

LAMPIRAN - LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUISIONER

Pertanyaan :

1. Jenis Kelamin Saudara :
 - a. Pria
 - b. Wanita

2. Jabatan Saudara saat ini :
 - a. Pejabat Struktural Akademik (Purek, Dekan, Pudek, Kajur, Sekjur)
 - b. Pejabat Struktural Administratif (Ka. Biro, Kabag, Kasubag)
 - c. Pelaksana Administratif (Staf Administrasi)
 - d. Pelaksana Non Administratif (Mekanik, Office Boy, Satpam, dll.)

3. Status Saudara :
 - a. Menikah
 - b. Belum Menikah
 - c. Janda
 - d. Duda

4. Usia Saudara saat ini :
 - a. < 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. > 50 tahun

5. Pendidikan terakhir Saudara :
 - a. Tamat SD
 - b. Tamat SLTP
 - c. Tamat SLTA
 - d. Tamat Perguruan Tinggi () D-III, () S-1, () S-2, () S-3

6. Sudah berapa lama Saudara bekerja di Universitas INDONUSA :
 - a. > 4 tahun
 - b. 3 tahun
 - c. 2 tahun
 - d. 0 – 1 tahun

7. Penghasilan Saudara saat ini :
 - a. < 400.000
 - b. 400.000 – 1.000.000
 - c. 1.000.001 – 1.500.000
 - d. > 1.500.000

8. Berapa jarak tempat tinggal Saudara dengan Universitas INDONUSA :
 - a. < 2 Km
 - b. 2,1 – 10 Km
 - c. 10,1 – 25 Km
 - d. > 25 Km

9. Apakah Saudara puas dengan penghasilan Saudara saat ini :
 - a. Sangat puas
 - b. Puas
 - c. Cukup puas
 - d. Kurang puas
 - e. Tidak puas

10. Bagaimana fasilitas Asuransi Kesehatan yang saudara terima :
 - a. Sangat memadai
 - b. Memadai
 - c. Cukup memadai
 - d. Kurang memadai
 - e. Tidak memadai

11. Prospek Karier yang Saudara harapkan di Universitas INDONUSA :
 - a. Sangat jelas
 - b. Jelas
 - c. Cukup jelas
 - d. Kurang jelas
 - e. Tidak jelas

12. Prospek Berprestasi Saudara di Universitas INDONUSA :
 - a. Sangat jelas
 - b. Jelas
 - c. Cukup jelas
 - d. Kurang jelas
 - e. Tidak jelas

13. Peralatan Kerja yang Saudara pergunakan saat ini :
 - a. Sangat lengkap
 - b. Lengkap
 - c. Cukup lengkap
 - d. Kurang lengkap
 - e. Tidak lengkap

14. Apakah Saudara merasa bangga kerja di Universitas INDONUSA :
 - a. Sangat bangga
 - b. Bangga
 - c. Cukup bangga
 - d. Kurang bangga
 - e. Tidak bangga

15. Apakah penghasilan Saudara sudah memadai dengan Beban Kerja yang menjadi tanggung-jawab Saudara :
 - a. Sangat memadai
 - b. Memadai
 - c. Cukup memadai
 - d. Kurang memadai
 - e. Tidak memadai

16. Apakah Saudara menyenangi Bidang Pekerjaan yang saat ini Saudara kerjakan :
 - a. Sangat menyenangi
 - b. Menyenangi
 - c. Cukup menyenangi
 - d. Kurang menyenangi
 - e. Tidak menyenangi

17. Bagaimana menurut Saudara Beban Volume Pekerjaan yang saat ini menjadi tanggung jawab Saudara :
 - a. Sangat perlu ditambah
 - b. Perlu ditambah
 - c. Cukup
 - d. Tidak perlu ditambah
 - e. Tidak ada manfaatnya

18. Apakah Saudara mengetahui tentang Peraturan Kepegawaian Universitas INDONUSA :
 - a. Sangat mengerti
 - b. Mengerti
 - c. Cukup mengerti
 - d. Kurang mengerti
 - e. Tidak mengerti

19. Apakah Saudara mengerti tentang Peraturan DEPNAKER mengenai tenaga kerja:
 - a. Sangat mengerti
 - b. Mengerti
 - c. Cukup mengerti
 - d. Kurang mengerti
 - e. Tidak mengerti

20. Berapa kali Saudara mendapat penilaian / evaluasi mengenai pekerjaan Saudara :
 - a. < 2 kali
 - b. 3 kali
 - c. 4 kali
 - d. > 5 kali

