

Lampiran 6. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	X3
N		102	102	102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	2,7104	2,4975	2,3231
	Std. Deviation	,28000	,36134	,37916
Most Extreme Differences	Absolute	,093	,071	,118
	Positive	,093	,066	,107
	Negative	-,066	-,071	-,118
Kolmogorov-Smirnov Z		,938	,720	1,195
Asymp. Sig. (2-tailed)		,342	,677	,115

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 7. Korelasi

Correlations

		Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y	1,000	-,551	-,530	-,504
	X1	-,551	1,000	,630	,580
	X2	-,530	,630	1,000	,545
	X3	-,504	,580	,545	1,000
Sig. (1-tailed)	Y	.	,000	,000	,000
	X1	,000	.	,000	,000
	X2	,000	,000	.	,000
	X3	,000	,000	,000	.
N	Y	102	102	102	102
	X1	102	102	102	102
	X2	102	102	102	102
	X3	102	102	102	102

Lampiran 8. Korelasi Non Parametrik

Correlations

			X1	X2	X3	aX1	aX2	aX3
Spearman's rho	X1	Correlation Coefficient	1,000	,676	,625	-,027	-,046	-,244
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,000	,784	,649	,014
		N	102	102	102	102	102	102
	X2	Correlation Coefficient	,676	1,000	,601	,097	,051	-,121
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,000	,331	,611	,225
		N	102	102	102	102	102	102
	X3	Correlation Coefficient	,625	,601	1,000	-,043	-,080	-,119
		Sig. (2-tailed)	,000	,000	.	,671	,423	,232
		N	102	102	102	102	102	102
	aX1	Correlation Coefficient	-,027	,097	-,043	1,000	,269	,238
		Sig. (2-tailed)	,784	,331	,671	.	,006	,016
		N	102	102	102	102	102	102
	aX2	Correlation Coefficient	-,046	,051	-,080	,269	1,000	,371
		Sig. (2-tailed)	,649	,611	,423	,006	.	,000
		N	102	102	102	102	102	102
	aX3	Correlation Coefficient	-,244	-,121	-,119	,238	,371	1,000
		Sig. (2-tailed)	,014	,225	,232	,016	,000	.
		N	102	102	102	102	102	102

Lampiran 9. Deskripsi Statistik**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	90,2725	4,47754	102
X1	2,7104	,28000	102
X2	2,4975	,36134	102
X3	2,3231	,37916	102

Lampiran 10. Model Regresi dan Anova

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,622 ^a	,386	,368	3,56050	1,789

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	782,522	3	260,841	20,576	,000 ^a
	Residual	1242,362	98	12,677		
	Total	2024,883	101			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlation	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial
1	(Constant)	115,506	3,470		33,289	,000		
	X1	-4,414	1,749	-,276	-2,524	,013	-,551	-,276
	X2	-2,967	1,316	-,239	-2,255	,026	-,530	-,239
	X3	-2,521	1,196	-,214	-2,108	,038	-,504	-,214

a. Dependent Variable: Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3,973	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,013	17,233	,29	,01	,00	,70
	3	,010	20,417	,20	,00	,81	,22
	4	,004	31,650	,52	,98	,19	,08

a. Dependent Variable: Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	84,3722	95,3476	90,2725	2,78348	102
Residual	-8,79104	10,25270	,00000	3,50722	102
Std. Predicted Value	-2,120	1,823	,000	1,000	102
Std. Residual	-2,469	2,880	,000	,985	102

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 4. Data Gejala Stres Kerja Perilaku

