

## Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

Pendahuluan :

Angket ini hanya untuk kepentingan akademis<sup>1</sup> dan dijamin kerahasiaannya, karena itu kejujuran dari jawaban yang diberikan akan sangat membantu penelitian kami dan atas bantuan partisipasi Saudara kami ucapkan terima kasih.

Setiap pernyataan disediakan lima ruang jawaban. Saudara diminta memberikan tanda silang (X) pada kotak jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Saudara.

Angka 5 menunjukkan Sangat Setuju, sedang angka 1 menunjukkan Sangat Tidak Setuju

### Bagian I. Sistem Kompensasi

No.	Item Pernyataan	5	4	3	2	1
1	Upah yang saya dapat sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Upah yang saya dapat sebanding dengan upah rekan sekerja					
3	Upah yang saya dapat sebanding dengan pekerja serupa di tempat lain					
4	Perusahaan menghargai karyawan yang berprestasi					
5	Perusahaan memberi kompensasi yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan					
6	Perusahaan menghargai senioritas/lama kerja karyawan dalam menentukan kompensasi					
7	Perusahaan memberikan tunjangan jabatan yang menarik					
8	Karyawan yang rajin mendapat upah yang lebih baik					
9	Sistem kompensasi yang dijalankan telah sesuai dengan aturan hukum yang berlaku					
10	Sistem kompensasi yang ada sesuai dengan kondisi keuangan perusahaan saat ini					

Keterangan :

5 : Sangat setuju

1 : Sangat tidak setuju

---

<sup>1</sup> Universitas Indonusa Esa Unggul

Bagian II. Kuisisioner gaya kepemimpinan

No	Item pernyataan	5	4	3	2	1
1	Atasan saya melibatkan bawahannya dalam pengambilan keputusan					
2	Saya menyukai cara pimpinan saya saat ini menangani bawahannya					
3	Hubungan pribadi antar pimpinan saya dengan para karyawan berjalan baik					
4	Setiap perintah atasan dijalankan tanpa kecuali					
5	Pimpinan saya dapat mengatasi keluhan yang dikemukakan bawahannya dengan baik					
6	Pimpinan saya sering memberitahu seberapa baik saya melaksanakan pekerjaan					
7	Dalam melaksanakan tugas, saya mempunyai wewenang saat harus mengambil keputusan agar dapat selesai dengan baik					
8	Atasan saya dalam memberikan instruksi selalu terinci dan mudah dipahami					
9	Saya mempercayai dan meyakini keputusan-keputusan yang diambil atasan saya					
10	Saya merasa leluasa untuk mengatakan kepada atasan saya apa yang saya pikir					

Keterangan :

5 : Sangat setuju

1 : Sangat tidak setuju

Bagian III. Kuisisioner variabel promosi

No.	Item pernyataan	5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan peluang promosi bagi karyawan yang berprestasi					
2	Perusahaan mempunyai masa depan yang baik, yang dapat menjamin masa depan saya					
3	Saya memiliki jenjang karir yang jelas di masa yang akan datang					
4	Setiap karyawan memiliki peluang yang sama untuk berkarir di perusahaan					
5	Jenjang karir yang tersedia di perusahaan sangat jelas dan tidak terbatas bagi saya					
6	Perusahaan mempersiapkan saya untuk menduduki posisi yang lebih tinggi					
7	Perusahaan memberi kesempatan bagi karyawan untuk mempelajari banyak hal					
8	Jenjang karir yang ada di perusahaan memotivasi saya untuk bekerja keras dan berusaha mengembangkan diri					
9	Dengan kemampuan yang saya miliki, saya yakin akan dapat mendapat posisi yang sama di perusahaan lain					
10	Pekerjaan saya memanfaatkan kemampuan saya dengan sebaik-baiknya					

Keterangan :

