

ABSTRAK

HERMANTO SINULINGGA, *Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Survey pada Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi) (di Bimbing oleh Njoman T Suastha)*

Studi ini bertujuan untuk : untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai , untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi , kemampuan kerja dan kepemimpinan secara bersama sama terhadap kinerja pegawai. Data yang digunakan adalah data sekunder dan data primer dimana respondennya adalah pegawai Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi, Pengambilan sampel dilakukan dengan cara **Proportionate Stratified Random Sampling** dan anggota sampling diambil dengan cara **probability sampling**. Analisis data dilakukan dari analisis univariat, bivariat dan multivariate, teknik analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi parsial dan berganda. Untuk membantu proses pengolahan digunakan aplikasi software komputer SPSS versi 11.0. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasannya di atas, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut : **Kinerja berdasarkan persepsi pegawai** , Kinerja pegawai Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi tinggi . Tingginya kinerja ini dipengaruhi oleh tingginya motivasi pegawai , kemampuan pegawai dan tingginya fungsi dan peran kepemimpinan . Gambaran ini diperoleh dari hasil penelitian yang menggunakan analisa univariat , bivariat dan multivariat yang menyatakan rata - rata kinerja pegawai tinggi dan terdapat pengaruh yang sangat signifikan dari faktor motivasi , kemampuan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja secara parsial dan secara simultan terdapat pengaruh yang sangat signifikan antara kemampuan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja .Sedangkan **Kinerja berdasarkan persepsi atasan**. Kinerja pegawai Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi tinggi . Tingginya kinerja ini tidak di pengaruhi oleh tingginya motivasi pegawai , kemampuan pegawai dan tingginya fungsi dan peran kepemimpinan . Gambaran ini diperoleh dari hasil penelitian yang menggunakan analisa univariat , bivariat dan multivariat yang menyatakan rata - rata kinerja pegawai tinggi dan tidak terdapat pengaruh yang sangat signifikan dari faktor motivasi , kemampuan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja baik secara parsial maupun secara simultan . **Disamping itu terdapat Perbedaan persepsi kinerja**. Kinerja pegawai berdasarkan persepsi atasan lebih tinggi dari pada persepsi pegawai , akan tetapi standar deviasi kinerja pegawai menurut atasan lebih rendah dari pada standar deviasi kinerja menurut pegawai itu sendiri , ini berarti atasan lebih konsisten dalam memberi penilaian.

ABSTRACTS

HERMANTO SINULINGGA, *Motivation impact, Ability and Leadership to Performance (survey at Directorate General of Deployment of Transmigration Area (instructed by Nyoman T. Suastha)*

This study is aimed to examine and analyse the correlation between motivation and performance of employee, to examine and analyse to performance of employee, to examine and analyse the correlation between leadership of employee, to examine and analyse motivate impact, ability work and the leadership together of equal to employee performance. Data used is secondary and primary data in which the respondent si employee of Directorate General of Deployment of Transmigration Area. Taking a sample performed with **Proportionate Stratified Random Sampling** and member of sampling take with **probability sampling**. Analysis data performed is correlation analysis and partial regression and multiplier. To use the process used computer software application SPSS version 11.0.. Based on the result of analysis and discussion above, it is suggested that the matters as follows: **Performance on perception of employee**, performance of Directorate General of Deployment of Transmigration Area are high. The height of this Performance is influenced by height motivate employee, ability of employee and height of function and leadership role . This picture is obtained from research result using analysis univariat , and multivariat bivariate expressing to flatten performance of high level employee and there are very influence significant from factor motivate , ability work and leadership to performance by parsial and by simultan there are very influence signifikan between ability work and leadership to performance . While **Performance of pursuant to superior perception**. The employee performance Directorate General of Deployment of Transmigration Area is high. This Performance height do not influencing by height motivate employee, height effectivity leadership and officer ability . This picture obtained from research result using analysis univariat, and multivariat bivariate expressing to flatten performance of high level employee and there are not very influence signifikan from factor motivate, ability work and leadership to performance of either through parsial and also by simultant. **Beside that there are difference performance perception**. The employee performance of pursuant to higher superior perception from employee perception, however standard deviation employee performance according to lower superior from standard deviation performance according to its elf employee, this means superior more consistent in giving assessment.