

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner *Preliminary Study*

INFORMED CONSENT (PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN)

Saya adalah Mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul yang akan mengadakan penelitian dengan judul **“Peranan Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Peningkatan Presenteeism Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono”**.

Tidak ada risiko fisik yang akan terjadi dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin didapat adalah waktu yang tersita dari perawat untuk menjawab pertanyaan sekitar 15-20 menit. Keuntungan penelitian ini berdasarkan informasi yang diberikan dapat menjadi masukan bagi manajemen rumah sakit tempat penelitian.

Pada penelitian ini, identitas Bapak/Ibu akan disamarkan. Data penelitian ini akan dikumpulkan dan disimpan tanpa menyebutkan nama baik dalam arsip tertulis maupun elektronik (komputer), yang tidak bisa dilihat oleh orang lain selain peneliti. Kerahasiaan data Bapak/Ibu sepenuhnya akan dijamin. Bila data Bapak/Ibu akan dipublikasikan, kerahasiaan tetap akan dijaga. Jika Bapak/Ibu tidak ingin berpartisipasi, kami tidak akan memasukkan Bapak/Ibu sebagai objek penelitian dan Bapak/Ibu dapat menolak untuk mengisi kuesioner yang dibagikan.

Jika Bapak/Ibu setuju untuk berpartisipasi, diharapkan untuk mengisi dan menandatangani formulir persetujuan mengikuti penelitian. Atas perhatian dan ketersediaan bapak/Ibu sebagai responden saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 2023

Peneliti

Partisipan

(.....)

(.....)

Kuesioner Pra Survei Penelitian

Peranan Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Peningkatan Presenteeism Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono

Identitas Responden

- a. Usia : _____ tahun
b. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
c. Jabatan : _____

I. Angket

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan tanda silang (X) atau melingkari pada salah satu kategori yang dianggap sesuai dengan pendapat Anda. Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai.

No.	Pernyataan	Jawaban	
		Ya	Tidak
1.	Ketika saya memiliki masalah kesehatan atau merasa kurang sehat seperti mengalami sakit flu, migren, asam urat, maag, hipertensi dll, Saya tetap memaksakan untuk bekerja di rumah sakit ini		
2.	Saya merasa puas dalam bekerja di rumah sakit ini		
3.	Saya senang dengan rumah sakit tempat saya bekerja		
4.	Saya memiliki ikatan emosional dengan rumah sakit tempat saya bekerja		
5.	Rumah sakit tempat saya bekerja memperhatikan kesejahteraan saya		
6.	Rumah sakit tempat saya bekerja memberikan bantuan saat saya sedang dilanda masalah		

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

INFORMED CONSENT **(PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN)**

Saya adalah Mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Fakultas Ilmu - Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul yang akan mengadakan penelitian dengan judul **“Peranan Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Peningkatan Presenteeism Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono”**.

Tidak ada risiko fisik yang akan terjadi dalam penelitian ini. Risiko yang mungkin didapat adalah waktu yang tersita dari perawat untuk menjawab pertanyaan sekitar 15-20 menit. Keuntungan penelitian ini berdasarkan informasi yang diberikan dapat menjadi masukan bagi manajemen rumah sakit tempat penelitian.

Pada penelitian ini, identitas Bapak/Ibu akan disamarkan. Data penelitian ini akan dikumpulkan dan disimpan tanpa menyebutkan nama baik dalam arsip tertulis maupun elektronik (komputer), yang tidak bisa dilihat oleh orang lain selain peneliti. Kerahasiaan data Bapak/Ibu sepenuhnya akan dijamin. Bila data Bapak/Ibu akan dipublikasikan, kerahasiaan tetap akan dijaga. Jika Bapak/Ibu tidak ingin berpartisipasi, kami tidak akan memasukkan Bapak/Ibu sebagai objek penelitian dan Bapak/Ibu dapat menolak untuk mengisi kuesioner yang dibagikan.

Jika Bapak/Ibu setuju untuk berpartisipasi, diharapkan untuk mengisi dan menandatangani formulir persetujuan mengikuti penelitian. Atas perhatian dan ketersediaan bapak/Ibu sebagai responden saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 2024

Peneliti

Partisipan

(.....)

(.....)

KUESIONER PENELITIAN

Peranan Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif Dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Peningkatan *Presenteeism* Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Pusat Otak Nasional Prof. Dr. dr. Mahar Mardjono

Identitas Responden:

- a. Usia : _____ tahun
b. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
c. Lama Bekerja : _____ tahun _____ bulan
d. Pendidikan Terakhir : () DIII
() S. Kep
() Ners
() Lainnya _____
e. Status Kepegawaian : () PNS () Lainnya: _____

Pernyataan Penelitian

I. *Presenteeism*

Keterangan: *Presenteeism* adalah ketika Anda tetap bekerja ketika sedang merasa tidak sehat atau terdapat masalah kesehatan terkait penyakit fisik dan mental (psikologis) seperti mengalami sakit flu, migren, asam urat, maag, hipertensi, depresi, bipolar, dan sebagainya. *Presenteeism* yang tidak terkait kesakitan ini dapat pula disebabkan oleh konflik dalam kehidupan, konflik pada pekerjaan, stres, ataupun ketiadaan dukungan dari tempat kerja. Pertanyaan di bawah ini bukan kondisi Anda saat ini namun ketika Anda pernah mengalami masalah kesehatan ketika bekerja.

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dan apa yang anda rasakan selama bekerja di Rumah Sakit, dengan cara membuat centang atau cheklis (✓) pada salah satu kategori yang berada di sebelah kanan pernyataan. Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai.

Kategori :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Penilaian			
		SS	S	TS	STS
1.	Karena saya punya masalah kesehatan, beban pekerjaan saya menjadi lebih sulit diatasi				
2.	Meskipun punya masalah kesehatan, saya dapat menyelesaikan tugas-tugas sulit di pekerjaan.				
3.	Masalah kesehatan saya membuat saya sulit mencapai hasil yang positif dalam pekerjaan				
4.	Saya merasa putus asa menyelesaikan beberapa tugas kerja karena masalah kesehatan				

No.	Pernyataan	Penilaian			
		SS	S	TS	STS
5.	Di tempat kerja, saya dapat fokus mencapai tujuan meski punya masalah kesehatan				
6.	Meski punya masalah kesehatan, saya tetap punya semangat untuk menyelesaikan semua pekerjaan				

II. Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah salah satu jawaban dari beberapa alternatif pilihan pada pernyataan-pernyataan berikut yang sesuai dengan diri Bapak/Ibu dengan memberikan tanda cheklis (√).

