

Lampiran 1

KUESIONER KHUSUS MANAJER KCP, ASMEN DAN STAF LAPANG

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KUALITAS PENYAJIAN

LAPORAN AKUNTANSI: *SELF ESTEEM* SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING

Studi Kasus pada staf lapang Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia

Program Studi

Magister Akuntansi (M.Ak)

Diajukan Oleh :

Nama : Andini Ekasari

NPM : 2014.03.006



PROGRAM PASCASARJANA (S2)

UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Bapak/Ibu yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi Program Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul, saya bermaksud mengadakan penelitian untuk pembuatan tesis yang berjudul ”**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KUALITAS PENYAJIAN LAPORAN AKUNTANSI: SELF ESTEEM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi Kasus pada staf lapang Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia** “

Kami berharap, Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner secara objektif, agar hasil penelitian ini dapat mencerminkan kondisi yang sebenarnya. Jawaban yang berikan tetap terjamin kerahasiaannya, karena kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah. Atas kesediaan dan perhatian Bapak, saya ucapkan terima kasih.

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- | | | |
|------------------|---|--|
| 1. Cabang / KCP | : | |
| 2. Jenis Kelamin | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Peremuan |
| 3. Usia | : | |

Kuranlari 25 Tahun

25 - 3ahun

Diatas5 Tahun

- | | | |
|-----------------|---|-------------------------|
| 4. Lama bekerja | : | ----- Tahun ----- Bulan |
|-----------------|---|-------------------------|

B. PETUNJUK PENGSISIAN KUESIONER

Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang anda anggap paling benar sesuai dengan diri anda saat ini.

Etika Kerja Islami	Self Esteem	Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi
JS = Jarang Sekali	TS = Tidak setuju	TS = Tidak setuju
J = Jarang	KS = Tidak setuju	KS = Tidak setuju
KK = Kadang- kadang	CS = Cukup setuju	CS = Cukup setuju
S = Sering	S = Setuju	S = Setuju
SS = Sangat Sering	SS = Sangat setuju	SS = Sangat setuju

Kuisisioner Etika Kerja Islami

JS (Jarang Sekali) J (Jarang) KK (Kadang- Kadang) S (Sering) SS (Sering Sekali)

NO	Pernyataan	JS	J	KK	S	SS
Shidiq (Benar)						
1	Saya selalu bekerja dengan perkataan dan perbuatan yang jujur	<input type="radio"/>				
2	Saya selalu menghindari segala bentuk perilaku dusta baik berupa ucapan maupun perbuatan	<input type="radio"/>				
3	Saya selalu mengindari segala bentuk penipuan dalam bekerja	<input type="radio"/>				
4	Saya selalu menghindari segala bentuk penggelapan baik berupa uang ataupun informasi	<input type="radio"/>				
Fathanah (Cerdas)						
5	Saya mampu berpikiran jernih daripada mengikuti perasaan saya	<input type="radio"/>				
6	Saya mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat	<input type="radio"/>				
7	Saya mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat tayib (baik)	<input type="radio"/>				
8	Saya mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat ikhsan (memberikan yang terbaik dan menghindari perilaku merusak)	<input type="radio"/>				
9	Saya mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat tawazun (seimbang antara spiritual dan material)	<input type="radio"/>				
Amanah (Dapat Dipercaya)						
10	Saya selalu menjaga kepercayaan dari Allah dalam bekerja	<input type="radio"/>				
11	Saya selalu menjaga kepercayaan dari atasan dalam melakukan pekerjaan	<input type="radio"/>				
12	Saya dapat mempertanggung-jawabkan semua pekerjaan yang telah saya lakukan	<input type="radio"/>				
13	Saya dapat dipercaya (akuntabel) dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan	<input type="radio"/>				
Tabligh (Menyampaikan)						
14	Saya selalu mensosialisasikan mengenai tentang bagaimana bekerja dan berperilaku yang baik	<input type="radio"/>				
15	Saya selalu menyampaikan hasil pekerjaan saya dengan yang sebaik-baiknya	<input type="radio"/>				

Kuisinjoner Self Esteem

TS (Tidak Setuju) KS (Kurang Setuju) CS (Cukup Setuju) S (Setuju) SS (Setuju Sekali)