Resp.	X 31	X 32	X33	X34	X 35	X36	X37	X38	X39	X310	Avg X3
1	3	3	2	1	2	1	2	1	2	2	2.33
2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	2	1.67
3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2.17
4	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	2.17
5	2	2	1	2	2	3	1	3	1	2	1.67
6	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2.17
7	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	2.33
8	2	3	1	1	3	2	2	1	2	2	2.33
9	3	2	2	2	2	3	4	1	3	1	2.50
10	2	1	1	3	2	2	2	2	3	1	1.83
11	1	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2.33
12	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	2.83
13	3	2	2	1	4	2	2	2	2	1	2.33
14	1	2	2	1	2	1	3	3	3	3	2.33
15	2	3	1	2	3	2	2	2	2	1	2.17
16	2	3	2	3	2	2	3	3	1	2	2.17
17	1	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2.17
18	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2.00
19	2	2	1	1	2	2	1	3	3	1	1.83
20	2	2	1	2	3	3	2	2	2	2	2.17
21	2	2	2	1	2	4	3	2	3	2	2.33
22	3	3	2	1	3	3	4	3	3	2	3.00
23	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2.33
24	2	3	2	1	3	2	4	2	2	1	2.50
25	2	4	1	2	2	3	3	2	3	2	2.67
26	1	2	2	2	3	1	2	1	3	3	2.33
27	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1.83
28	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2.33
29	3	2	3	1	3	3	3	1	2	2	2.50
30	1	2	2	2	2	1	3	2	2	1	1.83
31	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3.00
32	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2.50
33	3	4	1	2	3	3	2	2	2	1	2.50
34	3	2	2	1	3	2	2	1	3	2	2.50
35	2	3	3	2	3	2	4	2	4	3	3.17
36	3	3	2	3	2	1	1	1	2	1	2.00
37	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2.17
38	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1.50
39	2	3	2	1	2	2	1	2	2	3	2.17
40	2	2	1	2	1	2	2	3	3	4	2.33
41	2	2	2	1	1	3	2	1	3	1	1.83
42	3	4	1	2	3	1	3	3	3	4	3.33
43	3	2	2	3	1	2	2	3	3	2	2.17
44	2	2	3	2	2	1	2	2	1	2	1.83
45	3	2	2	2	4	2	3	4	2	1	2.50
46	4	3	2	1	3	1	3	2	2	2	2.83
47	2	3	1	2	2	2	2	2	3	3	2.50
48	3	2	2	1	2	1	3	3	4	2	2.67

49	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2.33
50	1	2	3	1	3	2	2	1	2	1	1.83
51	3	2	2	1	3	3	3	2	3	2	2.67
52	2	3	1	2	1	2	2	2	2	2	2.00
53	2	2	1	1	2	3	3	2	3	3	2.50
54	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3	2.33
55	3	1	2	3	2	2	1	3	2	2	1.83
56	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2.33
57	3	3	1	2	4	3	3	2	2	2	2.83
58	1	3	2	1	2	3	2	2	1	4	2.17
59	3	3	1	2	3	4	3	1	4	3	3.17
60	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2.50
61	2	2	3	3	2	2	2	3	4	3	2.50
62	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2.33
63	1	2	2	1	3	3	5	2	2	1	2.33
64	2	3	1	1	1	1	2	1	2	3	2.17
65	1	2	2	1	3	2	3	2	2	2	2.17
66	2	3	1	2	4	2	3	2	3	2	2.83
67	3	3	1	2	4	3	2	2	2	2	2.67
68	1	2	2	2	3	2	2	1	1	2	1.83
69	2	3	2	2	3	1	3	3	2	4	2.83
70	4	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2.67
71	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2.00
72	3	3	2	1	2	2	2	1	3	3	2.67
73	2	2	1	3	3	1	3	1	2	2	2.33
74	3	4	1	3	2	2	2	1	3	3	2.83
75	2	2	1	2	3	2	2	2	3	3	2.50
76	3	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2.50
77	1	1	2	1	2	3	1	1	2	2	1.50
78	2	3	3	3	2	1	3	2	3	1	2.33
79	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1.83
80	2	3	2	2	4	1	3	1	3	3	3.00
81	3	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2.33
82	1	2	2	2	3	1	4	1	3	1	2.33
83	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2.50
84	2	1	2	3	2	3	2	2	2	1	1.67
85	1	2	3	2	1	2	2	3	2	1	1.50
86	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2.33
87	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	2.67
88	2	3	3	1	3	2	4	1	3	2	2.83
89	3	3	2	3	5	2	3	2	3	2	3.17
90	1	2	3	2	3	2	3	1	1	2	2.00
91	1	2	1	2	3	2	2	1	2	1	1.83
92	3	3	2	1	3	1	2	1	2	2	2.50
93	3	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2.67
94	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1.83
95	2	3	2	2	2	3	2	1	2	1	2.00
96	3	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2.33
97	3	3	1	2	2	1	3	2	3	2	2.67
98	2	3	1	3	2	2	2	1	3	1	2.17
99	1	2	2	2	4	2	3	1	2	2	2.33