21. Apakah Saudara setuju dengan penilaian / evaluasi pekerjaan yang Saudara terima selama ini :
- Sangat setuju
 - Setuju
 - Cukup setuju
 - Kurang setuju
 - Tidak setuju
22. Bagaimana dengan deskripsi pekerjaan Saudara :
- Sangat jelas
 - Jelas
 - Cukup jelas
 - Kurang jelas
 - Tidak jelas

LAMPIRAN 2

Nomor Responden	Jawaban Responden untuk Item nomor :																					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
A01	2	1	1	2	2	4	3	4	1	2	4	3	3	1	4	1	4	4	4	4	2	3
A02	1	1	1	2	2	4	3	3	2	4	5	4	4	3	5	2	2	4	2	4	3	1
A03	1	1	1	2	2	4	3	3	1	4	4	2	3	1	4	2	2	4	2	4	4	3
A04	1	1	1	3	1	4	2	4	1	4	5	4	4	3	4	1	4	4	1	4	2	3
A05	1	1	1	2	3	4	2	3	1	2	4	3	4	4	4	1	2	1	4	2	4	3
B01	1	2	1	1	3	3	3	2	1	2	1	3	1	1	3	1	4	5	2	4	4	3
B02	1	2	2	2	3	4	1	2	1	3	2	2	3	2	4	2	4	3	4	3	4	3
B03	1	1	1	2	3	4	3	3	1	3	3	3	4	3	4	2	4	4	3	3	3	1
B04	1	2	1	2	2	4	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	4	3	2	3	4	2
B05	1	1	1	2	3	4	3	2	1	2	5	3	4	1	5	1	2	2	4	4	4	1
B06	1	2	1	2	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	5	2	3	4	3
B07	1	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	3	2	4	1	1	1	2	2	4	2
B08	1	1	1	2	3	4	3	3	1	2	3	2	4	3	5	4	4	4	3	3	4	1
B09	2	2	1	3	3	2	1	1	1	2	2	1	3	1	3	1	4	3	1	2	4	2
B10	1	1	2	2	3	4	3	1	1	1	1	2	3	1	3	1	2	3	4	2	4	1
B11	2	2	1	2	3	3	3	1	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	4	2	4	3
B12	1	2	1	2	3	4	1	3	1	3	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	1	3
B13	2	1	1	1	3	3	3	2	1	3	3	3	4	2	4	2	2	2	4	3	4	2
B14	3	2	1	2	3	3	2	2	1	4	4	4	5	3	5	2	2	2	2	3	1	2
B15	3	2	1	2	3	3	3	2	1	3	3	3	4	2	4	2	2	2	4	3	1	1
B16	2	1	1	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	2	4	2	3	3	4	2	4	3
B17	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	3	1	2	3	2	2	4	3
B18	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	4	2	3	2	5	2	2	2	5	2	1	1
B19	2	2	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	5	2	2	3	4	2	4	1
B20	2	2	2	2	3	2	1	3	1	3	3	2	4	3	2	2	1	1	3	2	2	1
C01	2	1	1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	3	1	3	2	2	3	2	1	3	2
C02	3	2	1	1	3	2	3	2	1	2	2	1	3	2	3	1	2	2	2	2	4	2
C03	3	2	1	1	3	2	3	1	1	5	5	2	3	1	4	1	4	4	3	1	3	1
C04	3	2	1	1	3	2	1	3	1	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	4	1
C05	2	2	2	1	3	2	1	1	1	1	1	2	2	1	4	1	1	1	2	1	4	1
C06	2	1	1	1	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	4	3	2	3	3	1
C07	3	2	1	2	3	1	3	2	1	2	2	2	3	2	4	2	3	2	5	2	3	1
C08	3	2	1	2	3	2	2	2	1	1	1	2	3	2	3	4	5	5	2	3	4	2
C09	2	1	1	3	3	2	3	4	1	4	4	4	4	3	4	2	4	4	2	3	1	1
C10	3	1	1	2	3	2	3	2	1	1	3	2	3	1	4	2	3	3	3	3	4	3
C11	3	1	1	1	3	2	1	1	1	2	2	2	4	2	5	2	4	4	5	1	3	1
C12	3	1	1	2	3	2	3	1	1	2	2	2	4	2	5	2	4	4	5	1	3	1
C13	3	1	2	1	3	2	3	3	1	3	3	3	5	3	4	2	3	4	4	3	2	1
C14	4	1	2	1	3	1	3	2	2	4	4	4	4	2	4	2	2	4	4	2	3	2
C15	4	1	2	1	3	1	3	3	3	5	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	3	2
C16	4	1	1	2	3	2	3	2	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	1	1
C17	3	1	1	1	2	1	2	4	1	4	4	4	4	2	4	2	2	3	4	4	1	1
C18	4	1	1	3	3	1	1	2	1	4	4	4	4	2	4	2	3	2	3	4	3	1
C19	4	1	2	1	2	1	1	2	1	5	4	4	4	2	4	2	2	3	3	2	4	1
C20	3	1	1	2	3	2	3	2	2	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	4	3	1
C21	4	1	1	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	1	3	1	2	2	2	3	1	1
C22	4	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	1	2	1	3	3	1	1
C23	4	1	1	2	3	1	2	1	1	4	4	3	5	1	5	2	5	4	4	2	3	1
C24	3	1	1	2	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	4	2	1
C25	4	2	2	1	3	1	1	3	1	2	2	3	3	3	3	2	2	2	5	3	4	1

