

PETUNJUK PENGISIAN

Penelitian ini dimaksudkan untuk menganalisis kinerja pengelolaan keuangan daerah mengenai pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja pengelola keuangan daerah terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah Kabupaten Belitung.

1. Untuk maksud tersebut dimohon kesediaan Bapak/Ibu memberi jawaban dengan cara membubuhkan tanda silang (X) pada kolom yang tersedia, pada daftar pertanyaan :

- I. Kuesioner KINERJA
- II. Kuesioner KEMAMPUAN KERJA
- III. Kuesioner MOTIVASI KERJA

Terdapat lima pilihan jawaban :

5 = *Selalu* atau *Sangat Tinggi* atau *Sangat Setuju*

4 = *Sering* atau *Tinggi* atau *Setuju*

3 = *Kadang-kadang* atau *Cukup Tinggi* atau *Ragu-Ragu*

2 = *Jarang* atau *Rendah* atau *Tidak Setuju*

1 = *Tidak Pernah* atau *Rendah* atau *Sangat Tidak Setuju*

2. Karakteristik responden :

a. Pendidikan : SLTP SLTA Diploma S1 S2

b. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

d. Lama bekerja : tahun

I. KUESIONER KEMAMPUAN KERJA

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

- Jawaban terdiri atas :
- 5 = *Selalu* atau *Sangat Setuju*
 - 4 = *Sering* atau *Setuju*
 - 3 = *Kadang-Kadang* atau *Ragu-Ragu*
 - 2 = *Jarang* atau *Tidak Setuju*
 - 1 = *Tidak Pernah* atau *Sangat Tidak Setuju*

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu melaksanakan tugas dan mampu mengatasi masalah ditempat pekerjaan seperti yang diperintahkan atasan					
2.	Saya mampu berpikir untuk menyelesaikan tugas berbagai macam pekerjaan					
3	Dalam bekerja saya selalu menggunakan konsep yang fleksibel					
4	Lingkungan kerja (teman-teman) saya bekerja, mendorong untuk mengetahui hal (pekerjaan) yang baru					
5	Saya dapat menjalankan tugas dan semua seluk beluk pekerjaan hingga detail sudah saya kuasai					
6	Saya bekerja keras untuk melakukan tugas yang diberikan atasan.					
7	Dalam melaksanakan tugas/pekerjaan saya mengerjakan dengan tulus ikhlas					
8	Saya mampu berkomunikasi dengan baik pada waktu melaksanakan tugas					
9	Saya selalu belajar dan mencari pengetahuan tentang sesuatu yang tidak saya pahami terutama yang berkaitan dengan pekerjaan					
10	Saya selalu lapang dada dalam menerima petunjuk dan perintah atasan serta menurutinya					
11	Jika mendapat informasi dari rekan sekerja, saya menerima dengan senang hati					
12	Jika mendapat beban pekerjaan dari atasan saya menerima dengan senang hati					
13	Saya dibekali pengetahuan dan keterampilan agar dapat menjalankan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
14	Saya memiliki keterampilan mengoperasikan fasilitas kantor (komputer) dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan					
15	Pimpinan/Atasan memberi dukungan dan cara bekerja yang baik kepada saya					
16	Pimpinan/Atasan memberikan pengarahan dan menuntun proses berpikir kepada saya					
17.	Pimpinan/Atasan memberikan petunjuk teknis terhadap masalah dalam pekerjaan					
18.	Saya meningkatkan perhatian terhadap konsentrasi pekerjaan					
19.	Saya memperhatikan masalah tugas dan tanggungjawab					
20	Saya mengembangkan bakat dan prakarsa untuk mendukung tugas saya					
21	Saya diberi keterampilan tentang tingkah laku yang positif					

II. KUESIONER MOTIVASI KERJA

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu. Jawaban terdiri atas :

- 5 = *Selalu* atau *Sangat Setuju*
 4 = *Sering* atau *Setuju*
 3 = *Kadang-Kadang* atau *Ragu-Ragu*
 2 = *Jarang* atau *Tidak Setuju*
 1 = *Tidak Pernah* atau *Sangat Tidak Setuju*

