan mendapatkan promosi jabatan karena prestasi kerja baik					
9.	Fasilitas pelatihan yang diterima tenaga kesehatan dapat membantu peningkatan karir di masa depan					
10.	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jengjang karir di RS MRCCC Siloam Jakarta					
<b>C.</b>	<b>Komitmen Tenaga Kesehatan</b>					
11.	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di RS MRCCC Siloam Jakarta					
12.	Saya merasa masalah yang terjadi di RS MRCCC Siloam Jakarta menjadi permasalahan saya juga					
13.	Saya merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					
14.	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan					
15.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
<b>D</b>	<b>Kinerja Tenaga Kesehatan</b>					
16.	Tenaga kesehatan selalu menyampaikan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja					
17.	Tenaga kesehatan selalu menunjukkan semangat atau berusaha memberikan hasil kerja sebaik mungkin					
18.	Tenaga kesehatan berusaha meningkatkan perbaikan proses kerja yang dilakukannya					
19.	Tenaga kesehatan telah memiliki sikap kerja yang baik dalam melaksanakan pekerjaannya					
20.	Tenaga kesehatan mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan					

**LAMPIRAN II**  
**HASIL PRASURVEI**

**Hasil Penilaian Tenaga Kesehatan RS MRCCC Siloam Jakarta**  
**Periode Tahun 2019 – 2021**

No.	Tahun	Hasil Penilaian	Kategori
1.	2019	82,34%	Baik
2.	2020	74,50%	Baik
3.	2021	72,60%	Baik

Sumber: RS Siloam Semangi (2021)

**Hasil Prasurvei Gaya Kepemimpinan Transformasional**

No	Indikator Kepemimpinan	STS	TS	CS	S	SS	Jumlah jawaban	Skor Total	Sktor Ideal
1	Pemimpin memberikan motivasi kepada tenaga kesehatan untuk bekerja lebih baik	3	7	5	3	2	20	54	100
		15%	35%	25%	15%	10%	100%	54	
2	Pemimpin mendorong tenaga kesehatan untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan	5	4	5	4	2	20	54	100
		25%	20%	25%	20%	10%	100%	54	
3	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang dialami tenaga kesehatan	4	5	5	3	3	20	56	100
		20%	25%	25%	15%	15%	100%	56	
4	Pemimpin menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang	4	5	6	3	2	20	54	100
		20%	25%	30%	15%	10%	100%	54	
5	Pemimpin mendorong tenaga kesehatan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis	1	6	5	3	4	19	60	100
		5%	30%	25%	15%	20%	95%	60	
Total Skor								278	500
Persentase								55.60	

Sumber: Hasil Olah Data Prasurvei (2021)

**Hasil Prasurvei Pengembangan Karir**

No	Indikator Pengembangan Karir	STS	TS	CS	S	SS	Jumlah jawaban	Skor Total	Sktor Ideal
1	Ada kejelasan dalam tujuan karir di RS MRCCC Siloam Jakarta	6	4	4	3	3	20	53	100
		30%	20%	20%	15%	15%	100%	53	
2	RS MRCCC Siloam Jakarta memberikan kesempatan bagi tenaga kesehatan untuk mengembangkan karir	5	6	3	4	2	20	52	100
		25%	30%	15%	20%	10%	100%	52	
3	Tenaga kesehatan mendapatkan promosi jabatan karena prestasi kerja baik	5	5	4	3	2	19	49	100
		25%	25%	20%	15%	10%	95%	49	
4	Fasilitas pelatihan yang diterima tenaga kesehatan dapat membantu peningkatan karir di masa depan	7	6	4	1	2	20	45	100
		35%	30%	20%	5%	10%	100%	45	
5	Pengalaman kerja yang dimiliki dapat meningkatkan jengjang karir di RS MRCCC Siloam Jakarta	4	3	5	6	2	20	59	100
		20%	15%	25%	30%	10%	100%	59	
Total Skor								258	500
Persentase								51.6	

Sumber: Hasil Olah Data Prasurvei (2021)

