

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	5
1. Tujuan Umum	5
2. Tujuan Khusus	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pentingnya Pendidikan dan Pelatihan	6
B. Tujuan Pendidikan dan Pelatihan	9
C. Penilaian Kebutuhan Pelatihan	17
1. Analisis Organisasi	18
2. Analisis Pekerjaan	19
3. Analisis Individu	20
D. Prestasi Kerja	20
1. Pengertian Prestasi Kerja	20
2. Penilaian Prestasi Kerja	21
3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	26
4. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	28
5. Faktor-faktor Yang Dapat Mempengaruhi Penilaian Prestasi Kerja	31
6. Prosedur Penilaian Prestasi Kerja	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pikir	37
B. Hipotesis	44
C. Definisi Operasional Variabel	45
D. Tempat dan Waktu Penelitian	47
1. Tempat Penelitian	47
2. Waktu Penelitian	47
E. Jenis dan Sumber Data	47

F. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	51
2. Sampel	51
G. Tipe Penelitian	53
H. Instrumen Penelitian	53
I. Pengolahan Data	54
J. Uji Validitas Kuesioner	56
K. Analisis Data	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	61
Sejarah Singkat Terbentuknya Dinas Pendidikan	
Propinsi Jawa Barat	61
B. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pendidikan Propinsi	
Jawa Barat	62
C. Struktur Organisasi dan Tugas Unit Dinas Pendidikan	
Propinsi Jawa Barat	63
1. Bagian Tata Usaha	63
2. Sub Dinas Bina Program	64
3. Sub Dinas Pendidikan Dasar	64
4. Sub Dinas Pendidikan Kejuruan, Pendidikan	
Menengah Umum dan Pendidikan Tinggi	66
5. Sub Dinas Pendidikan Luar Biasa	68
6. Sub Dinas Pendidikan Luar Sekolah	69
D. Visi dan Misi Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat	71
1. Visi	71
2. Misi	71
E. Analisis Diklat SPAMA Terhadap Prestasi Kerja	
Pegawai Pada Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat	71
F. Penilaian Prestasi Kerja	73
G. Profil Responden	74
H. Pembahasan Hasil Penelitian	
Penelitian Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Struktural	
SPAMA Kepala Sekesi (Eselon IV) di Dinas	
Pendidikan Propinsi Jawa Barat	77
I. Uji Hipotesis dengan Anova Dua Jalan	93
J. Hasil Perhitungan Transformasi Data	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	96
B. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	102

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
1	Diagram Pelatihan	14
2	Siklus Analisis Kebutuhan Pelatihan	18
3	Kerangka Pikir Penelitian	44

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
1	Pendekatan Ganda Terhadap Penilaian Prestasi Kerja	29
2	Operasional Variabel	48
3	Ringkasan Anova Dua Jalan	60
4	Komposisi Jumlah Pegawai Sebelum Penggabungan	72
5	Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	75
6	Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
7	Komposisi Responden Berdasarkan Golongan/ Pangkat	76
8	Pendapat Responden Mengenai Pemahaman Tugas Pekerjaan	77
9	Pendapat Responden Mengenai Pemahaman Terhadap Kualitas Kerja	78
10	Pendapat Responden Mengenai Pemahaman Terhadap Manajemen Kerja	79
11	Pendapat Responden Mengenai Pemahaman Terhadap Inovasi Dalam Pekerjaan	80
12	Pendapat Responden Mengenai Pemahaman Wawasan Berpikir Terhadap Bawahannya	81
13	Pendapat Responden Mengenai Kemampuan Mengubah Kualitas Hasil Pekerjaan	82
14	Pendapat Responden Mengenai Memperbaiki/Menyelesaikan Konflik Dengan Bawahan	83
15	Pendapat Responden Mengenai Membangun Kreativitas Kerja	84
16	Pendapat Responden Mengenai Mengatur dan Mengarahkan Bawahan	85

Nomor	Nama Tabel	Halaman
17	Pendapat Responden Mengenai Kemampuan Membuat Rasa Percaya Diri Bawahan	86
18	Pendapat Responden Mengenai Memberi Respon Terhadap Motivasi Kerja	87
19	Pendapat Responden Mengenai Telah Memperlihatkan Kepercayaan Dari Pihak Lain	88
20	Pendapat Responden Mengenai Melakukan Hubungan Antar Unit Kerja	89
21	Pendapat Responden Mengenai Melakukan Komunikasi Dengan Unit Kerja Lain Terhadap Peraturan Dan Sisdur Yang Menjadi Penghalang Dalam Bekerja	91
22	Pendapat Responden Mengenai Mendiskusikan Dalam Proses Pengambilan Keputusan Dengan Bawahan	92

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Nama Lampiran	Halaman
1	Tabel Skor Data Ordinal Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Tidak Mengikuti DIKLAT SPAMA	102
2	Tabel Skor Data Ordinal Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Mengikuti DIKLAT SPAMA	104
3	Tabel Skor Data Succesive Interval Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Tidak Mengikuti DIKLAT SPAMA	106
4	Tabel Skor Data Succesive Interval Variabel Prestasi Kerja Pegawai Yang Mengikuti DIKLAT SPAMA	108
5	Lembar Kerja Uji Validitas dan Reliabilitas	110
6	Lembar Kerja Anova Dua Jalan	112
7	Lembar Kerja Kuesioner dan Daftar Pertanyaan	113
8	Bagan Struktur Organisasi Dan Tata Kerja (SOTK) Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Barat	119