

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	i
RIWAYAT HIDUP.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Pokok Permasalahan.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.5. Kerangka Pikir.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	8

II. LANDASAN TEORI

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	19
2.4 Tenaga Kerja dan Angkatan Kerja.....	23
2.4.1 Suplai Tenaga Kerja.....	25
2.4.2 Deman Tenaga Kerja.....	27
2.5 Pasar Kerja.....	29
2.5.1 Pasar Kerja Intern.....	31
2.5.2 Pasar Kerja Ekstern.....	32
2.5.3 Pasar Kerja Utama dan Biasa.....	32
2.5.3.1 Pasar Kerja Utama.....	32
2.5.3.2 Pasar Kerja Biasa.....	33

III. METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian.....	35
3.1.1 Variabel Penelitian.....	36
3.1.2 Indikator Variabel.....	36

3.2	Jenis Data	37
3.2.1	Data Primer	37
3.2.2	Data Sekunder	37
3.3	Teknik Pengumpulan Data	38
3.4	Populasi dan Sampel	39
3.4.1	Populasi	39
3.4.2	Sampei, Ukuran Sampel dan Teknik Sampling	39
3.4.2.1	Ukuran Sampel	40
3.4.2.2	Teknik Sampling	40
3.5	Analisis Data	41
3.5.1	Analisis Kualitatif	41
3.5.2	Analisis Kuantitatif	41
IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Gambaran Umum Propinsi Lampung	43
4.2	Ketenagakerjaan Kota Bandar Lampung	45
4.2.1	Sektor Usaha	46
4.2.2	Jenis Pekerjaan	47
4.3	Lowongan Kerja Tersedia	48
4.3.1	Spesifikasi Lowongan Kerja Tersedia	52
4.4	Karakteristik Pencari Kerja	57
4.4.1	Pencari Kerja Terseleksi	75
4.5	Interpretasi	82
V.	KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1	Kesimpulan	85
5.2	Saran	87
	DAFTAR PUSTAKA	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 1, Sektor Usaha dan Angkatan Kerja.....	46
2. Tabel 2, Jenis Pekerjaan dan Angkatan Kerja.....	47
3. Tabel 3, Pencari Kerja Terdaftar.....	48
4. Tabel 4, Lowongan Kerja Tersedia.....	49
5. Tabel 5, Keadaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
6. Tabel 6, Keadaan Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	60
7. Tabel 7, Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Umur.....	61
8. Tabel 8, Keadaan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal.....	63
9. Tabel 9, Keadaan Responden Berdasarkan Pendidikan Non Formal.....	64
10. Tabel 10, Kemampuan Responden Dalam Mengoperasikan Komputer.....	65
11. Tabel 11, Kemampuan Responden Dalam Berbahasa Asing.....	66
12. Tabel 12, Ketrampilan Responden Dalam Bidang Elektronik.....	66
13. Tabel 13, Ketrampilan Responden Dalam Bidang Beladiri.....	67
14. Tabel 14, Ketrampilan Responden Dalam Bidang Pembukuan.....	68
15. Tabel 15, Ketrampilan Responden Dalam Bidang Menjahit.....	68
16. Tabel 16, Ketrampilan Responden Dalam Mengemudikan Kendaraan Roda Dua.....	69
17. Tabel 17, Ketrampilan Responden Dalam Mengemudikan Kendaraan Roda Empat.....	69
18. Tabel 18, Keadaan Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	70

19. Tabel 19, Kesiediaan Responden Untuk Menjalani Training	71
20. Tabel 20, Kesiediaan Responden Untuk Bekerja di Lokasi Kerja Kecamatan	71
21. Tabel 21, Kesiediaan Responden Untuk Bekerja di Lokasi Kerja Kabupaten	72
22. Tabel 22, Kesiediaan Responden Untuk Bekerja di Lokasi Kerja Hutan	73
23. Tabel 23, Kesiediaan Responden Untuk Melakukan Perjalanan Dinas	73
24. Tabel 24, Kesiediaan Responden Untuk Bekerja di Bidang Pemasaran	74
25. Tabel 25, Kesiediaan Responden Untuk Bekerja di Bidang Administrasi	74
26. Tabel 26, Lowongan Kerja Tersedia dan Pencari Kerja Terseleksi	75
27. Tabel 27, Lowongan Kerja Tersedia, Pencari Kerja Terseleksi dan Indeks Status Pilihan	79
28. Tabel 28, Lowongan Kerja Tersedia, Indeks Status Pilihan dan Lowongan Kerja Terisi	81
29. Tabel 29, Bidang Kerja Diminati Responden Terseleksi	82

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner Pencari Kerja Terdaftar Pada Kantor Departemen Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Bandar Lampung.
2. Kode Kuisioner dan Pedoman Pengkodean.
3. Matriks Sosiometrik Pencari Kerja Terdaftar Terseleksi.