**Hasil Prasurvei Komitmen Tenaga Kesehatan**

No	Indikator Komitmen Organisasi	STS	TS	CS	S	SS	Jumlah jawaban	Skor Total	Sktor Ideal
1	Saya akan menghabiskan sisa karir saya di RS MRCCC Siloam Jakarta	4	3	7	2	4	20	59	100
		20%	15%	35%	10%	20%	100%	59	
2	Saya merasa masalah yang terjadi di RS MRCCC Siloam Jakarta menjadi permasalahan saya juga	5	4	2	7	2	20	57	100
		25%	20%	10%	35%	10%	100%	57	
3	Saya merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali	4	5	5	3	3	20	56	100
		20%	25%	25%	15%	15%	100%	56	
4	Saya sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan	0	5	9	3	3	20	64	100
		0%	25%	45%	15%	15%	100%	64	
5	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya	3	5	7	2	3	20	57	100
		15%	25%	35%	10%	15%	100%	57	
Total Skor								293	500
Persentase								58.6	

Sumber: Hasil Olah Data Prasurvei

**Hasil Prasurvei Kinerja Tenaga Kesehatan**

No	Indikator Kinerja	STS	TS	CS	S	SS	Jumlah jawaban	Skor Total	Sktor Ideal
1	tenga kesehatan berusaha meningkatkan perbaikan proses kerja yang dilakukannya	0	6	10	4	0	20	58	100
		0%	30%	50%	20%	0%	100%	58	
2	tenga kesehatan selalu menunjukan semangat atau berusaha memberikan hasil kerja sebaik mungkin	0	3	9	6	2	20	67	100
		0%	15%	45%	30%	10%	100%	67	
3	tenga kesehatan selalu menyampaikan ide-ide baru untuk meningkatkan hasil kerja	5	4	5	2	4	20	56	100
		25%	20%	25%	10%	20%	100%	56	
4	tenga kesehatan telah memiliki sikap kerja yang baik dalam melaksanakan pekerjaannya	5	5	4	4	2	20	53	100
		25%	25%	20%	20%	10%	100%	53	
5	tenga kesehatan mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan	4	3	5	3	5	20	62	100
		20%	15%	25%	15%	25%	100%	62	
Total Skor								296	500
Persentase								59.2	

Sumber: Hasil Olah Data Prasurvei

**LAMPIRAN III  
KUESIONER PENELITIAN**

8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN

**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu/Sdr/I  
Pegawai Rumah Sakit Siloam Semanggi

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan dalam penyelesaian penyusunan Tesis, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I pegawai Rumah Sakit Siloam Semanggi diantara kesibukan dan sela waktunya yang sangat berharga untuk dapat mengisi daftar pertanyaan yang terlampir berikut ini. Penelitian ini saya lakukan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Komitmen Karyawan Rumah Sakit Siloam Semanggi.

Besar harapan saya agar Bapak/Ibu/Sdr/I pegawai Rumah Sakit Siloam dapat mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan dengan sebaik-baiknya. Kesungguhan Anda dalam menjawab setiap pertanyaan tersebut merupakan bantuan yang sangat berguna bagi saya.

Atas kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Sdr/I pegawai Rumah Sakit Siloam, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

David

---

\* Wajib

**Screening**

1. Apakah anda termasuk kategori Dokter, Perawat, Petugas Laboratorium, dan Petugas Apotek ? \*

Tandai satu oval saja.

Ya

Tidak    *Langsung ke bagian 11 (Terima Kasih Atas Bantuannya).*

Screening

2. Apakah anda sedang berada di masa cuti atau izin dari rutinitas pekerjaan ? \*

Tandai satu oval saja.

- Ya Langsung ke bagian 11 (Terima Kasih Atas Bantuannya).  
 Tidak

Screening

3. Apakah anda sedang melakukan studi lanjut (mengikuti pelatihan atau pendidikan lanjut) ? \*

Tandai satu oval saja.

- Ya Langsung ke bagian 11 (Terima Kasih Atas Bantuannya).  
 Tidak

PROFILE  
RESPONDEN

Pada pertanyaan bagian ini, anda memilih satu dari beberapa alternative jawaban. Pilih satu dan berikan satu pilihan jawaban yang paling tepat

4. Jenis kelamin \*

Tandai satu oval saja.

- Laki-Laki  
 Perempuan

5. Usia \*

Tandai satu oval saja.

- > 20 Tahun
- 25 – 35 Tahun
- 31 – 40 Tahun
- > 41 Tahun

6. Pendidikan terakhir \*

Tandai satu oval saja.

- SMA atau sederajat
- Diploma
- Sarjana
- Pascasarjana

7. Berapa lama anda telah bekerja di Rumah Sakit Siloam? \*

Tandai satu oval saja.

