

Lampiran 1 : Lembar penjelasan untuk responden

**PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS ESA UNGGUL**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (MM)**

Kepada YTH  
Responden Penelitian Perawat Pelaksana  
*The Jakarta Women And Children Clinic*  
Jakarta Selatan

Dengan hormat,  
Saya yang bertanda tangan dibawah ini ;  
Nama : **Riana Puspa Dewi Margha**  
NIM : 2011 060  
Alamat : Casa Grande Residence, Avalon Tower #28.02, Jakarta Selatan

Adalah mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian untuk tesis dengan judul ; “Kepemimpinan, insentif, Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di *THE JAKARTA WOMEN & CHILDREN CLINIC*”.

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi saudara sebagai responden, kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Jika saudara tidak bersedia menjadi responden atau jika saudara menjadi responden bila terjadi hal-hal yang memungkinkan untuk tidak ikut dalam penelitian ini, maka tidak ada ancaman / sangsi bagi saudara.

Dalam memberikan jawaban yang saudara berikan, diharapkan sesuai dengan pendapat saudara tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Apabila saudara setuju, maka dimohon kesediaannya untuk menandatangani persetujuan dan menjawab pernyataan yang telah disediakan.

Terima kasih atas perhatian dan kerja sama yang baik dari saudara sebagai responden.

Jakarta 10 Maret 2014  
Peneliti,

Riana Puspa Dewi Margha

Lampiran 2 : Lembar Persetujuan

**PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS ESA UNGGUL**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (MM)**  
**LEMBAR PERSETUJUAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia untuk menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa Program Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Esa Unggul dengan judul ; “Kepemimpinan, insentif, Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di *THE JAKARTA WOMEN & CHILDREN CLINIC*”.

Saya memahami dan menyadari bahwa penelitian ini tidak akan mengakibatkan negatif terhadap diri saya. Oleh karena itu saya bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Jakarta, \_\_\_\_\_ 2014

Responden

.....

**PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS ESA UNGGUL**  
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (MM)**

**PETUNJUK PENGISIAN**

Dibawah ini terdapat pernyataan tentang kepemimpinan, insentif, kepuasan kerja. Setiap pernyataan mempunyai lima macam kemungkinan jawaban, untuk itu saudara pilih salah satu jawaban yang paling mewakili dan sesuai dengan keadaan atau perasaan saudara secara jujur.

Caranya dengan memberi tanda (V) pada kolom yang sesuai dengan huruf yang saudara pilih tersebut. Huruf dibawah ini merupakan gambaran sikap saudara dan huruf tersebut identik dengan pernyataan sebagai berikut ;

- **Sangat Tidak Sesuai ( STS )**

Yang berarti saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan sungguh – sungguh benar tidak sesuai apa yang dirasakan.

- **Tidak Sesuai ( TS)**

Yang berarti saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak tidak sesuainya daripada sesuainya dengan apa yang dirasakan.

- **Sesuai**

Yang berarti saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak tidak sesuainya daripada sesuainya dengan apa yang dirasakan.

- **Sangat Setuju (SS)**

Yang berarti saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak sesuainya daripada tidak sesuainya dengan apa yang dirasakan.

- **Sangat Sesuai ( SS )**

Yang berarti saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung dalam pernyataan yang diajukan sungguh – sungguh benar sesuai apa yang dirasakan.

**No Kuisioner**

**A. Karakteristik demografi perawat**

Nama : \_\_\_\_\_

Unit : Poliklinik Kebidanan Poliklinik Anak  
Klinik Laktasi Klinik Andrologi

Umur : \_\_\_\_\_ Tahun

Pendidikan Terakhir :

- SPK
- DIII Keperawatan
- S1 Keperawatan/ Kesehatan Masyarakat

Status Kepegawaian :

- Pegawai Tetap
- Pegawai Kontrak

Masa Kerja : \_\_\_\_\_ Tahun

**B. Daftar pernyataan tentang persepsi responden**

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Ada kejelasan sistem kerja untuk mencapai visi dan misi yang telah disosialisasikan					
2	Ada perencanaan yang jelas tentang asuhan keperawatan yang telah diketahui pemimpin					
3	Dalam proses pembuatan prosedur operasional dan pengambilan keputusan pemimpin selalu melibatkan perawat					