NO	Pernyataan	TS	KS	CS	S	SS
Perasaan Mengenai diri Sendiri						
1	Saya selalu tampil dengan percaya diri	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
2	Saya cenderung pesimis ketika menawarkan produk baru yang ada dikoperasi	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
3	Saya mudah merasa sedih ketika menerima komplain dari anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
4	Saya selalu optimis walaupun gagal promosi ke anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
5	Saya merasa malu ketika melakukan kesalahan didepan anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
6	Saya dapat mengontrol emosi saya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Perasaan terhadap Hidup						
7	Saya mampu menerima kenyataan hidup	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
8	Saya merasa bahagia ketika bekerja	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
9	Saya menyadari tugas utama saya sebagai staf lapang	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
10	Saya bertanggung jawab atas apa yang terjadi dalam kegiatan rembug pusat	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
11	Saya mampu mengendalikan hidup saya sendiri	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Hubungan dengan Orang lain						
12	Saya cenderung melakukan apapun agar orang lain mengikuti kemauan saya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
13	Saya dapat menerima keputusan bersama	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
14	Saya menganggap setiap orang mempunyai nilai dan hak yang sama	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
15	Saya mudah tersinggung dengan kritikan orang lain	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
16	Saya terkadang membandingkan diri saya dengan orang lain	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS

Kuisisioner Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi

Laporan Akuntansi (RTHA, KPA dan Buku Tabungan Anggota)

TS (Tidak Setuju) KS (Kurang Setuju) CS (Cukup Setuju) S (Setuju) SS (Setuju Sekali)

NO	Pernyataan	TS	KS	CS	S	SS
Dapat Dipahami						
1	Seluruh informasi yang disajikan dalam laporan akuntansi ditulis tangan dengan rapi dan dapat dipahami dengan mudah	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
2	Informasi dalam laporan akuntansi dinyatakan dalam istilah yang mudah dipahami.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Relevant						
3	Informasi yang ada dalam laporan akuntansi sesuai dengan harapan dan kebutuhan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
4	Laporan akuntansi dapat membantu dalam pengambilan keputusan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
5	Laporan akuntansi yang dihasilkan dapat membantu dalam memperkirakan aktivitas pada periode berikutnya.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
6	Laporan disajikan selalu tepat waktu	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
7	Laporan selalu disajikan dengan item yang lengkap sesuai dengan prosedur	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Andal						
8	Informasi dalam laporan akuntansi telah menggambarkan secara jujur semua transaksi dan peristiwa lainnya yang seharusnya disajikan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
9	Setiap informasi dalam laporan akuntansi disertai dengan penjelasan yang rinci sehingga kekeliruan dalam interpretasi dan penggunaan informasi tersebut dapat dicegah.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
10	Informasi disajikan benar apa adanya tanpa ada tekanan kepentingan	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Konsisten						
11	Laporan akuntansi disajikan secara konsisten sesuai dengan SOP	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
12	Informasi yang disajikan dalam laporan akuntansi anggota dapat diuji, dan apabila pengujian dilakukan oleh pihak yang berbeda, hasilnya tetap menunjukkan simpulan yang tidak berbeda jauh.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS

KUESIONER KHUSUS ANGGOTA

PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KUALITAS PENYAJIAN

LAPORAN AKUNTANSI: *SELF ESTEEM* SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING

Studi Kasus pada Staf Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia

Program Studi

Magister Akuntansi (M.Ak)

Diajukan Oleh :

Nama : Andini Ekasari

NPM : 2014.03.006



PROGRAM PASCASARJANA (S2)

UNIVERSITAS INDONUSA ESA UNGGUL

JAKARTA

2016

KATA PENGANTAR

Bapak/Ibu yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi Program Pasca Sarjana Universitas Indonusa Esa Unggul, saya bermaksud mengadakan penelitian untuk pembuatan tesis yang berjudul ”**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAMI TERHADAP KUALITAS PENYAJIAN LAPORAN AKUNTANSI: SELF ESTEEM SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi Kasus pada Staf Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia**“

Kami berharap, Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner secara objektif, agar hasil penelitian ini dapat mencerminkan kondisi yang sebenarnya. Jawaban yang berikan tetap terjamin kerahasiaannya, karena kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah. Atas kesediaan dan perhatian Bapak, saya ucapkan terima kasih.

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- | | | | |
|--|---|--|---|
| 1. Cabang / KCP | : | <input type="checkbox"/> Laki-laki
<input type="checkbox"/> Perempuan | Data staf lapang

Nama : _____
Jenis Kelamin : L <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/>
Usia : _____
Lama Bekerja : _____ tahun |
| 2. Jenis Kelamin | : | | |
| 3. Usia | : | | |
| <input type="checkbox"/> a. Kurang dari 25 Tahun
<input type="checkbox"/> b. 25 – 35 Tahun
<input type="checkbox"/> c. Diatas 35 tahun | | | |
| 4. Lama keanggotaan | : | ----- Tahun ----- Bulan | |

B. PETUNJUK PENGSISIAN KUESIONER

Berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang anda anggap paling benar sesuai dengan diri anda saat ini.