- < 3 tahun
- 3 – 6 tahun
- 6 tahun – 12 tahun
- > 12 tahun



PERTANYAAN  
VARIABEL  
PENELITIAN

Pada pertanyaan berikut ini pilihlah salah satu jawaban dari pilihan pada masing-masing nomor pertanyaan. Pilihan jawaban yang paling tepat terdiri dari 5 pilihan yaitu.

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Kinerja Tenaga Kesehatan

8. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar \*

Tandai satu oval saja.

1      2      3      4      5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

9. Pekerjaan yang saya selesaikan mempunyai manfaat bagi masyarakat \*

Tandai satu oval saja.

1      2      3      4      5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

10. Rencanan pekerjaan yang saya buat selalu sesuai dengan tujuan organisasi \*

Tandai satu oval saja.

1      2      3      4      5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

11. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya sesuai \* dengan waktu yang ditentukan

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

12. Gagasan yang saya berikan selalu berdampak positif bagi organisasi \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

13. Saya mengambil tindakan langsung untuk menyelesaikan permasalahan dalam \* setiap pekerjaan

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

14. Setiap pekerjaan yang saya selesaikan selalu direspon baik oleh sesama rekan \* kerja maupun atasan

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN

15. Saya mampu memberdayakan potensi yang ada pada organisasi untuk mencapai hasil melebihi target \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

16. Saya sering melakukan koordinasi kepada rekan kerja untuk menghindari miss komunikasi. \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

17. Saya mampu menyampaikan pesan dengan baik kepada pimpinan maupun rekan kerja \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

Komitmen Tenaga Kesehatan (Employee Commitment)

18. Saya senang berdiskusi terkait pekerjaan saya dengan rekan kerja \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

19. Secara emosional saya merasa terikat dengan organisasi ini \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

20. Saya benar-benar merasa seolah-olah masalah organisasi ini merupakan milik saya sendiri \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

21. Organisasi ini memberikan kesempatan saya untuk menggunakan kemampuan/keterampilan secara optimal \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

22. Saya merasa organisasi ini berhutang kepada saya atas masukan saya sehingga saya tidak dapat meninggalkan organisasi \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

23. Saya berkewajiban untuk organisasi ini dan para pekerja di dalamnya dan karena itu saya tidak akan meninggalkan organisasi \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

24. Saya bekerja pada organisasi ini karena membutuhkan pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

25. Saya merasa memberikan begitu banyak keterampilan/keahlian untuk organisasi ini yang tidak akan membuat saya untuk meninggalkan organisasi \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

26. Karir saya akan terganggu jika saya meninggalkan organisasi ini \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

Gaya Kepemimpinan Trasformasional (Transformational Leadership Style)

27. Pemimpin memotivasi saya untuk mencapai target pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

28. Pemimpin membuat saya percaya diri dalam melakukan pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

29. Pemimpin membuat saya antusias untuk melakukan pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN

30. Pemimpin memberikan visi yang terlas tentang tujuan perusahaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

31. Pemimpin membangkitkan komitmen saya terhadap tujuan perusahaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

32. Pemimpin memberikan tantangan melalui tugas-tugas yang diberikan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

33. Pemimpin adalah panutan saya dalam hal etos kerja \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

34. Pemimpin menjadi contoh saya dalam hal etika dan moral \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

35. Pemimpin menanamkan rasa bangga dalam diri saya untuk bekerja dalam perusahaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

36. Pemimpin saya dihormati oleh para pegawai \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

37. Pemimpin mendorong saya untuk menggunakan cara yang kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju



8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN

38. Pemimpin mendorong saya berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

39. Pemimpin saya antusias mendengarkan ide/gagasan saya \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

40. Pemimpin memberikan kritik yang membangun tidak didepan umum \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

41. Pemimpin melibatkan saya dalam proses pemecahan masalah \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

42. Pemimpin mencari cara penyelesaian masalah dengan menggunakan berbagai sudut pandang \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

43. Pemimpin memberikan dorongan untuk pengembangan diri saya \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

44. Pemimpin menyesuaikan perlakuan kepada bawahan sebagai individu dengan karakter dan kemampuan yang berbeda \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