5 : Sangat setuju

1 : Sangat tidak setuju

Bagian IV. Kuisisioner kondisi lingkungan kerja

No	Item pernyataan	5	4	3	2	1
1	Saya senang dengan situasi kerja saat ini					
2	Tempat kerja saya saat ini bersih dan terawat					
3	Saya merasa nyaman dengan lingkungan area kerja saya					
4	Area kerja yang bersih dan rapi dapat meningkatkan produktivitas					
5	Perusahaan menyediakan tempat kerja yang bersih dan rapi					
6	Atasan dan rekan sekerja dapat menyebabkan saya bersemangat dalam bekerja					
7	Berangkat kerja adalah suatu hal menyenangkan bagi saya					
8	Setiap karyawan menjaga dan merapikan area kerja masing-masing					

Keterangan :

5 : Sangat setuju

1 : Sangat tidak setuju

Bagian V. Kuisisioner Kepuasan Kerja

No	Item pernyataan	5	4	3	2	1
1	Secara keseluruhan saya puas / tidak puas atas keempat faktor-faktor (sistem kompensasi, gaya kepemimpinan, promosi dan lingkungan kerja) kepuasan kerja.					

Keterangan :

5 : Sangat puas

1 : Sangat tidak puas

## Bagian VI. Kuisisioner Profile Responden

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang tersedia atas pertanyaan-pertanyaan dibawah ini :

1. Jenis kelamin
  - laki-laki
  - perempuan
  
2. Saudara bekerja dibagian
  - Personalia
  - produksi / mesin
  - packing
  - maintenance
  - PPIC
  - QC
  - lain-lain
  
3. Lamanya saudara bekerja
  - kurang dari 2 tahun
  - antara 2 tahun sampai kurang dari 4 tahun
  - antara 4 tahun sampai kurang dari 6 tahun
  - 6 tahun atau lebih
  
4. Usia saudara
  - 20 tahun – kurang 30 tahun
  - 30 tahun – kurang 40 tahun
  - 40 tahun – kurang 50 tahun
  - 50 tahun atau lebih
  
5. Pendidikan saudara
  - Sekolah Dasar
  - Sekolah Menengah Pertama
  - Sekolah Menengah Atas/Umum
  - Diploma

## Lampiran 2. Hasil Uji Instrumen

Kategori	Pernyataan	r hitung	r kritis	satatus
Sistem kompensasi	1	0,41	0.36	valid
	2	0,39		valid
	3	0,51		valid
	4	0,58		valid
	5	0,55		valid
	6	0,47		valid
	7	0,37		valid
	8	0,53		valid
	9	0,53		valid
	10	0,44		valid
Gaya kepemimpinan	1	0,38	0.36	valid
	2	0,62		valid
	3	0,52		valid
	4	0,39		valid
	5	0,47		valid
	6	0,37		valid
	7	0,38		valid
	8	0,46		valid
	9	0,38		valid
	10	0,41		valid
Promosi	1	0,50	0.36	valid
	2	0,59		valid
	3	0,54		valid
	4	0,37		valid
	5	0,59		valid
	6	0,62		valid
	7	0,56		valid
	8	0,56		valid
	9	0,51		valid
	10	0,42		valid
Lingkungan kerja	1	0,39	.36	valid
	2	0,48		valid
	3	0,38		valid
	4	0,43		valid
	5	0,51		valid
	6	0,37		valid
	7	0,42		valid
	8	0,37		valid
Kepuasan kerja		0,60	0,36	valid

## Reliability

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis  
\*\*\*\*\*

—

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE  
(ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 110,0

N of Items = 5

Alpha = ,8618

### Lampiran 3. Hasil Perhitungan Statistik

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KEPSKAR	3,2818	1,0416	110
KOMPS	3,5564	,6164	110
KPEMP	3,6091	,6001	110
PROMS	3,6873	,7220	110
LINGKER	3,6709	,6500	110