Pilihlah :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan <i>skill</i> yang saya kuasai				
2.	Terselesainya tugas pekerjaan menjadi kebanggaan bagi saya				
3.	Pekerjaan ini menantang saya untuk terus belajar				
4.	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai				
5.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
6.	Bonus yang diberikan RS sesuai dengan berat ringannya pekerjaan				
7.	Atasan dalam memberikan peringatan kepada saya kurang tegas				
8.	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas				
9.	Atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai secara objektif				
10.	Teman seprofesi saya sangat membantu dalam membangun semangat				
11.	Saran yang diberikan rekan seprofesi langsung saya laksanakan				
12.	Promosi di tempat kerja saya dilakukan secara objektif				
13.	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/jabatan) di tempat kerja saya sudah sesuai				
14.	Ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karir				

III. Komitmen Afektif

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda cheklis (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan. Pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	Penilaian			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasakan keterikatan emosional yang kuat terhadap rumah sakit ini				
2.	Saya membicarakan RS ini kepada teman-teman saya sebagai RS yang bagus untuk bekerja				
3.	RS di tempat saya bekerja sudah menjadi bagian dari keluarga bagi saya				
4.	Saya merasakan perasaan yang kuat memiliki RS ini				
5.	Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya dan nilai-nilai RS sangat mirip.				
6.	RS ini benar-benar menginspirasi yang terbaik dalam diri saya dalam hal kinerja.				
7.	Banyak keuntungan yang bisa didapat dengan tetap bertahan di organisasi ini tanpa batas waktu.				
8.	Saya senang bekerja di RS ini sampai melebihi jam kerja				
9.	Saya sangat peduli dengan perkembangan RS ini				
10.	Saya bersedia melakukan upaya lebih dari yang biasanya diharapkan untuk membantu RS ini sukses				
11.	Saya akan menerima hampir semua jenis penugasan pekerjaan agar dapat terus bekerja di RS ini.				

IV. Dukungan Organisasi yang Dirasakan

Petunjuk Pengisian:

Pilihlah pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dan apa yang anda rasakan selama bekerja di Rumah Sakit, dengan cara membuat centang atau cheklis (√) pada salah satu kategori yang berada di sebelah kanan pernyataan. Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai.

Kategori :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	RS tempat saya bekerja menghargai kontribusi saya untuk kesejahteraan saya				
2.	Rumah sakit tempat saya bekerja sangat memperhatikan tujuan dan nilai-nilai yang saya miliki				
3.	Bantuan tersedia dari RS tempat saya bekerja ketika saya memiliki masalah				
4.	RS tempat saya bekerja benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya				
5.	RS tempat saya bekerja ingin memberi saya pekerjaan terbaik yang memenuhi syarat saya				
6.	RS tempat saya bekerja bersedia membantu ketika saya memerlukan bantuan tertentu				
7.	Atasan saya bangga dengan pencapaian saya di tempat kerja.				
8.	Atasan saya akan memaafkan kesalahan saya, apabila saya bersikap jujur mengakuinya				
9.	Rumah sakit di mana saya bekerja mau melakukan perbaikan untuk membantu saya melaksanakan pekerjaan saya sebaik mungkin				
10.	RS tempat saya bekerja peduli dengan pendapat saya				

Lampiran 3. Rekapitulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas

Pre1	Pre2	Pre3	Pre4	Pre5	Pre6	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	2	2	3	3	4	3	3	3	3
2	2	1	3	3	3	3	3	2	1	1	1	2	1	3	3	3	1	1	2
2	4	2	3	4	4	4	4	4	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	3	2	3	3	2	3	3	3
2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3
2	2	2	2	3	4	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3
4	1	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4
2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2
3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3
2	3	2	2	3	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3
1	2	1	1	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3
1	2	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3
2	4	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3

KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	KA11	PO S1	PO S2	PO S3	PO S4	PO S5	PO S6	PO S7	PO S8	PO S9	PO S10
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	3	2	2
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1
3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	2
4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2
3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2
4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
4	2	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3
3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3

Lampiran 4. Hasil Pengujian Persyaratan Analisis Data

Hasil Uji Validitas

Variabel	item	r hitung
<i>Presenteeism</i>	Pre1	,726**
	Pre2	,571**
	Pre3	,752**
	Pre4	,676**
	Pre5	,634**
	Pre6	,414*
Kepuasan Kerja	KK1	,502**
	KK2	,515**
	KK3	,575**
	KK4	,717**
	KK5	,818**
	KK6	,565**
	KK7	,664**
	KK8	,513**
	KK9	,429*
	KK10	,412*
	KK11	,475**
	KK12	,659**
	KK13	,664**
	KK14	,648**
Komitmen Afektif	KA1	,719**
	KA2	,743**
	KA3	,890**
	KA4	,859**
	KA5	,828**
	KA6	,842**
	KA7	,682**
	KA8	,661**
	KA9	,764**
	KA10	,750**
	KA11	,544**
Dukungan organisasi yang dirasakan	POS1	,755**
	POS2	,788**
	POS3	,791**
	POS4	,828**
	POS5	,822**
	POS6	,898**

Variabel	item	r hitung
	POS7	,599**
	POS8	,533**
	POS9	,640**
	POS10	,845**

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha
<i>Presenteeism</i>	0,699
Kepuasan Kerja	0,851
Komitmen Afektif	0,924
Dukungan organisasi yang dirasakan	0,916

**Lampiran 5. Rekapitulasi Data Penelitian
Data Responden**

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/23/2024 15:55:37	Perempuan	45	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 15:55:45	Perempuan	37	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:02:45	Perempuan	33	> 10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:11:50	Laki-laki	32	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/23/2024 16:11:55	Perempuan	34	> 10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:13:25	Perempuan	31	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/23/2024 16:16:04	Perempuan	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:16:14	Laki-laki	24	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/23/2024 16:16:37	Laki-laki	45	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/23/2024 16:17:18	Perempuan	27	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:21:18	Perempuan	29	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:22:12	Laki-laki	33	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:25:25	Laki-laki	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:26:42	Perempuan	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:27:47	Laki-laki	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:29:42	Perempuan	28	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/23/2024 16:29:45	Perempuan	33	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:30:44	Perempuan	30	< 5 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:31:54	Laki-laki	44	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:32:01	Laki-laki	37	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/23/2024 16:33:34	Perempuan	39	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:34:36	Laki-laki	34	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/23/2024 16:34:51	Perempuan	29	< 5 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:34:53	Perempuan	40	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:35:10	Perempuan	39	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:36:36	Laki-laki	43	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:37:30	Perempuan	29	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/23/2024 16:38:45	Perempuan	31	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:39:34	Perempuan	38	> 10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 16:45:58	Perempuan	40	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:55:35	Laki-laki	37	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:58:54	Perempuan	29	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:58:56	Perempuan	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 16:59:54	Laki-laki	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 17:03:03	Laki-laki	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 17:03:29	Laki-laki	33	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/23/2024 17:04:23	Perempuan	29	5-10 tahun	DIII	PNS

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/23/2024 17:05:26	Perempuan	44	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 17:07:56	Perempuan	42	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 17:09:26	Laki-laki	30	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/23/2024 17:12:08	Perempuan	54	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 17:23:45	Perempuan	22	< 5 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 17:23:58	Perempuan	31	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 17:32:06	Perempuan	55	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/23/2024 18:10:33	Perempuan	23	< 5 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 18:18:40	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 18:19:53	Perempuan	23	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/23/2024 18:25:54	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 18:38:29	Laki-laki	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 19:03:06	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 19:45:28	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 20:11:11	Perempuan	53	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 20:30:12	Perempuan	29	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 20:32:53	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/23/2024 20:46:44	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/23/2024 21:43:40	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/24/2024 5:48:12	Perempuan	21	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/24/2024 10:40:02	Perempuan	26	5-10 tahun	DIII	PNS
1/24/2024 12:37:35	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 9:19:39	Perempuan	29	< 5 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:13:23	Perempuan	47	> 10 tahun	S.Kep	PNS
1/25/2024 11:13:49	Perempuan	42	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:14:24	Perempuan	32	5-10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:15:57	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:16:40	Perempuan	38	> 10 tahun	M.Kep	PNS
1/25/2024 11:21:12	Perempuan	47	> 10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:23:05	Perempuan	41	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:24:04	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:24:36	Perempuan	25	< 5 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:26:53	Perempuan	42	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:30:48	Perempuan	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:31:01	Perempuan	27	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/25/2024 11:35:36	Perempuan	55	5-10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:47:58	Perempuan	56	> 10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 11:48:04	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 11:53:05	Perempuan	50	5-10 tahun	Ners	PNS