NO.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Pemberian gaji selama ini sesuai dengan apa yang saya harapkan					
2.	Pemberian diklat/kursus untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan diberikan kepada saya sesuai kebutuhan tugas					
3	Perhatian pimpinan dalam menghargai saya sebagai pribadi manusia					
4	Tempat dan ruang kerja saya jauh dari hal-hal yang membahayakan					
5	Tempat, ruang kerja dan fasilitas kerja yang saya gunakan nyaman dan memadai					
6	Pimpinan mengajak berkomunikasi dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan					
7	Bawahan mengalami pertentangan dalam melaksanakan tugas/pekerjaan karena adanya perlakuan yang membedakan dari pimpinan					
8	Perhatian dan penghargaan pimpinan terhadap prestasi kerja bawahan					
9	Pemberian keterangan/penjelasan dari pimpinan kepada bawahan tentang pelaksanaan tugas/pekerjaan untuk menciptakan iklim/kondisi yang kondusif					
10	Upaya pimpinan untuk mendiskusikan masalah dalam pekerjaan untuk menjalankan tugas dengan penuh tanggungjawab					
11	Dalam melakukan pekerjaan saya usahakan untuk bertindak disiplin					
12	Penghargaan dan perhatian diberikan kepada saya sesuai dengan prestasi kerja saya					
13	Sikap dan perilaku pimpinan terhadap bawahan memberikan rangsangan untuk membangkitkan gairah kerja					
14	Pimpinan memberikan nasehat atas persoalan pribadi					
15	Jaminan pemberian pensiun diberikan sesuai dengan pengabdian kerja.					
16	Pemberian gaji dan upah yang selama ini, sesuai apa yang saya harapkan dan tugas pekerjaan yang telah dilakukan					
17	Tambahan tunjangan penghasilan yang saya terima selama ini, sudah sesuai dengan beban kerja yang saya miliki.					
18	Pegawai yang bekerja dengan rajin, dipromosikan oleh pimpinan untuk menjabat atau kenaikan pangkat					

III. KUESIONER KINERJA

Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (X) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu. Jawaban terdiri atas :

- 5 = *Selalu* atau *Sangat Setuju*
 4 = *Sering* atau *Setuju*
 3 = *Kadang-kadang* atau *Ragu-Ragu*
 2 = *Jarang* atau *Tidak Setuju*
 1 = *Tidak Pernah* atau *Sangat Tidak Setuju*

No.	PERNYATAAN	JAWABAN				
		1	2	3	4	5
1	Nilai kualitas dan jumlah tugas-tugas yang telah saya selesaikan dan rencanakan selama ini.					
2	Saya secara konsisten mengikuti prosedur kerja yang berlaku					
3	Pekerjaan saya memiliki mekanisme yang sesuai dengan aturan yang berlaku					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada tingkat waktunya					
5	Saya memiliki keterampilan dalam bekerja sesuai dengan tugas dan fungsinya					
6	Kemampuan saya dalam mengambil keputusan yang tepat tanpa menunggu perintah atasan					
7	Saya selalu patuh terhadap peraturan kerja					
8	Dalam keadaan dan situasi apapun, saya selalu melakukan tugas untuk meningkatkan produktifitas..					
9	Untuk memulai pekerjaan saya tidak menunggu perintah dari pimpinan/atasan					
10	Saya selalu berusaha mencari inisiatif/kreasi baru untuk mencari langkah terbaik dalam pekerjaan					
11	Saya bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan					
12	Saya selalu melakukan kewajiban saya dalam bekerja dengan baik					
13	Saya memiliki pemahaman atas uraian tugas yang menjadi tanggungjawab saya					
14	Kesanggupan saya mengerjakan pekerjaan sebaik-baiknya dan bersedia menerima resikoanya					
15	Dalam berkomunikasi saya menggunakan bahasa yang baik dan benar					
16	Bahasa yang saya pergunakan dalam bekerja mudah untuk dipahami jelas dan tegas.					
17	Dalam berkomunikasi saya memahami lawan bicara					

Rata-rata Variabel Kemampuan kerja (X1)