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
4	Tugas dan tanggungjawab untuk masing-masing perawat sudah dilakukan secara adil dengan mempertimbangkan kemampuan yang dimilikinya					
5	Pemimpin mengendalikan dan mengevaluasi dengan baik kinerja perawat					
6	Arahan yang diberikan oleh pemimpin bermanfaat untuk memberikan pelayanan yang memuaskan pasien					
7	Pemimpin terlibat dalam pemecahan persoalan perawat					
8	Pemimpin bersifat terbuka dalam menerima masukan					
9	Sistem pembagian Insentif yang diterima sesuai dengan yang diharapkan					
10	Saya mengerti program insentif bertujuan mendorong produktifitas karyawan					
11	Sistem pembagian Insentif yang diterima sesuai dengan tingkatan level perawat					
12	Sistem pembagian Insentif yang diterima sesuai dengan beban kerja					
13	Insentif yang diterima selalu tepat waktu					
14	Saya mengetahui standar prestasi yang diharapkan untuk mencapai besaran insentif tertentu					
15	Sistem pembagian insentif yang diterima sebanding dengan resiko pekerjaan					

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
16	Perbedaan sistem pembagian insentif berdasarkan penilaian kinerja yang obyektif					
17	Program insentif dirasakan sangat berarti bagi peningkatan kinerja karyawan					
18	Manajemen bersikap terbuka dalam menerima umpan balik tentang program insentif					
19	Terlalu banyak pekerjaan yang harus saya lakukan					
20	Terlalu banyak tuntutan keluarga pasien					
21	Manajemen JWCC terlalu banyak tuntutan kepada saya					
22	Saya bosan apabila harus mengerjakan pengkajian awal pasien					
23	Saya selalu dituntut untuk dapat setiap saat mengambil keputusan yang harus tepat					
24	Saya merasa pihak manajemen JWCC tidak membela kepentingan perawat					
25	Sarana dan prasarana di JWCC tidak memadai untuk melakukan pelayanan keperawatan profesional					
26	Menurut saya jumlah pasien tidak sesuai dengan jumlah perawat					
27	Pasien & keluarga terlalu banyak keluhan					



p

1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	4.08
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	4.08
5	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	47	3.92
6	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	48	4.00
7	2	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	49	4.08
8	2	4	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	4	51	4.25
9	3	5	5	3	3	5	4	3	4	5	4	5	5	49	4.08
10	2	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	54	4.50
11	2	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	50	4.17
12	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	52	4.33
13	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	49	4.08
14	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	49	4.08
15	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	47	3.92
16	3	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	47	3.92
17	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	48	4.00
18	4	2	2	4	2	5	4	5	4	4	4	4	4	44	3.67
19	5	2	2	2	2	5	5	5	3	4	3	4	4	42	3.50
20	2	2	2	4	2	4	5	3	3	4	3	2	2	36	3.00
21	2	4	2	2	2	4	5	2	3	4	4	3	3	37	3.08
22	2	3	3	2	3	4	4	2	3	4	4	4	4	38	3.17
23	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	44	3.67
24	2	2	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	45	3.75
25	2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	48	4.00
26	2	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	49	4.08
27	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	4	50	4.17
28	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	51	4.25
29	2	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	51	4.25
30	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	52	4.33
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>Total</b>	<b>Rata-rata</b>	

X3



LAMPIRAN 4 : REKAPITULASI JAWABAN KUESIONER 30 ORANG

1	5	5	5	5	3	4	3	3	5	4	2	3	47	3.92
2	5	5	5	5	3	4	3	3	5	4	2	4	48	4.00
3	5	5	5	5	3	4	3	2	5	4	2	4	47	3.92
4	5	5	3	5	3	4	3	2	5	4	2	4	45	3.75
5	4	5	3	5	3	4	3	2	5	4	2	4	44	3.67
6	4	5	2	5	3	4	2	2	4	4	2	5	42	3.50
7	5	5	2	5	3	2	2	2	4	5	2	3	40	3.33
8	4	5	2	4	3	2	2	2	4	5	2	3	38	3.17
9	3	5	2	2	3	2	2	2	4	5	2	3	35	2.92
10	3	5	2	2	3	2	2	2	4	5	2	4	36	3.00
11	4	5	2	2	2	3	2	2	4	4	2	4	36	3.00
12	4	5	2	2	2	3	2	5	3	4	3	4	39	3.25
13	5	5	2	2	2	3	3	2	4	4	3	4	39	3.25
14	5	5	2	2	2	3	3	2	4	5	3	2	38	3.17
15	5	5	2	2	2	4	3	2	4	5	2	2	38	3.17
16	4	5	2	3	2	4	3	2	4	5	3	2	39	3.25
17	4	3	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	32	2.67
18	4	3	2	3	2	2	3	5	2	5	2	2	35	2.92
19	4	4	2	3	2	2	3	2	2	4	2	2	32	2.67
20	4	4	2	4	2	2	2	2	2	5	2	4	35	2.92
21	4	4	2	4	2	2	2	2	2	5	3	3	35	2.92
22	4	4	2	4	2	2	2	2	2	5	3	2	34	2.83
23	5	5	2	3	2	3	2	2	2	5	3	2	36	3.00
24	5	5	2	4	2	3	3	2	2	4	4	2	38	3.17
25	3	5	2	4	2	3	2	4	3	4	2	2	36	3.00
26	3	5	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	34	2.83
27	3	5	3	2	2	3	3	3	4	4	2	2	36	3.00
28	5	5	3	2	2	3	3	4	5	4	2	2	40	3.33
29	5	5	3	2	2	2	2	3	2	4	2	2	34	2.83
30	5	5	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	33	2.75
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>TOTAL</b>	<b>Rata2</b>

