

ABSTRAK
ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PUSINAFIS BARESKRIM POLRI

Ibnu Arojok
Universitas Esa Unggul
ibnu@inafis.net

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Motivasi, Remunerasi dan Kinerja

Citra birokrasi pemerintahan secara keseluruhan akan ditentukan oleh kinerja organisasi tersebut, Begitu juga dengan Pusinafis Bareskrim Polri. Untuk memberikan pelayanan yang Baik kepada masyarakat, Pusinafis Bareskrim Polri harus mempunyai sumber daya manusia yang berkualitas, cepat dan tanggap dalam merespon informasi yang berkembang. Penelitian ini mencoba untuk menguji pengaruh Pengembangan Karir, motivasi dan remunerasi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pusinafis Bareskrim Polri. Subyek penelitian adalah Personil Pegawai Negeri Sipil Pusinafis Bareskrim Polri. Penulisan tesis ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana kinerja pegawai negeri sipil, dengan mengetahui faktor apa saja yang dihadapi (menjadi permasalahan) serta upaya-upaya yang dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah (solusi) yang ada tersebut, seluruh jumlah personil menjadi subyeknya yaitu 48 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan memberi kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda dan data tersebut di analisis menggunakan program SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil perhitungan secara statistik di dapatkan koefisien korelasi multiple (R) bernilai 0,785 menunjukkan bahwa adakorelasi positif antara variabel independen (pengembangan karir dan remunerasi) dan ada korelasi negatif antara variabel independen motivasi terhadap variabel kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pusinafis bareskrim Polri. Koefisien determinasi (R²) sebesar 0,616 atau sebesar 61,6% kinerja dapat dipengaruhi oleh pengembangan karir,, motivasi dan remunerasi. Dan 38,4 % dipengaruhi oleh faktor lain. Dari hasil penelitian memiliki probabilitas kurang dari 0,05 yaitu 0,000. Nilai $p \leq 0,05$ menandakan signifikan berarti faktor pengembangan karir, motivasi dan remunerasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Pusinafis Bareskrim Polri.

**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING PERFORMANCE
CIVIL SERVANTS IN PUSINAFIS CRIMINAL INVESTIGATION POLICE**

Ibnu Arojak
Esa Unggul University
Ibnu@inafis.net

Keywords: Career Development, Motivation, Remuneration and Performance

The whole image of governmental bureaucracy will be determined by the organization's performance, which also applies in the case of PUSINAFIS Criminal Investigation Police. To provide excellent service for public, PUSINAFIS Criminal Investigation Police had to acquire human resources whom are quality, fast and responsive to respond the developing information. This research tried to examine the effect of career development, motivation and remuneration toward performance of Human Resources of PUSINAFIS Criminal Investigation Police. This research is an explanatory research with the civil servants in PUSINAFIS criminal investigation Police Personnel as a subject research. The author of this thesis aims to describe how the performance of civil servants, to determine what factors in the face (an issue) as well as the efforts of the efforts made to overcome the problem of the solution that is the whole number of personnel be subject ie 48 people. Instrument used for the research was by providing questionnaires. Data analysis in this research was using double linear regression method and the data was later analyzed by using SPSS 21 program. The research result showed that the statistical calculation resulted on multiple correlation coefficients (R) with the value of 0,785 showing that there were positive correlations between independent variables (career development and remuneration) and negative correlations between independent variables motivation toward Human Resources civil servants in PUSINAFIS Criminal Investigation Police performance variable. Determination coefficient (R²) is 0,616 or 61,6% of performance can be affected by career development, motivation and remuneration and 38, 4% are affected by other factor. Research result has the probability of less than 0,05 which is 0,000. The value of $p \leq 0,05$ showed significant, it means that career development, motivation and remuneration had a simultaneously significant effect toward of performance civil servants in PUSINAFIS Criminal Investigation Police