

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dengan selesainya Tesis ini. Tesis ini berkaitan dengan Manajemen Sumberdaya Manusia . Sumberdaya manusia merupakan salah satu faktor yang memegang peranan yang penting dalam mewujudkan tujuan organisasi

Gagasan yang melatar belakangi permasalahan ini timbul dari hasil pengamatan penulis terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi yang terkait dengan motivasi, kemampuan kerja dan kepemimpinan di lingkungan unit organisasi Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi, oleh karena itu dengan tesis ini, penulis bermaksud menyumbangkan beberapa konsep untuk mengangkat kinerja pegawai yang belum maksimal dalam menjalankan tugas dan fungsinya sebagai abdi masyarakat dan abdi negara. Banyak kendala yang dihadapi oleh penulis dalam rangka penyusunan tesis ini. Tetapi berkat bantuan berbagai pihak, maka tesis ini selesai pada waktunya.

Untuk itu penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada Bapak Drs Njoman T Suastha Msc sebagai Pembimbing, atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan minat terhadap permasalahan penelitian ini , pelaksanaan penelitiannya sampai dengan penulisan tesis ini .Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak Drs. Djoko Sidik Pramono MM (Direktur Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan) yang telah berkenan mengizinkan penulis meneliti di lingkungan organisasi yang beliau pimpin. Terimakasih juga kepada Bapak Dr . Ir . Alirahman , Msc sebagai Direktur Program Magister Manajemen (S2) dan semua dosen di Universitas Indonusa Esa Unggul yang telah membimbing penulis dalam menimba ilmu di Program Pasca Sarjana, terimakasih juga pada semua teman - teman sekerja dan teman seangkatan yang telah banyak memberikan sumbangan pemikiran dan

memberi dorongan moril dalam mewujudkan tesis ini. Terima kasih juga kepada istri dan anak – anakku yang telah banyak memberikan dukungan dan pengertian serta pengorbana n sehingga saya bisa menyelesaikan studi ini

Semoga Tesis ini bermanfaat bagi peningkatan kinerja pegawai Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya Kawasan Transmigrasi khususnya dan pengembangan Manajemen Sumberdaya Manusia pada umumnya.

Jakarta, Juli 2004

Penulis