No. Responden	Kemampuan	Faktor	
		Keterampilan	Pengetahuan
1	2,43	2,22	2,58
2	2,38	2,44	2,33
3	2,29	2,56	2,08
4	2,19	2,44	2,00
5	2,00	1,89	2,08
6	2,43	2,33	2,50
7	2,43	2,78	2,17
8	2,29	2,56	2,08
9	2,38	2,00	2,67
10	2,00	1,89	2,08
11	2,48	2,33	2,58
12	2,38	2,67	2,17
13	2,38	2,67	2,17
14	2,67	2,00	3,17
15	2,33	2,22	2,42
16	2,76	3,33	2,33
17	2,57	2,22	2,83
18	2,38	2,67	2,17
19	2,19	2,11	2,25
20	2,29	2,22	2,33
21	3,05	2,89	3,17
22	2,95	2,22	3,50
23	2,57	2,44	2,67
24	2,52	2,11	2,83
25	2,10	2,00	2,17
26	3,00	3,22	2,83
27	2,10	2,00	2,17
28	3,67	3,67	3,67
29	2,86	2,33	3,25
30	3,57	3,11	3,92
31	2,95	3,67	2,42
32	1,00	1,00	1,00
33	3,57	3,67	3,50
34	3,38	3,44	3,33
35	3,52	3,11	3,83
36	2,90	2,56	3,17
37	1,57	1,89	1,33
38	3,24	2,78	3,58
39	3,48	3,44	3,50
40	3,43	3,67	3,25
41	3,05	2,78	3,25
42	3,48	3,44	3,50
43	3,24	2,78	3,58
44	2,62	3,00	2,33
45	3,52	3,67	3,42
46	2,52	2,89	2,25
Jumlah	123,10	121,33	124,42
Rata-rata	2,68	2,64	2,70
Maksimal	3,67	3,67	3,92
Minimal	1,00	1,00	1,00
Mode	2,38	2,22	2,17
Median	2,55	2,56	2,58
Varians	0,33	0,37	0,44
Simpangan Baku	0,578	0,609	0,667

Rata-rata Variabel Motivasi kerja (X2)

No. Responden	Motivasi	Faktor		
		Motif	Harapan	Insentif
1	1,78	1,75	1,43	2,67
2	2,06	1,88	2,29	2,00
3	2,17	2,00	2,00	3,00
4	2,22	2,25	2,29	2,00
5	1,67	2,00	1,29	1,67
6	2,28	2,63	1,71	2,67
7	2,06	2,00	2,43	1,33
8	2,22	1,88	2,29	3,00
9	2,17	2,38	1,86	2,33
10	1,44	1,75	1,00	1,67
11	2,39	2,63	1,71	3,33
12	2,06	2,00	2,43	1,33
13	2,44	2,50	2,29	2,67
14	2,50	3,13	1,86	2,33
15	2,56	2,25	3,14	2,00
16	2,56	2,50	2,86	2,00
17	2,39	2,63	2,14	2,33
18	2,50	2,50	2,43	2,67
19	2,61	2,88	3,00	1,00
20	2,50	2,13	2,86	2,67
21	3,22	3,38	3,14	3,00
22	2,83	3,50	2,29	2,33
23	2,61	2,88	2,57	2,00
24	3,56	4,13	3,00	3,33
25	2,28	2,50	2,14	2,00
26	3,00	3,00	3,14	2,67
27	2,33	2,63	2,14	2,00
28	3,33	3,38	3,86	2,00
29	3,17	3,63	2,57	3,33
30	3,56	4,00	3,43	2,67
31	2,83	2,63	3,29	2,33
32	1,61	1,38	2,00	1,33
33	3,72	3,75	3,57	4,00
34	3,39	3,50	3,71	2,33
35	3,67	3,75	3,43	4,00
36	3,39	3,88	2,57	4,00
37	1,72	1,63	1,71	2,00
38	3,56	3,63	3,29	4,00
39	3,50	3,50	4,00	2,33
40	3,28	3,25	3,43	3,00
41	2,72	3,13	2,43	2,33
42	3,56	3,50	3,57	3,67
43	3,56	3,50	3,71	3,33
44	2,50	1,88	3,14	2,67
45	3,44	3,50	3,43	3,33
46	2,56	2,38	3,00	2,00
Jumlah	123,44	127,38	121,86	116,67
Rata-rata	2,68	2,769	2,65	2,54
Maksimal	3,72	4,13	4,00	4,00
Minimal	1,44	1,38	1,00	1,00
Mode	3,56	3,50	2,29	2,00
Median	2,56	2,63	2,57	2,33
Varians	0,40	0,54	0,54	0,57
Simpangan Baku	0,633	0,734	0,736	0,752

