

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat lindungan dan bimbingan Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Gagasan yang melatar belakangi adanya permasalahan dalam penulisan tesis ini adalah berkat pengamatan penulis terhadap beberapa Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) Pegawai yang dibuat oleh pejabat penilai (atasan pegawai) dimana nilai angka dan huruf dalam DP3 tersebut dari tahun ke tahun tidak mengalami perubahan terutama setelah mengikuti Diklat, sehingga menimbulkan kesan bahwa pembuatan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan tersebut tidak dilakukan secara objektif.

Oleh karena itu melalui tesis ini, penulis bermaksud mencari cara / teknik lain, agar penilaian dapat dilakukan lebih objektif. Cara tersebut adalah dengan menyebar kuesioner (angket) kepada bawahan pejabat yang akan dinilai dan kepada pejabat yang akan dinilai itu sendiri (menilai diri sendiri).

Banyak kendala yang dihadapi penulis dalam rangka penyusunan tesis ini, hanya berkat bantuan berbagai pihak, maka tesis ini selesai pada waktunya. Untuk itu penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Tumari Jatileksono, MA sebagai pembimbing, atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan minat terhadap permasalahan penelitian ini, pelaksanaan penelitiannya sampai dengan penulisan tesis ini.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak Made Arya Wijaya, SE, MSc, dan Bapak Yusuf dari Sub Bagian Pengembangan Pegawai, Bagian Kepegawaian, Sekretariat Direktorat Jenderal Anggaran Jakarta yang telah banyak membantu dalam rangka pengumpulan data dan informasi, serta kepada saudari Yuli dan Imas yang telah banyak membantu dalam pengolahan data komputer. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pengembangan sumber daya manusia.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
1. Identifikasi Masalah	8
2. Batasan Masalah	10
3. Rumusan Masalah	11
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kajian Sumber Daya Manusia Ditinjau Dari Sudut Pandang Manajemen	12
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia	17
C. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	22
D. Perilaku Pegawai	29
E. Prestasi Kerja Pegawai	36
BAB III : METODE PENELITIAN	42
A. Kerangka Pemikiran	42
B. Hipotesis Penelitian	46
C. Desain Penelitian	46
D. Definisi, Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	47
E. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data	51
F. Metode Analisis	54

BAB IV :	HASIL DAN PEMBAHASAN	56
	A. Keadaan Umum Objek Penelitian	56
	B. Pembahasan	64
	I. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	64
	II. Pengujian Hipotensis	68
BAB V :	KESIMPULAN DAN SARAN	74
	A. Kesimpulan	74
	B. Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA	77
	LAMPIRAN	78
	KUESIONER	123
	1. Responden, pejabat struktural eselon IV (bawahan pejabat yang dinilai)	123
	2. Responden, pejabat struktural eselon III (menilai diri sendiri)	128

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.	Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara 2002 dan 2003	3
2.	Kisi-kisi Instrumen Penelitian (Kuesioner) variabel Pendidikan dan Pelatihan	48
3.	Kisi-kisi Instrumen Penelitian (Kuesioner) variabel Perilaku Pegawai ..	49
4.	Kisi-kisi Instrumen Penelitian (Kuesioner) variabel Prestasi Kerja	50
5.	Daftar Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran Berdasarkan Jabatan (eselon) tahun 2003	52
6.	Daftar Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran Keadaan Tahun 2003 berdasarkan tingkat Pendidikan yang diperoleh pegawai ...	62
7.	Daftar Pegawai Direktorat Jenderal Anggaran Keadaan tahun 2003 Berdasarkan Golongan	63
8.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Diklat	65
9.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Perilaku Pegawai	65
10.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Prestasi Kerja	65
11.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Diklat	67
12.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Perilaku Pegawai	67
13.	Distribusi Penilaian Butir-Butir Indikator (Pertanyaan) Prestasi Kerja	67
14.	Hasil Pengujian Data (Kuesioner) yang bersumber dari pejabat struktural eselon IV	69
15.	Hasil Pengujian Data (Kuesioner) yang bersumber dari pejabat struktural eselon III	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Proses Managemen Sumber Daya Manusia	17
2. Proses Perubahan Perilaku	30
3. Paradigma Penelitian	44
4. Kerangka Pemikiran	45
5. Pola hubungan/pengaruh antar variabel.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Bagan Daftar Prestasi Kerja Dalam DP3 Tahun 2002 dan 2003 untuk para Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Anggaran sebelum dan sesudah mengikuti Diklat	78
2. Bagan Organisasi Direktorat Jenderal Anggaran	81
3. Bagan Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal	82
4. Bagan Organisasi Direktorat Pembinaan Anggaran I	83
5. Bagan Organisasi Direktorat Pembinaan Anggaran II	84
6. Bagan Organisasi Direktorat Pembinaan Anggaran Kekayaan Negara ..	85
7. Bagan Organisasi Direktorat Pembinaan Perbendaharaan dan Kas Negara	86
8. Bagan Organisasi Direktorat Dana Luar Negeri	87
9. Bagan Organisasi Direktorat Informasi dan Evaluasi Anggaran	88
10. Skor data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang dinilai (eselon IV) untuk variabel Diklat (X1)	89
11. Skor data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang dinilai (eselon IV) untuk variabel Perilaku Pegawai (X2)	93
12. Skor data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang dinilai (selon IV) untuk variabel Prestasi Kerja (Y)	96
13. Skor data hasil penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang di nilai(eselon (IV) yang dibagi ke dalam dua dimensi untuk variabel Diklat	99
14. Skor data hasil penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang dinilai (eselon IV) yang dibagi ke dalam lima indikator/dimensi untuk variabel perilaku pegawai (X2)	103
15. Skor data hasil penilaian yang dilakukan oleh bawahan pejabat yang dinilai (eselon IV) yang dibagi kedalam data dimensi untuk variabel prestasi kerja (Y)	107
16. Tabel data penolong untuk menghitung persamaan regresi dan korelasi dari variabel(penilai pejabat struktural eselon IV)	111
17. Skor Data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (pejabat struktural eselon III) untuk variabel Diklat (X1)	114
18. Skor Data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri / pejabat struktural eselon III) untuk variabel perilaku pegawai (X2)	115
19. Skor Hasil Penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (pejabat struktural eselon III) untuk variabel prestasi kerja (Y)	116
20. Skor data hasil penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (pejabat struktural eselon III) yang dibagi kedalam dua dimensi untuk variabel Diklat (1)	117
21. Skor data hasil penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (pejabat struktural eselon III) yang dibagi kedalam lima indikator/dimensi untuk variabel perilaku pegawai (X2)	118
22. Skor Data Hasil Penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (pejabat struktural eselon III) yang dibagi kedalam dua dimensi untuk variabel prestasi kerja (Y)	120
23. Tabel data penolong untuk menghitung persamaan regresi dan korelasi dari variabel (penilai pejabat struktural eselon III)	122