LAMPIRAN 3

Frequency Table

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >= S2	14	28.0	28.0	28.0
D-III - S1	13	26.0	26.0	54.0
SLTA	14	28.0	28.0	82.0
<= SLTP	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	30	60.0	60.0	60.0
Wanita	20	40.0	40.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Status

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Menikah	38	76.0	76.0	76.0
Belum Menikah	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <= 30 th	18	36.0	36.0	36.0
31 - 50 th	28	56.0	56.0	92.0
> 50 th	4	8.0	8.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <= 1 th	3	6.0	6.0	6.0
2-3 th	10	20.0	20.0	26.0
>= 4 th	37	74.0	74.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Penghasilan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <= 400.000	10	20.0	20.0	20.0
400.001 - 1.000.000	20	40.0	40.0	60.0
1.000.001 - 1.500.000	8	16.0	16.0	76.0
> 1.500.000	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Jarak Tempat Tinggal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 10 km	14	28.0	28.0	28.0
10 - 25 km	12	24.0	24.0	52.0
> 25 km	24	48.0	48.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Kepuasan Gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Puas	10	20.0	20.0	20.0
Kurang Puas	22	44.0	44.0	64.0
Cukup Puas	14	28.0	28.0	92.0
Puas	4	8.0	8.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Fasilitas Asuransi Kesehatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Memadai	41	82.0	82.0	82.0
Kurang Memadai	7	14.0	14.0	96.0
Memadai	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Prospek Karier

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Jelas	8	16.0	16.0	16.0
Kurang Jelas	17	34.0	34.0	50.0
Cukup Jelas	11	22.0	22.0	72.0
Jelas	11	22.0	22.0	94.0
Sangat Jelas	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Prospek Berprestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Jelas	6	12.0	12.0	12.0
	Kurang Jelas	14	28.0	28.0	40.0
	Cukup Jelas	12	24.0	24.0	64.0
	Jelas	14	28.0	28.0	92.0
	Sangat Jelas	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Peralatan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Lengkap	4	8.0	8.0	8.0
	Kurang Lengkap	21	42.0	42.0	50.0
	Cukup Lengkap	14	28.0	28.0	78.0
	Lengkap	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kebanggaan di UIEU

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Bangga	1	2.0	2.0	2.0
	Kurang Bangga	5	10.0	10.0	12.0
	Cukup Bangga	22	44.0	44.0	56.0
	Bangga	19	38.0	38.0	94.0
	Sangat Bangga	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Gaji dan Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memadai	14	28.0	28.0	28.0
	Kurang Memadai	20	40.0	40.0	68.0
	Cukup Memadai	15	30.0	30.0	98.0
	Memadai	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Bidang Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Menyenangi	1	2.0	2.0	2.0
Kurang Menyenangi	4	8.0	8.0	10.0
Cukup Menyenangi	12	24.0	24.0	34.0
Menyenangi	24	48.0	48.0	82.0
Sangat Menyenangi	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Volume Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Perlu Ditambah	16	32.0	32.0	32.0
Cukup	32	64.0	64.0	96.0
Sangat Perlu Ditambah	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Peraturan Kepegawaian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Mengerti	3	6.0	6.0	6.0
Kurang Mengerti	22	44.0	44.0	50.0
Cukup Mengerti	7	14.0	14.0	64.0
Mengerti	16	32.0	32.0	96.0
Sangat Mengerti	2	4.0	4.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Peraturan DEPNAKER