100	3	2	2	3	2	1	3	1	2	1	2.17
101	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2.17
102	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2.50
Sum	223	248	186	193	250	202	250	191	241	213	237.50
Avg	2.19	2.43	1.82	1.89	2.45	1.98	2.45	1.87	2.36	2.09	2.33
SD	0.73	0.65	0.67	0.67	0.79	0.73	0.79	0.70	0.71	0.77	0.39

Lampiran 1 (b). Kuisisioner Penelitian

Identitas Responden

Jenis kelamin

Umur

Pendidikan terakhir

Masa kerja

Posisi

NIP

SURVEI DIAGNOSIS STRES KERJA KARYAWAN

Kuesioner ini untuk mengetahui tingkat stres kerja yang dirasakan oleh setiap individu (akibat dari ketidak seimbangan antara harapan dan kenyataan) yang sifatnya pribadi.

Petunjuk Pengisian

Pernyataan-pernyataan ini mempunyai lima alternatif jawaban, yaitu :

5 = Sangat Sering

4 = Sering Kali

3 = Kadang-kadang Saja

2 = Jarang

1 = Sangat Jarang

Bacalah dengan cermat, pilihlah salah satu jawaban yang anda anggap sesuai untuk menggambarkan apa yang anda rasakan karena adanya keluhan atau masalah yang sedang anda hadapi.

Berilah tanda silang (X) pada jawaban Anda langsung disamping kanan pernyataan. Kerjakan dengan teliti dan jangan ada yang terlewati.

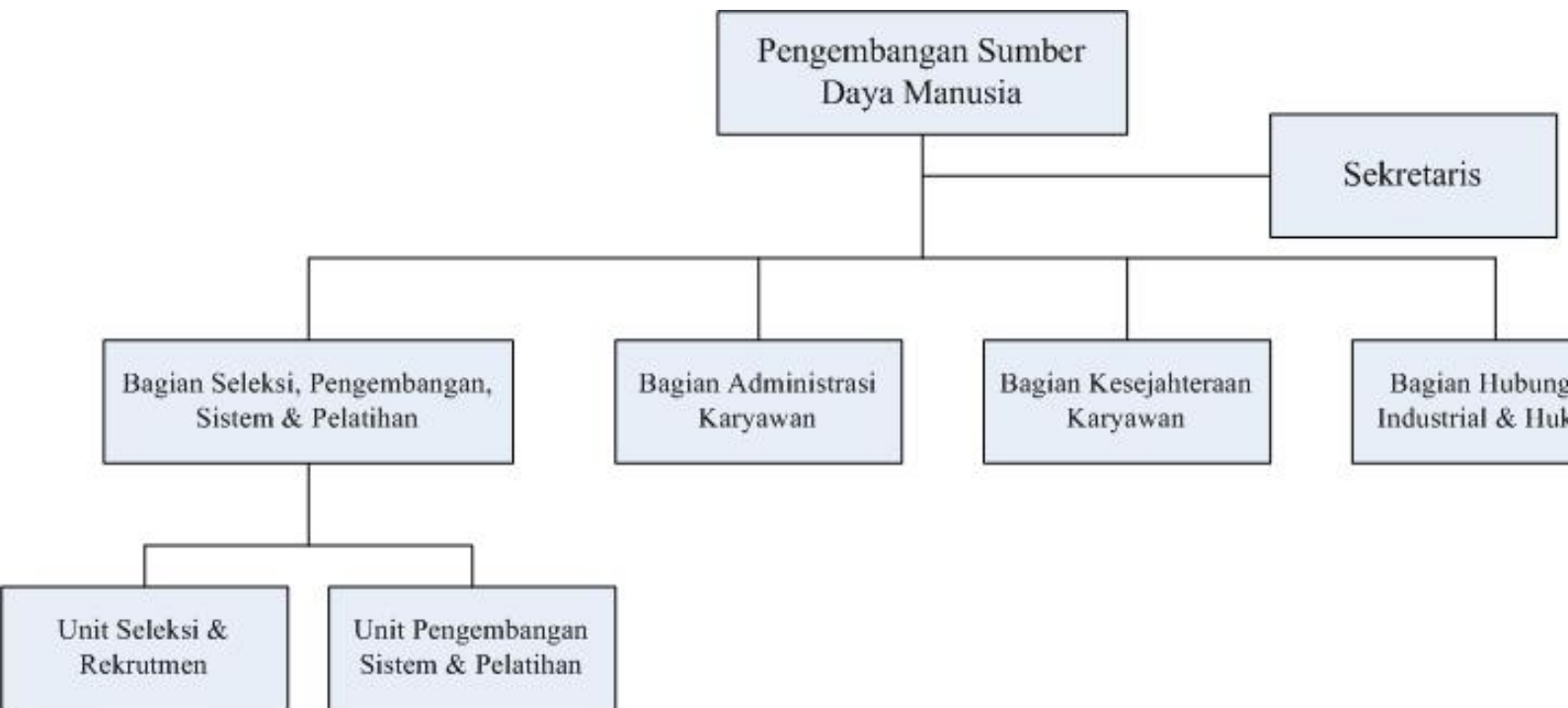
Bagian 1 : PSIKOLOGIS		PERNYATAAN				
Apakah Anda sering mengalami bahwa Anda :						
1	Cemas	1	2	3	4	5
2	Tegang	1	2	3	4	5
3	Bingung	1	2	3	4	5
4	Marah	1	2	3	4	5
5	Sensitif	1	2	3	4	5
6	Memendam perasaan	1	2	3	4	5
7	Komunikasi tidak efektif	1	2	3	4	5
8	Mengurung diri	1	2	3	4	5
9	Depresi	1	2	3	4	5
10	Merasa terasing/mengasingkan diri	1	2	3	4	5

