

DAFTAR ISI

Lembaran judul	
Lembaran Pengesahan	
Prakata	i
Abstrak	iii
Abstract	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Teori.....	7
1. Motivasi	7
a. Pengertian.....	7
b. Proses Motivasi	7
c. Motivasi Intern dan Ekstern	9
d. Teori – Teori Motivasi.....	9
e. Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	19
2. Kemampuan	20
a. Pengertian.....	20
b. Karakteristik Kemampuan Berprestasi.....	21

3. Kepemimpinan.....	22
a. Pengertian	22
b. Unsur - Unsur Kepemimpinan.....	23
c. Faktor – Faktor Kepemimpinan	25
d. Teori - Teori Kepemimpinan.....	27
4. Kinerja	29
a. Pengertian.....	29
b. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	30
c. Unsur - Unsur Pengukuran Kinerja	33
d. Metode Penilaian Kinerja	35
e. Peranan Motivasi, Kemampuan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja	36
B. Hasil Penelitian Yang Relevan.....	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran.....	48
B. Hipotesis	49
C. Desain Penelitian.....	50
D. Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel.....	50
E. Jenis, Sumber, dan Pengumpulan Data	56
F. Metode Analisis	59

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
B. Analisis Data Primer Berdasarkan Persepsi Pegawai	69
1. Statistika Deskriptif (Univariat)	69
2. Statistika Deskriptif (Bivariat).....	72
a. Korelasi Antar Variabel (Bivariat).....	72
b. Regresi Parsial.....	73

c.	Korelasi Berganda	74
d.	Regrsi Berganda	75
C.	Analisis Data Primer Berdasarkan Persepsi Atasan.....	75
1.	Statistika Deskriptif (Univariat).....	76
2.	Statistika Deskriptif (Bivariat).....	78
a.	Korelasi Antar Variabel (Bivariat).....	78
b.	Regresi Parsial.....	79
c.	Korelasi Berganda	81
d.	Regrsi Berganda	82
D.	Perbedaan Persepsi Kinerja	82
E.	Prediksi Parameter Korelasi.....	84
a.	Berdasarkan Persepsi Pegawai.....	84
b.	Berdasarkan Persepsi Atasan.....	86
F.	Prediksi Parameter Regresi	89
a.	Berdasarkan Persepsi Pegawai.....	89
b.	Berdasarkan Persepsi Atasan.....	92
G.	Pembahasan.....	95
a.	Motivasi dan Kinerja.....	95
b.	Kemampuan dan Kinerja.....	97
c.	Kepemimpinan dan Kinerja	98
d.	Motivasi, Kemampuan, Kepemimpinan dan Kinerja	99

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan.....	101
1.	Kinerja Berdasarkan Persepsi Pegawai.....	101
2.	Kinerja Berdasarkan Persepsi Atasan.....	101
3.	Perbedaan Persepsi Kinerja.....	102
B.	Saran.....	102

Daftar Pustaka	106
Lampiran - Lampiran	110