Rata-rata Variabel Kinerja pengelola (Y)

No. Responden	Kinerja	Faktor				
		Kualitas	Kecepatan	Inisiatif	Kemampuan	Komunikasi
1	2,29	1,75	3,00	2,00	2,67	2,00
2	3,24	3,75	3,00	3,00	4,67	1,67
3	2,88	2,50	3,75	2,67	3,67	1,67
4	2,41	1,75	2,75	4,00	1,67	2,00
5	2,18	2,25	1,50	2,00	4,33	1,00
6	2,76	2,00	4,25	3,67	1,67	2,00
7	2,65	2,75	1,75	3,33	2,33	3,33
8	2,88	2,50	3,75	2,67	3,67	1,67
9	2,59	1,50	2,75	2,33	4,33	2,33
10	2,18	2,25	1,50	2,00	4,33	1,00
11	2,76	2,00	4,25	3,67	1,67	2,00
12	2,59	2,75	1,75	3,33	2,33	3,00
13	2,82	2,75	3,00	2,00	3,67	2,67
14	2,59	1,50	2,75	2,33	4,33	2,33
15	2,82	3,25	3,25	2,00	4,00	1,33
16	3,24	3,25	3,25	2,67	4,00	3,00
17	2,76	1,75	3,25	3,33	3,00	2,67
18	2,82	2,75	3,00	2,00	3,67	2,67
19	2,88	3,25	2,50	2,67	4,00	2,00
20	2,82	3,25	3,25	2,00	4,00	1,33
21	3,53	4,50	4,50	2,67	2,00	3,33
22	2,82	1,75	3,25	3,33	3,33	2,67
23	2,41	1,75	2,75	4,00	1,67	2,00
24	2,88	3,25	2,50	2,67	4,00	2,00
25	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
26	2,94	3,25	3,00	2,67	2,33	3,33
27	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
28	3,82	4,00	3,75	4,00	4,00	3,33
29	3,24	3,00	3,50	3,33	4,00	2,33
30	3,71	4,25	4,00	3,33	3,67	3,00
31	2,71	3,50	2,25	2,67	1,67	3,33
32	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
33	3,82	4,00	3,75	4,00	4,00	3,33
34	4,00	4,00	3,75	4,33	4,67	3,33
35	3,71	4,25	4,00	3,33	3,67	3,00
36	3,35	2,75	4,50	4,67	2,00	2,67
37	1,65	1,75	1,50	1,33	2,00	1,67
38	3,53	3,75	3,25	4,33	3,67	2,67
39	4,00	4,00	3,75	4,33	4,67	3,33
40	4,12	4,25	4,00	4,00	5,00	3,33
41	3,24	1,75	5,00	4,00	2,33	3,00
42	3,88	4,00	4,00	4,00	4,00	3,33
43	3,53	3,75	3,25	4,33	3,67	2,67
44	3,06	2,50	3,25	3,00	3,33	3,33
45	4,18	4,25	4,25	4,00	5,00	3,33
46	2,94	3,50	2,25	2,33	3,33	3,33
Jumlah	136,24	132,25	143,25	139,33	151,00	114,33
Rata-rata	2,96	2,88	3,11	3,03	3,28	2,49
Maksimal	4,18	4,50	5,00	4,67	5,00	3,33
Minimal	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Mode	2,82	1,75	3,25	2,00	4,00	3,33
Median	2,88	2,75	3,25	3,00	3,67	2,67
Varians	0,45	0,91	0,85	0,83	1,17	0,56
Simpangan Baku	0,673	0,954	0,925	0,913	1,079	0,746