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Mengerti	5	10.0	10.0	10.0
Kurang Mengerti	13	26.0	26.0	36.0
Cukup Mengerti	15	30.0	30.0	66.0
Mengerti	14	28.0	28.0	94.0
Sangat Mengerti	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Evaluasi Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
Kurang Setuju	15	30.0	30.0	34.0
Cukup Setuju	10	20.0	20.0	54.0
Setuju	18	36.0	36.0	90.0
Sangat Setuju	5	10.0	10.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Dekripsi Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Jelas	5	10.0	10.0	10.0
Kurang Jelas	15	30.0	30.0	40.0
Cukup Jelas	17	34.0	34.0	74.0
Jelas	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pendidikan * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Pendidikan * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Pendidikan	>= S2	9	5	14
	D-III - S1	8	5	13
	SLTA	4	10	14
	<= SLTP	2	7	9
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis Kelamin * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Jenis Kelamin * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Jenis Kelamin	Pria	11	19	30
	Wanita	12	8	20
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Status * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Status * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Status	Menikah	18	20	38
	Belum Menikah	5	7	12
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Usia * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Usia	<= 30 th	7	11	18
	31 - 50 th	13	15	28
	> 50 th	3	1	4
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Masa Kerja * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Masa Kerja * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Masa Kerja	<= 1 th	2	1	3
	2-3 th	5	5	10
	>= 4 th	16	21	37
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Penghasilan * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	.0%	50	100.0%

Penghasilan * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Penghasilan	<= 400.000	2	8	10
	400.001 - 1.000.000	7	13	20
	1.000.001 - 1.500.000	7	1	8
	> 1.500.000	7	5	12
Total		23	27	50

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jarak Tempat Tinggal * Disiplin Kerja	50	100.0%	0	0%	50	100.0%

Jarak Tempat Tinggal * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja		Total
		Tidak Disiplin	Disiplin	
Jarak Tempat Tinggal	< 10 km	5	9	14
	10 - 25 km	7	5	12
	> 25 km	11	13	24
Total		23	27	50

LAMPIRAN 5

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases	
	Valid	
	N	Percent
Pendidikan * Persepsi	50	100.0%
Jenis Kelamin * Persepsi	50	100.0%
Status * Persepsi	50	100.0%
Usia * Persepsi	50	100.0%
Masa Kerja * Persepsi	50	100.0%
Penghasilan * Persepsi	50	100.0%
Jarak Tempat Tinggal * Persepsi	50	100.0%

Case Processing Summary

	Cases			
	Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent
Pendidikan * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Jenis Kelamin * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Status * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Usia * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Masa Kerja * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Penghasilan * Persepsi	0	.0%	50	100.0%
Jarak Tempat Tinggal * Persepsi	0	.0%	50	100.0%

Pendidikan * Persepsi Crosstabulation

Count

	Persepsi		Total
	Cukup Baik	Tidak Baik	
Pendidikan >= S2	11	3	14
D-III - S1	8	5	13
SLTA	13	1	14
<= SLTP	7	2	9
Total	39	11	50

Jenis Kelamin * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Jenis Kelamin	Pria	26	4	30
	Wanita	13	7	20
Total		39	11	50

Status * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Status	Menikah	32	6	38
	Belum Menikah	7	5	12
Total		39	11	50

Usia * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Usia	<= 30 th	13	5	18
	31 - 50 th	23	5	28
	> 50 th	3	1	4
Total		39	11	50

Masa Kerja * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Masa Kerja	<= 1 th	1	2	3
	2-3 th	9	1	10
	>= 4 th	29	8	37
Total		39	11	50

Penghasilan * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Penghasilan	<= 400.000	9	1	10
	400.001 - 1.000.000	14	6	20
	1.000.001 - 1.500.000	6	2	8
	> 1.500.000	10	2	12
Total		39	11	50

Jarak Tempat Tinggal * Persepsi Crosstabulation

Count

		Persepsi		Total
		Cukup Baik	Tidak Baik	
Jarak Tempat Tinggal	< 10 km	10	4	14
	10 - 25 km	9	3	12
	> 25 km	20	4	24
Total		39	11	50

LAMPIRAN 6

I. Analisa Hubungan antara Jenis Kelamin dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.22.
Analisa Hubungan antara Jenis Kelamin dengan Disiplin Kerja