X1

VAR 000	Pearson Correlation	0.003	0.239	0.227	.405*	.616**	0.245	-0.200	-0.157	.478**	-0.036	-0.238	1	.558**
12	Sig. (2-tailed)	0.987	0.204	0.228	0.026	0.000	0.191	0.289	0.406	0.007	0.851	0.206		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000	Pearson Correlation	.437*	.455*	.714**	.628**	.673**	.665**	0.358	0.022	.801**	-0.062	-0.161	.558**	1
13	Sig. (2-tailed)	0.016	0.012	0.000	0.000	0.000	0.000	0.052	0.910	0.000	0.743	0.397	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

statistica3.medborg



X2

VAR 0001 0	Pearson Correlation	-0.077	-0.344	0.036*	1.000**	0.141	0.334	-0.077	-0.344	0.036	1	0.141	0.334	.407*
	Sig. (2- tailed)	0.684	0.063	0.851	0.000	0.457	0.071	0.684	0.063	0.851		0.457	0.071	0.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 1	Pearson Correlation	-0.047	-0.159	0.030	0.141	1.000**	0.061	-0.047	-0.159	0.030	0.141	1	0.061	.459*
	Sig. (2- tailed)	0.806	0.401	0.874	0.457	0.000	0.748	0.806	0.401	0.874	0.457		0.748	0.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 2	Pearson Correlation	0.312	0.053	.445**	0.334	0.061	1.000**	0.312	0.053	.445**	0.334	0.061	1	.725**
	Sig. (2- tailed)	0.093	0.780	0.014	0.071	0.748	0.000	0.093	0.780	0.014	0.071	0.748		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 3	Pearson Correlation	.400*	0.273	.606**	.407*	.459*	.725**	.400*	0.273	.606**	.407*	.459*	.725**	1
	Sig. (2- tailed)	0.029	0.144	0.000	0.026	0.011	0.000	0.029	0.144	0.000	0.026	0.011	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



VAR 0001 0	Pearson Correlation	-.461*	.487**	.512**	0.310	0.258	.418*	0.233	0.164	.466**	1	0.016	0.335	.557**
	Sig. (2- tailed)	0.010	0.006	0.004	0.096	0.169	0.021	0.215	0.387	0.009		0.935	0.070	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 1	Pearson Correlation	0.131	0.306	.476**	0.197	0.178	0.103	-0.333	-0.106	0.201	0.016	1	.450*	.455*
	Sig. (2- tailed)	0.491	0.098	0.008	0.296	0.346	0.587	0.072	0.570	0.286	0.935		0.013	0.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 2	Pearson Correlation	0.065	0.336	.555**	0.103	0.285	0.283	-0.304	0.146	0.184	0.335	.450*	1	.589**
	Sig. (2- tailed)	0.733	0.069	0.001	0.589	0.128	0.130	0.103	0.437	0.331	0.070	0.013		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 3	Pearson Correlation	0.081	.556**	.793**	.614**	.619**	0.327	-0.105	.597**	.733**	.557**	.455*	.589**	1
	Sig. (2- tailed)	0.671	0.001	0.000	0.000	0.000	0.078	0.580	0.000	0.000	0.001	0.012	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## FORMULIR PENILAIAN OLEH REKAN SEKERJA

Nama Pegawai Yang Dinilai	
N R P	
Nama dan Kelas Jabatan	
Kelompok Jabatan	Managerial / Supervisi / Pelaksana
Unit Kerja	
Tanggal Penilaian	
Periode Masa Penilaian	

