

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner penelitian
2. Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variable kepuasan kerja
3. Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variable motivasi berprestasi
4. Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variable kinerja
5. Hasil uji multikolinieritas
6. Hasil uji realibilitas
7. Hasil uji keberartian persamaan regresi

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan program pendidikan magister manajemen pada program pasca sarjana di Universitas Indonusa Esa Unggul bersama ini kami melakukan penelitian untuk mengkaji pengaruh kepuasan kerja dan motivasi berprestasi terhadap kinerja pegawai pelaksana pada Sekolah Tinggi Akuntansi Negara, dengan ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu memberikan data dengan cara mengisi kuesioner ini.

Kerahasiaan Bapak/Ibu dan data-data yang diberikan akan kami rahasiakan dan kami pergunakan untuk kepentingan ilmiah. Selain sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan magister manajemen pada program pasca sarjana di Universitas Indonusa Esa Unggul, semoga penelitian ini berguna sebagai masukan untuk peningkatan kinerja pegawai dilingkungan STAN.

Atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

Budi Susilo

Jenis Kelamin :(1 = laki-laki 2= perempuan)
 Pendidikan terakhir :(1 =SLTA, 2=D1, 3=D3, 4=D4/S1, 5=S1, 6=S2)
 Nama Unit Organisasi /Bidang:.....(unit eselon IV)
 Usia :..... Lama bekerja sbg PNS :..... di STAN:

Petunjuk Pengisian

- Untuk masing masing pernyataan disediakan kolom yang mewakili pendapat Bapak/Ibu terhadap pernyataan yang diberikan. Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda X pada salah satu dari lima kolom yang ada di tiap pernyataan untuk jawaban yang mewakili pendapat Bapak/Ibu.
- Kolom paling kiri (1) untuk peringkat yang paling rendah dan kolom paling kanan (5) untuk peringkat yang paling tinggi. Kolom yang lain untuk nilai diantara yang paling rendah dan paling tinggi.

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan saat ini menyenangkan dan tidak membosankan
2.	Atasan saya mempunyai kemampuan teknis dan kemampuan interpersonal yang baik
3.	Gaji yang saya terima telah sesuai dan saya mempunyai kesempatan memperoleh penghasilan tambahan
4.	Kesempatan di promosikan cukup terbuka
5.	Antara sesama rekan kerja kami saling menghormati dan saling menghargai

Motivasi Berprestasi

1.	Dalam bekerja saya mempunyai tujuan yang ingin saya capai
2.	Saya mempunyai keyakinan diri dapat bekerja sebaik-baiknya
3.	Agar terus bisa berkembang saya tidak takut menghadapi persaingan
4.	Saya dengan senang hati menerima tugas-tugas yang diberikan
5.	Saya mempunyai rasa tanggung jawab yang besar dalam menyelesaikan pekerjaan saya
6.	Saya bersedia dikritik dan memanfaatkan masukan yang saya terima agar saya bisa bekerja lebih baik
7.	Saya berani mengambil resiko agar pekerjaan bisa saya selesaikan dengan baik

Kinerja

1.	Kualitas pekerjaan saya selalu memenuhi persyaratan tepat, teliti dan memuaskan
2.	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan rutin dan pekerjaan tambahan lainnya dengan baik
3.	Dalam bekerja saya selalu taat pada perundang-undangan dan peraturan-peraturan kedinasan
4.	Saya selalu berusaha mencari cara untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa harus menunggu petunjuk dari atasan
5.	Saya mampu bekerjasama dengan orang lain menurut waktu dan bidang tugas yang ditentukan
6.	Saya selalu berusaha bekerja sebaik-baiknya dan berusaha menjadi contoh bagi rekan kerja saya

Lampiran 2.
Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variabel kepuasan kerja

