

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAKSI	iv
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang Masalah	1
B. Ruang Lingkup Penelitian	4
C. Tujuan Penulisan	5
D. Metode Penelitian	6
E. Metode Pembahasan	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORITIS	9
A. Pengertian dan Urgensi Pengembangan Sumber Daya Manusia	8
B. Pendidikan dan Pelatihan	10
1. Prinsip –prinsip Pendidikan dan Pelatihan	10

	2. Komponen-komponen Pendidikan dan Pelatihan	13
	3. Alat Bantu Pendidikan	15
	4. Evaluasi	15
	C. Institusi Pengembangan Sumber Daya Manusia	19
	D. Penilaian Prestasi Kerja	20
	E. Kompensasi	22
BAB III	GAMBARAN UMUM TENTANG UNIVERSITAS INDO NUSA	25
	A. Sejarah Berdirinya dan Berkembangnya	25
	B. Kerjasama dengan Pihak Lain	30
	C. Struktur Organisasi	33
BAB IV	PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
	A. Analisis Kebutuhan Pendidikan dan	47
	1. Analisis Kinerja Karyawan	47
	2. Analisis Kompetensi	56
	3. Analisis Organisasi	59
	B. Kondidi Obyektiva Karyawan Universitas INDO NUSA	62
	C. Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan	66
	D. Kompensasi Karyawan	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	77
	A. Kesimpulan	77
	B. Saran	80
	DAFTAR PUSTAKA	83
	DAFTAR LAMPIRAN	84