Jenis Kelamin \ Disiplin Kerja	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
Pria	11 (13,8)	19 (16,2)	30
Wanita	12 (9,2)	8 (10,8)	20
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(30)/(50) = 13,8$$

$$E_{12} = (23)(20)/(50) = 9,2$$

$$E_{21} = (27)(30)/(50) = 16,2$$

$$E_{22} = (27)(20)/(50) = 10,8$$

$$X^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

$$\frac{(11-13,9)^2}{13,9} + \frac{(12-9,2)^2}{9,2} + \frac{(19-16,2)^2}{16,2} + \frac{(8-10,8)^2}{10,8}$$

$$X^2 = 0,57 + 0,85 + 0,48 + 0,73$$

$$X^2 = 2,63$$

LAMPIRAN 7

2. Analisa Hubungan antara Status dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.23.
Analisa Hubungan antara Status dengan Disiplin Kerja

Status \ Disiplin Kerja	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
Menikah	18 (17,48)	20 (20,52)	38
Belum Menikah	5 (5,52)	7 (6,48)	12
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(38)/(50) = 17,48$$

$$E_{12} = (23)(12)/(50) = 5,52$$

$$E_{21} = (27)(38)/(50) = 20,52$$

$$E_{22} = (27)(12)/(50) = 6,48$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(23-17,48)^2}{17,48} + \frac{(5-5,52)^2}{5,52} + \frac{(20-20,52)^2}{20,52} + \frac{(7-6,48)^2}{6,48} \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,02 + 0,05 + 0,01 + 0,04$$

$$X^2 = 0,12$$

LAMPIRAN 8

3. Analisa Hubungan antara Usia dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.24.
Analisa Hubungan antara Usia dengan Disiplin Kerja

Usia	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
≤ 30 tahun	7 (8,28)	11 (9,72)	18
31 – 50 tahun	13 (12,88)	15 (15,12)	28
≥ 50 tahun	3 (1,84)	1 (2,16)	4
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(18)/(50) = 8,28$$

$$E_{12} = (23)(28)/(50) = 12,88$$

$$E_{13} = (23)(4)/(50) = 1,84$$

$$E_{21} = (27)(18)/(50) = 9,72$$

$$E_{22} = (27)(28)/(50) = 15,12$$

$$E_{23} = (27)(4)/(50) = 2,16$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(7-8,28)^2}{8,28} + \frac{(13-12,88)^2}{12,88} + \frac{(3-1,84)^2}{1,84} + \frac{(11-9,72)^2}{9,72} + \\ &\quad \frac{(15-15,12)^2}{15,12} + \frac{(1-2,16)^2}{2,16} \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,198 + 0,001 + 0,731 + 0,169 + 0,001 + 0,623$$

$$X^2 = 1,72$$

LAMPIRAN 9

4. Analisa Hubungan antara Pendidikan dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.25.
Analisa Hubungan antara Pendidikan dengan Disiplin Kerja

Pendidikan \ Disiplin Kerja	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
≥ S-2	9 (6,44)	5 (7,56)	14
D-III – S-1	8 (5,98)	5 (7,02)	13
SLTA	4 (6,44)	10 (7,56)	14
≤ SLTP	2 (4,14)	7 (4,86)	9
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(14)/(50) = 6,44$$

$$E_{12} = (23)(13)/(50) = 5,98$$

$$E_{13} = (23)(14)/(50) = 6,44$$

$$E_{14} = (23)(9)/(50) = 4,14$$

$$E_{21} = (27)(14)/(50) = 7,56$$

$$E_{22} = (27)(13)/(50) = 7,02$$

$$E_{23} = (27)(14)/(50) = 7,56$$

$$E_{24} = (27)(9)/(50) = 4,86$$

$$\begin{aligned}
 X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\
 &= \frac{(9-6,44)^2}{6,44} + \frac{(8-5,98)^2}{5,98} + \frac{(4-6,44)^2}{6,44} + \frac{(2-4,14)^2}{4,14} + \dots
 \end{aligned}$$

$$\frac{(5-7,56)^2}{7,56} + \frac{(5-7,02)^2}{7,02} + \frac{(10-7,56)^2}{7,56} + \frac{(7-4,86)^2}{4,48}$$

$$X^2 = 1,018 + 0,682 + 0,924 + 1,106 + 0,867 + 0,58 + 0,788 + 0,942$$

$$X^2 = 6,91$$

LAMPIRAN 10

5. Analisa Hubungan antara Masa Kerja dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.27.
Analisa Hubungan antara Masa Kerja dengan Disiplin Kerja

