

ABSTRAK

SANDY BUDYAWAN, NIM 2009-01-005 : *Pengaruh Faktor-faktor dalam Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Garmen Tangerang*, (dibimbing oleh Sunar Abdul).

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) harus dilakukan secara konsisten. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-Undang No. 13 tahun 2003, tentang ketenagakerjaan, yang menyatakan kewajiban pengusaha melindungi tenaga kerja dari potensi bahaya yang dihadapinya. Dalam setiap pekerjaan yang dilakukan selalu memiliki resiko. Tujuan penelitian ini adalah untuk meneliti pengaruh faktor-faktor dalam penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang terdiri dari 1) Keterlibatan pimpinan manajemen, 2) Pencegahan control dan bahaya, 3) Analisis tempat kerja terhadap kinerja karyawan. Alat analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier sederhana. Hasil analisis menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas yaitu keterlibatan pimpinan manajemen, pencegahan control dan bahaya serta analisis tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel pencegahan kontrol dan bahaya dalam penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan variabel paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan, diikuti analisis tempat kerja dan terakhir keterlibatan pimpinan manajemen.

ABSTRACT

SANDY BUDYAWAN, NIM 2009-01-005: *Influence Factors in the Implementation of Safety Management System and Occupational Health Employees On The Performance Garment Industry in Tangerang, (under the supervision of : Sunar Abdul)*

Occupational Safety and Health Management System must be done consistently. This is in accordance with Law No. 1 of 1970 on Occupational Safety and Law No. 13 of 2003, concerning employment, which states the obligation of employers to protect workers who face the potential dangers. In every job done is always a risk. The purpose of this study was to examine the influence of factors in the implementation of Safety Management System and Occupational Health consisting of 1) The involvement of management leadership, 2) Prevention and control of hazards, 3) Analysis of the workplace on employee performance. Data analysis tools used in this study is to test validity, test reliability, and simple linear regression analysis. The results of the analysis showed that the three independent variables namely the involvement of the leadership of the management, control and prevention as well as analysis of workplaces bahaya significant effect on employee performance, variable hazard prevention and control in the application of Safety Management System and Occupational Health is the most dominant variable affecting the performance of employees, followed by analysis of the recent work and involvement of management leadership.