No.	Faktor Penilaian Individu	Kategori Nilai *)			
		Baik Sekali	Baik	Cukup	Kurang
1.	Hasil Kerja				
2.	Kepemimpinan				
3.	Keterampilan				
4.	Kerjasama				
5.	Disiplin				
6.	Prakarsa / Inisiatif				
7.	Peningkatan potensi				

\*) Tuliskan ANGKA sesuai dengan kategori faktor penilaiannya

**Keterangan lain yang diperhatikan untuk pembinaan pegawai**

---



---



---

Pejabat Penilai,  
Jabatan \_\_\_\_\_

NRP. \_\_\_\_\_

Catatan : Setelah diisi, sampaikan kepada Unit Kerja Personalia

# FORMULIR PENILAIAN OLEH ATASAN LANGSUNG

Nama Pegawai Yang Dinilai	:
N R P	:
Nama dan Kelas Jabatan	:
Kelompok Jabatan	: Managerial / Supervisi / Pelaksana
Unit Kerja	:
Tanggal Penilaian	:
Periode Masa Penilaian	:

## SASARAN KERJA INDIVIDU

## REALISASI HASIL KERJA

Paraf Penilai :

Paraf Yang Dinilai :

Nilai Hasil Kerja =  
( Tulis dalam % )



TANGGAL	DATA KERJA PEGAWAI ( Tuliskan secara jelas dan singkat )	PARAF YANG DINILAI

No.	Faktor Penilaian Individu	Kategori Nilai *)			
		Baik Sekali	Baik	Cukup	Kurang
1.	Hasil Kerja				
2.	Kepemimpinan				
3.	Keterampilan				
4.	Kerjasama				
5.	Disiplin				
6.	Prakarsa / Inisiatif				
7.	Peningkatan potensi				

\*) Tuliskan ANGKA sesuai dengan kategori faktor penilaiannya

Jabatan Penilai,  
Jabatan : \_\_\_\_\_

Pegawai Yang Dinilai  
Jabatan : \_\_\_\_\_

RP. \_\_\_\_\_

NRP. \_\_\_\_\_

atan : Setelah diisi, sampaikan kepada Unit Kerja Personalia.



## ► Reliability X1 Kepemimpinan

[DataSet6] /Users/rianapuspadewimargh

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	8

## Reliability X2 Insentif

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.749	10

## Reliability X3 Beban Kerja

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	9

1	2	2	3	1	3	2	2	3	1	3	22	2.20
2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	26	2.60
3	3	2	2	1	3	3	2	2	1	3	22	2.20
4	3	1	2	2	2	3	1	2	2	2	20	2.00
5	3	1	1	2	2	3	1	1	2	2	18	1.80
6	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	16	1.60
7	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	16	1.60
8	2	1	3	2	2	2	1	3	2	2	20	2.00
9	2	1	3	3	2	2	1	3	3	2	22	2.20
10	2	1	3	3	2	2	1	3	3	2	22	2.20
11	2	1	3	3	2	2	1	3	3	2	22	2.20
12	2	1	3	2	2	2	1	3	2	2	20	2.00
13	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	18	1.80
14	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	16	1.60
15	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14	1.40
16	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14	1.40
17	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	18	1.80
18	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22	2.20
19	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22	2.20
20	3	1	2	2	2	3	1	2	2	2	20	2.00
21	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	24	2.40
22	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
23	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
24	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
25	2	1	1	3	2	2	1	1	3	2	18	1.80
26	2	1	1	3	1	2	1	1	3	1	16	1.60
27	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	14	1.40
28	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	12	1.20
29	2	1	2	3	1	2	1	2	3	1	18	1.80
30	2	1	2	3	1	2	1	2	3	1	18	1.80
31	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14	1.40
32	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	14	1.40
33	3	1	2	2	1	3	1	2	2	1	18	1.80
34	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22	2.20
35	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22	2.20
36	3	1	2	2	2	3	1	2	2	2	20	2.00
37	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	24	2.40
38	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
39	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
40	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	22	2.20
41	2	1	1	3	2	2	1	1	3	2	18	1.80
42	2	1	1	3	1	2	1	1	3	1	16	1.60
43	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	14	1.40
44	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	12	1.20
45	2	1	2	3	1	2	1	2	3	1	18	1.80
46	2	1	2	3	1	2	1	2	3	1	18	1.80
	1	3	4	5	6	7	9	10	11	12	Jumlah	Rata2