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/25/2024 11:55:30	Perempuan	48	> 10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 12:02:36	Perempuan	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 12:13:02	Perempuan	42	5-10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 12:23:42	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 12:32:41	Perempuan	22	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/25/2024 12:56:36	Laki-laki	28	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 12:58:03	Laki-laki	48	> 10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 13:24:43	Perempuan	24	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/25/2024 13:44:05	Perempuan	49	> 10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 13:53:23	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	Lainnya
1/25/2024 16:42:56	Perempuan	35	> 10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 20:23:12	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/25/2024 21:28:31	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 21:51:27	Perempuan	34	5-10 tahun	DIII	PNS
1/25/2024 22:44:20	Perempuan	45	5-10 tahun	M.Kep	PNS
1/25/2024 23:20:00	Laki-laki	44	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 0:21:12	Perempuan	25	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 2:16:57	Laki-laki	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 6:55:23	Perempuan	39	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 8:47:49	Perempuan	53	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 8:56:21	Perempuan	36	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 8:57:38	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 8:58:00	Perempuan	48	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 8:58:12	Perempuan	27	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 8:58:45	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 8:58:49	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 8:58:54	Perempuan	43	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 8:59:01	Perempuan	25	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 8:59:28	Laki-laki	28	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 8:59:56	Perempuan	29	< 5 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:00:47	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:00:59	Perempuan	21	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:01:30	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:01:31	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:03:58	Perempuan	24	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 9:04:10	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:05:11	Perempuan	22	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 9:06:14	Perempuan	26	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:06:51	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/26/2024 9:09:21	Laki-laki	34	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/26/2024 9:14:02	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:14:59	Perempuan	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:15:05	Perempuan	27	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:15:48	Laki-laki	24	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 9:16:28	Laki-laki	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:18:11	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:20:09	Perempuan	29	< 5 tahun	S.Kep	PNS
1/26/2024 9:20:42	Laki-laki	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:21:10	Laki-laki	37	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:22:18	Perempuan	26	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:23:08	Perempuan	38	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:23:13	Laki-laki	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:23:44	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:23:54	Perempuan	29	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:25:42	Laki-laki	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:25:59	Laki-laki	46	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:26:28	Perempuan	34	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:27:59	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 9:28:08	Perempuan	24	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:30:51	Perempuan	57	> 10 tahun	S.Kep	PNS
1/26/2024 9:33:59	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:34:07	Perempuan	43	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:35:48	Perempuan	51	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:38:50	Perempuan	27	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:44:05	Laki-laki	34	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:45:00	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:45:25	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:49:44	Perempuan	23	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 9:50:02	Perempuan	37	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:51:32	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 9:51:46	Perempuan	49	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:52:21	Perempuan	46	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 9:58:38	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 9:59:28	Perempuan	25	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 10:01:36	Perempuan	34	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:02:02	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:02:55	Perempuan	26	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/26/2024 10:15:35	Perempuan	37	5-10 tahun	DIII	PNS

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/26/2024 10:18:38	Perempuan	53	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:21:43	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:28:25	Perempuan	34	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:28:54	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:31:56	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:34:49	Perempuan	36	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:35:36	Perempuan	25	< 5 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:42:21	Perempuan	48	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:43:59	Perempuan	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:44:20	Perempuan	30	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:45:41	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:50:22	Perempuan	42	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 10:55:48	Perempuan	38	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:56:30	Perempuan	34	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 10:59:12	Perempuan	49	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:00:38	Perempuan	23	< 5 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:02:53	Perempuan	56	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:05:21	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:26:13	Perempuan	48	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:27:46	Perempuan	36	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:27:55	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:29:33	Perempuan	47	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:30:42	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:33:57	Perempuan	37	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:34:38	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:36:39	Perempuan	36	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:41:01	Perempuan	49	> 10 tahun	M.Kep	PNS
1/26/2024 11:41:15	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:43:41	Laki-laki	51	> 10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:44:25	Laki-laki	28	< 5 tahun	Ners	Lainnya
1/26/2024 11:48:07	Perempuan	50	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:49:26	Perempuan	29	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 11:59:08	Perempuan	25	< 5 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 11:59:33	Perempuan	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:00:22	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 12:03:31	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:07:50	Perempuan	37	5-10 tahun	S.Kep	PNS
1/26/2024 12:15:57	Perempuan	29	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:16:58	Laki-laki	33	5-10 tahun	DIII	PNS

Timestamp	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir	Status Kepegawaian
1/26/2024 12:22:46	Perempuan	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:30:00	Perempuan	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:31:04	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 12:31:12	Laki-laki	28	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 12:33:39	Perempuan	33	< 5 tahun	Ners	PPPK
1/26/2024 12:35:12	Perempuan	30	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 12:35:15	Laki-laki	44	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 12:35:36	Perempuan	37	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 12:40:55	Perempuan	39	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 13:01:55	Laki-laki	34	5-10 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 13:02:06	Laki-laki	29	> 10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 13:04:16	Perempuan	27	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:05:23	Laki-laki	39	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 13:10:56	Laki-laki	43	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:14:16	Perempuan	29	< 5 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 13:16:46	Perempuan	31	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:19:57	Perempuan	38	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 13:24:26	Perempuan	28	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:25:54	Perempuan	48	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:36:26	Perempuan	22	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 13:40:46	Laki-laki	23	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 13:47:01	Perempuan	25	< 5 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 13:55:41	Perempuan	21	< 5 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 13:59:27	Perempuan	33	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 13:59:48	Perempuan	23	< 5 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 14:25:24	Perempuan	47	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 15:41:57	Perempuan	41	5-10 tahun	DIII	PPPK
1/26/2024 16:02:42	Perempuan	34	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 16:05:35	Perempuan	36	5-10 tahun	DIII	Lainnya
1/26/2024 17:20:42	Perempuan	35	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 17:27:54	Perempuan	37	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 18:12:39	Perempuan	32	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 19:36:03	Laki-laki	33	5-10 tahun	Ners	PNS
1/26/2024 19:38:24	Laki-laki	35	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 19:39:29	Laki-laki	32	5-10 tahun	DIII	PNS
1/26/2024 19:46:01	Perempuan	31	5-10 tahun	DIII	PNS

Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja													
Pekerjaan			Gaji			Supervisi			Hubungan Rekan		Promosi		
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
2	3	1	1	3	1	2	2	2	2	1	2	2	3
2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	1	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2
3	3	1	1	3	1	3	1	3	1	3	3	2	1
4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	4	2	2	3
2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2	2	3
3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2
3	3	2	1	3	1	3	1	3	2	3	3	3	2
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2
3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
4	3	3	2	4	2	3	2	4	3	4	3	2	3
2	3	1	1	2	1	3	1	3	3	2	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3
3	2	3	1	3	1	2	1	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Kepuasan Kerja													
Pekerjaan			Gaji			Supervisi			Hubungan Rekan		Promosi		
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
2	2	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	2	2	1	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	1	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2
3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
1	2	1	1	1	1	2	1	3	1	1	2	2	1
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2
2	2	3	1	2	1	2	1	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2

