

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perawat Instalasi Rawat Jalan RS Hermina Jatinegara**

Hernita Septine Satryana

**ABSTRAK**

Prestasi kerja perawat sangat penting bagi keberlangsungan rumah sakit, karena sebagai gambaran dari prestasi kerja rumah sakit secara keseluruhan. **Tujuan** penelitian ini untuk mengkaji faktor-faktor yang dihipotesiskan dapat meningkatkan disiplin kerja perawat yang diharapkan memberikan kepuasan kepada stakeholders dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada pengguna rumah sakit. Hasil kajian ini digunakan oleh pengambil keputusan untuk perbaikan manajemen rumah sakit dan prestasi kerja rumah sakit. **Metode** penelitian ini dengan pendekatan kuantitatif yang bersifat kausalitas yaitu metode regresi-*Partial Least Square* (PLS) yang memperlihatkan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Variabel yang digunakan adalah variabel yang dianggap sangat terkait dengan upaya peningkatan Prestasi Kerja perawat yaitu variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja. Uji hipotesis dilakukan melalui analisis jalur. **Hasil** penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap prestasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja, serta disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja, baik secara bersama-sama maupun secara parsial. Hal ini berarti perbaikan prestasi kerja dapat dilakukan melalui penyesuaian gaya kepemimpinan transformasional, perbaikan lingkungan kerja dan peningkatan disiplin kerja. **Implikasi** hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen rumah sakit dapat melakukan peningkatan prestasi kerja dengan cara perbaikan pada indikator setiap variabel. Temuan penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja memberikan pengaruh terbesar terhadap peningkatan prestasi kerja.

**Kata Kunci:** *Prestasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Perawat*

**The Influence Of Transformational Leadership Style And Work Environment On Work Performance With Work Discipline As An Intervening Variable At The Outpatient Installation Nurse At Hermina Jatinegara Hospital**

Hernita Septine Satryana

**ABSTRACT**

*The work performance of nurses is very important for the sustainability of the hospital, because it is an illustration of the work performance of the hospital as a whole. The aim of this research is to examine factors that are hypothesized to improve nurses' work discipline which is expected to provide satisfaction to stakeholders in providing health services to hospital users. The results of this study are used by decision makers to improve hospital management and hospital work performance. This research method uses a quantitative approach that is causal in nature, namely the Partial Least Square (PLS) regression method which shows the influence of the independent variable on the dependent variable. The variables used are variables that are considered to be closely related to efforts to increase nurses' work performance, namely the Transformational Leadership Style, Work Environment and Work Discipline variables. Hypothesis testing is carried out through path analysis. The results of the research show that the transformational leadership style influences work performance, the work environment influences work performance, and work discipline influences work performance, both jointly and partially. This means that improving work performance can be done through adjusting the transformational leadership style, improving the work environment and increasing work discipline. The implications of the research results show that hospital management can improve work performance by improving the indicators of each variable. Research findings show that the work environment has the greatest influence on increasing work performance.*

Keywords: **Work Performance, Transformational Leadership Style, Work Environment, Work Discipline, Nurses**