

HALAMAN PENGESAHAN




Tugas Akhir (Tesis) ini diajukan oleh :

Nama : Teguh Maulana
NIM : 2012 – 01 – 003
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tugas Akhir (Tesis) : Pengaruh Pemberdayaan karyawan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention*.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Fakultas Ekonomi UNIVERSITAS ESA UNGGUL

Dewan Penguji

1. Pembimbing : Dr. Tantri Yanuar Rahmad Syah, SE,MSM ()
2. Penguji : Prof. Dr. Lia Amalia ()
3. Penguji : Dr. Endang Ruswanti, SE., MM ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 29 September 2015