Kepuasan Kerja													
Pekerjaan			Gaji			Supervisi			Hubungan Rekan		Promosi		
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
1	3	4	4	1	4	3	4	3	4	3	3	3	4
2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	2
3	2	1	1	3	1	2	1	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
1	2	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Kepuasan Kerja													
Pekerjaan			Gaji			Supervisi			Hubungan Rekan		Promosi		
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	1	3	2	3	1	3	1	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3

Kepuasan Kerja													
Pekerjaan			Gaji			Supervisi			Hubungan Rekan		Promosi		
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
1	1	2	2	1	2	1	2	1	2	1	1	2	2
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
2	1	3	3	2	3	1	3	2	3	2	1	2	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	1
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Tabulasi data Variabel Komitmen Afektif

Komitmen Afektif										
Emotional				Identification			Involvement			
Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11
2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
3	2	2	3	2	3	2	1	3	3	2
3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2
3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3
3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	2	3	4	3	1	3	3	3	1
3	2	3	2	1	2	2	2	1	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2
3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
4	4	3	3	3	2	2	2	4	3	2
3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	2	3	3	2	1	3	4	2
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3

Komitmen Afektif										
Emotional				Identification			Involvement			
Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11
3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2
3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	1	1	2	2	3	3	2
4	2	2	2	3	2	1	2	4	4	1
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2
3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2
1	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1
3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	1
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2

Komitmen Afektif										
Emotional				Identification			Involvement			
Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	1	2	2	2	1	2	1	3	1	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	1	3	3	2	2	2	1	2	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
2	3	2	2	2	2	2	3	2	1	2

Komitmen Afektif										
Emotional				Identification			Involvement			
Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11
3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2
3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2
3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Komitmen Afektif										
Emotional				Identification			Involvement			
Z1.1	Z1.2	Z1.3	Z1.4	Z1.5	Z1.6	Z1.7	Z1.8	Z1.9	Z1.10	Z1.11
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
4	1	3	3	3	3	3	1	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	1	2	2	2	3	2	2
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	2
3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	2	4	3	3	3	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2

Tabulasi data Variabel Dukungan Organisasi yang Dirasakan

POS									
Keadilan						Dukungan supervisor		Fasilitas Kesejahteraan	
M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M1.7	M1.8	M1.9	M1.10
2	3	2	2	2	3	4	3	3	2
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	3	1	4	2	3	1	4	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	2	2	2	2	3	2
1	4	3	1	4	4	3	1	4	4
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
1	3	2	1	3	3	2	4	3	2
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
2	2	2	1	3	2	2	2	3	2
1	2	2	2	2	2	2	1	2	1
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	1	3	2	3	2	3	2
1	1	3	2	3	2	3	1	3	3
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	4	3
1	2	2	1	1	1	2	1	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	2	3	3	4	2	3	3
2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
3	3	2	2	3	2	2	3	3	3
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
1	2	2	2	2	3	2	1	2	3
2	3	2	2	2	3	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	3	2	4	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	2	3	3	3
3	2	2	2	3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

POS									
Keadilan						Dukungan supervisor		Fasilitas Kesejahteraan	
M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M1.7	M1.8	M1.9	M1.10
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
2	2	3	2	2	3	3	2	3	2
2	2	3	2	2	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	3	3
2	2	2	1	1	1	2	2	3	1
3	3	2	2	3	3	2	3	3	3
1	2	2	1	2	2	2	1	2	2
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
2	2	3	2	2	3	3	4	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	3	3	2	3
2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	2	3	1	2	3	3	3	2	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	2	2	2	2	1	2	2
1	2	2	1	2	2	2	1	2	2
3	3	1	3	3	3	1	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	2
3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
3	2	3	3	2	3	3	3	2	3
3	2	3	2	3	2	3	3	3	3
1	2	2	2	2	2	2	1	3	3
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	3	3	2	3	2	3	2	3	3
3	3	2	2	3	2	2	3	2	2
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	3	2	2	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	3	3	2	3	3	3	2	4	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1	2	2	1	2	3	2	1	2	2

POS									
Keadilan						Dukungan supervisor		Fasilitas Kesejahteraan	
M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M1.7	M1.8	M1.9	M1.10
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	3	2	2	3	3	2	3	3	2
2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3	3	2
1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	1	3	3	3	1	3	1
3	2	3	2	2	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	3	3	2	2	2
2	3	3	2	2	3	3	2	3	2
3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
1	2	2	2	3	2	2	1	3	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	2	3
2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	3	2	3	3	3	2	2	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	3	2	3	1
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	1	2	3	2	1	3	3	2

POS									
Keadilan						Dukungan supervisor		Fasilitas Kesejahteraan	
M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M1.7	M1.8	M1.9	M1.10
2	3	3	2	3	3	3	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	2	2	2	3	2	2	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3
3	2	1	2	3	1	1	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	2	3	2	2
2	3	2	2	3	2	2	2	3	3
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	1	3	1	1	1	4	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	1	2	3	1	1	2	3	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	2	1	3	3	2	1	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	2	2	2	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	3	3	1	2	2	3	3	3	1
3	3	4	2	3	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	3	2	2	3	3

POS									
Keadilan						Dukungan supervisor		Fasilitas Kesejahteraan	
M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6	M1.7	M1.8	M1.9	M1.10
2	3	3	3	3	3	3	2	3	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	3	2	1	3	3	2	2	3	3
3	3	3	2	3	4	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
1	2	3	1	2	2	3	1	2	2
2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
2	2	3	2	3	2	3	2	3	2
3	3	2	2	3	3	2	3	3	2
2	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	3	3
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	2	2	3	3	3
2	2	1	1	2	2	1	2	2	2
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
2	2	3	2	3	2	3	2	3	3
3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	3	3	2	3	3
3	2	3	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	1	3	2	2	2	3	3
2	2	3	2	3	3	3	2	4	3
2	2	2	2	3	2	2	2	3	3

Tabulasi data Variabel Presenteeism

<i>Presenteeism</i>					
<i>Work Process</i>			<i>Work Outcome</i>		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
2	1	2	3	2	3
4	2	3	3	2	2
2	2	2	2	2	3
3	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3
4	2	1	1	3	4
3	2	3	3	2	3
2	3	3	4	3	3
3	2	1	3	2	3
1	1	1	1	1	1
2	2	1	2	2	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3
2	2	2	2	2	3
2	3	2	2	3	2
2	2	2	2	2	3
2	3	2	2	3	4
3	2	4	3	4	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3
3	1	1	3	1	3
3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	4
2	2	1	2	2	2
3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3
3	3	2	3	3	4
4	3	3	4	3	3
2	3	2	2	3	3
3	2	2	3	2	2
3	2	3	3	2	4
2	1	2	4	1	1
2	2	2	2	2	3
2	2	1	2	2	2
2	3	2	2	3	2
2	2	1	2	2	3
4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	2	4
3	2	2	3	2	2
2	2	2	2	2	3
3	4	3	3	4	4
3	3	1	3	3	3
4	4	4	4	4	4