45. Pemimpin memperhatikan kebutuhan setiap individu bawahannya \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

46. Pemimpin mendengarkan kesulitan yang saya alami dalam pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

47. Pemimpin mendelegasikan pekerjaan dan memonitor pekerjaan yang didelegasikan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

Pengembangan Karir (Career Development)

48. Pengembangan karir dapat meningkatkan kemampuan kerja saya \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

49. Pengembangan karir dapat bermanfaat bagi organisasi ini \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

50. Pengembangan karir penting karena mempermudah pekerjaan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

51. Pengembangan karir memiliki manfaat signifikan bagi saya \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

52. Organisasi saya melatih keterampilan pegawai guna mempersiapkan para pegawai pada pekerjaan di masa mendatang \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

53. Organisasi saya menyediakan konseling karir \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN

54. Organisasi memberikan dukungan terhadap keputusan saya untuk melakukan pelatihan \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

55. Organisasi mengizinkan saya mempelajari kemampuan baru untuk mempersiapkan pekerjaan di masa mendatang \*

Tandai satu oval saja.

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

Terima Kasih Atas Bantuannya

8/13/22, 11:07 AM

KUESIONER PENELITIAN



---

Konten ini tidak dibuat atau didukung oleh Google.

Google Formulir

LAMPIRAN IV
JAWABAN KUESIONER (DATA OBSERVASI)

Table with 30 columns (GK1 to R\_K) and 40 rows of numerical data. The table contains a grid of values, likely representing survey responses or observations, with some cells highlighted in red.

5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	98	4,67	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4,63	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41	4,56	3	5	5	5	5	5	5	4	4	46	4,60				
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	98	4,67	5	5	4	5	4	5	4	4	5	37	4,63	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	41	4,56	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	46	4,60	
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	98	4,67	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4,63	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	41	4,56	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	46	4,60		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	81	3,86	3	4	4	3	4	3	4	4	29	3,63	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34	3,78	3	4	3	4	4	3	4	3	5	5	38	3,80		
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	78	3,71	4	4	3	4	4	4	3	4	4	30	3,75	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34	3,78	3	4	5	3	4	4	3	4	5	4	39	3,90	
3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	78	3,71	3	4	3	4	3	4	3	4	28	3,50	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	32	3,56	3	4	3	3	3	4	3	3	4	5	35	3,50		
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	81	3,86	4	4	4	3	3	4	4	4	30	3,75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35	3,89	3	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	39	3,90
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	77	3,67	3	3	4	4	4	4	4	4	30	3,75	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	5	38	3,80	
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	80	3,81	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,88	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	33	3,67	3	4	5	3	4	4	3	4	5	4	39	3,90	
4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	79	3,76	4	3	4	4	3	4	4	4	29	3,63	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	34	3,78	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	38	3,80		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	79	3,76	4	4	4	3	4	4	4	3	30	3,75	4	3	3	4	4	3	3	5	5	3	35	3,67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4,00		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	79	3,76	3	4	3	4	4	4	4	4	29	3,63	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	35	3,89	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	39	3,90
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	3,90	4	4	3	4	4	3	4	3	29	3,63	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	34	3,78	3	4	3	3	3	4	3	3	5	5	36	3,60		
4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	98	4,67	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,88	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4,80		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	99	4,71	5	5	4	5	5	4	4	4	36	4,50	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	41	4,56	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	46	4,60	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5,00	
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	4,10	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00	4	3	5	4	3	3	4	3	5	3	37	3,70		
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	99	4,71	4	4	5	4	5	5	5	5	37	4,63	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	42	4,67	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47	4,70		
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	46	2,19	2	2	2	2	1	2	1	1	16	2,00	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	18	2,00	2	1	1	3	4	2	2	4	1	1	21	2,10		
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	44	2,10	2	2	4	2	1	2	1	1	15	1,88	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	17	1,89	2	1	1	3	2	1	2	4	1	1	18	1,80		
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	76	3,62	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,00	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	32	3,56	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	3,80		
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	45	2,14	4	4	2	3	2	1	2	1	19	2,38	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	20	2,22	3	1	3	1	3	1	3	3	3	3	24	2,40		
3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	86	4,10	4	4	4	4	5	5	4	4	34	4,25	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	38	4,22	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	42	4,20		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103	4,90	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	4,90		
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	103	4,90	5	5	5	5	5	5	5	5	39	4,88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4,90		
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	100	4,76	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4,88	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44	4,89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	4,80			
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63	3,00	3	3	3	3	3	4	4	3	26	3,25	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	29	3,22	4	4	3	3	3	3	4	5	3	2	34	3,40				
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	5	93	4,43	4	4	4	4	5	5	5	5	36	4,50	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	40	4,44	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44	4,40			
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	75	3,57	3	4	4	3	4	4	3	28	3,50	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	31	3,44	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34	3,40			
4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	75	3,57	3	3	3	5	3	4	5	3	29	3,63	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	31	3,44	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34	3,40			
2	3	2	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	3	2	65	3,10	3	3	3	3	3	5	2	3	25	3,13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3,00			
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	66	3,14	3	3	3	3	3	3	3	3	25	3,13	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	27	3,00	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31	3,10			
5	3	4	4	3	5	3	5	5	3	5	3	3	5	3	5	3	84	4,00	4	4	4	4	4	4	3	4	31	3,88	5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	35	3,89	3	4	5	3	4	4	3	4	4	5	4	39	3,90			
2	3	2	3	2	4	2	2	2	3	2	4	3	3	3	2	2	2	55	2,62	3	4	2	3	2	2	2	2	20	2,50	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	19	2,11	2	1												



