

ABSTRAK

PURWO SAPARINA 2004-02-006 *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Negeri Kabupaten Serang.* Jakarta. Tesis. (Pembimbing : Yahya Rahmana Hidayat) Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik. Universitas INDONUSA Esa Unggul. 2006

Penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh antara Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Iklim Organisasi Sekolah masing-masing sebagai variable bebas baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama terhadap Disiplin Kerja Guru SMA Negeri Kabupaten Serang, sebagai variable terikat. Selanjutnya, penelitian ini juga untuk mengetahui seberapa jauh variable bebas tersebut dapat meramalkan tingkat pengaruh disiplin kerja guru, serta mengetahui berapa besar sumbangan variable bebas tersebut terhadap variable terikat.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode survey, deskriptif statistic, dan metode regresi berganda. Populasi seluruhnya adalah guru-guru yang mengajar di SMA Negeri Kabupaten Serang yang berjumlah 132 orang, yang berada dalam wilayah kerja pengawasan kota Serang, sedangkan sampelnya adalah 57 orang dipilih secara purposif sesuai dengan kebutuhan penelitian. Pemilihan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling.

Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda untuk mengukur seberapa besar variable independent dapat menjelaskan variable dependent. Uji hipotesis dengan uji t untuk mengetahui pengaruh secara partial dan uji F untuk menguji secara simultan. Pengujian dilakukan dengan menggunakan software satatistic (SPSS versi 15 tahun 2006).

Kesimpulan yang dapat diambil adalah terbukti-berdasarkan hasil uji t melalui regresi berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah masing-masing secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja guru SMA Negeri Kabupaten Serang; melalui uji ANOVA (F test) terbukti secara simultan kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi sekolah secara signifikan mempengaruhi disiplin kerja guru SMA Negeri Kabupaten Serang; berdasarkan hasil regresi berganda menunjukkan bahwa iklim organisasi sekolah memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap disiplin kerja guru SMA Negeri Kabupaten Serang.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi perbaikan mutu pendidikan di negara kita terutama dalam bidang kedisiplinan kerja guru dalam menjalankan tugas-tugasnya dengan mempertimbangkan faktor kepemimpinan kepala sekolah dan penciptaan iklim organisasi sekolah yang kondusif.

ABSTRACT

PURWO SAPARINA 2004-02-006 *The Influences of The Headmaster's Leadership and School Organization Climate toward The Senior teacher's Job Discipline in The District of Serang.* Thesis. (Advisor : Yahya Rahmana Hidayat) Post Graduate Program of INDONUSA Esa Unggul University. Jakarta. 2008

The objective of this research is to know the influences of The Headmaster's Leadership and School Organization Climate as independent variable either partially or simultaneously toward The Senior teacher's Job Discipline in The District of Serang, as the dependent variable. Next, the research is also to know how far the independent variable is able to predict the Senior Teacher's Job Discipline. Beside, the research is also aimed to know how big is contribution of the independent variable to the dependent variable.

The method used in this research is survey, descriptive statistics, and multiple regression method. The populations of the research are 132 teachers of State Senior High School in Serang District with 57 samples teachers in central region. The samples are taken by purposive sampling technique.

The technique of Analyses used are multiple regression Analyses. Software package SPSS Version 15.0 (2006) is used for processing and analyzing the data.

The conclusion is that it is proved – by using either partially or simultaneously analysis, and multiple regression analysis – that there is a positive and significant influence between The Headmaster's Leadership and School Organizational Climate toward The Senior Teacher's Job Discipline in The District of Serang; The School Organizational Climate show strong influence toward the Senior Teacher's Job Discipline.

The result of this research can be used to improved our education quality especially in teacher's job discipline by considering situational leadership and the conduciveness the school organization climate.