<i>Presenteeism</i>					
<i>Work Process</i>			<i>Work Outcome</i>		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
2	3	2	2	3	3
2	3	3	2	3	3
1	2	2	3	2	3
3	3	2	3	3	3
2	1	2	2	3	3
3	2	3	3	2	3
2	2	1	2	2	3
2	2	2	2	2	3
2	3	2	2	3	3
3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3
2	3	2	3	3	3
2	4	2	4	4	4
3	3	3	3	3	4
1	2	1	1	2	2
3	2	3	3	2	3
3	3	2	3	3	3
4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	4
3	2	3	3	2	3
2	3	2	2	3	2
4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4
2	3	1	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	1	2	2	3	3
2	2	1	2	2	3
2	3	2	2	3	3
1	3	1	1	3	3
3	2	2	3	2	3
2	2	2	2	2	2
3	2	4	3	2	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	4
2	3	2	4	3	3
2	3	2	2	3	3
4	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	2	2	3	2	3
1	1	1	1	1	1
3	2	2	3	2	2

<i>Presenteeism</i>					
<i>Work Process</i>			<i>Work Outcome</i>		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4
2	3	2	2	3	3
3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	4
2	3	2	2	3	3
2	2	1	2	2	2
2	1	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3
4	4	3	4	4	4
3	2	2	3	2	2
3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3
2	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	3
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	1	2	3	2
4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
1	2	1	1	2	2
3	3	2	3	3	3
1	1	1	1	1	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3
2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3

<i>Presenteeism</i>					
<i>Work Process</i>			<i>Work Outcome</i>		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
3	3	2	3	3	3
2	3	1	3	3	3
3	3	2	3	3	3
4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	1
2	3	2	2	3	3
3	2	2	3	2	2
3	3	2	3	3	3
3	4	2	3	4	4
3	3	2	3	3	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	1	2	3	3
3	3	2	3	3	3
2	3	2	2	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	1	2	3	3
3	3	2	3	3	3
3	4	3	3	4	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3
2	2	2	2	2	3
3	4	3	3	4	4
2	3	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4
3	3	2	3	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	2	3	3	3
1	2	1	1	2	2
1	4	1	1	4	4
1	3	2	1	3	1
2	3	2	2	3	3
3	2	2	3	2	2

<i>Presenteeism</i>					
<i>Work Process</i>			<i>Work Outcome</i>		
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	3	3
2	2	1	2	2	3
3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3
3	2	2	3	2	3
3	3	3	3	3	3
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	2
2	2	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	3	4
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	3
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	3	2	3	3	4
1	4	4	1	4	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	1	3	3	3
3	4	2	3	4	4
3	3	2	3	3	4
3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
3	2	3	3	2	2
1	3	2	1	3	4
2	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3

**Lampiran 6. Statistik Deskriptif
Karakteristik Responden**

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	48	21,0	21,0	21,0
	Perempuan	181	79,0	79,0	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21	3	1,3	1,3	1,3
	22	4	1,7	1,7	3,1
	23	6	2,6	2,6	5,7
	24	5	2,2	2,2	7,9
	25	7	3,1	3,1	10,9
	26	3	1,3	1,3	12,2
	27	6	2,6	2,6	14,8
	28	14	6,1	6,1	21,0
	29	11	4,8	4,8	25,8
	30	12	5,2	5,2	31,0
	31	13	5,7	5,7	36,7
	32	13	5,7	5,7	42,4
	33	17	7,4	7,4	49,8
	34	16	7,0	7,0	56,8
	35	19	8,3	8,3	65,1
	36	6	2,6	2,6	67,7
	37	13	5,7	5,7	73,4
	38	7	3,1	3,1	76,4
	39	5	2,2	2,2	78,6
	40	2	,9	,9	79,5
	41	2	,9	,9	80,3
	42	5	2,2	2,2	82,5
	43	4	1,7	1,7	84,3
	44	4	1,7	1,7	86,0
	45	3	1,3	1,3	87,3
	46	2	,9	,9	88,2
	47	4	1,7	1,7	90,0
	48	6	2,6	2,6	92,6
	49	4	1,7	1,7	94,3
	50	2	,9	,9	95,2
	51	2	,9	,9	96,1
	53	3	1,3	1,3	97,4
	54	1	,4	,4	97,8
	55	2	,9	,9	98,7
	56	2	,9	,9	99,6
	57	1	,4	,4	100,0
	Total		229	100,0	100,0

Lama kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	58	25,3	25,3	25,3
	5-10 Tahun	143	62,4	62,4	87,8
	> 10 Tahun	28	12,2	12,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIII	106	46,3	46,3	46,3
	Sarjana Keperawatan	13	5,7	5,7	52,0
	Ners	110	48,0	48,0	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	195	85,2	85,2	85,2
	PPPK	19	8,3	8,3	93,4
	Lainnya	15	6,6	6,6	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Kat_Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	71	31,0	31,0	31,0
	31-40 Tahun	111	48,5	48,5	79,5
	41-50 Tahun	36	15,7	15,7	95,2
	> 50 Tahun	11	4,8	4,8	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Hasil Analisis deskriptif Variabel

