

**Analisis Pemberdayaan Struktural dan Pemberdayaan Psikologis terhadap
Work Engagement dengan *Conscientiousness* sebagai Variabel *Intervening*
di RS Mata JEC @Kedoya**

Rommi Aderiyansah¹, MF Arrozie², Duta Liana³

Program Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul Jakarta

Email : rommiaderiyansah@yahoo.co.id , arrozi@esaunggul.ac.id ,
drdutaliana66@gmail.com

ABSTRAK

Latar Belakang: *Work engagement* merupakan suatu perasaan positif yang membuat individu energik dan semangat dalam bekerja. Karyawan yang memiliki *work engagement* yang tinggi cenderung akan fokus pada pekerjaan yang dikerjakan, merasakan dirinya sebagian dari tim dan bagian dari organisasi yang ikut serta memajukan organisasi dan mampu dalam menghadapi tekanan pekerjaan serta mampu menghadapi tantangan dalam pekerjaan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pemberdayaan struktural dan pemberdayaan psikologis terhadap *work engagement* dengan *conscientiousness* di RS Mata JEC @Kedoya. **Metode Penelitian:** Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan rancangan kausalitas analitik dengan pendekatan *cross sectional study*. Paradigma yang melandasi penelitian berbentuk paradigma jalur, dengan teknik analisis statistik yang dinamakan *path analysis*. Penelitian ini menggunakan teknik survey dengan menyebarkan kuesioner, data dan informasi yang diperoleh akan diolah menggunakan aplikasi AMOS. Populasi penelitian ini sebanyak 204 karyawan di rumah RS Mata JEC @Kedoya. **Hasil:** Hasil penelitian ini menunjukkan pemberdayaan struktural dan pemberdayaan psikologis berpengaruh secara simultan terhadap *work engagement* dengan *conscientiousness* di RS Mata JEC @Kedoya. Penelitian pemberdayaan struktural dan pemberdayaan psikologis belum banyak, bahkan yang melakukan pada sektor kesehatan masih sedikit. **Implikasi:** Implikasi penelitian ini secara teori akan membuktikan pengaruh variabel penelitian dan secara manajerial dapat memperbaiki kinerja dari karyawan di rumah sakit.

Kata Kunci : *Work Engagement*, *Pemberdayaan Struktural*, *Pemberdayaan Psikologis*, *Conscientiousness*

Analysis of Structural Empowerment and Psychological Empowerment on Work Engagement with Conscientiousness as an Intervening Variable at JEC @Kedoya Eye Hospital

Rommi Aderiyansah¹, MF Arrozie², Duta Liana³

Program Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Esa Unggul Jakarta

Email : rommiaderiyansah@yahoo.co.id , arrozi@esaunggul.ac.id ,
drdutaliana66@gmail.com

ABSTRACT

Background: Work engagement is a positive feeling that makes individuals energetic and enthusiastic at work. Employees who have high work engagement tend to focus on the work they do, feel that they are part of the team and part of the organization that participates in advancing the organization and is able to deal with job pressures and be able to face challenges at work. The purpose of this study was to analyze structural empowerment and psychological empowerment on work engagement with conscientiousness at JEC @Kedoya Eye Hospital. **Research Methods:** The research method is a quantitative study using an analytic causality design with a cross sectional study approach. The paradigm underlying the research is in the form of a path paradigm, with a statistical analysis technique called path analysis. This research uses survey techniques by distributing questionnaires, then the data and information obtained will be processed using the AMOS application. The population of this study were 204 employees at JEC @Kedoya Eye Hospital. **Results:** The results of this study indicate that structural empowerment and psychological empowerment simultaneously affect work engagement with conscientiousness at JEC @Kedoya Eye Hospital. There is not much research related to structural empowerment and psychological empowerment, even a small number has been carried out in the health sector. **Implication:** The implications of this research theoretically will prove the effect of research variables and managerially will further improve the work of employees in the hospital.

Keywords : Work Engagement, Structural Empowerment, Psychological Empowerment, Conscientiousness.