

ABSTRAK

Abstrak, Penelitian ini dilatarbelakangi adanya penurunan kinerja karyawan pada PT. Panarub Industri di Tangerang, karena Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berkecakupan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan global. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja terhadap disiplin kerja dan implikasi terhadap kinerja karyawan PT.Panarub Industry di Tangerang. Melalui metode kuesioner dengan menggunakan teknik purposive sampling terhadap 200 orang responden yaitu karyawan tetap PT. Panarub Industry Tangerang. Hasil penelitian variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja karyawan PT Panarub Industry Tangerang, variabel Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Panarub Industry Tangerang, variabel Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panarub Industry Tangerang, variabel Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panarub Industry Tangerang, dan Disiplin kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Panarub Industry Tangerang.

Kata Kunci :

Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Abstrak, This research is motivated by employee performance decrease in PT. Panarub Industry Tbk Tangerang, because human resources is a central figure in the organization or company. In order to establish better management activities, the company must have knowledgeable, highly skilled and higher performance employee to manage the company optimally. The higher employee performance will impact positively on company's overall productivity to get company survive in global competition. The study determined the effect the work environment, work motivation on work discipline and the employee performance in PT. Panarub Industry Tangerang. It used questionnaire method by purposive sampling method 200 respondents from permanent employee of PT. Panarub Industry Tangerang. It found that Work environment has significant positive effect on employee motivation in PT. Panarub Industry Tangerang. Employee motivation has positive and significant impact on employee discipline. Work environment has positive and significant effect on employee performance while employee motivation has positive and significant effect on employee performance. Finally, employee discipline has positive and significant effect on their performance in PT. Panarub Industry Tangerang.

Keywords :

work environment, work motivation, work discipline, Performance