

ABSTRAK

MARJONO, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV (dibimbing oleh Njoman T. Suastha).

Studi ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan / pengaruh antara Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pejabat Eselon IV. Penelitian ini dilakukan di Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Jakarta selama tiga bulan dari bulan April sampai dengan Juli 2004. Metode penelitian yang digunakan metode survei. Responden penelitian adalah pejabat eselon IV Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi sebanyak 54 orang secara populasi. Tehnik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan empat variabel yaitu Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja. Instrumen disusun sebagai hasil kajian teoritis dan praktis yang relevan dengan penelitian.

Pengukuran instrument untuk memenuhi persyaratan validitas dan reliabilitas telah dilakukan melalui uji validitas dan koefisien korelasi. Persyaratan analisis data diuji dengan normalitas **Populasi**. Analisis data dilakukan dari analisis bivariat dan multivariate, tehnik analisis yang digunakan adalah korelasi, regresi sederhana dan regresi berganda. Untuk membantu proses pengolahan digunakan aplikasi software komputer SPSS versi 10.0. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, penelitian menemukan bahwa hanya variabel motivasi yang berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja persamaan regresinya $Y = 1,931 + 1,234 X$, sementara variabel yang lain yaitu variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja tidak berpengaruh secara signifikan.

ABSTRACT

MARJONO, The impact of Organization Culture, Works Satisfaction and Motivation to Performance of Echelon Four (Under the supervision of Njoman T. Suastha).

This study is aimed to examine and analyze the correlation or the impact between Organization Culture, Work Satisfaction, Work Motivation and to Performance of Echelon four. The study was carried out at Directorate General of Empowerment of the Resources of Transmigration Area Department of Manpower and Transmigration Republic of Indonesia during three months from April until July 2004 with 54 responden is population.

Teknik of data collecting is used questionair four variables is Organization Culture, Works Satisfaction, Motivation and to Performance of Echelon four. Analysis data performed is correlation analysis and simple regression and multiplier. To use the process used computer software application SPSS version 10.0.

Base on the result of analysis and discussion above, the study reveals that there is only motivation variable which have significant effect on the performance variable the dimation equevalen regression $Y = 1,931 + 1,234 X$, meanwhile another variable namely variable of organization culture and work satisfaction have no significant effect.