**X2 Insentif**

1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4.11
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4.11
5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37	4.11
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38	4.22
7	4	4	5	3	5	5	5	4	4	39	4.33
8	4	5	5	3	5	5	5	4	4	40	4.44
9	5	5	3	3	3	4	5	4	5	37	4.11
10	5	5	4	5	4	4	5	5	5	42	4.67
11	4	5	4	3	4	4	5	5	5	39	4.33
12	4	5	4	3	4	4	5	5	5	39	4.33
13	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38	4.22
14	3	3	4	4	4	4	4	5	5	36	4.00
15	2	4	4	4	4	4	4	5	3	34	3.78
16	2	4	4	4	5	4	4	4	4	35	3.89
17	2	4	4	4	5	4	4	4	4	35	3.89
18	2	2	4	2	5	4	4	4	4	31	3.44
19	2	2	2	2	5	3	4	3	4	27	3.00
20	2	2	4	2	3	3	4	3	2	25	2.78
21	4	2	2	2	2	3	4	4	3	26	2.89
22	3	3	2	3	2	3	4	4	4	28	3.11
23	2	4	4	4	4	3	4	4	5	34	3.78
24	2	4	4	5	4	4	5	3	4	35	3.89
25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	4.11
26	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4.22
27	4	4	4	4	5	4	5	3	4	37	4.11
28	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4.22
29	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	4.44
30	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	4.44
31	2	4	4	4	5	4	4	4	4	35	3.89
32	2	4	4	4	5	4	4	4	4	35	3.89
33	2	2	4	2	5	4	4	4	4	31	3.44
34	2	2	2	2	5	3	4	3	4	27	3.00
35	2	2	4	2	3	3	4	3	2	25	2.78
36	4	2	2	2	2	3	4	4	3	26	2.89
37	3	3	2	3	2	3	4	4	4	28	3.11
38	2	4	4	4	4	3	4	4	5	34	3.78
39	2	4	4	5	4	4	5	3	4	35	3.89
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37	4.11
41	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4.22
42	4	4	4	4	5	4	5	3	4	37	4.11
43	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4.22
44	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	4.44
45	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40	4.44
46	4	4	4	4	5	4	5	4	4	38	4.22
	2	3	4	5	8	9	10	11	12	Total	rata2

**X3 Beban Kerja**

1	5	5	5	5	3	4	5	3	35	4.38
2	5	5	5	5	3	4	5	4	36	4.50
3	5	5	5	5	3	4	5	4	36	4.50
4	5	5	3	5	3	4	5	4	34	4.25
5	4	5	3	5	3	4	5	4	33	4.13
6	4	5	2	5	3	4	4	5	32	4.00
7	5	5	2	5	3	2	4	3	29	3.63
8	4	5	2	4	3	2	4	3	27	3.38
9	3	5	2	2	3	2	4	3	24	3.00
10	3	5	2	2	3	2	4	4	25	3.13
11	4	5	2	2	2	3	4	4	26	3.25
12	4	5	2	2	2	3	3	4	25	3.13
13	5	5	2	2	2	3	4	4	27	3.38
14	5	5	2	2	2	3	4	2	25	3.13
15	5	5	2	2	2	4	4	2	26	3.25
16	4	5	2	3	2	4	4	2	26	3.25
17	4	3	3	3	2	4	2	2	23	2.88
18	4	3	2	3	2	2	2	2	20	2.50
19	4	4	2	3	2	2	2	2	21	2.63
20	4	4	2	4	2	2	2	4	24	3.00
21	4	4	2	4	2	2	2	3	23	2.88
22	4	4	2	4	2	2	2	2	22	2.75
23	5	5	2	3	2	3	2	2	24	3.00
24	5	5	2	4	2	3	2	2	25	3.13
25	3	5	2	4	2	3	3	2	24	3.00
26	3	5	2	2	2	3	3	2	22	2.75
27	3	5	3	2	2	3	4	2	24	3.00
28	5	5	3	2	2	3	5	2	27	3.38
29	5	5	3	2	2	2	2	2	23	2.88
30	5	5	2	2	2	2	2	2	22	2.75
31	4	5	2	3	2	4	4	2	26	3.25
32	4	3	3	3	2	4	2	2	23	2.88
33	4	3	2	3	2	2	2	2	20	2.50
34	4	4	2	3	2	2	2	2	21	2.63
35	4	4	2	4	2	2	2	4	24	3.00
36	4	4	2	4	2	2	2	3	23	2.88
37	4	4	2	4	2	2	2	2	22	2.75
38	5	5	2	3	2	3	2	2	24	3.00
39	5	5	2	4	2	3	2	2	25	3.13
40	3	5	2	4	2	3	3	2	24	3.00
41	3	5	2	2	2	3	3	2	22	2.75
42	3	5	3	2	2	3	4	2	24	3.00
43	5	5	3	2	2	3	5	2	27	3.38
44	5	5	3	2	2	2	2	2	23	2.88
45	5	5	2	2	2	2	2	2	22	2.75
46	4	4	2	4	2	2	2	2	22	2.75
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>total</b>	rata2