#### Correlations

		KEPSKAR	KOMPS	KPEMP	PROMS	LINGKER
Pearson Correlation	KEPSKAR	1,000	,608	,602	,671	,588
	KOMPS	,608	1,000	,517	,648	,436
	KPEMP	,602	,517	1,000	,607	,509
	PROMS	,671	,648	,607	1,000	,613
	LINGKER	,588	,436	,509	,613	1,000
Sig. (1-tailed)	KEPSKAR	,	,000	,000	,000	,000
	KOMPS	,000	,	,000	,000	,000
	KPEMP	,000	,000	,	,000	,000
	PROMS	,000	,000	,000	,	,000
	LINGKER	,000	,000	,000	,000	,
N	KEPSKAR	110	110	110	110	110
	KOMPS	110	110	110	110	110
	KPEMP	110	110	110	110	110
	PROMS	110	110	110	110	110
	LINGKER	110	110	110	110	110

#### Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKER, KOMPS, KPEMP, PROMS	,	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: KEPSKAR

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,756	,572	,556	,6941	1,724



**ANOVA**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	67,676	4	16,919	35,117	,000
	Residual	50,587	105	,482		
	Total	118,264	109			

a Predictors: (Constant), LINGKER, KOMPS, KPEMP, PROMS

b Dependent Variable: KEPSKAR

**Coefficients**

Model		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B		Beta		
	(Constant)	-2,128	,483		-4,411	,000
	KOMPS	,402	,145	,238	2,779	,006
	KPEMP	,371	,146	,214	2,551	,012
	PROMS	,362	,144	,251	2,506	,014
	LINGKER	,355	,133	,222	2,680	,009