LAMPIRAN V  
STATISTIK DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan	88	2.10	5.00	3.9820	.77095
Pengembangan Karir	88	1.88	5.00	3.9626	.80003
Komitmen tenga kesehatan	88	1.89	5.00	3.9589	.80318
Kinerja tenga kesehatan	88	1.80	5.00	3.9500	.80330
Valid N (listwise)	88				

**LAMPIRAN IV**  
**DISTRIBUSI FREKUENSI**

**Gaya Kepemimpinan****GK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.8	6.8	6.8
	3.00	24	27.3	27.3	34.1
	4.00	28	31.8	31.8	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	10.2	10.2	10.2
	3.00	13	14.8	14.8	25.0
	4.00	36	40.9	40.9	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	10.2	10.2	10.2
	3.00	19	21.6	21.6	31.8
	4.00	32	36.4	36.4	68.2
	5.00	28	31.8	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	10.2	10.2	10.2
	3.00	16	18.2	18.2	28.4
	4.00	37	42.0	42.0	70.5
	5.00	26	29.5	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	18	20.5	20.5	22.7
	4.00	36	40.9	40.9	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.0	8.0	8.0
	3.00	15	17.0	17.0	25.0
	4.00	32	36.4	36.4	61.4
	5.00	34	38.6	38.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.8	6.8	6.8
	3.00	13	14.8	14.8	21.6
	4.00	33	37.5	37.5	59.1
	5.00	36	40.9	40.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.4	11.4	11.4
	3.00	15	17.0	17.0	28.4
	4.00	33	37.5	37.5	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.0	8.0	8.0
	3.00	17	19.3	19.3	27.3
	4.00	29	33.0	33.0	60.2
	5.00	35	39.8	39.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	9.1	9.1	9.1
	3.00	15	17.0	17.0	26.1
	4.00	35	39.8	39.8	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.4	11.4	11.4
	3.00	15	17.0	17.0	28.4
	4.00	33	37.5	37.5	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	12.5	12.5	12.5
	3.00	18	20.5	20.5	33.0
	4.00	29	33.0	33.0	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.0	8.0	8.0
	3.00	13	14.8	14.8	22.7
	4.00	32	36.4	36.4	59.1
	5.00	36	40.9	40.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.4	11.4	11.4
	3.00	20	22.7	22.7	34.1
	4.00	27	30.7	30.7	64.8
	5.00	31	35.2	35.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK15**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.7	5.7	5.7
	3.00	17	19.3	19.3	25.0
	4.00	33	37.5	37.5	62.5
	5.00	33	37.5	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK16**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.8	6.8	6.8
	3.00	25	28.4	28.4	35.2
	4.00	30	34.1	34.1	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK17**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	12.5	12.5	12.5
	3.00	17	19.3	19.3	31.8
	4.00	31	35.2	35.2	67.0
	5.00	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK18**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.4	11.4	11.4
	3.00	24	27.3	27.3	38.6
	4.00	24	27.3	27.3	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK19**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.0	8.0	8.0
	3.00	13	14.8	14.8	22.7
	4.00	31	35.2	35.2	58.0
	5.00	37	42.0	42.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK20**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	8.0	8.0	8.0
	3.00	18	20.5	20.5	28.4
	4.00	30	34.1	34.1	62.5
	5.00	33	37.5	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**GK21**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	11.4	11.4	11.4
	3.00	15	17.0	17.0	28.4
	4.00	29	33.0	33.0	61.4
	5.00	34	38.6	38.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**Pengembangan Karir**

