

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Surat Pernyataan	ii
Kata Pengantar	iii
Abstrak	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	x
Lampiran	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Kajian Literatur	10
2.1.1. Kinerja	11
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2. Penilaian Kinerja	12
2.1.1.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.1.1.4. Manfaat Penilaian Kinerja	27
2.1.2. Pengembangan Karir	29
2.1.2.1. Pengertian Karir	29
2.1.2.2. Pengembangan Karir	30
2.1.2.3. Jenjang Karir	31
2.1.3. Hubungan Kepemimpinan Dengan Pengembangan Karir	32
2.1.4. Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Pengembangan Karir	33
2.1.5. Hubungan Kemampuan Dengan Pengembangan Karir	33
2.1.6. Hubungan Kinerja Dengan Pengembangan Karir	35

2.2.	Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan	36
BAB III METODE PENELITIAN		
38		
3.1.	Kerangka Penelitian	38
3.2.	Hipótesis Penelitian	41
3.3.	Disain Penelitian	41
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
3.5.	Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	42
3.6.	Uji Validitas dan Realibilitas	43
3.7.	Metode Analisis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.2.	Profil Responden	
49		
4.3	Analisa Deskripsi	51
4.4.	Hasil Analisis Data	55
4.4.1.	Model Pengukuran Masing-Masing Variabel Laten	56
4.4.1.1.	Model Pengukuran Variabel Kepemimpinan	56
4.4.1.2.	Model Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja	57
4.4.1.3.	Model Pengukuran Variabel Kemampuan	59
4.4.1.4.	Model Pengukuran Variabel Kinerja	61
4.4.1.5.	Model Pengukuran Variabel Pengembangan Karir	63
4.5.	Model Struktural	64
4.6.	Pengujian Hipotesis	68
4.6.1.	Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan terhadap Kinerja	69
4.6.2	Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kemampuan dan Kinerja terhadap Pengembangan Karir	70
4.7.	Hasil Uji Kecocokan Model	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		72
5.1.	Kesimpulan	72
5.2.	Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		74