No	Kepuasan Kerja				
	1	2	3	4	5
1	2	3	3	2	2
2	3	3	4	3	4
3	2	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4
5	3	4	3	3	4
6	3	3	3	2	4
7	2	2	3	3	3
8	3	4	3	4	4
9	3	3	2	3	4
10	4	3	3	4	5
11	4	4	3	4	4
12	4	2	3	3	3
13	4	3	3	3	4
14	3	3	4	3	4
15	3	4	2	3	4
16	5	2	2	2	4
17	2	2	2	2	5
18	3	2	2	2	4
19	4	3	4	3	3
20	4	4	3	2	4
21	2	2	2	2	2
22	2	3	2	2	4
23	4	3	3	3	4
24	3	3	3	2	3
25	5	5	4	3	5
26	4	2	2	2	4
27	5	2	3	3	5
28	3	3	2	3	3
29	5	5	5	4	4
30	3	3	2	2	3
31	2	3	4	5	5
32	5	4	3	2	5
33	5	4	2	2	5
34	4	4	3	2	5
35	3	2	3	2	4
36	4	3	5	3	5
37	3	2	3	3	3
38	3	3	2	2	5
39	1	2	3	2	2
40	5	5	2	2	5
41	3	2	2	3	4
42	5	3	3	3	4
43	4	4	3	3	5
44	5	4	2	2	5
45	3	3	3	2	4
46	4	3	3	3	4
47	4	3	2	2	4
48	4	3	2	1	4
49	4	3	4	3	5
50	4	2	5	2	5
51	2	3	3	3	3
52	2	2	2	3	3
53	3	2	3	2	3
54	5	3	4	3	5
55	3	3	4	2	4
56	4	3	3	2	4
57	2	3	4	3	2
58	3	3	3	2	3
59	3	3	4	3	4
60	3	2	2	2	4
61	3	2	3	2	4
62	1	2	3	2	2
63	3	4	3	4	3
64	2	2	3	2	3
65	3	3	3	3	4
66	4	4	3	3	2
67	2	2	3	4	4
68	2	3	4	3	2
69	2	2	3	3	2
70	3	3	3	3	4
71	4	3	3	3	4
72	2	3	4	3	2
73	2	3	3	3	2
74	3	3	2	2	4

Lampran 3.
Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variabel motivasi berprestasi

No	Motivasi Berprestasi						
	1	2	3	4	5	6	7
1	3	4	4	4	4	4	3
2	3	3	4	3	3	4	4
3	3	4	4	3	3	3	4
4	3	3	3	4	4	4	5
5	3	4	4	3	3	4	3
6	3	4	4	4	3	4	4
7	3	3	4	4	3	2	3
8	3	5	3	3	4	3	4
9	3	3	3	3	3	4	3
10	4	3	3	5	4	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	2	2	3	3	3	4
13	4	3	3	4	3	4	4
14	3	3	3	3	3	4	3
15	3	4	4	3	4	4	4
16	5	2	2	3	3	4	3
17	2	3	3	4	3	4	3
18	3	2	2	4	3	4	3
19	4	2	3	2	3	3	3
20	4	4	4	3	3	4	4
21	2	2	2	4	4	2	3
22	2	3	3	4	5	4	4
23	4	3	3	4	3	4	3
24	3	3	3	4	3	3	3
25	2	3	3	5	3	5	3
26	4	2	2	4	4	4	5
27	3	2	2	5	3	5	4
28	2	3	3	3	3	3	3
29	3	5	3	4	4	4	5
30	3	3	3	3	3	3	5
31	5	3	3	4	3	4	4
32	3	4	4	3	3	4	3
33	5	4	4	3	4	3	4
34	4	4	4	1	4	3	3
35	3	2	2	5	2	4	3
36	4	3	3	3	4	3	2
37	3	2	2	5	3	3	3
38	3	3	3	4	4	4	4
39	2	2	2	3	4	2	4
40	2	5	3	5	3	4	5
41	4	2	2	5	4	4	4
42	4	3	3	5	4	4	5
43	4	4	4	4	4	2	4
44	4	4	4	5	3	2	4
45	3	3	3	3	4	4	4
46	3	3	3	2	4	4	4
47	4	3	3	3	3	4	4
48	3	3	3	3	3	4	4
49	3	3	3	3	2	3	2
50	3	2	2	3	3	3	2
51	5	5	3	3	4	4	4
52	2	2	2	4	4	3	4
53	3	2	2	4	3	3	3
54	5	3	3	4	3	3	4
55	3	3	3	4	3	4	5
56	4	3	3	4	4	4	4
57	2	3	3	4	2	2	2
58	3	3	3	3	4	3	4
59	3	3	3	4	3	4	3
60	3	2	2	3	3	4	4
61	3	2	2	2	3	4	4
62	2	2	2	2	4	2	4
63	3	3	3	3	4	5	4
64	2	2	3	4	3	3	5
65	3	3	3	3	4	3	4
66	4	4	4	4	4	5	4
67	3	3	3	4	4	4	5
68	2	3	3	2	3	3	2
69	2	2	3	3	4	3	4
70	3	3	3	3	4	4	5
71	4	3	3	3	4	4	5
72	2	3	3	3	3	2	2
73	2	3	3	2	2	2	2
74	3	3	3	5	4	4	4

