

## Lampiran 1. ANKET KUESIONER

Perihal : Permohonan Pengisian Angket  
Lampiran : satu berkas

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Kantor Wilayah DJP Banten  
Di Serang

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan program pendidikan pasca sarjana di Universitas Indonusa Esa Unggul, bersama ini kami melakukan penelitian untuk mengkaji **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP Banten**, maka saya mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan kuesioner yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu diharapkan seobyektif mungkin dengan menjawab pertanyaan apa adanya.

Angket ini berhubungan dengan penelitian tentang keinginan dan perasaan didalam diri manusia, oleh karena itu Bapak/Ibu tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban dengan baik. Artinya semua jawaban yang diberikan Bapak/Ibu sekalian adalah benar, dan jawaban yang disampaikan sesuai dengan kondisi yang dirasakan oleh Bapak/Ibu sekalian. Data dan identitas Bapak/Ibu akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan berpengaruh terhadap kegiatan Bapak/Ibu sekalian. Semoga penelitian ini berguna sebagai masukan untuk peningkatan kinerja pegawai di lingkungan Kantor Wilayah DJP Banten.

Demikian pengantar ini dibuat, bantuan yang Bapak/Ibu berikan merupakan pemicu keberhasilan kami dan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT atas perhatiannya Kami haturkan terima kasih.

Serang, September 2008

Hormat Saya

Rizal Ferdian

Lanjutan Lampiran 1

## IDENTITAS RESPONDEN

**A. Berilah tanda X (silang) pada pilihan yang menurut Bapak/ Ibu Tepat**

### 1. Jenis Kelamin

A : Laki-laki

B : Perempuan

### 2. Usia (Tahun)

A : < 30

B : 30 - 35

C : 36 – 40

D : 41 – 45

E : > 45, sebutkan

### 3. Pendidikan

A : SLTA

F : Lainnya, sebutkan

B : D1

C : D3

D : S1

E : S2

### 4. Golongan

A : II A – II B – II C – II D

D : Lainnya, sebutkan

B : III A – III B – III C – III D

C : IV A – IV B – IV C – IV D

### 5. Lama Masa Kerja (Tahun)

A : < 5

B : 5 – 10

C : 11 – 15

D : > 16, sebutkan

**B. Pilihan Jawaban (berilah tanda silang (X))**

1 = Sangat Kurang Setuju

2 = Kurang Setuju

3 = Cukup Setuju

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Lanjutan Lampiran 1

**a. Daftar Pernyataan Variabel Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)**

No.	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Atasan Bapak/Ibu menetapkan deskripsi pekerjaan secara jelas untuk bawahannya.					
2	Atasan Bapak/Ibu selalu mendistribusikan informasi yang diperoleh kepada bawahannya, sehingga semua pegawai mendapatkan informasi yang dibutuhkan.					
3	Atasan Bapak/Ibu senantiasa memberikan pendapat dan nasihat kepada bawahan					
4	Atasan Bapak/Ibu selalu menjelaskan apapun (tentang tugas/pekerjaan) yang dirasakan belum jelas oleh bawahannya					
5	Atasan Bapak/Ibu selalu melakukan koordinasi dengan berbagai pihak agar organisasi dapat berjalan secara efisien dan efektif					
6	Atasan Bapak/Ibu selalu mengevaluasi pekerjaan pada setiap tugas/pekerjaan yang diberikan					
7	Atasan Bapak/Ibu telah menetapkan standar kinerja sejak awal					
8	Atasan selalu memantau pekerjaan bawahannya					
9	Dalam bekerja Atasan selalu menciptakan keharmonisan					
10	Atasan dapat mengurangi ketegangan yang timbul antar pegawai					

**b. Daftar Pernyataan Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)**

No.	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Gaji yang diterima Bapak/Ibu telah sesuai dengan Jabatan					
2	Gaji yang diterima Bapak/Ibu telah sesuai dengan masa kerja dan latar belakang pendidikan					
3	Tunjangan yang Bapak/Ibu terima sudah memadai					
4	Tingkat penghargaan berupa insentif yang diberikan instansi telah sesuai dengan prestasi kerja Bapak/Ibu					
5	Tingkat perlindungan pegawai berupa asuransi kesehatan yang bapak/ibu terima sudah memadai					
6	Uang makan yang bapak/ibu terima sudah memadai					