Masa Kerja \ Disiplin Kerja	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
≤ 1 tahun	2 (1,38)	1 (1,62)	3
2 – 3 tahun	5 (4,6)	5 (5,4)	10
≥ 4 tahun	16 (17,02)	21 (19,98)	37
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(3)/(50) = 1,38$$

$$E_{12} = (23)(10)/(50) = 4,6$$

$$E_{13} = (23)(37)/(50) = 17,02$$

$$E_{21} = (27)(3)/(50) = 1,62$$

$$E_{22} = (27)(10)/(50) = 5,4$$

$$E_{23} = (27)(37)/(50) = 19,98$$

$$\begin{aligned}
 X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\
 &= \frac{(2-1,38)^2}{1,38} + \frac{(5-4,6)^2}{4,6} + \frac{(16-17,02)^2}{17,02} + \frac{(1-1,62)^2}{1,62} + \\
 &\quad \frac{(5-5,4)^2}{5,4} + \frac{(21-19,98)^2}{19,98}
 \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,279 + 0,035 + 0,061 + 0,237 + 0,031 + 0,052$$

$$X^2 = 0,69$$

LAMPIRAN 11

6. Analisa Hubungan antara Gaji / Penghasilan dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.26.
Analisa Hubungan antara Gaji / Penghasilan dengan Disiplin Kerja

Disiplin Kerja Penghasilan	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
≤ 400.000	2 (4,6)	8 (5,4)	10
400.001 – 1.000.000	7 (9,2)	13 (10,8)	20
1.000.001 – 1.500.000	7 (3,68)	1 (4,32)	8
≥ 1.500.000	7 (5,52)	5 (6,48)	12
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(10)/(50) = 4,6$$

$$E_{12} = (23)(20)/(50) = 9,2$$

$$E_{13} = (23)(8)/(50) = 3,68$$

$$E_{14} = (23)(12)/(50) = 5,52$$

$$E_{21} = (27)(10)/(50) = 5,4$$

$$E_{22} = (27)(20)/(50) = 10,8$$

$$E_{23} = (27)(8)/(50) = 4,32$$

$$E_{24} = (27)(12)/(50) = 6,48$$

$$\begin{aligned}
 X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\
 &= \frac{(2-4,6)^2}{4,6} + \frac{(7-9,2)^2}{9,2} + \frac{(7-3,68)^2}{3,68} + \frac{(7-5,52)^2}{5,52} +
 \end{aligned}$$

$$\frac{(8-5,4)^2}{5,4} + \frac{(13-10,8)^2}{10,8} + \frac{(1-4,32)^2}{4,32} + \frac{(5-6,48)^2}{6,48}$$

$$X^2 = 1,470 + 0,526 + 2,995 + 0,397 + 1,252 + 0,45 + 2,551 + 0,338$$

$$X^2 = 9,98$$

LAMPIRAN 12

7. Analisa Hubungan antara Jarak Tempat Tinggal dengan Disiplin Kerja.

Tabel 5.27.

Analisa Hubungan antara Jarak Tempat Tinggal dengan Disiplin Kerja

Jarak TT. \ Disiplin Kerja	Disiplin Kerja		Jumlah
	Tidak Disiplin	Disiplin	
< 10 km	5 (6,44)	9 (7,56)	14
10 – 25 km	7 (5,52)	5 (6,48)	12
> 25 km	11 (11,04)	13 (12,96)	24
Total	23	27	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(14)/(50) = 6,44$$

$$E_{12} = (23)(12)/(50) = 5,52$$

$$E_{13} = (23)(24)/(50) = 11,04$$

$$E_{21} = (27)(14)/(50) = 7,56$$

$$E_{22} = (27)(12)/(50) = 6,48$$

$$E_{23} = (27)(24)/(50) = 12,96$$

$$\begin{aligned}
 X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\
 &= \frac{(5-6,44)^2}{6,44} + \frac{(7-5,52)^2}{5,52} + \frac{(11-11,04)^2}{11,04} + \frac{(9-7,56)^2}{7,56} + \\
 &\quad \frac{(5-6,48)^2}{6,48} + \frac{(13-12,96)^2}{12,96}
 \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,322 + 0,397 + 0,0001 + 0,274 + 0,34 + 0,0001$$

$$X^2 = 1,33$$

LAMPIRAN 13

1. Analisa Hubungan antara Jenis Kelamin dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.28.
Analisa Hubungan antara Jenis Kelamin dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Jenis Kelamin \ Persepsi	Persepsi		Jumlah
	Baik	Cukup Baik	
Pria	26 (23,4)	4 (6,6)	30
Wanita	13 (15,6)	7 (4,4)	20
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(30)/(50) = 13,8$$