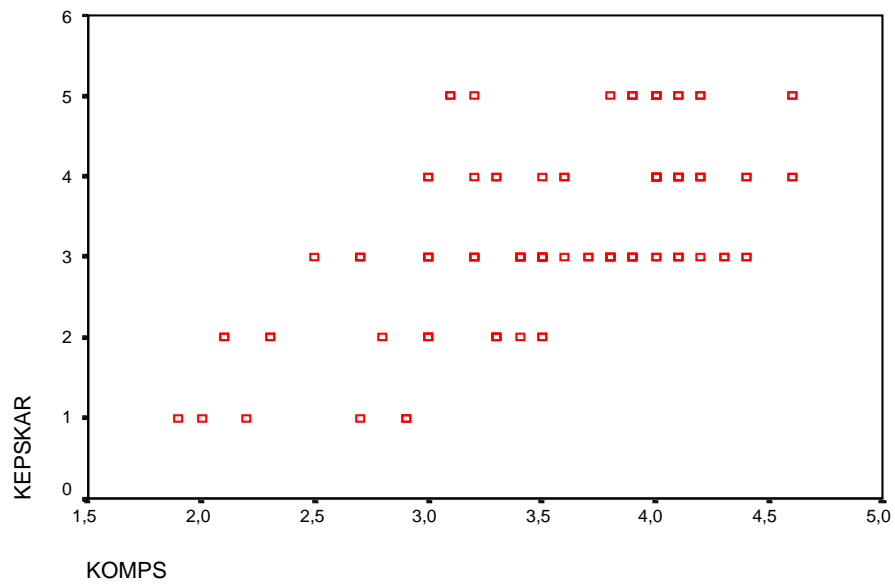
a. Dependent Variable: KEPSKAR

**Residuals Statistics**

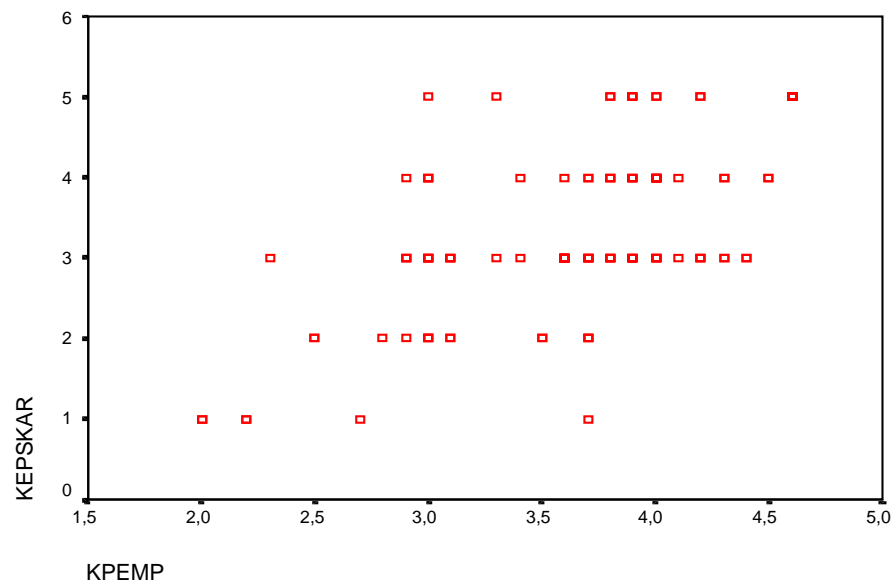
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	,8484	4,8749	3,2818	,7880	110
Std. Predicted Value	-3,088	2,022	,000	1,000	110
Standard Error of Predicted Value	6,899E-02	,2549	,1411	4,485E-02	110
Adjusted Predicted Value	,8297	4,8687	3,2820	,7880	110
Residual	-1,5593	1,4516	6,964E-16	,6813	110
Std. Residual	-2,247	2,091	,000	,981	110
Stud. Residual	-2,364	2,187	,000	1,005	110
Deleted Residual	-1,7272	1,5875	-2,2196E-04	,7140	110
Stud. Deleted Residual	-2,418	2,228	,002	1,012	110
Mahal. Distance	,086	13,705	3,964	3,134	110
Cook's Distance	,000	,120	,010	,017	110
Centered Leverage Value	,001	,126	,036	,029	110

a Dependent Variable: KEPSKAR

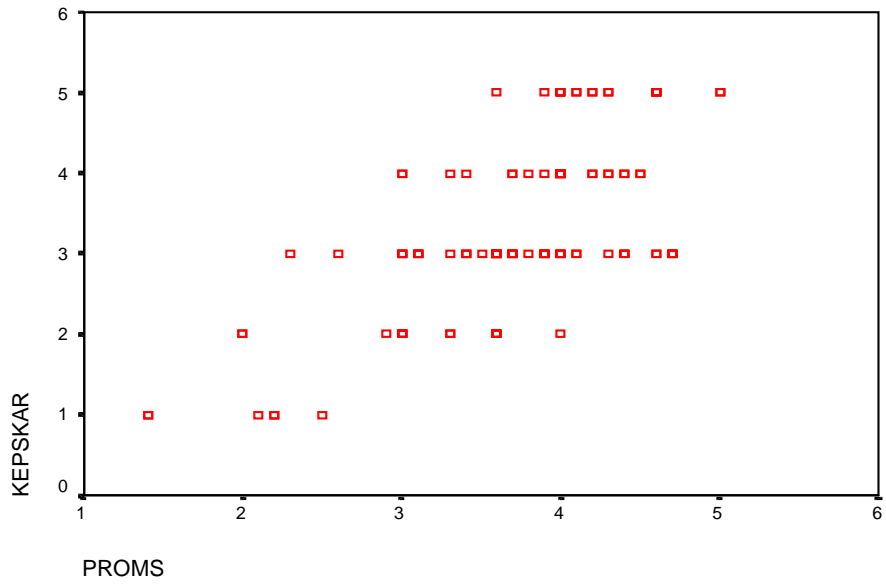
**Diagram Pencar hubungan Kepuasan kerja  
Dengan Sistem Kompensasi**



