

## ABSTRAK

**HARSONO, NIM : 2004-01-031.** *Pengaruh Pengawasan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Harian Lepas Pada PT. Sparindo Alfa Persada* (dibimbing oleh Prof. Dr. Tumari Jatileksono, M.Sc, MA).

Kinerja karyawan merupakan salah satu ukuran keberhasilan suatu organisasi. Baiknya kinerja karyawan akan berdampak positif pada pencapaian tujuan dari suatu lembaga. Oleh karena itu, untuk mengetahui tingkat pengawasan, tingkat motivasi, tingkat kompensasi dan tingkat kinerja. Serta untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh pengawasan, motivasi, kompensasi terhadap kinerja karyawan harian lepas dan untuk mengetahui urut tingkat pentingnya pengawasan, motivasi, kompensasi dalam menentukan kinerja karyawan harian lepas PT. Sparindo Alfa Persada.

Jenis penelitian ini adalah survei dengan populasi karyawan harian lepas sejumlah 219 orang dan sampel diambil dengan teknik *accidental sampling*. sebanyak 69 karyawan harian lepas. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket untuk mengukur pengawasan, motivasi, kompensasi, dan kinerja karyawan harian lepas PT. Sparindo Alfa Persada. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan inferensial, yaitu menggunakan regresi berganda yang diestimasi dengan menggunakan software SPSS 13.0 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan pengawasan karyawan harian lepas ternyata berpengaruh positif dan sangat signifikan. Dan Kompensasi bagi pegawai harian lepas ternyata berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variabel motivasi tidak signifikan berarti makin ketat pengawasan pimpinan terhadap karyawannya dan makin dan makin tinggi nilai kompensasinya akan semakin baik kinerjanya.

## ABSTRACT

**HARSONO, NIM : 2004-01-031.** *The Influence of Supervision, Working Motivation and Compensation toward The Performance of Outsourcing Employees in PT. Sparindo Alfa Persada* (Supervised by Prof. Dr. Tumari Jatileksono, M.Sc., MA.).

Performance of the employees is one of the successful measures of an organization. High productivity will have a positive affect in its goal reaching. Based on those things, the researcher was encouraged to conduct a study to to know supervision, motivation, compensation and productivity level in ranking order, and also to analyze their influences to determine productivity and performance of Outsourcing Employees in PT. Sparindo Alfa Persada.

This research is survey of 219 Outsourcing Employees population with accidental sampling in amount of 69 employees. Data compiling through questionnaire to determine supervision, motivation, compensation and productivity level of employees. The data is analyzed using descriptive and inference statistical analysis that is multiple regression in SPSS 13.0 for Windows software.

The result shows that supervising and compensating have positive affects and significant. In the other hand, motivation variable does not significant. In conclusion strictly supervision and good compensation from the management can highly effecting and significant influencing the increasing of Outsourcing Employees performances and productivity in PT. Sparindo Alfa Persada.