

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Tumbuh dan berkembangnya organisasi tergantung pada sumber daya manusia, oleh karena itu sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan secara efektifitas dan efesiensi sehingga akan terwujudnya kinerja yang optimal. Setiap organisasi apapun bentuknya akan selalu berupaya semaksimal mungkin untuk mencapai organisasi itu dengan seefisien dan seefektifitas mungkin. Efisien dan efektifitas suatu organisasi sangat bergantung pada baik tidaknya pengelolaan anggota organisasi itu sendiri. Setiap perusahaan memiliki tujuan yang ingin dicapai, tujuan tersebut adalah diantaranya adalah mendapatkan keuntungan yang besar sehingga dapat membantu tercapainya tujuan – tujuan lain yang dimiliki oleh perusahaan. Peran sumber daya manusia yang begitu penting dan berperan besar dalam pencapaian tujuan perusahaan, menjadikan perlunya penanganan dan pemeliharaan yang baik terhadap sumber daya manusia.

PT. Panarub Industri merupakan perusahaan yang bergerak dalam industri sepatu. Produk yang dihasilkan bersifat job order, sehingga perusahaan harus bisa memenuhi orderan yang di minta oleh pelanggan. Walaupun PT. Panarub industri dapat dikatagorikan sebagai perusahaan yang baik tetapi perusahaan berusaha terus untuk meningkatkan kualitas maupun kuantitasnya.

Faktor lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai adalah iklim organisasi atau lingkungan kerja dimana pegawai tersebut melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk mengoptimalkan produktivitas karyawan harus tercipta iklim organisasi atau lingkungan yang kondusif sebagai prasyarat peningkatan kinerja pegawai secara maksimal. Lingkungan kerja adalah salah satu hal yang paling dekat dengan seseorang dalam pelaksanaan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang berada di sekitar karyawan perlu diperhatikan agar membawa dampak yang baik bagi kinerja seseorang. Rasa nyaman dan

aman akan tercipta karena lingkungan kerja yang memadai. Lingkungan kerja terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik atau non fisik yang belum kondusif di PT. Panarub Industri di Tangerang. Lingkungan kerja yang aman dan sehat akan membawa dampak yang positif bagi orang – orang yang berada di dalamnya. Lingkungan kerja fisik pada perusahaan penting untuk diperhatikan, perusahaan yang memiliki lingkungan kerja fisik yang aman dan nyaman akan membuat karyawan merasa nyaman bekerja. Lingkungan kerja di perusahaan tersebut belum memiliki rasa tidak aman sehingga membuat karyawan di perusahaan menjadi tidak nyaman.

Disiplin kerja merupakan salah satu aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan kedisiplinan kerja maka, karyawan tidak akan melakukan tindakan – tindakan yang dapat merugikan perusahaan. Disiplin merupakan sebuah titik awal dari segala kesuksesan dalam rangka mencapai tujuan sebuah organisasi. Penerapan disiplin dalam suatu organisasi bertujuan agar semua pegawai yang ada dalam perusahaan tersebut bersedia dengan sukarela mematuhi serta mentaati setiap tata tertib yang berlaku tanpa ada paksaan. Disiplin kerja yang belum baik dapat dilihat dari rendahnya kesadaran para pegawainya dalam mematuhi serta mentaati segala peraturan dan tata tertib yang berlaku, besarnya rasa tanggung jawab akan tugas masing-masing, serta meningkatkan efisiensi dan kinerja para pegawainya di PT. Panarub Industri di Tangerang.

Motivasi kerja yang tinggi sangat diperlukan dalam setiap usaha kerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan, karena dengan adanya motivasi kerja dalam diri karyawan atau bawahan maka dimungkinkan kinerja karyawan akan tinggi dan menguntungkan bagi perusahaan atau dengan kata lain tercapainya tujuan perusahaan. Setiap manajer di PT. Panarub Industri di Tangerang dalam level apapun akan senantiasa dituntut untuk berbuat suatu yang dapat mempengaruhi orang – orang yang dipimpinnya termotivasi, sehingga anggota organisasi tersebut dapat memberikan kinerja karyawan yang memuaskan, karena mereka

melakukan tugasnya dengan perasaan gembira dalam suatu kegairahan yang tinggi, dan tidak tertekan.

