

ABSTRAK

ELOK HIKMAWATI, Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penggunaan Jam Kerja Efektif Karyawan Universitas INDONUSA Esa Unggul (dibimbing oleh John E.H.J. FoEh).

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui (a) bagaimana pemanfaatan jam kerja karyawan yang ada di Universitas INDONUSA Esa Unggul, (b) faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan di Universitas INDONUSA Esa Unggul, (c) Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi persepsi karyawan tentang Manajemen Universitas INDONUSA Esa Unggul. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah : (a) analisis deskriptif untuk mengetahui bagaimana pola penggunaan jam kerja efektif karyawan Universitas INDONUSA Esa Unggul, (b) Uji Chi Square untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan Universitas INDONUSA Esa Unggul, (c) Uji Chi Square untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi karyawan terhadap Manajemen Universitas INDONUSA Esa Unggul. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (a) pemanfaatan jam kerja karyawan Universitas INDONUSA Esa Unggul belum optimal, (b) disiplin kerja karyawan dipengaruhi oleh insentif / kompensasi yang diberikan oleh Universitas sedangkan latar belakang pendidikan, jenis kelamin, status pernikahan, usia, dan jarak tempat tinggal tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan (c) Persepsi karyawan tentang Manajemen Universitas dipengaruhi oleh jenis kelamin, sedangkan latar belakang pendidikan, jenis kelamin, status pernikahan, usia, kompensasi / insentif dan jarak tempat tinggal tidak berpengaruh terhadap persepsi karyawan tentang manajemen universitas. Secara umum dapat disimpulkan bahwa : penggunaan jam kerja efektif karyawan dipengaruhi oleh kompensasi / insentif yang diberikan oleh Universitas INDONUSA Esa Unggul.