11	Bosan	1	2	3	4	5
12	Ketidak puasan kerja	1	2	3	4	5
13	Lelah mental	1	2	3	4	5
14	Menurunnya fungsi Intelektual	1	2	3	4	5
15	Kehilangan daya konsentrasi	1	2	3	4	5
16	Kehilangan spontanitas dan kreativitas	1	2	3	4	5
17	Kehilangan semangat hidup	1	2	3	4	5
18	Menurunnya harga diri dan percaya diri	1	2	3	4	5

Bagian 2 : FISIK		PERNYATAAN				
Apakah Anda sering mengalami :						
1	Meningkatnya detak jantung	1	2	3	4	5
2	Terganggunya sistem sekresi	1	2	3	4	5
3	Gangguan lambung/pencernaan	1	2	3	4	5
4	Mudah terluka	1	2	3	4	5
5	Mudah lelah secara fisik	1	2	3	4	5
6	Gangguan jantung	1	2	3	4	5
7	Gangguan pernafasan	1	2	3	4	5
8	Sering berkeringat	1	2	3	4	5
9	Gangguan pada kulit	1	2	3	4	5
10	Migrain/sakit kepala	1	2	3	4	5
11	Menurunnya aktifitas sex	1	2	3	4	5
12	Ketegangan otot (nyeri, pegal, kaku)	1	2	3	4	5
13	Problem tidur (sulit tidur)	1	2	3	4	5

Bagian 3 : PERILAKU		PERNYATAAN				
Apakah Anda sering melakukan:						
1	Menghindari pekerjaan/tugas	1	2	3	4	5
2	Menurunnya produktivitas	1	2	3	4	5
3	Mengunjungi tempat hiburan	1	2	3	4	5
4	Perilaku sabotase terhadap pekerjaan orang lain	1	2	3	4	5
5	Meningkatnya frekuensi absensi (ijin/sakit)	1	2	3	4	5
6	Perilaku makan tidak normal	1	2	3	4	5
7	Kehilangan nafsu makan	1	2	3	4	5
8	Meningkatnya perilaku berisiko tinggi	1	2	3	4	5
9	Meningkatnya perilaku agresifitas	1	2	3	4	5
10	Penurunan hubungan interpersonal dengan keluarga & teman	1	2	3	4	5

Lampiran 11. Struktur Organisasi RS Pantai Indah Kapuk**Lampiran 12. Struktur Organisasi Departemen Pengembangan Sumber Daya Manusia**



PROFIL PENILAIAN KARYAWAN

NAMA KARYAWAN
POSISI/JABATAN
DEPARTEMEN/UNIT
PERIODE PENILAIAN
NIP
TANGGAL MASUK
MEMANGKU JABATAN INI SEJAK
NAMA ATASAN LANGSUNG/JABATANNYA