## LAMPIRAN 6

### Rekapitulasi Jawaban Kuesioner 46 Orang

X1 Kepemimpinan

85	250
82	250
82	250
76	250
75	150
74	100
70	150
69	150
70	100
60	100
68	150
66	150
68	200
69	100
72	100
70	100
65	150
77	150
75	100
80	100
82	150
75	100
70	150
73	150
68	100
60	150
65	100
62	100
60	200
60	100
64	150
62	150
69	200
73	100
79	100
80	100
75	150
73	150
75	100
70	100
63	150
66	100
70	150
60	150
60	100
78	150

Y = Kinerja Perawat  
& Insentif (dalam Ribu rupiah)

**KINERJA      INSENTIF**

## LAMPIRAN 7: OUTPUT REGRESI

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Bebankerja, kepemimpinan, Insentif <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.804 <sup>a</sup>	.646	.620	4.15837

a. Predictors: (Constant), Bebankerja, kepemimpinan, Insentif

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1263.115	3	421.038	24.349	.000 <sup>b</sup>
	Residual	691.680	40	17.292		
	Total	1954.795	43			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Bebankerja, kepemimpinan, Insentif

#### Coefficients<sup>a</sup>

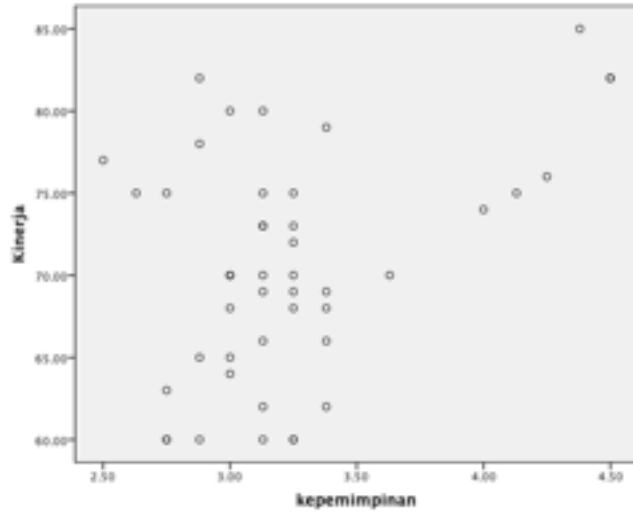
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	52.305	8.060		6.489	.000
	kepemimpinan	6.855	1.419	.490	4.831	.000
	Insentif	8.204	2.078	.428	3.948	.000
	Bebankerja	-5.014	1.519	-.369	-3.300	.002

a. Dependent Variable: Kinerja

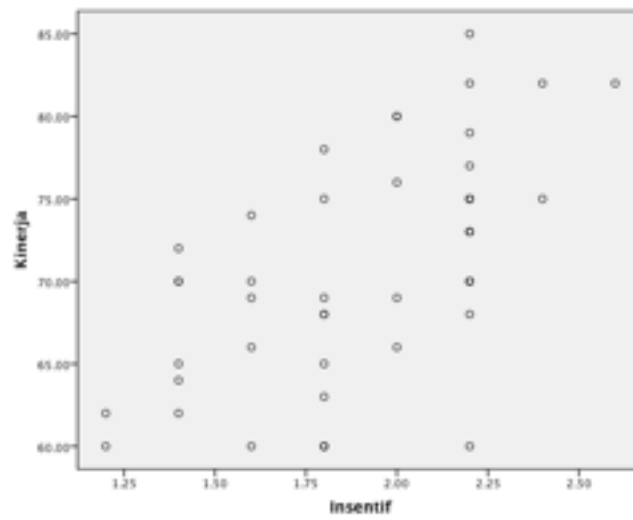


GRAPH  
/SCATTERPLOT

Graph



Graph



Graph