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	5,2	5,2	5,2
	Tidak Setuju	54	23,6	23,6	28,8
	Setuju	150	65,5	65,5	94,3
	Sangat Setuju	13	5,7	5,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	18	7,9	7,9	7,9
	Tidak Setuju	78	34,1	34,1	41,9
	Setuju	130	56,8	56,8	98,7
	Sangat Setuju	3	1,3	1,3	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	4,4	4,4	4,4
	Tidak Setuju	59	25,8	25,8	30,1
	Setuju	153	66,8	66,8	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	7,0	7,0	7,0
	Tidak Setuju	61	26,6	26,6	33,6
	Setuju	145	63,3	63,3	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	6,6	6,6	6,6
	Tidak Setuju	52	22,7	22,7	29,3
	Setuju	149	65,1	65,1	94,3
	Sangat Setuju	13	5,7	5,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	15	6,6	6,6	6,6
	Tidak Setuju	63	27,5	27,5	34,1
	Setuju	144	62,9	62,9	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	18	7,9	7,9	7,9
	Setuju	75	32,8	32,8	40,6
	Tidak Setuju	133	58,1	58,1	98,7
	Sangat Tidak Setuju	3	1,3	1,3	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	12	5,2	5,2	5,2
	Tidak Setuju	62	27,1	27,1	32,3
	Setuju	148	64,6	64,6	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	3,9	3,9	3,9
	Tidak Setuju	43	18,8	18,8	22,7
	Setuju	163	71,2	71,2	93,9
	Sangat Setuju	14	6,1	6,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	4,4	4,4	4,4
	Tidak Setuju	56	24,5	24,5	28,8
	Setuju	156	68,1	68,1	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	4,8	4,8	4,8
	Tidak Setuju	48	21,0	21,0	25,8
	Setuju	157	68,6	68,6	94,3
	Sangat Setuju	13	5,7	5,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	18	7,9	7,9	7,9
	Tidak Setuju	72	31,4	31,4	39,3
	Setuju	134	58,5	58,5	97,8
	Sangat Setuju	5	2,2	2,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	14	6,1	6,1	6,1
	Tidak Setuju	84	36,7	36,7	42,8
	Setuju	123	53,7	53,7	96,5
	Sangat Setuju	8	3,5	3,5	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3,1	3,1	3,1
	Tidak Setuju	53	23,1	23,1	26,2
	Setuju	162	70,7	70,7	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2,2	2,2	2,2
	Tidak Setuju	24	10,5	10,5	12,7
	Setuju	186	81,2	81,2	93,9
	Sangat Setuju	14	6,1	6,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	57	24,9	24,9	27,5
	Setuju	146	63,8	63,8	91,3
	Sangat Setuju	20	8,7	8,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1,3	1,3	1,3
	Tidak Setuju	28	12,2	12,2	13,5
	Setuju	173	75,5	75,5	89,1
	Sangat Setuju	25	10,9	10,9	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2,2	2,2	2,2
	Tidak Setuju	57	24,9	24,9	27,1
	Setuju	153	66,8	66,8	93,9
	Sangat Setuju	14	6,1	6,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	78	34,1	34,1	36,7
	Setuju	136	59,4	59,4	96,1
	Sangat Setuju	9	3,9	3,9	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3,1	3,1	3,1
	Tidak Setuju	66	28,8	28,8	31,9
	Setuju	144	62,9	62,9	94,8
	Sangat Setuju	12	5,2	5,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	81	35,4	35,4	38,0
	Setuju	135	59,0	59,0	96,9
	Sangat Setuju	7	3,1	3,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	3,5	3,5	3,5
	Tidak Setuju	59	25,8	25,8	29,3
	Setuju	144	62,9	62,9	92,1
	Sangat Setuju	18	7,9	7,9	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2,2	2,2	2,2
	Tidak Setuju	19	8,3	8,3	10,5
	Setuju	191	83,4	83,4	93,9
	Sangat Setuju	14	6,1	6,1	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3,1	3,1	3,1
	Tidak Setuju	43	18,8	18,8	21,8
	Setuju	167	72,9	72,9	94,8
	Sangat Setuju	12	5,2	5,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Z1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	3,9	3,9	3,9
	Tidak Setuju	83	36,2	36,2	40,2
	Setuju	132	57,6	57,6	97,8
	Sangat Setuju	5	2,2	2,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	25	10,9	10,9	10,9
	Tidak Setuju	88	38,4	38,4	49,3
	Setuju	111	48,5	48,5	97,8
	Sangat Setuju	5	2,2	2,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	3,9	3,9	3,9
	Tidak Setuju	80	34,9	34,9	38,9
	Setuju	135	59,0	59,0	97,8
	Sangat Setuju	5	2,2	2,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	5,7	5,7	5,7
	Tidak Setuju	81	35,4	35,4	41,0
	Setuju	132	57,6	57,6	98,7
	Sangat Setuju	3	1,3	1,3	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	26	11,4	11,4	11,4
	Tidak Setuju	116	50,7	50,7	62,0
	Setuju	83	36,2	36,2	98,3
	Sangat Setuju	4	1,7	1,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	3,9	3,9	3,9
	Tidak Setuju	49	21,4	21,4	25,3
	Setuju	165	72,1	72,1	97,4
	Sangat Setuju	6	2,6	2,6	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	4,8	4,8	4,8
	Tidak Setuju	73	31,9	31,9	36,7
	Setuju	139	60,7	60,7	97,4
	Sangat Setuju	6	2,6	2,6	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	5,7	5,7	5,7
	Tidak Setuju	81	35,4	35,4	41,0
	Setuju	130	56,8	56,8	97,8
	Sangat Setuju	5	2,2	2,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	23	10,0	10,0	10,0
	Tidak Setuju	85	37,1	37,1	47,2
	Setuju	113	49,3	49,3	96,5
	Sangat Setuju	8	3,5	3,5	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3,1	3,1	3,1
	Tidak Setuju	37	16,2	16,2	19,2
	Setuju	173	75,5	75,5	94,8
	Sangat Setuju	12	5,2	5,2	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

M1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	17	7,4	7,4	7,4
	Tidak Setuju	70	30,6	30,6	38,0
	Setuju	136	59,4	59,4	97,4
	Sangat Setuju	6	2,6	2,6	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	13	5,7	5,7	5,7
	Setuju	73	31,9	31,9	37,6
	Tidak Setuju	127	55,5	55,5	93,0
	Sangat Tidak Setuju	16	7,0	7,0	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	4,4	4,4	4,4
	Tidak Setuju	61	26,6	26,6	31,0
	Setuju	139	60,7	60,7	91,7
	Sangat Setuju	19	8,3	8,3	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	27	11,8	11,8	11,8
	Setuju	109	47,6	47,6	59,4
	Tidak Setuju	80	34,9	34,9	94,3
	Sangat Tidak Setuju	13	5,7	5,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	13	5,7	5,7	5,7
	Setuju	63	27,5	27,5	33,2
	Tidak Setuju	135	59,0	59,0	92,1
	Sangat Tidak Setuju	18	7,9	7,9	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	59	25,8	25,8	28,4
	Setuju	144	62,9	62,9	91,3
	Sangat Setuju	20	8,7	8,7	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	2,6	2,6	2,6
	Tidak Setuju	28	12,2	12,2	14,8
	Setuju	154	67,2	67,2	82,1
	Sangat Setuju	41	17,9	17,9	100,0
	Total	229	100,0	100,0	

Three Box Method

Analisa Three Box Method Variabel Kepuasan Kerja (X)

No.	Pernyataan	Skor				Jumlah	Indeks	Kategori
		STS	TS	S	SS			
Pekerjaan itu sendiri						151,08	Sedang	
1.	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan skill yang saya kuasai	12	54	150	13	229	155,50	Sedang
		12	108	450	52	622		
2.	Terselesainya tugas pekerjaan menjadi kebanggaan bagi saya	18	78	130	3	229	144,00	Sedang
		18	156	390	12	576		
3.	Pekerjaan ini menantang saya untuk terus belajar	10	59	153	7	229	153,75	Sedang
		10	118	459	28	615		
Gaji						151,67	Sedang	
4.	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai	16	61	145	7	229	150,25	Sedang
		16	122	435	28	601		
5.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya	15	52	149	13	229	154,50	Sedang
		15	104	447	52	618		
6.	Bonus yang diberikan RS sesuai dengan berat ringannya pekerjaan	15	63	144	7	229	150,25	Sedang
		15	126	432	28	601		
Supervisi						152,25	Sedang	
7.	Atasan dalam memberikan peringatan kepada saya kurang tegas (R)	3	133	75	18	229	144,75	Sedang
		12	399	150	18	579		
8.	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas	12	62	148	7	229	152,00	Sedang
		12	124	444	28	608		
9.	Atasan dalam menilai prestasi kerja pegawai secara objektif	9	43	163	14	229	160,00	Sedang
		9	86	489	56	640		
Hubungan rekan kerja						156,00	Sedang	
10.	Teman seprofesi saya sangat membantu dalam membangun semangat	10	56	156	7	229	154,50	Sedang
		10	112	468	28	618		
11.	Saran yang diberikan rekan seprofesi langsung saya laksanakan	11	48	157	13	229	157,50	Sedang
		11	96	471	52	630		
Kesempatan Promosi						149,50	Sedang	
12.	Promosi di tempat kerja saya dilakukan secara objektif	18	72	134	5	229	146,00	Sedang
		18	144	402	20	584		
13.	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/jabatan) di tempat kerja saya sudah sesuai	14	84	123	8	229	145,75	Sedang
		14	168	369	32	583		
14.	Ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karir	7	53	162	7	229	156,75	Sedang
		7	106	486	28	627		
Indeks Rata-Rata Kepuasan Kerja						152,10	Sedang	

Analisa Three Box Method Variabel Komitmen Afektif (Z)