**PK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.8	6.8	6.8
	3.00	23	26.1	26.1	33.0
	4.00	35	39.8	39.8	72.7
	5.00	24	27.3	27.3	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	4.5	4.5	4.5
	3.00	19	21.6	21.6	26.1
	4.00	38	43.2	43.2	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	6	6.8	6.8	8.0
	3.00	19	21.6	21.6	29.5
	4.00	32	36.4	36.4	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.7	5.7	5.7
	3.00	23	26.1	26.1	31.8
	4.00	29	33.0	33.0	64.8
	5.00	31	35.2	35.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3	2.3
	2.00	3	3.4	3.4	5.7
	3.00	17	19.3	19.3	25.0
	4.00	29	33.0	33.0	58.0
	5.00	37	42.0	42.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.4	3.4	3.4
	2.00	5	5.7	5.7	9.1
	3.00	12	13.6	13.6	22.7
	4.00	33	37.5	37.5	60.2
	5.00	35	39.8	39.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.7	5.7	5.7
	2.00	7	8.0	8.0	13.6
	3.00	20	22.7	22.7	36.4
	4.00	30	34.1	34.1	70.5
	5.00	26	29.5	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**PK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.4	3.4	3.4
	2.00	4	4.5	4.5	8.0
	3.00	17	19.3	19.3	27.3
	4.00	30	34.1	34.1	61.4
	5.00	34	38.6	38.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**Komitmen Tenaga Kesehatan**

**KM1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	4	4.5	4.5	5.7
	3.00	23	26.1	26.1	31.8
	4.00	28	31.8	31.8	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	5	5.7	5.7	6.8
	3.00	15	17.0	17.0	23.9
	4.00	35	39.8	39.8	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	7	8.0	8.0	9.1
	3.00	18	20.5	20.5	29.5
	4.00	35	39.8	39.8	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.8	6.8	6.8
	3.00	22	25.0	25.0	31.8
	4.00	31	35.2	35.2	67.0
	5.00	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3	2.3
	2.00	6	6.8	6.8	9.1
	3.00	12	13.6	13.6	22.7
	4.00	34	38.6	38.6	61.4
	5.00	34	38.6	38.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	9.1	9.1	9.1
	3.00	20	22.7	22.7	31.8
	4.00	25	28.4	28.4	60.2
	5.00	35	39.8	39.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.7	5.7	5.7
	3.00	21	23.9	23.9	29.5
	4.00	32	36.4	36.4	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KM8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	9.1	9.1	9.1
	3.00	27	30.7	30.7	39.8
	4.00	28	31.8	31.8	71.6
	5.00	25	28.4	28.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	



**KM9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	12.5	12.5	12.5
	3.00	13	14.8	14.8	27.3
	4.00	35	39.8	39.8	67.0
	5.00	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**Kinerja Tenaga Kesehatan**

**KK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	5.7	5.7	5.7
	3.00	29	33.0	33.0	38.6
	4.00	24	27.3	27.3	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.5	4.5	4.5
	3.00	20	22.7	22.7	27.3
	4.00	30	34.1	34.1	61.4
	5.00	34	38.6	38.6	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.4	3.4	3.4
	3.00	25	28.4	28.4	31.8
	4.00	29	33.0	33.0	64.8
	5.00	31	35.2	35.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.1	1.1	1.1
	2.00	2	2.3	2.3	3.4
	3.00	32	36.4	36.4	39.8
	4.00	20	22.7	22.7	62.5
	5.00	33	37.5	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	24	27.3	27.3	29.5
	4.00	35	39.8	39.8	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.5	4.5	4.5
	2.00	1	1.1	1.1	5.7
	3.00	25	28.4	28.4	34.1
	4.00	26	29.5	29.5	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.3	2.3	2.3
	2.00	6	6.8	6.8	9.1
	3.00	25	28.4	28.4	37.5
	4.00	25	28.4	28.4	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	31.8	31.8	31.8
	4.00	31	35.2	35.2	67.0
	5.00	29	33.0	33.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.7	5.7	5.7
	2.00	3	3.4	3.4	9.1
	3.00	18	20.5	20.5	29.5
	4.00	24	27.3	27.3	56.8
	5.00	38	43.2	43.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**KK10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	5.7	5.7	5.7
	2.00	1	1.1	1.1	6.8
	3.00	23	26.1	26.1	33.0
	4.00	26	29.5	29.5	62.5
	5.00	33	37.5	37.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**LAMPIRAN VII  
OUTER MODEL**

