

DAFTAR TABEL

| No. | | Hal. |
|-------|--|------|
| 2.1. | Syarat kemampuan bagi berbagai jenjang pekerjaan | 23 |
| 2.2. | Penelitian terdahulu yang relavan | 40 |
| 3.1. | Variabel Kinerja | 45 |
| 3.2. | Variabel Kemampuan | 46 |
| 3.3. | Variabel Motivasi | 46 |
| 3.4. | Variabel Kepuasan Kerja | 47 |
| 3.5. | Jumlah populasi dan sampel | 49 |
| 3.6. | Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan | 52 |
| 3.7. | Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi | 52 |
| 3.8. | Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan | 53 |
| 3.9. | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja | 54 |
| 4.1 . | Data Deskriptif Jenis Kelamin | 69 |
| 4.2. | Data Deskriptif Usia | 70 |
| 4.3. | Data Deskriptif Pendidikan | 70 |
| 4.4. | Data Deskriptif Tingkat Jabatan | 71 |
| 4.5. | Data Deskriptif Lama Bekerja | 71 |
| 4.6. | Data Deskriptif Variabel Kemampuan | 72 |
| 4.7. | Data Deskriptif Variabel Motivasi | 74 |

| | | |
|-------|---|----|
| 4.8. | Data Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja | 75 |
| 4.9. | Data Deskriptif Variabel Kinerja. | 76 |
| 4.10. | Pendidikan terhadap kinerja | 77 |
| 4.11. | Independent sample test | 77 |
| 4.12. | Model summary | 78 |
| 4.13. | Model Anova | 79 |
| 4.14. | Hasil Regresi | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| No. | | Hal. |
|------|---|------|
| 1.1. | Diagram Balok Daftar Urut Prestasi Karyawan | 4 |
| 2.1. | Bagan Penyusunan Penilaian Kinerja | 10 |
| 2.2. | Alur Proses Penilaian Kinerja | 30 |
| 3.1. | Diagram Model Hubungan Variabel | 43 |
| 4.1. | Struktur organisasi | 68 |