$$E_{12} = (23)(20)/(50) = 9,2$$

$$E_{21} = (27)(30)/(50) = 16,2$$

$$E_{22} = (27)(20)/(50) = 10,8$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(11-13,9)^2}{13,9} + \frac{(12-9,2)^2}{9,2} + \frac{(19-16,2)^2}{16,2} + \frac{(8-10,8)^2}{10,8} \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,57 + 0,85 + 0,48 + 0,73$$

$$X^2 = 2,63$$

LAMPIRAN 14

2. Analisa Hubungan antara Status dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.29.
Analisa Hubungan antara Status dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Status \ Persepsi	Baik	Cukup Baik	Jumlah
Menikah	32 (29,64)	6 (8,36)	38
Belum Menikah	7 (9,36)	5 (2,64)	12
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(38)/(50) = 17,48$$

$$E_{12} = (23)(12)/(50) = 5,52$$

$$E_{21} = (27)(38)/(50) = 20,52$$

$$E_{22} = (27)(12)/(50) = 6,48$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(23-17,48)^2}{17,48} + \frac{(5-5,52)^2}{5,52} + \frac{(20-20,52)^2}{20,52} + \frac{(7-6,48)^2}{6,48} \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,02 + 0,05 + 0,01 + 0,04$$

$$X^2 = 0,12$$

LAMPIRAN 15

3. Analisa Hubungan antara Usia dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.30.
Analisa Hubungan antara Usia dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Usia \ Persepsi	Persepsi		Jumlah
	Baik	Cukup Baik	
≤ 30 tahun	13 (14,04)	5 (3,96)	18
31 – 50 tahun	23 (21,84)	5 (6,16)	28
≥ 50 tahun	3 (3,12)	1 (0,88)	4
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(18)/(50) = 8,28$$

$$E_{12} = (23)(28)/(50) = 12,88$$

$$E_{13} = (23)(4)/(50) = 1,84$$

$$E_{21} = (27)(18)/(50) = 9,72$$

$$E_{22} = (27)(28)/(50) = 15,12$$

$$E_{23} = (27)(4)/(50) = 2,16$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(7-8,28)^2}{8,28} + \frac{(13-12,88)^2}{12,88} + \frac{(3-1,84)^2}{1,84} + \frac{(11-9,72)^2}{9,72} \\ &\quad + \frac{(15-15,12)^2}{15,12} + \frac{(1-2,16)^2}{2,16} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X^2 &= 0,198 + 0,001 + 0,731 + 0,169 + 0,001 + 0,623 \\ X^2 &= 1,72 \end{aligned}$$

7.12

7.13

LAMPIRAN 16

4. Analisa Hubungan antara Pendidikan dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.31.
Analisa Hubungan antara Pendidikan dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Pendidikan	Persepsi		Jumlah
	Baik	Cukup Baik	
≥ S-2	11 (10,92)	3 (3,08)	14
D-III – S-1	8 (10,14)	5 (2,86)	13
SLTA	13 (10,92)	1 (3,08)	14
≤ SLTP	7 (7,02)	2 (1,98)	9
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(14)/(50) = 6,44$$

$$E_{12} = (23)(13)/(50) = 5,98$$

$$E_{13} = (23)(14)/(50) = 6,44$$

$$E_{14} = (23)(9)/(50) = 4,14$$

$$E_{21} = (27)(14)/(50) = 7,56$$

$$E_{22} = (27)(13)/(50) = 7,02$$

$$E_{23} = (27)(14)/(50) = 7,56$$

$$E_{24} = (27)(9)/(50) = 4,86$$

$$X^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

$$= \frac{(9-6,44)^2}{6,44} + \frac{(8-5,98)^2}{5,98} + \frac{(4-6,44)^2}{6,44} + \frac{(2-4,14)^2}{4,14} +$$

$$\frac{(5-7,56)^2}{7,56} + \frac{(5-7,02)^2}{7,02} + \frac{(10-7,56)^2}{7,56} + \frac{(7-4,86)^2}{4,48}$$

$$X^2 = 1,018 + 0,682 + 0,924 + 1,106 + 0,867 + 0,58 + 0,788 + 0,942$$

$$X^2 = 6,91$$

LAMPIRAN 17

5. Analisa Hubungan antara Masa Kerja dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.32.
Analisa Hubungan antara Masa Kerja dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Masa Kerja \ Persepsi	Persepsi		Jumlah
	Baik	Cukup Baik	
≤ 1 tahun	1 (2,34)	2 (0,66)	3
2 – 3 tahun	9 (7,8)	1 (2,2)	10
≥ 4 tahun	29 (28,86)	8 (8,14)	37
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$E_{11} = (23)(3)/(50) = 1,38$$