Outer  
Loadings

	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Tenaga Kesehatan	Komitmen Tenaga Kesehatan	Pengembangan Karir
GK1	0.795			
GK10	0.845			
GK11	0.812			
GK12	0.788			
GK13	0.827			
GK14	0.804			
GK15	0.748			
GK16	0.730			
GK17	0.747			
GK18	0.743			
GK19	0.792			
GK2	0.819			
GK20	0.831			
GK21	0.868			
GK3	0.837			
GK4	0.779			
GK5	0.795			
GK6	0.889			
GK7	0.833			
GK8	0.804			
GK9	0.858			
KK1		0.795		
KK10		0.777		
KK2		0.818		
KK3		0.792		
KK4		0.868		
KK5		0.894		
KK6		0.765		
KK7		0.863		
KK8		0.766		
KK9		0.802		
KM1			0.833	
KM2			0.860	
KM3			0.879	

KM4			0.867	
KM5			0.884	
KM6			0.865	
KM7			0.717	
KM8			0.747	
KM9			0.859	
PK1				0.885
PK2				0.819
PK3				0.835
PK4				0.854
PK5				0.837
PK6				0.770
PK7				0.716
PK8				0.849

Cross Loadings

	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pengembangan Karir	Komitmen Tenaga Kesehatan	Kinerja Tenaga Kesehatan
GK1	0.795	0.766	0.778	0.792
GK2	0.843	0.834	0.819	0.823
GK3	0.837	0.802	0.797	0.808
GK4	0.779	0.751	0.731	0.742
GK5	0.795	0.783	0.768	0.784
GK6	0.889	0.868	0.862	0.858
GK7	0.833	0.801	0.805	0.799
GK8	0.808	0.798	0.804	0.808
GK9	0.858	0.804	0.821	0.836
GK10	0.845	0.824	0.826	0.828
GK11	0.834	0.826	0.812	0.818
GK12	0.788	0.776	0.764	0.763
GK13	0.827	0.798	0.806	0.800
GK14	0.829	0.820	0.804	0.807
GK15	0.748	0.732	0.724	0.726
GK16	0.734	0.730	0.733	0.727
GK17	0.747	0.744	0.746	0.745
GK18	0.743	0.723	0.723	0.734
GK19	0.792	0.781	0.786	0.769
GK20	0.831	0.779	0.793	0.809
GK21	0.868	0.816	0.829	0.842
PK1	0.852	0.885	0.853	0.857

<b>PK2</b>	0.786	0.819	0.771	0.798
<b>PK3</b>	0.803	0.835	0.804	0.814
<b>PK4</b>	0.808	0.854	0.816	0.815
<b>PK5</b>	0.844	0.846	0.837	0.840
<b>PK6</b>	0.752	0.770	0.764	0.763
<b>PK7</b>	0.725	0.733	0.732	0.716
<b>PK8</b>	0.844	0.861	0.849	0.841
<b>KM1</b>	0.833	0.816	0.835	0.820
<b>KM2</b>	0.860	0.851	0.868	0.848
<b>KM3</b>	0.839	0.861	0.879	0.866
<b>KM4</b>	0.859	0.850	0.867	0.852
<b>KM5</b>	0.843	0.853	0.884	0.857
<b>KM6</b>	0.829	0.867	0.865	0.858
<b>KM7</b>	0.710	0.702	0.717	0.718
<b>KM8</b>	0.726	0.752	0.747	0.744
<b>KM9</b>	0.854	0.826	0.859	0.847
<b>KK1</b>	0.775	0.779	0.787	0.795
<b>KK2</b>	0.806	0.795	0.818	0.820
<b>KK3</b>	0.765	0.773	0.785	0.792
<b>KK4</b>	0.850	0.848	0.850	0.868
<b>KK5</b>	0.858	0.849	0.849	0.894
<b>KK6</b>	0.779	0.765	0.765	0.785
<b>KK7</b>	0.847	0.863	0.852	0.864
<b>KK8</b>	0.729	0.731	0.714	0.766
<b>KK9</b>	0.792	0.806	0.802	0.811
<b>KK10</b>	0.777	0.779	0.782	0.793

### Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
<b>Gaya Kepemimpinan Transformasional</b>	<b>0.973</b>	<b>0.974</b>	<b>0.975</b>	<b>0.653</b>
<b>Kinerja Tenaga Kesehatan</b>	<b>0.943</b>	<b>0.945</b>	<b>0.952</b>	<b>0.665</b>
<b>Komitmen Tenaga Kesehatan</b>	<b>0.946</b>	<b>0.948</b>	<b>0.954</b>	<b>0.700</b>
<b>Pengembangan Karir</b>	<b>0.931</b>	<b>0.933</b>	<b>0.943</b>	<b>0.676</b>

### LAMPIRAN VIII INNER MODEL

#### f Square

	Gaya Kepemimpinan Transformasional	Kinerja Tenaga Kesehatan	Komitmen Tenaga Kesehatan	Pengembangan Karir
Gaya Kepemimpinan Transformasional		0.097	<b>0.353</b>	
Kinerja Tenaga Kesehatan				
Komitmen Tenaga Kesehatan		<b>0.249</b>		
Pengembangan Karir		<b>0.178</b>	<b>0.500</b>	

#### R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Tenaga Kesehatan	0.981	0.980
Komitmen Tenaga Kesehatan	0.974	0.973

#### Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Kinerja Tenaga Kesehatan	0.236	0.233	0.098	2.403	<b>0.017</b>
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Komitmen Tenaga Kesehatan	0.453	0.448	0.129	3.510	<b>0.000</b>
Komitmen Karyawan -> Kinerja Tenaga Kesehatan	0.425	0.418	0.123	3.455	<b>0.001</b>
Pengembangan Karir -> Kinerja Tenaga Kesehatan	0.336	0.346	0.134	2.508	<b>0.012</b>
Pengembangan Karir -> Komitmen Tenaga Kesehatan	0.539	0.544	0.128	4.217	<b>0.000</b>

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ( O/STDEV )	P Values
Gaya Kepemimpinan Transformasional -> Komitmen Tenaga Kesehatan -> Kinerja Tenaga Kesehatan	0.193	0.190	0.085	2.264	<b>0.024</b>
Pengembangan Karir -> Komitmen Tenaga Kesehatan -> Kinerja Tenaga Kesehatan	0.229	0.225	0.078	2.930	<b>0.004</b>

**LAMPIRAN IX**  
**UJI F**

**Model 1****Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,987 <sup>a</sup>	,975	,975	1,15233

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4429,757	2	2214,879	1668,008	,000 <sup>b</sup>
	Residual	112,868	85	1,328		
	Total	4542,625	87			

a. Dependent Variable: Komitmen Tenaga Kesehatan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,503	,652		-,772	,442
	Gaya Kepemimpinan	,181	,037	,406	4,925	,000
	Pengembangan Karir	,662	,093	,586	7,110	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Tenaga Kesehatan



**MODEL 2**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,990 <sup>a</sup>	,980	,979	1,16129

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5499,369	2	2749,684	2038,915	,000 <sup>b</sup>
	Residual	114,631	85	1,349		
	Total	5614,000	87			

a. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Kesehatan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Gaya Tenaga Kesehatan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,723	,657		-1,100	,274
	Gaya Kepemimpinan	,194	,037	,391	5,223	,000
	Pengembangan Karir	,758	,094	,604	8,082	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Tenaga Kesehatan

**BIODATA PENULIS**



**DATA DIRI**

Nama : David Sudiono  
Tempat , tanggal lahir : Jakarta, 08-06-1973

Jenis Kelamin : Laki-laki  
Alamat : Jalan Belakang Pasar Baru 2 no 7,  
Jakarta Pusat  
Nomor Telepon : +6281282276660  
Email : [davidsudiono83@gmail.com](mailto:davidsudiono83@gmail.com) .  
[sagitarius.saiya@yahoo.com](mailto:sagitarius.saiya@yahoo.com)

**PENDIDIKAN**

1992-2002 Fakultas Kedokteran Umum UKRIDA  
2020- sekarang Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul

**PENGALAMAN KERJA**

01-11-2010 sampai sekarang : Dokter umum RS MRCCC Siloam Jakarta