Lampiran 4
Rekapitulasi pilihan jawaban responden pada variabel kinerja

No	Kinerja					
	1	2	3	4	5	6
1	4	3	4	4	4	4
2	4	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	3
4	3	3	3	3	3	4
5	3	3	4	3	3	4
6	3	3	4	3	4	4
7	3	4	4	3	3	2
8	3	3	3	3	4	3
9	2	3	3	2	3	4
10	4	4	3	3	4	5
11	3	4	4	3	3	4
12	3	4	2	3	3	3
13	3	4	3	3	3	4
14	3	3	3	4	3	4
15	3	3	4	2	3	4
16	2	5	2	2	2	4
17	2	2	3	2	2	4
18	2	3	2	2	2	4
19	4	4	3	4	4	3
20	3	4	4	3	2	4
21	2	2	2	2	2	2
22	2	2	3	2	2	4
23	3	4	3	3	3	4
24	3	3	3	3	2	3
25	4	5	3	4	3	5
26	2	4	2	2	2	4
27	3	5	2	3	3	5
28	2	3	3	2	3	3
29	5	5	3	5	4	4
30	2	3	3	2	2	3
31	4	2	3	4	5	4
32	3	3	4	3	2	4
33	2	5	4	2	2	3
34	3	4	4	3	2	3
35	3	3	2	3	2	4
36	5	4	3	5	3	3
37	4	3	2	3	3	3
38	5	3	3	2	2	4
39	3	2	2	3	2	2
40	5	3	3	2	2	4
41	3	3	2	2	3	4
42	2	3	3	3	3	4
43	3	4	4	3	3	2
44	2	3	4	2	2	2
45	3	3	3	3	2	4
46	3	4	3	3	3	4
47	3	4	3	3	3	4
48	2	4	3	2	2	4
49	4	4	3	4	3	3
50	4	4	2	3	2	3
51	3	4	3	3	3	4
52	3	2	2	2	3	3
53	3	3	2	3	2	3
54	3	4	3	4	3	3
55	3	3	3	4	2	4
56	2	4	3	3	3	4
57	3	2	3	4	3	2
58	2	3	3	3	2	3
59	4	3	3	4	3	4
60	2	3	2	2	2	4
61	3	3	2	3	2	4
62	3	3	2	3	2	2
63	4	3	3	3	4	5
64	3	3	3	3	4	3
65	3	3	3	4	3	3
66	4	4	4	3	3	5
67	3	3	3	3	4	4
68	3	3	3	4	3	3
69	3	3	3	3	3	3
70	4	3	3	3	3	4
71	3	4	3	3	3	4
72	4	3	3	4	3	2
73	3	2	3	3	3	2
74	3	3	3	3	3	4

Lampiran 5. Hasil uji multikolinieritas

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja		Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepuasan Kerja	.753	1.328
	Motivasi Berprestasi	.753	1.328

- a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Kepuasan Kerja	Motivasi Berprestasi
1	1	2.978	1.000	.00	.00	.00
	2	.015	14.253	.30	.91	.05
	3	.008	19.858	.70	.09	.95

- a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 6. Hasil uji realibilitas

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan Kerja 1	54.51	40.418	.494	.793
Kepuasan Kerja 2	54.81	41.224	.611	.786
Kepuasan Kerja 3	54.80	44.958	.233	.809
Kepuasan Kerja 4	55.11	43.824	.391	.800
Kepuasan Kerja 5	54.00	41.507	.459	.795
Motivasi Berprestasi 1	54.59	42.655	.426	.798
Motivasi Berprestasi 2	54.74	41.700	.538	.791
Motivasi Berprestasi 3	54.78	43.624	.458	.797
Motivasi Berprestasi 4	54.24	45.639	.133	.817
Motivasi Berprestasi 5	54.36	46.509	.130	.812
Motivasi Berprestasi 6	54.23	42.344	.483	.794
Motivasi Berprestasi 7	54.07	44.557	.236	.810
Kinerja 1	54.68	43.373	.379	.801
Kinerja 2	54.43	42.632	.479	.795
Kinerja 3	54.78	43.624	.458	.797
Kinerja 4	54.76	44.433	.300	.805
Kinerja 5	54.96	43.765	.392	.800
Kinerja 6	54.23	42.344	.483	.794

Lampiran 7. Hasil uji keberartian persamaan regresi

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja		Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.709 ^a	.503	.489	*****

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.048	2	3.524	35.917	.000 ^a
	Residual	6.967	71	.098		
	Total	14.015	73			

- a. Predictors: (Constant), Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja
- b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.939	.302		3.108	.003
	Kepuasan Kerja	.487	.079	.592	6.141	.000
	Motivasi Berprestasi	.200	.099	.194	2.015	.048

- a. Dependent Variable: Kinerja