

ABSTRAK

SUCI HANDAYANI. Pengaruh Otonomi Pengelolaan Anggaran Dan Budaya Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kelurahan. Penelitian pada 6 Kelurahan di Kecamatan Cengkareng Kotamadya Jakarta Barat. (dibimbing oleh Ir. Yahya Rahmana Hidayat, Ph.D)

Kecamatan Cengkareng sebagai salah satu daerah di Wilayah Kotamadya Jakarta Barat adalah merupakan bagian dari komponen organisasi pemerintahan terendah yang lebih dekat kepada masyarakat dan mewakili pemerintahan yang lebih tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari dan menguji secara empiris seberapa besar pengaruh Otonomi Pengelolaan Anggaran dan budaya kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai Kantor Kelurahan di lingkungan Kecamatan Cengkareng, serta melihat faktor yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Kelurahan di lingkungan Kecamatan Cengkareng.

Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengukur seberapa besar variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen. Uji hipotesis dengan uji t untuk menguji pengaruh secara parsial dan uji F untuk menguji secara simultan. Pengujian dilakukan dengan menggunakan software statistic (SPSS versi 15 Tahun 2006).

Hasil pengujian diperoleh bahwa secara simultan Otonomi Pengelolaan Anggaran dan budaya kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan di lingkungan Kecamatan Cengkareng. Hal ini dapat di lihat dari hasil uji F di mana $F_{hitung} = 18,480 > F_{tabel} = 3,15$. Begitu juga dengan hasil uji t test diperoleh bahwa secara parsial variabel Otonomi Pengelolaan Anggaran dan budaya kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan di lingkungan Kecamatan Cengkareng. Hal ini di lihat dari hasil uji t (X_1Y)di mana $t_{hitung} = 5,095 > t_{tabel} = 1,986$ dan uji t (X_2Y) di mana $t_{hitung} = 2,312 > t_{tabel} = 1,986$. Sedangkan otonomi memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

SUCI HANDAYANI. The impact of Authority Budget Management and Work Culture toward officials' performance in Cengkareng District West Jakarta municipality. This is a research of 6 Sub-district offices at Cengkareng District in West Jakarta Municipality (guided by Ir. Yahya Rahmana Hidayat Ph.D).

The Cengkareng District as one of regions at the West Jakarta municipality is a part of the lowest government organization closed with the community and more representing the government.

This research is aimed to determine how far is the influence of the Authority Budget Management Work Culture, both simultaneously and partially on the officials' performance at the District Office within the Cengkareng District, and observe the dominant factors influencing the officials' performance of the District Office within the Cengkareng District.

The analysis used is the multiple linear regression analysis so as the measure how big the independent variables could explain the dependent variable. The hypothesis trial using the t trial to test partial influence and the trial F is to test simultaneously the Testing carried out by using the statistic software (SPSS ver 15, 2006).

The testing results has shown that through simultaneously, the Authority Budget Management and the Work Culture has the significant influence towards the officials' performance at the District Office within the Cengkareng District. The result t test for $F_{hitung} = 18,480 > F_{tabel} = 3,15$. And t test that (X_1Y) is $t_{hitung} = 5,095 > t_{tabel} = 1,986$, t test (X_2Y) $t_{hitung} = 2,312 > t_{tabel} = 1,986$. The Authority Budget Management has a more dominant influence towards the officials' performance.