

ABSTRACT

Haristanto "Influence Of Education and Training Program Through Labour Performance at Region Secretariat in Bandung" that guided by Izuddin Kartamulia, PhD.

This study is aimed to learn and know how far influence of education and training program for pre-position and Human Resources at Region Secretariat West Java influenced through increasing employee performance.

Free variable in this study is education and position training program and education program and training in position while bound variable is increasing employee performance.

Data collecting is implemented with using questionnaire, while validity instrument which implemented by construct with account correlation product moment. And Reliability can be implemented with Technic Alpha Cronbach.

Study Method is used descriptive survey method. Study approach is implemented with using line analysis.

Base on data collecting and testing that implemented is statistically, in fact influence of position education and training program and in Human Resources at Region Secretariat Province West Java is 57,9%.

Then education program and training for Human Resources at Region Secretariat Province West Java can provide influence real or significant is 27,254% through increasing employee performance, and education and training program in Human Resources at Region Secretariat West Java that prof can provide real influence correlation between education and training positioning program with education and training in Human Resources at Region Secretariat West Java which occurred positively (0,708).

Base on result and discuss, we can conclude that to improve employee performance at Region Secretariat West Java Province, to be needed perform education and training program for positioning and education and training in position.

ABSTRAK

Haristanto "Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat di Bandung" yang dibimbing oleh Izuddin Kartamulia, PhD.

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari dan mengetahui sejauhmana pengaruh program pendidikan dan pelatihan prajabatan dan dalam jabatan Sumber Daya Manusia di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah program pendidikan dan pelatihan prajabatan dan program pendidikan dan pelatihan dalam jabatan sedangkan variable terikat adalah peningkatan kinerja pegawai.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner, sedangkan uji kesahihan (Validitas) instrument dilakukan dengan validitas konstruk dengan menghitung korelasi product moment. Adapun uji keandalan (Reliabilitas) dilakukan dengan uji tehnik Alpha Cronbach.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey deskriptif.

Tehnik pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan pengolahan data serta dilakukan pengujian secara statistic diperoleh, ternyata pengaruh program pendidikan dan pelatihan prajabatan dan dalam jabatan Sumber Daya Manusia di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat yaitu sebesar 57,9%.

Kemudian program pendidikan dan pelatihan prajabatan Sumber Daya Manusia di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat terbukti memberikan pengaruh nyata (Signifikan) sebesar 40,45% terhadap peningkatan kinerja pegawai, dan program pendidikan dan pelatihan Dalam Jabatan Sumber Daya Manusia di Sekretariat daerah Propinsi Jawa Barat terbukti memberikan pengaruh nyata (Signifikan) sebesar 27,46% terhadap peningkatan kinerja pegawai. Serta hubungan (korelasi) antara program pendidikan dan pelatihan Prajabatan dengan pendidikan dan pelatihan Dalam Jabatan Sumber Daya Manusia di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat terjadi secara positif (0,708).

Berdasarkan hasil dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Propinsi Jawa Barat, perlu dilaksanakan program pendidikan dan pelatihan Prajabatan dan program pendidikan dan pelatihan Dalam Jabatan.