

ABSTRAK

Nama : Romaldus Fredimus Lebi
Program Studi : Magister Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja

Salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan adalah kinerja para karyawannya. Setiap organisasi atau perusahaan akan berusaha efektif agar program-program yang dilaksanakan dapat mewujudkan tujuan dan visi perusahaan. Model usaha yang dilakukan adalah meningkatkan kinerja karyawan. Aspek-aspek penting yang dinilai berpengaruh terhadap peningkatan kinerja adalah gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja, dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Objek penelitian adalah para guru pada beberapa sekolah swasta Katolik di daerah Jakarta Barat dengan jumlah responden 205 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan skala Likert untuk mengukur hasil penelitian. Desain penelitian yang digunakan adalah desain kausalitas dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program Lisrel. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Penelitian ini juga menemukan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja guru yang dimediasi oleh faktor kepuasan kerja. Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.