Kinerja merupakan tindakan – tindakan atau pelaksanaan tugas yang dilakukan oleh seseorang dalam kurun waktu dan dapat di ukur. Kinerja karyawan dalam perusahaan PT. Panarub Industri di Tangerang memiliki peran yang vital dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan. Oleh karena itu diperlukan pelatihan dari perusahaan guna lebih menggali potensi karyawan agar karyawan tersebut mampu menjalankan tugas yang dibebankan dengan baik dan mampu bertanggung jawab dengan pekerjaannya. Kinerja karyawan yang tinggi sangatlah diharapkan oleh perusahaan tersebut. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja tinggi, maka produktivitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan global. Karyawan dituntut untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien. Keberhasilan karyawan dapat diukur melalui kepuasan konsumen, berkurangnya jumlah keluhan dan tercapainya target yang optimal.

Oleh sebab itu maka penulis melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN IMPLIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PANARUB INDUSTRY DI TANGERANG “.**

2.1 Identifikasi Masalah

1. Lingkungan kerja fisik atau non fisik yang belum kondusif di PT. Panarub Industri di Tangerang.
2. Disiplin kerja yang belum baik dapat dilihat dari rendahnya kesadaran para pegawainya di PT. Panarub Industri di Tangerang
3. Setiap manajer di PT. Panarub Industri di Tangerang dalam level apapun akan senantiasa dituntut untuk berbuat suatu yang dapat mempengaruhi orang – orang yang yang dipimpinnya termotivasi,

sehingga anggota organisasi tersebut dapat memberikan kinerja karyawan yang memuaskan, karena mereka melakukan tugasnya dengan perasaan gembira dalam suatu kegairahan yang tinggi, dan tidak tertekan.

4. Kinerja karyawan dalam perusahaan PT. Panarub Industri di Tangerang memiliki peran yang vital dalam menentukan maju mundurnya suatu perusahaan

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah tersebut diatas, maka penulis hanya pembatasi masalah pada variabel independen Lingkungan Kerja (X1), variabel independen Motivasi Kerja (X2), terhadap variabel dependen Disiplin Kerja (Y1) dan variabel dependen Kinerja Karyawan (Y2) pada karyawan PT. Panarub Industri di Tangerang.

Alasan pembatasan ini adalah untuk menghindari terjadinya penyimpangan dari tujuan penelitian, karena ruang lingkup yang terlalu luas, pembatasan permasalahan ini bertujuan untuk agar penulis lebih focus dan bagi para pembaca labih muda memamahi serta sesuai dengan maksud dan inti dari tujuan penelitian.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas, maka rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian diatas sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada karayawan PT. Panarub Industri di Tangerang?
2. Apakah terdapat pengaruh Motivasi Kerjaa terhadap Disiplin Kerja pada karyawan PT. Panarub Industri di tangerang?
3. Apakah terdapat pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang?
4. Apakah terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang?

5. Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industri di tangerang?

1.5 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang.
2. Untuk mengetahui pengaruh dan menganalisa disiplin kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang.
3. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang.
4. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang.
5. Untuk mengetahui dan menganalisa motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang.

1.6 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak – pihak yang terkait, Bagi Perusahaan Sebagai masukan dan saran yang dapat digunakan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui Lingkungan kerja, Disiplin kerja terhadap motivasi kerja dan impikasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Panarub Industry di Tangerang, untuk bagi Penulis, dapat di gunakan Sebagai media untuk mendapatkan pengalaman langsung dalam penelitian sehingga dapat menerapkan ilmu yang di peroleh dalam perkuliahan pada keadaan yang sebenarnya di lapangan dan dapat digunakan sebagai acuan di bidang sumber daya manusia khususnya pada bahasan lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan, sedangkan bagi akademis Sebagai bahan masukan untuk peneliti lanjutan tentang masalah sumber daya manusia di masa yang akan datang.