Etika Kerja Islami	Self Esteem	Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi
JS = Jarang Sekali	TS = Tidak setuju	TS = Tidak setuju
J = Jarang	KS = Tidak setuju	KS = Tidak setuju
KK = Kadang- kadang	CS = Cukup setuju	CS = Cukup setuju
S = Sering	S = Setuju	S = Setuju
SS = Sangat Sering	SS = Sangat setuju	SS = Sangat setuju

Kuisisioner Etika Kerja Islami

JS (Jarang Sekali) J (Jarang) KK (Kadang- Kadang) S (Sering) SS (Sering Sekali)

NO	Pernyataan	JS	J	KK	S	SS
Shidiq (Benar)						
1	Staf lapang selalu bekerja dengan perkataan dan perbuatan yang jujur	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
2	Staf lapang selalu menghindari segala bentuk perilaku dusta baik berupa ucapan maupun perbuatan	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
3	Staf lapang selalu menghindari segala bentuk penipuan dalam bekerja	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
4	Staf lapang selalu menghindari segala bentuk penggelapan baik berupa uang ataupun informasi	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Fathanah (Cerdas)						
5	Staf lapang mengedepankan berpikir jernih daripada mengikuti emosinya	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
6	Staf lapang mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
7	Staf lapang mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat tayib (baik)	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
8	Staf lapang mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat ikhsan (memberikan yang terbaik dan menghindari perilaku merusak)	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
9	Staf lapang mampu mengidentifikasi dan menetapkan hal-hal atau kegiatan yang bersifat tawazun (seimbang antara spiritual dan material)	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Amanah (Dapat Dipercaya)						
10	Staf lapang selalu menjaga kepercayaan dari Allah dalam bekerja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Staf lapang senantiasa menjaga kepercayaan anggota dalam melakukan bekerja	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
12	Staf lapang dapat bertanggung jawab dalam kegiatan rembug pusat	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
13	Staf lapang dapat dipercaya (akuntabel) dalam setiap kegiatan atau pekerjaan yang Staf lapang lakukan	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Tabligh (Menyampaikan)						
14	Staf lapang selalu mensosialisasikan mengenai bagaimana beretika dan berbisnis yang baik	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
15	Staf lapang selalu menyampaikan hasil catatan laporannya dengan benar kepada anggota	<input type="radio"/> JS	<input type="radio"/> J	<input type="radio"/> KK	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS

Kuisinjoner Self Esteem

TS (Tidak Setuju) KS (Kurang Setuju) CS (Cukup Setuju) S (Setuju) SS (Setuju Sekali)

NO	Pernyataan	TS	KS	CS	S	SS
Perasaan Mengenai diri Sendiri						
1	Staf lapang selalu tampil dengan percaya diri	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
2	Staf lapang cenderung pesimis ketika menawarkan produk baru yang ada dikoperasi	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
3	Staf lapang mudah merasa sedih ketika menerima komplain dari anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
4	Staf lapang selalu optimis walaupun gagal promosi ke anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
5	Staf lapang merasa malu ketika melakukan kesalahan didepan anggota	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
6	Staf lapang dapat mengontrol emosinya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Perasaan terhadap Hidup						
7	Staf lapang mampu menerima kenyataan dalam hidupnya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
8	Staf lapang merasa bahagia ketika melakukan pekerjaanya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
9	Staf lapang menyadari tugas utamanya sebagai staf lapang	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
10	Staf lapang mampu mengendalikan hidup	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
11	Staf lapang bertanggung jawab atas apa yang terjadi dalam kegiatan rembug pusat	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Hubungan dengan Orang lain						
12	Staf lapang cenderung melakukan apapun agar orang lain mengikuti kemauannya	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
13	Staf lapang dapat menerima keputusan bersama	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
14	Staf lapang menganggap setiap orang mempunyai nilai dan hak yang sama	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
15	Staf lapang mudah tersinggung dengan kritikan orang lain	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
16	Staf lapang suka membandingkan dirinya dengan staf lapang lain	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS

Kuisisioner Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi

Laporan Akuntansi (RTHA, KPA dan Buku Tabungan Anggota)

TS (Tidak Setuju) KS (Kurang Setuju) CS (Cukup Setuju) S (Setuju) SS (Setuju Sekali)

