

## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
1. Identifikasi Masalah	3
2. Batasan Masalah	4
3. Perumusan Masalah	4
B. Tujuan Penelitian	4
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. ANALISIS JABATAN	14
1. Pengertian	15
2. Tujuan	16
3. Kegunaan	17
4. Landasan Pelaksanaan	18
5. Alasan Pelaksanaan	19
6. Jenis Analisis Jabatan	20
7. Spesifikasi Jabatan	23
8. Jenjang Jabatan	23
9. Jenjang Kepangkatan	24

10.	Hambatan Dalam Pelaksanaan Analisis Jabatan	25
11.	Usaha Menanggulangi Hambatan	26
12.	Cara Melakukan Evaluasi Jabatan	26
13.	Pengelompokan Pekerjaan	28
14.	Hasil Analisis Jabatan	28
15.	Seleksi Dengan Metode Ilmiah Untuk Karyawan Kompeten	29
B.	KOMPETENSI	6
1.	Pengertian Kompetensi	6
2.	Komponen-Komponen Yang Membentuk Kompetensi	7
3.	Jenis-jenis Kompetensi	8
4.	Manfaat Penggunaan Konsep Kompetensi	9
5.	Penggunaan Konsep Kompetensi Dalam Menetapkan Persyaratan Jabatan	10
6.	Kompensasi Untuk Kompetensi Dan Manajemen Kinerja	12
7.	Kompetensi Yang Dibutuhkan Untuk Masa Depan	12
C.	PENGGAJIAN	32
1.	Gaji Pokok Dan Penggajian	33
2.	Skala Gaji	34
3.	Prinsip Penggajian	35
4.	Unsur-Unsur System Penggajian	36
5.	Menetapkan Tujuan Yang Ingin Dicapai Melalui Kebijakan Dan Struktur Penggajian	37
6.	Proses Penentuan Penggajian	38
7.	Prinsip Manajemen Kompensasi/Penggajian	38

8.	Menetapkan Kebijakan Penggajian Yang Tepat	39
9.	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tingkat “Patokan Gaji” ( Standar Gaji) Perusahaan	40
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Kerangka Pikir Penelitian	42
B.	Hipotesis Penelitian	43
C.	Desain Penelitian	43
D.	Definisi Operasional	43
E.	Tempat Dan Waktu Penelitian	44
F.	Pengumpulan Data	45
1.	Jenis Data	45
2.	Populasi Dan Sampel	45
3.	Teknik Pengambilan Sampel	46
4.	Teknik Pengumpulan Data	46
G.	Pengolahan/Analisis Data	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Keadaan Umum Badan Pengelola Gedung Manggala Wanabakti	49
B.	Deskripsi Karyawan	55
C.	Analisis Kompetensi Pejabat	61
D.	Analisis Gaji Karyawan	65
E.	Pengujian Hipotesis	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
1.	Kesimpulan	74
2.	Saran	75
DAFTAR PUSTAKA		77