

## ABSTRAK

BOSNER SIMANUNGKALIT, Pengaruh Program Diklat dan Perilaku Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran Departemen Keuangan. Penelitian untuk penyusunan thesis ini dilakukan di Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran yang beralamat di Jalan Lapangan Banteng Timur Nomor 2 Jakarta Pusat.

Tujuan penulisan thesis ini adalah untuk mengetahui hubungan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja Pegawai, hubungan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja Pegawai dan hubungan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja Pegawai.

Disamping itu, tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mencari dan mengetahui pengaruh program Diklat dan perilaku pegawai terhadap prestasi kerja pegawai dengan menggunakan rumus persamaan regresi ganda dengan dua predictor yaitu  $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$ .

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kausal. Dalam penulisan ini yang dinilai adalah prestasi kerja pejabat struktural eselon III sedangkan penilai (responden) pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) dan pejabat struktural eselon III itu sendiri (menilai diri sendiri).

Hasil analisis data berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) menunjukkan :

- Adanya hubungan yang signifikan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang signifikan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja.
- Adanya pengaruh Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 83,1%.

Selanjutnya hasil analisis data berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri) menunjukkan :

- Adanya hubungan yang signifikan antara Program Diklat dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang signifikan antara Perilaku Pegawai dengan Prestasi Kerja.
- Adanya hubungan yang positif dan signifikan antara Program Diklat dan Perilaku Pegawai secara bersama-sama dengan Prestasi Kerja.
- Adanya pengaruh Program Diklat Perilaku Pegawai secara bersama-sama terhadap Prestasi Kerja sebesar 79,5%.

Jika dibandingkan penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon IV (bawahan dari pejabat yang dinilai) dengan hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri) ternyata persentase hasil penilaian pejabat struktural eselon IV (83,1%) lebih besar dari hasil penilaian yang dilakukan oleh pejabat struktural eselon III (79,5%).

## ABSTRACT

BOSNER SIMANUNGKALIT. The influence of Education and Training Program and Employees' Behavior towards Employees' Work Achievement in the Headquarter of Directorate General of Finance Department Budget. The research in composing this thesis is done in the Headquarter of Budget Directorate General with address in Jalan Lapangan Banteng Timur Number 2 Central Jakarta.

The goal of writing this thesis is to find out about the relation between Education and Training Program towards Employees' Work Achievement, the relation between Employees' Behavior towards Employees' Work Achievement, and the relation between Education and Training Program towards Employees' Behavior simultaneously towards Employees' Work Achievement.

Besides that, the main goal in this research is to find out and know the influence of Education and Training Program and employees' behavior towards employees' achievement by using double regressive equation formula with two predictors that is  $Y=a+b_1X_1+b_2X_2$ .

The research method used is causal research method. In this writing the thing being evaluated is the work achievement of echelon III structural official and for the evaluators (respondents) are echelon IV structural official (the subordinates of the evaluated officials) and the echelon III structural official themselves (self-evaluation).

The result of data based on the results done by echelon IV structural official (subordinates of the evaluated officials) shows:

- The existence of significant relation between Education and Training Program towards Work Achievement.
- The existence of significant relation between Employees' Behavior towards Work Achievement.
- The existence of positive and significant relation between Education and Training Program and Employees' Behavior simultaneously towards Work Achievement.
- The existence of influence of Education and Training Program and Employees' Behavior simultaneously towards employees' achievement is 83.1%.

Further the result of data analysis based on the results of evaluation done by echelon III structural official (self-evaluation) shows:

- The existence of significant relation between Education and Training Program towards Work Achievement.
- The existence of significant relation between Employees' Behavior towards Work Achievement.
- The existence of positive and significant relation between Education and Training Program and Employees' Behavior simultaneously towards Work Achievement.
- The existence of Education and Training Program and Employees' Behavior simultaneously towards Work Achievement is 79.5%.

In comparison, the evaluation done by echelon IV structural official (subordinate of the evaluated officials) to the results of evaluation done by echelon III structural officials (self-evaluation), it is found out that the percentage on the results of echelon IV structural official evaluation (83.1%) is larger than the results from the evaluation done by echelon III structural official (79.5%).