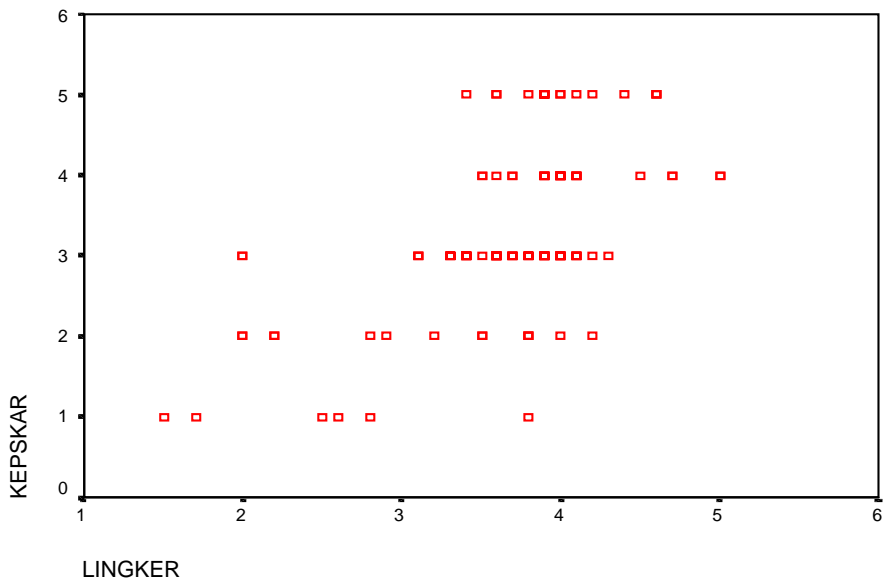
**Diagram Pencar hubungan Kepuasan kerja  
Dengan Gaya Kepemimpinan**



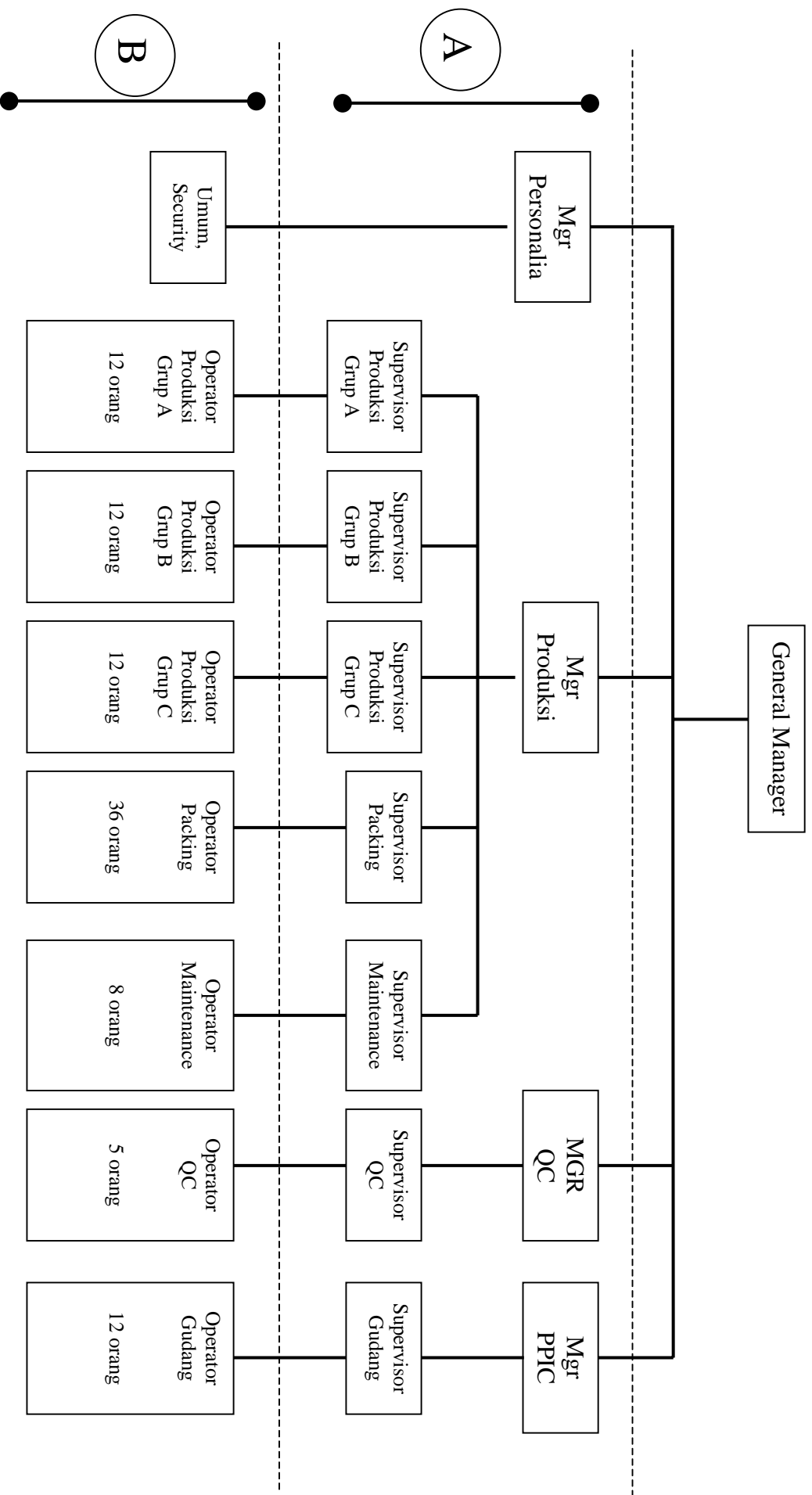
**Diagram Pencar hubungan Kepuasan kerja  
Dengan Promosi**



