

## **Abstrak**

Emy Arita. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta (dibimbing oleh Bapak Dr. Ir. Tatag Wiranto, M.U.R.P). Penelitian untuk menyusun tesis ini dilakukan di Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta.

Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta pada awal terbentuknya berdasarkan Perda Nomor 10 tahun 1992 Tentang Organisasi Perangkat Daerah, bernama Biro Bina Perekonomian Daerah yang terdiri dari 7 bagian. Pada tahun 2001 berdasarkan Peraturan Daerah Khusus Ibukota Jakarta dengan nomor 3 Tahun 2001 tentang Bentuk Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi DKI Jakarta, SKPD/UKPD ini bernama Biro Administrasi Perekonomian.

Tahun 2008, berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah, biro ini menjadi Biro Perekonomian. Biro Perekonomian merupakan salah satu biro yang berada dibawah kantor Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dan merupakan unsur staf yang membantu Asisten Bidang Perekonomian dan Administrasi Sekda Provinsi DKI Jakarta.

Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang masih kurang maksimal dalam pandangan masyarakat, menunjukkan adanya permasalahan dalam kinerja pegawai. Permasalahan kinerja diduga dipengaruhi oleh Motivasi, Disiplin dan Kompensasi. Berapa besar faktor-faktor tersebut mempengaruhi kinerja menjadi landasan dalam penelitian ini.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif yang mengukur kinerja pegawai. Data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang didapat dari hasil jawaban sampel yang dikumpulkan dengan menggunakan angket, sedangkan data sekunder adalah data yang dihimpun dari dalam Biro Perekonomian Provinsi DKI Jakarta. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang.

Hasil analisis data dengan program SPSS ver.16 didapatkan bahwa Disiplin memiliki pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan Motivasi dan Kompensasi. Adapun nilai disiplin sebesar 0,465, sedangkan nilai Motivasi sebesar 0,319 dan Kompensasi sebesar 0,331.

Dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu acuan bagi semua pihak yang berkepentingan agar sama-sama berbenah diri demi untuk meningkatkan kinerja pegawai yang lebih baik.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin, Kompensasi, dan kinerja.**

## **Abstract**

**Emy Arita.** Analysis of Factors Affecting Employee Performance In Jakarta Economic Bureau (guided by Dr. Ir. Tatag Wiranto, MURP). Research to formulate this thesis in Jakarta Economic Bureau.

Jakarta Economic Bureau at the beginning of the formation by Regulation No. 10 of 1992 on the organization of the Region, named the Regional Economic Development Bureau which consists of 7 sections. In 2001 under Regulation Jakarta Special Capital Region with number 3 of 2001 on Form Structure and regional work and the Secretariat of the Regional Representatives Council Jakarta, SKPD / UKPD named Bureau of Economic Administration.

In 2008, based on Regional Regulation No. 10 of 2008 concerning the regional Organization, the firm became the Bureau of Economic. Economic Bureau is a bureau under the office of the Provincial Government of Jakarta and is one of the staff who helped Assistant Secretary for Economic Affairs and Administration of Jakarta.

Performance Civil Servants are still less than the maximum in the view of society, showed problems in employee performance. Affected by the alleged performance problems Motivation, Discipline and Compensation. How large these factors affect the performance form the basis for this study. The method used in this research is descriptive quantitative measure employee performance. The data in this study are primary data obtained from the answers samples collected by using questionnaires, while secondary data is data that is collected from the Economic Bureau of Jakarta. The sample in this study amounted to 50 people.

Results of data analysis using SPSS ver.16 found that Discipline has the most powerful effect than the Motivation and Compensation. The value of the discipline for 0465, while the value of 0.319 and Compensation Motivation of 0, 331.

From the results of this study can be used as a reference for all interested parties in order both to improve itself in order to improve employee performance better.

**Keywords:** Work Motivation, Discipline, compensation, and performance.