No.	Pernyataan	Skor				Jumlah	Indeks	Kategori
		STS	TS	S	SS			
Emotional attachment						165,25	Sedang	
1.	Saya merasakan loyal terhadap RS ini	5	24	186	14	229	166,75	Sedang
		5	48	558	56	667		
2.	Saya membicarakan RS ini kepada teman-teman saya sebagai RS yang bagus untuk bekerja	6	57	146	20	229	159,50	Sedang
		6	114	438	80	638		
3	RS di tempat saya bekerja sudah menjadi bagian dari keluarga bagi saya	3	28	173	25	229	169,50	Sedang
		3	56	519	100	678		
4	Saya merasakan perasaan yang kuat memiliki RS ini	5	57	153	14	229	158,50	Sedang
		5	114	459	56	634		
Identification						157,47	Sedang	
5	Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya dan nilai-nilai RS sangat mirip.	6	78	136	9	229	151,50	Sedang
		6	156	408	36	606		
6	RS ini benar-benar menginspirasi yang terbaik dalam diri saya dalam hal kinerja.	7	66	144	12	229	154,75	Sedang
		7	132	432	48	619		
7	Banyak keuntungan yang bisa didapat dengan tetap bertahan di organisasi ini tanpa batas waktu.	6	81	135	7	229	150,25	Sedang
		6	162	405	28	601		
Involvement						154,13	Sedang	
8	Saya senang bekerja di RS ini sampai melebihi jam kerja	8	59	144	18	229	157,50	Sedang
		8	118	432	72	630		
9	Saya sangat peduli dengan nasib RS ini.	5	19	191	14	229	168,00	Sedang
		5	38	573	56	672		
10	Saya bersedia melakukan upaya lebih dari yang biasanya diharapkan untuk membantu RS ini sukses	7	43	167	12	229	160,50	Sedang
		7	86	501	48	642		
11	Saya akan menerima hampir semua jenis penugasan pekerjaan agar dapat terus bekerja di RS ini.	9	83	132	5	229	147,75	Sedang
		9	166	396	20	591		
Indeks Rata-Rata Komitmen Afektif						158,95	Sedang	

Analisa Three Box Method Variabel Dukungan Organisasi yang Dirasakan (M)

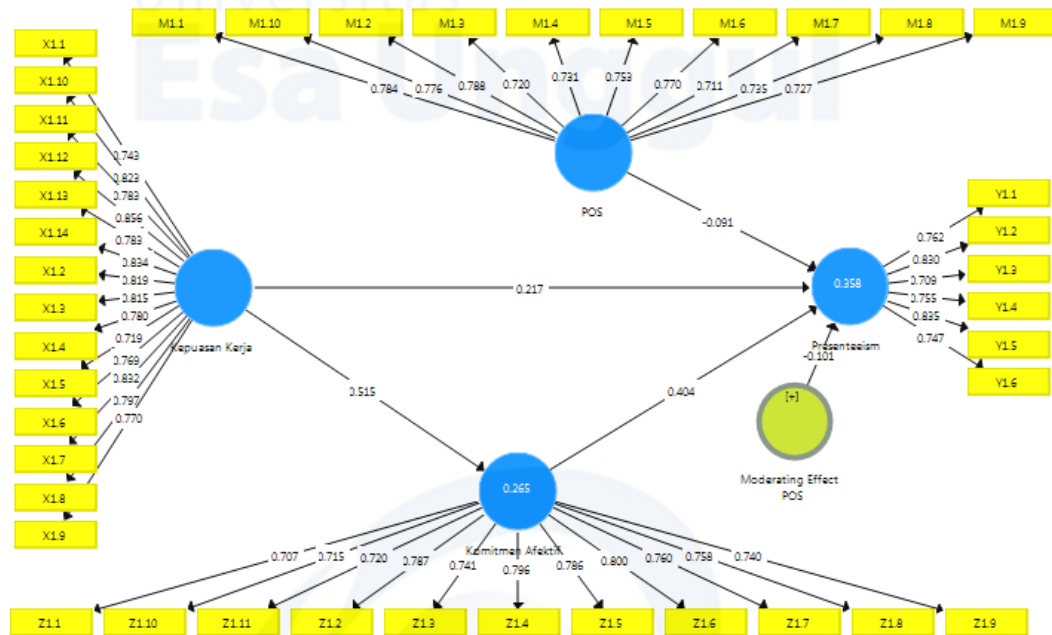
No.	Pernyataan	Skor				Jumlah	Indeks	Kategori
		STS	TS	S	SS			
Keadilan						144,92	Sedang	
1.	RS tempat saya bekerja menghargai kontribusi saya untuk kesejahteraan saya	25	88	111	5	229	138,50	Sedang
		25	176	333	20	554		
2.	RS tempat saya bekerja sangat mempertimbangkan tujuan dan nilai saya	9	80	135	5	229	148,50	Sedang
		9	160	405	20	594		
3	Bantuan tersedia dari RS tempat saya bekerja ketika saya memiliki masalah	13	81	132	3	229	145,75	Sedang
		13	162	396	12	583		

No.	Pernyataan	Skor				Jumlah	Indeks	Kategori
4	RS tempat saya bekerja benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya	26	116	83	4	229	130,75	Sedang
		26	232	249	16	523		
5	RS tempat saya bekerja ingin memberi saya pekerjaan terbaik yang memenuhi syarat saya	9	49	165	6	229	156,50	Sedang
		9	98	495	24	626		
6	RS tempat saya bekerja bersedia membantu ketika saya memerlukan bantuan tertentu	11	73	139	6	229	149,50	Sedang
		11	146	417	24	598		
Dukungan supervisor						143,63	Sedang	
7	Atasan saya bangga dengan pencapaian saya di tempat kerja.	13	81	130	5	229	146,25	Sedang
		13	162	390	20	585		
8	Atasan saya akan memaafkan kesalahan saya, apabila saya bersikap jujur mengakuinya	23	85	113	8	229	141,00	Sedang
		23	170	339	32	564		
Fasilitas Kesejahteraan						154,63	Sedang	
9	RS tempat saya bekerja bersedia mengembangkan dirinya untuk membantu saya melakukan pekerjaan saya dengan kemampuan terbaik saya	7	37	173	12	229	162,00	Sedang
		7	74	519	48	648		
10	RS tempat saya bekerja peduli dengan pendapat saya	17	70	136	6	229	147,25	Sedang
		17	140	408	24	589		
Indeks Rata-Rata Dukungan Organisasi yang Dirasakan						147,72	Sedang	

Analisa Three Box Method Variabel Presenteeism (Y)

No.	Pernyataan	Skor				Jumlah	Indeks	Kategori
		STS	TS	S	SS			
Work Process						145,58	Sedang	
1.	Karena saya punya masalah kesehatan, beban pekerjaan saya menjadi lebih sulit diatasi (R)	25	88	111	5	229	147,75	Sedang
		100	264	222	5	591		
2.	Meskipun punya masalah kesehatan, saya dapat menyelesaikan tugas-tugas sulit di pekerjaan.	9	80	135	5	229	148,50	Sedang
		9	160	405	20	594		
3	Masalah kesehatan saya membuat saya sulit menikmati pekerjaan (R)	13	81	132	3	229	140,50	Sedang
		52	243	264	3	562		
Work Outcome						153,83	Sedang	
4	Saya merasa putus asa menyelesaikan beberapa tugas kerja karena masalah kesehatan (R)	26	116	83	4	229	155,50	Sedang
		104	348	166	4	622		
5	Di tempat kerja, saya dapat fokus mencapai tujuan meski punya masalah kesehatan	9	49	165	6	229	156,50	Sedang
		9	98	495	24	626		
6	Meski punya masalah kesehatan, saya tetap punya semangat untuk menyelesaikan semua pekerjaan	11	73	139	6	229	149,50	Sedang
		11	146	417	24	598		
Indeks Rata-Rata Presenteeism						149,71	Sedang	