**Diagram Pencar hubungan Kepuasan kerja  
Dengan Lingkungan kerja**



Lampiran 4. Struktur Organisasi PT Gies Natura Indonesia



**Lampiran 4. Input Data SPSS**

resp	koms	kpemp	proms	lingker	kepskar	sex	lama
1	3,5	3,0	3,7	3,7	3	2	2
2	4,0	3,9	3,9	4,3	3	2	3
3	4,3	3,7	3,6	4,0	3	2	3
4	3,4	3,7	2,9	3,8	2	2	3
5	3,8	3,7	3,6	3,4	3	2	3
6	3,8	3,1	3,0	4,2	3	2	4
7	4,2	3,9	3,0	3,4	3	2	4
8	4,0	3,8	3,3	3,3	3	2	4
9	4,2	4,1	4,0	4,5	4	2	2
10	3,8	3,9	3,5	3,7	3	2	4
11	3,9	2,3	3,4	3,4	3	2	3
12	3,2	3,8	3,9	3,6	4	2	2
13	2,7	2,9	3,1	3,4	3	2	3
14	3,5	2,9	3,3	4,0	4	2	3
15	3,5	3,4	2,3	3,1	3	2	3
16	2,5	3,1	3,8	3,8	3	2	3
17	3,9	3,3	4,0	4,1	5	2	3
18	4,2	3,0	4,6	3,4	5	2	3
19	3,8	3,9	4,2	3,8	5	2	3
20	3,0	3,0	4,0	4,0	3	1	2
21	3,2	3,6	2,6	3,4	3	2	2
22	3,5	3,1	4,3	3,8	3	2	4
23	3,4	3,7	4,4	3,5	3	2	2
24	3,5	2,9	3,6	3,2	2	2	4
25	3,5	3,6	4,4	3,6	3	2	2
26	3,2	3,9	4,0	4,6	5	2	3
27	3,5	3,3	3,1	3,3	3	2	3
28	3,4	3,9	3,7	3,6	3	2	4
29	3,8	4,1	3,7	3,8	3	2	2
30	3,9	4,3	3,9	3,7	3	2	2
31	4,1	4,0	3,9	3,6	3	2	3
32	4,0	4,2	4,3	4,0	5	1	3
33	3,6	4,2	3,6	3,3	3	1	4
34	3,1	4,6	4,6	3,9	5	1	3
35	4,0	4,0	4,0	5,0	4	1	2
36	2,1	3,7	3,0	3,5	2	1	4

