

**Pengaruh Motivasi kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja Perawat  
terhadap Komitmen Organisasi di Rumah Sakit X**

*M. Wildan Syafiqul Anam*

**ABSTRAK**

*Komitmen organisasi merupakan keterkaitan karyawan dengan perusahaannya, karyawan merasa memiliki ikatan terhadap perusahaannya. Karyawan yang memiliki komitmen terhadap organisasinya akan turut andil membantu organisasi dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan penelitian yaitu menganalisis pengaruh antara motivasi kerja, pengembangan karir dan stres kerja perawat terhadap komitmen organisasi di Rumah Sakit X. Variabel independent penelitian ini yaitu motivasi kerja, pengembangan karir dan stres kerja perawat, variabel dependent penelitian ini komitmen organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel penelitian berjumlah 160 responden. Kuesioner sebagai instrument penelitian, dengan pengukuran 5 tingkat skala likert untuk variabel motivasi kerja, pengembangan karir serta komitmen organisasi, dan 3 tingkat skala likert untuk variabel stres kerja. Data di analisis menggunakan SPSS 2.1. Pengujian hipotesis dengan uji F, didapatkan variabel independent adalah 0,000. Jadi, nilai signifikansi F hitung lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung antara motivasi kerja, pengembangan karir dan stres kerja perawat terhadap komitmen organisasi.*

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Stres Kerja, Komitmen Organisasi**

**The Effect of Nurses Work Motivation, Career Development, and Job Stress  
on Organizational Commitment at X Hospital**

*M. Wildan Syafiqul Anam*

**ABSTRACT**

*Organizational commitment is an employees' attachment to the company, employees feel having a bond to the company. Employees who commit to the organization will contribute to helping organization in achieving company goals. This study aimed to analyze the effect of nurses' work motivation, career development, and job stress on organizational commitment at X Hospital. The Independent Variable was nurses' work motivation, career development, and job stress. The Dependent Variable was organizational commitment. This research was a quantitative research with 160 respondents. The research instrument used a questionnaire with a 5-level measurement of likert scale for work motivation, career development and organizational commitment variables, and 3-level measurement for job stress variable. Hypothesis testing using the F test with SPSS 2.1. It was obtained the independent variable was 0.000. It can be concluded that there was an effect of nurses' work motivation, career development, and job stress on organizational commitment.*

**Keywords:** *Work Motivation, Career Development, Job Stress, Organizational Commitment*