Lampiran 7: Hasil Uji Analisis SEM-PLS
Uji Outer Model



R Square

	R Square	R Square Adjusted
Komitmen Afektif	0,265	0,262
Presenteeism	0,358	0,346

Construct Reliability and Validity

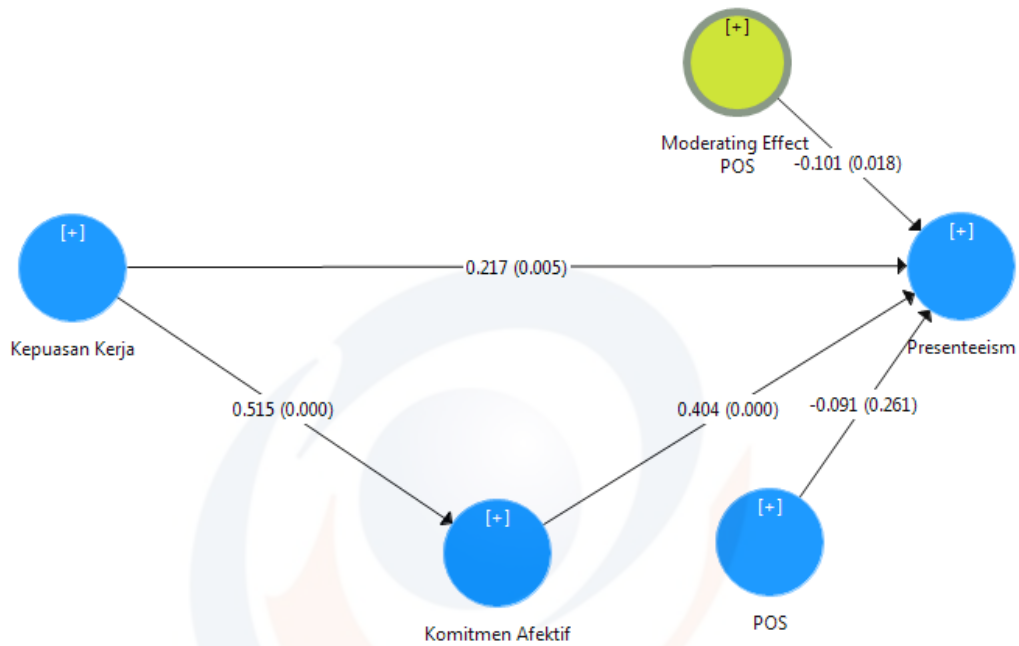
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kepuasan Kerja	0,955	0,956	0,960	0,633
Komitmen Afektif	0,925	0,927	0,936	0,572
Moderating Effect POS	1,000	1,000	1,000	1,000
POS	0,915	0,929	0,928	0,563
Presenteeism	0,867	0,874	0,900	0,600

Cross Loadings

	Kepuasan Kerja	Komitmen Afektif	Moderating Effect POS	POS	Presenteeism
Kepuasan Kerja * POS	-0,551	-0,464	1,000	-0,431	-0,426
M1.1	0,506	0,370	-0,257	0,784	0,170
M1.10	0,423	0,434	-0,303	0,776	0,237
M1.2	0,483	0,380	-0,331	0,788	0,204
M1.3	0,352	0,309	-0,289	0,720	0,182
M1.4	0,485	0,454	-0,273	0,731	0,280
M1.5	0,442	0,465	-0,403	0,753	0,332
M1.6	0,479	0,330	-0,324	0,770	0,251
M1.7	0,303	0,274	-0,288	0,711	0,115
M1.8	0,457	0,350	-0,259	0,735	0,159
M1.9	0,476	0,325	-0,421	0,727	0,245
X1.1	0,743	0,421	-0,433	0,421	0,406
X1.10	0,823	0,413	-0,475	0,530	0,351
X1.11	0,783	0,420	-0,456	0,467	0,397
X1.12	0,856	0,450	-0,459	0,504	0,357
X1.13	0,783	0,499	-0,431	0,504	0,409
X1.14	0,834	0,376	-0,494	0,524	0,338
X1.2	0,819	0,459	-0,441	0,543	0,368
X1.3	0,815	0,357	-0,427	0,464	0,353
X1.4	0,780	0,355	-0,391	0,423	0,330
X1.5	0,719	0,412	-0,410	0,408	0,386
X1.6	0,769	0,320	-0,385	0,409	0,328
X1.7	0,832	0,419	-0,434	0,526	0,327
X1.8	0,797	0,362	-0,411	0,441	0,352
X1.9	0,770	0,406	-0,466	0,458	0,360
Y1.1	0,357	0,399	-0,302	0,284	0,762
Y1.2	0,368	0,453	-0,316	0,233	0,830
Y1.3	0,331	0,276	-0,321	0,149	0,709
Y1.4	0,301	0,396	-0,381	0,224	0,755
Y1.5	0,391	0,474	-0,318	0,271	0,835
Y1.6	0,371	0,482	-0,352	0,269	0,747
Z1.1	0,279	0,707	-0,322	0,272	0,429
Z1.10	0,294	0,715	-0,341	0,313	0,400
Z1.11	0,424	0,720	-0,329	0,417	0,428
Z1.2	0,398	0,787	-0,342	0,415	0,362
Z1.3	0,383	0,741	-0,410	0,359	0,520
Z1.4	0,409	0,796	-0,386	0,387	0,408
Z1.5	0,394	0,786	-0,274	0,413	0,369
Z1.6	0,478	0,800	-0,338	0,454	0,403

Z1.7	0,441	0,760	-0,387	0,389	0,402
Z1.8	0,412	0,758	-0,316	0,423	0,371
Z1.9	0,329	0,740	-0,404	0,363	0,404

Uji Inner Model



Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values,
P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Komitmen Afektif	0,515	0,516	0,075	6,884	0,000
Kepuasan Kerja -> Presenteeism	0,217	0,216	0,078	2,793	0,005
Komitmen Afektif -> Presenteeism	0,404	0,405	0,071	5,693	0,000
Moderating Effect POS -> Presenteeism	-0,101	-0,091	0,043	2,376	0,018
POS -> Presenteeism	-0,091	-0,071	0,081	1,125	0,261

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Komitmen Afektif -> Presenteeism	0,208	0,209	0,047	4,437	0,000

Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kepuasan Kerja -> Komitmen Afektif	0,515	0,516	0,075	6,884	0,000
Kepuasan Kerja -> Presenteeism	0,425	0,425	0,078	5,451	0,000
Komitmen Afektif -> Presenteeism	0,404	0,405	0,071	5,693	0,000
Moderating Effect POS -> Presenteeism	-0,101	-0,091	0,043	2,376	0,018
POS -> Presenteeism	-0,091	-0,071	0,081	1,125	0,261

Uji Blindfolding

Construct Crossvalidated Redundancy

Total

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Kepuasan Kerja	3206,000	3206,000	
Komitmen Afektif	2519,000	2147,783	0,147
Moderating Effect POS	229,000	229,000	
POS	2290,000	2290,000	
Presenteeism	1374,000	1098,468	0,201