37	2,3	3,5	3,3	4,0	2	1	4
38	1,9	2,2	1,4	2,5	1	1	4
39	2,2	2,7	2,2	2,8	1	1	4
40	4,2	4,6	4,2	4,4	5	1	2
41	4,6	3,8	4,4	4,1	4	1	2
42	3,3	3,7	3,7	3,5	4	1	1
43	3,5	3,6	3,7	4,1	3	1	2
44	4,1	3,8	3,9	3,6	5	1	2
45	4,1	4,3	4,3	3,9	4	1	2
46	4,1	4,5	4,5	4,7	4	1	3
47	4,6	4,6	5,0	4,6	5	1	2
48	3,0	3,0	3,0	4,0	4	1	2
49	3,7	2,9	3,4	3,6	3	1	3
50	4,1	3,8	4,6	3,1	3	1	1
51	2,7	2,0	2,5	1,5	1	1	3
52	3,9	3,6	4,7	4,1	3	1	3
53	3,8	4,4	4,7	4,0	3	1	3
54	3,0	2,5	3,6	3,8	2	1	3
55	3,2	3,8	4,1	3,9	3	1	2
56	2,7	3,0	3,1	4,0	3	1	3
57	4,4	4,0	4,2	4,1	4	1	3
58	3,6	3,9	4,0	3,9	4	1	2
59	4,4	3,6	4,0	3,9	3	1	2
60	3,4	3,6	3,6	3,6	3	1	4
61	3,9	4,0	4,1	3,9	5	1	2
62	3,3	3,1	2,0	2,2	2	1	3
63	4,2	3,4	3,4	3,7	4	1	2
64	3,4	3,7	3,6	3,9	3	1	3
65	3,5	3,0	4,0	2,8	2	1	3
66	4,0	4,0	4,0	4,0	4	1	2
67	3,0	4,0	3,0	2,0	3	1	3
68	4,0	3,0	4,0	4,0	4	1	4
69	2,8	3,0	3,0	2,0	2	2	3
70	3,0	3,0	4,0	4,0	3	1	1
71	4,0	4,0	4,0	5,0	4	1	1
72	3,0	3,6	3,0	4,0	4	1	1

73	3,9	4,3	3,9	3,7	3	2	4
74	4,1	4,0	3,9	3,6	3	2	4
75	4,0	4,2	4,3	4,0	5	1	2
76	3,2	4,2	3,6	3,6	3	1	1
77	3,1	4,6	4,6	3,9	5	1	2
78	2,1	3,7	3,0	3,5	2	1	2
79	2,3	3,5	3,3	4,2	2	1	2
80	2,0	2,2	1,4	2,6	1	1	3
81	2,9	3,7	2,2	3,8	1	1	3
82	4,0	4,6	3,6	4,2	5	1	1
83	4,6	3,8	4,4	4,1	4	1	4
84	3,3	3,7	3,7	3,5	4	1	2
85	3,5	3,6	3,7	4,1	3	1	2
86	4,1	3,8	4,6	3,6	5	1	4
87	4,1	4,3	4,3	3,9	4	1	2
88	4,1	4,5	4,5	4,7	4	1	2
89	4,6	4,6	5,0	4,6	5	1	2
90	3,7	2,9	3,4	3,6	3	1	3
91	4,3	4,2	4,6	3,1	3	1	2
92	2,9	2,0	2,1	1,7	1	1	3
93	3,9	3,6	4,7	4,1	3	1	3
94	3,8	4,4	4,7	4,0	3	1	3
95	3,0	2,5	3,6	3,8	2	1	3
96	3,2	3,8	4,1	3,9	3	1	4
97	2,7	3,0	3,1	4,0	3	1	4
98	4,4	4,0	4,2	4,1	4	1	3
99	3,6	3,9	4,0	3,9	4	1	2
100	4,4	3,6	4,0	3,9	3	1	3
101	3,4	3,6	3,6	3,6	3	1	4
102	3,9	4,0	4,1	3,9	5	1	2
103	3,3	3,1	2,0	2,2	2	1	4
104	4,2	3,9	3,8	3,7	4	1	2
105	3,4	3,7	3,6	3,9	3	1	3
106	3,3	2,8	3,6	2,9	2	1	2
107	4,0	4,0	4,0	4,0	4	1	2
108	3,0	4,0	3,0	2,0	3	1	3

109	4,0	3,0	4,0	4,0	4	1	3
110	3,0	3,0	3,0	2,0	2	2	2
111							
112							
113							