$$E_{12} = (23)(10)/(50) = 4,6$$

$$E_{13} = (23)(37)/(50) = 17,02$$

$$E_{21} = (27)(3)/(50) = 1,62$$

$$E_{22} = (27)(10)/(50) = 5,4$$

$$E_{23} = (27)(37)/(50) = 19,98$$

$$\begin{aligned} X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\ &= \frac{(2-1,38)^2}{1,38} + \frac{(5-4,6)^2}{4,6} + \frac{(16-17,02)^2}{17,02} + \frac{(1-1,62)^2}{1,62} + \\ &\quad \frac{(5-5,4)^2}{5,4} + \frac{(21-19,98)^2}{19,98} \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,279 + 0,035 + 0,061 + 0,237 + 0,031 + 0,052$$

$$X^2 = 0,69$$

LAMPIRAN 18

6. Analisa Hubungan antara Gaji / Penghasilan dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.33.
Analisa Hubungan antara Gaji / Penghasilan dengan Persepsi Karyawan
Tentang Manajemen Universitas

Penghasilan \ Persepsi	Persepsi		Jumlah
	Baik	Cukup Baik	
≤ 400.000	9 (7,8)	1 (2,2)	10
400.001 – 1.000.000	14 (15,6)	6 (4,4)	20
1.000.001 – 1.500.000	6 (6,24)	2 (1,76)	8
≥ 1.500.000	10 (9,36)	2 (2,64)	12
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$\begin{aligned}E_{11} &= (23)(10)/(50) = 4,6 \\E_{12} &= (23)(20)/(50) = 9,2 \\E_{13} &= (23)(8)/(50) = 3,68 \\E_{14} &= (23)(12)/(50) = 5,52 \\E_{21} &= (27)(10)/(50) = 5,4 \\E_{22} &= (27)(20)/(50) = 10,8 \\E_{23} &= (27)(8)/(50) = 4,32 \\E_{24} &= (27)(12)/(50) = 6,48\end{aligned}$$

$$X^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}}$$

$$= \frac{(2-4,6)^2}{4,6} + \frac{(7-9,2)^2}{9,2} + \frac{(7-3,68)^2}{3,68} + \frac{(7-5,52)^2}{5,52} +$$

$$\frac{(8-5,4)^2}{5,4} + \frac{(13-10,8)^2}{10,8} + \frac{(1-4,32)^2}{4,32} + \frac{(5-6,48)^2}{6,48}$$

$$X^2 = 1,470 + 0,526 + 2,995 - 0,397 + 1,252 + 0,45 + 2,551 + 0,338$$

$$X^2 = 9,98$$

LAMPIRAN 19

7. Analisa Hubungan antara Jarak Tempat Tinggal dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas.

Tabel 5.34.
Analisa Hubungan antara Jarak Tempat Tinggal dengan Persepsi Karyawan tentang Manajemen Universitas

Jarak TT. \ Persepsi	Baik	Cukup Baik	Jumlah
< 10 km	10 (10,92)	4 (3,08)	14
10 – 25 km	9 (9,36)	3 (2,64)	12
> 25 km	20 (18,72)	4 (5,28)	24
Total	39	11	50

Sumber : Data telah diolah

Frekuensi diharapkan (teoritis) :

$$\begin{aligned}
 E_{11} &= (23)(14)/(50) = 6,44 \\
 E_{12} &= (23)(12)/(50) = 5,52 \\
 E_{13} &= (23)(24)/(50) = 11,04 \\
 E_{21} &= (27)(14)/(50) = 7,56 \\
 E_{22} &= (27)(12)/(50) = 6,48 \\
 E_{23} &= (27)(24)/(50) = 12,96
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 X^2 &= \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(O_{ij} - E_{ij})^2}{E_{ij}} \\
 &= \frac{(5-6,44)^2}{6,44} + \frac{(7-5,52)^2}{5,52} + \frac{(11-11,04)^2}{11,04} + \frac{(9-7,56)^2}{7,56} + \\
 &\quad \frac{(5-6,48)^2}{6,48} + \frac{(13-12,96)^2}{12,96}
 \end{aligned}$$

$$X^2 = 0,322 + 0,397 + 0,0001 + 0,274 + 0,34 + 0,0001$$

$$X^2 = 1,33$$