NAMA KARYAWAN	POSISI/JABATAN	TANGGAL PENILAIAN
---------------	----------------	-------------------

FAKTOR-FAKTOR PENILAIAN	TINGKATAN KEPENTINGAN	PROFIL	SKOR																						
UMUM	<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30px;">R</td> <td style="width: 30px;">S</td> <td style="width: 30px;">T</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	R	S	T				<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px;">0</td> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	0	1	2	3	4	5							<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40px;">Oran g</td> <td style="width: 40px;">Posisi</td> </tr> <tr> <td style="height: 20px;"></td> <td style="height: 20px;"></td> </tr> </table>	Oran g	Posisi		
R	S	T																							
0	1	2	3	4	5																				
Oran g	Posisi																								
Orientasi pada Pelayanan																									

Pelanggan											
Kepatuhan Peraturan Perusahaan											
Kehadiran											
Penampilan dalam Kerja											
SIKAP											
Keterbukaan											
Tanggung Jawab pada Tugas											
Kebersihan dan Ketertiban											
Keinginan untuk Belajar											
Kerjasama											
Adaptasi terhadap Tugas Baru											
Perilaku Kerja di Bawah Tekanan											
Disiplin Kerja											
Inisiatif/Proaktif											
Loyalitas											
Motivasi Kerja											
KEMAMPUAN/KETRAMPILAN											
Ketelitian dan Ketepatan Kerja											
Ketahanan dalam Situasi Kerja											
Pendokumentasian											
Komunikasi											
Mandiri (Bekerja tanpa Bimbingan)											
Dapat Diandalkan											
Kreativitas Pemecahan Masalah											
KEPEMIMPINAN											
Pengawasan & bimbingan bawahan											
Perencanaan											
Pendelegasian Tugas											
Pengambilan Keputusan											
NILAI KARYAWAN											

Keterangan:

Skor 5	(Istimewa)	Kinerja karyawan istimewa dibandingkan karyawan lain pada semua bidang
Skor 4	(Sangat Baik)	Kinerja karyawan melebihi dari apa yg diharapkan & dicapai secara konsisten
Skor 3	(Baik)	Kinerja karyawan telah mencapai standar kinerja jabatan
Skor 2	(Perlu perbaikan)	Kinerja karyawan kurang memenuhi beberapa aspek standar kinerja jabatan
Skor 1	(Tidak memuaskan)	Kinerja karyawan tidak memenuhi seluruh aspek standar kinerja jabatan
Skor 0	(Tidak dinilai)	Apabila Aspek Penilaian belum dapat diterapkan

HASIL PENILAIAN - KOMENTAR

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN					
KELOMPOK FAKTOR PENILAIAN	E	D	C	B	A
	0 – 59	60 – 69	70 – 79	80 – 89	90 – 100
UMUM					
SIKAP					
KEMAMPUAN/KETRAMPILAN					
PERENCANAAN					

Σ SKOR NILAI KARYAWAN / Σ SKOR NILAI POSISI

_____ / _____ = _____

PENCAPAIAN KERJA KARYAWAN

NILAI	Golongan	Arti
0 – 59	Rendah	Pencapaian Kerja Karyawan TIDAK DAPAT memenuhi tuntutan jabatannya
60 – 69	Kurang	Pencapaian Kerja Karyawan KURANG memenuhi tuntutan jabatannya
70 – 79	Cukup	Pencapaian Kerja Karyawan CUKUP memenuhi tuntutan jabatannya
80 – 89	Baik	Pencapaian Kerja Karyawan MELEBIHI tuntutan jabatannya
90 – 100	Istimewa	Pencapaian Kerja Karyawan JAUH MELEBIHI tuntutan jabatannya

FAKTOR PENGHAMBAT DAN PENUNJANG KERJA

(diisi oleh Penilai dan Karyawan)

<u>FAKTOR PENGHAMBAT</u>	<u>FAKTOR PENUNJANG</u>

KOMENTAR PENILAI/ATASAN LANGSUNG

Pada tanggal di bawah ini, Hasil Penilaian telah disepakati oleh:

Karyawan Bersangkutan	Penilai/ Atasan Langsung	Manajer	PSDM