Lanjutan Lampiran 1

b. Daftar Pernyataan Variabel Kompensasi ( $X_2$ )

No.	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
7	Kondisi keamanan, misalnya personil keamanan sudah memadai, sehingga saya merasa aman dalam bekerja					
8	Kondisi lingkungan kerja (misalnya : fasilitas kerja dan kondisi ruang kerja) sudah memadai , sehingga saya merasa nyaman dalam bekerja					
9	Tingkat penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh instansi sudah baik					
10	Tingkat pengembangan karir yang diberikan instansi berupa kesempatan promosi terbuka bagi yang telah memenuhi kriteria tertentu					

*Terima kasih dan sukses selalu*

NO RESPONDEN	Nilai DP3	Skala Interval
1	80	1-100
2	86	1-100
3	82	1-100
4	80	1-100
5	85	1-100
6	83	1-100
7	81	1-100
8	84	1-100
9	83	1-100
10	82	1-100
11	82	1-100
12	85	1-100
13	82	1-100
14	83	1-100
15	83	1-100
16	82	1-100
17	82	1-100
18	82	1-100
19	82	1-100
20	83	1-100
21	83	1-100
22	82	1-100
23	82	1-100
24	82	1-100
25	84	1-100
26	81	1-100
27	82	1-100
28	83	1-100
29	83	1-100
30	82	1-100
31	83	1-100
32	82	1-100
33	80	1-100
34	82	1-100
35	81	1-100
36	83	1-100
37	82	1-100
38	81	1-100
39	82	1-100
40	78	1-100
41	80	1-100
42	83	1-100
43	81	1-100
44	81	1-100
45	80	1-100
46	82	1-100
47	80	1-100
48	80	1-100
49	79	1-100
50	81	1-100
51	80	1-100
52	80	1-100
53	82	1-100
54	76	1-100
55	80	1-100
56	82	1-100

NO RESPONDEN	Nilai DP3	Skala Interval
57	80	1-100
58	78	1-100
59	81	1-100
60	80	1-100
61	81	1-100
62	83	1-100
63	83	1-100
64	81	1-100
65	82	1-100
66	81	1-100
67	80	1-100
68	83	1-100
69	80	1-100
70	80	1-100
71	80	1-100
72	82	1-100
73	81	1-100
74	80	1-100
75	81	1-100
76	80	1-100
77	80	1-100
78	82	1-100
79	82	1-100
80	82	1-100
81	82	1-100
82	83	1-100
83	82	1-100
84	84	1-100
85	82	1-100
86	83	1-100
87	82	1-100
88	82	1-100
89	82	1-100

### Lampiran 3. Hasil Perhitungan Statistik

#### a. Validitas & Reliabilitas

##### 1) Kepemimpinan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	32.67	41.949	.717	.582	.931
2	32.71	40.209	.764	.637	.928
3	32.72	41.363	.816	.715	.927
4	32.69	41.468	.709	.623	.931
5	32.72	39.341	.844	.764	.924
6	32.66	40.590	.787	.778	.927
7	32.64	40.642	.775	.755	.928
8	32.90	39.115	.785	.671	.928
9	32.92	41.301	.696	.565	.932
10	32.71	43.641	.552	.334	.938

Analisis *output* sebagai berikut :

No. Soal	Nilai Corrected Item-Total Correlation	r-tabel	Keterangan
1	0,717	0,219	Valid
2	0,764	0,219	Valid
3	0,816	0,219	Valid
4	0,709	0,219	Valid
5	0,844	0,219	Valid
6	0,787	0,219	Valid
7	0,775	0,219	Valid
8	0,785	0,219	Valid
9	0,696	0,219	Valid
10	0,552	0,219	Valid

## Lanjutan Lampiran 3

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.936	.936	10

Output SPSS Ver. 13.0 menunjukkan tabel *Reliability Statistics* nilai Cronbach's Alpha 0,936 > 0,60, maka dapat disimpulkan bahwa konstruk pertanyaan yang merupakan dimensi variabel Kepemimpinan adalah reliabel (Nugroho, 2005:74).



