

ABSTRAK

FRETILINO RUFINO DE A.P. *Peran Kepemimpinan, Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Grand Manhattan Club* (dibimbing oleh Prof. Dr. Ir. H. Musa Hubeis, MS.,Dipl.Ing.,DEA.

Grand Manhattan Club adalah perusahaan yang melakukan bisnis dibidang hiburan seperti Diskotik, Karaoke, *Function hall* dan lain sebagainya, dalam pengelolaan terlihat bahwa jumlah pengunjung makin berkurang. Hal ini diduga karena menurun nya kinerja karyawan, yang diduga akibat pengaruh berbagai faktor antara lain Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja.

Untuk menganalisa masalah ini digunakan metode analisis Regresi dengan menggunakan 55 orang Responden, tujuan nya adalah untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja secara parsial dan bersama-sama terhadap kinerja serta untuk mencari pengaruh yang paling dominan di antara variabel bebas yang kemudian akan di jadikan prioritas perbaikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Data penelitian yang diperoleh dianalisis dengan teknik regresi linear berganda pada taraf signifikan 0,05. Hasil penelitian menunjuk kan bahwa : Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja, dengan tingkat signifikasi ketiga variabel 0.000.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui upaya peningkatan Kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja. Pengaruh Motivasi kerja lebih dominan dibandingkan pengaruh kedua Variabel yang lainnya yaitu Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, sehingga perbaikan dalam upaya memotivasi kerja karyawan menjadi prioritas untuk meningkatkan kinerja karyawan.

ABSTRACT

FRETILINO RUFINO DE A.P. Role of Leadership, Motivation and work environment on employee performance Grand Manhattan Club (Guided by. Musa Hubeis).

Grand Manhattan Club is a company that does business in the field of entertainment such as Disco, Karaoke, Function hall, etc., in the management shows that the number of visitors decreasing. This is presumably because of his declining performance of the employee, allegedly under the influence of various factors including Leadership, Motivation and Work Environment.

To analyze this problem used regression analysis method using 55 people Respondent, its purpose is to analyze the influence of Leadership, Motivation and Work Environment partially and jointly on the performance as well as to find the most dominant influence of the independent variables which will then be in priorities make improvements in an effort to improve employee performance.

The research data were analyzed with multiple linear regression technique on a significant level of 0.05. The results pointed out that: There is a significant effect between Leadership, Motivation and work environment on performance, with a significance level of three variables 0000.

This study concluded that the employee's performance can be improved by enhancing the leadership, work motivation and work environment. Effect of Motivation dominant over the other effects of the two variables, namely Leadership and Work Environment, so improvements in an effort to motivate employees is a priority to improve employee performance.