## Lanjutan Lampiran 3

2) **Kompensasi****Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
1	28.40	28.016	.702	.781	.826
2	28.49	28.276	.625	.750	.832
3	28.44	29.044	.604	.624	.834
4	28.46	29.115	.617	.604	.834
5	29.98	28.681	.501	.385	.843
6	29.56	28.272	.548	.376	.839
7	29.06	27.849	.576	.521	.836
8	29.26	27.512	.556	.527	.839
9	29.00	28.909	.591	.494	.835
10	28.66	31.658	.275	.218	.860

Analisis *output* sebagai berikut :

No. Soal	Nilai Corrected Item-Total Correlation	r-tabel	Keterangan
1	0,702	0,219	Valid
2	0,625	0,219	Valid
3	0,604	0,219	Valid
4	0,617	0,219	Valid
5	0,501	0,219	Valid
6	0,548	0,219	Valid
7	0,576	0,219	Valid
8	0,556	0,219	Valid
9	0,591	0,219	Valid
10	0,275	0,219	Valid

## Lanjutan Lampiran 3

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.852	.855	10

Output SPSS Ver. 13.0 menunjukkan tabel *Reliability Statistics* nilai Cronbach's Alpha  $0,852 > 0,60$ , maka dapat disimpulkan bahwa konstruk pertanyaan yang merupakan dimensi variabel kompensasi adalah reliabel (Nugroho, 2005:74).

Lanjutan Lampiran 3

**b. Uji Asumsi Klasik**

**1) Uji Multikolinearitas**

Bentuk *output* SPSS untuk pengujian multikolinearitas :

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	76.209	.885		86.121	.000		
	Kepemimpinan	.388	.214	.176	1.809	.074	.833	1.200
	Kompensasi	1.237	.257	.469	4.814	.000	.833	1.200

a. Dependent Variable: Kinerja

**Coefficient Correlations<sup>a</sup>**

Model			Kompensasi	Kepemimpinan
1	Correlations	Kompensasi	1.000	-.408
		Kepemimpinan	-.408	1.000
	Covariances	Kompensasi	.066	-.022
		Kepemimpinan	-.022	.046

a. Dependent Variable: Kinerja

Lanjutan Lampiran 3

**c. Hubungan Parsial Tiap Variabel**

**1) Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai**

**Correlations**

		Kepemimpinan	Kinerja
Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.368**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	89	89
Kinerja	Pearson Correlation	.368**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.368 <sup>a</sup>	.135	.125	1.45641

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

**2) Kompensasi dan Kinerja Pegawai**

**Correlations**

		Kinerja	Kompensasi
Kinerja	Pearson Correlation	1	.541**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	89	89
Kompensasi	Pearson Correlation	.541**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.541 <sup>a</sup>	.293	.285	1.31698

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja\_Pegawai

## Lanjutan Lampiran 3

**d. Regresi Linier Berganda****1. Correlations**

		Kinerja	Kompensasi	Kepemimpinan
Kinerja	Pearson Correlation	1	.541 **	.368 **
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	89	89	89
Kompensasi	Pearson Correlation	.541 **	1	.408 **
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	89	89	89
Kepemimpinan	Pearson Correlation	.368 **	.408 **	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	89	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**2. Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.565 <sup>a</sup>	.319	.303	1.30012

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

**3. ANOVA**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.071	2	34.036	20.136	.000 <sup>a</sup>
	Residual	145.367	86	1.690		
	Total	213.438	88			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja

## Lanjutan Lampiran 3

**4. Coefficients**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	76.209	.885		86.121	.000
	Kepemimpinan	.388	.214	.176	1.809	.074
	Kompensasi	1.237	.257	.469	4.814	.000

a. Dependent Variable: Kinerja