NO	Pernyataan	TS	KS	CS	S	SS
Dapat Dipahami						
1	Seluruh informasi yang disajikan dalam laporan akuntansi ditulis tangan dengan rapi dan dapat dipahami dengan mudah	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
2	Informasi dalam laporan akuntansi dinyatakan dalam istilah yang mudah dipahami.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Relevant						
3	Informasi yang ada dalam laporan akuntansi sesuai dengan harapan dan kebutuhan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
4	Laporan akuntansi dapat membantu dalam pengambilan keputusan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
5	Laporan akuntansi yang dihasilkan dapat membantu dalam memperkirakan aktivitas pada periode berikutnya.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
6	Laporan disajikan selalu tepat waktu	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
7	Laporan selalu disajikan dengan item yang lengkap sesuai dengan prosedur	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Andal						
8	Informasi dalam laporan akuntansi telah menggambarkan secara jujur semua transaksi dan peristiwa lainnya yang seharusnya disajikan.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
9	Setiap informasi dalam laporan akuntansi disertai dengan penjelasan yang rinci sehingga kekeliruan dalam interpretasi dan penggunaan informasi tersebut dapat dicegah.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
10	Informasi disajikan benar apa adanya tanpa ada tekanan kepentingan	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
Konsisten						
11	Laporan akuntansi disajikan secara konsisten sesuai dengan SOP	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS
12	Informasi yang disajikan dalam laporan akuntansi anggota dapat diuji, dan apabila pengujian dilakukan oleh pihak yang berbeda, hasilnya tetap menunjukkan simpulan yang tidak berbeda jauh.	<input type="radio"/> T	<input type="radio"/> K	<input type="radio"/> C	<input type="radio"/> S	<input type="radio"/> SS

Lampiran 3. Hasil Pengujian SEM PLS

* General SEM analysis results *

General project information

Version of WarpPLS used: 4.0

License holder: Trial license (3 months)

Type of license: Trial license (3 months)

License start date: 14-Jul-2016

License end date: 12-Oct-2016

Project path (directory): D:\Dini\MAKSI\TESIS\Thesis Andini\

Project file: ANDINI.prj

Last changed: 15-Jul-2016 09:40:21

Last saved: Never (needs to be saved)

Raw data path (directory): D:\Dini\MAKSI\TESIS\Thesis Andini\

Raw data file: DATA TESIS 2.txt

Model fit and quality indices

Average path coefficient (APC)=0.344, P<0.001

Average R-squared (ARS)=0.222, P<0.001

Average adjusted R-squared (AARS)=0.214, P<0.001

Average block VIF (AVIF)=1.061, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3

Average full collinearity VIF (AFVIF)=1.294, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3

Tenenhaus GoF (GoF)=0.375, small >= 0.1, medium >= 0.25, large >= 0.36

Sympson's paradox ratio (SPR)=1.000, acceptable if >= 0.7, ideally = 1

R-squared contribution ratio (RSCR)=1.000, acceptable if >= 0.9, ideally = 1

Statistical suppression ratio (SSR)=1.000, acceptable if >= 0.7

Nonlinear bivariate causality direction ratio (NLBCDR)=1.000, acceptable if >= 0.7

General model elements

Outer model analysis algorithm: PLS regression

Default inner model analysis algorithm: Linear

Multiple inner model analysis algorithms used? No

Resampling method used in the analysis: Bootstrapping

Number of data resamples used: 100

Number of cases (rows) in model data: 154

Number of latent variables in model: 3

Number of indicators used in model: 11

Number of iterations to obtain estimates: 7

Range restriction variable type: None
 Range restriction variable: None
 Range restriction variable min value: 0.000
 Range restriction variable max value: 0.000
 Only ranked data used in analysis? No

* Path coefficients and P values *

Path coefficients

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.299		
KPLA	0.484	0.248	

P values

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	<0.001		
KPLA	<0.001	<0.001	

* Standard errors for path coefficients *

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.065		
KPLA	0.065	0.065	

* Effect sizes for path coefficients *

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.089		
KPLA	0.263	0.091	

* Combined loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA	Type (a)	SE	P value
SDQ	0.630	0.028	0.088	Reflect	0.065	<0.001
FTNH	0.796	-0.002	-0.133	Reflect	0.065	<0.001
AMNH		0.779	-0.029	0.181	Reflect	0.065 <0.001
TBLGH		0.781	0.009	-0.116	Reflect	0.065 <0.001
PDS	0.067	0.702	-0.093	Reflect	0.065	<0.001

PH	0.104	0.883	0.058	Reflect	0.065	<0.001
HUB	-0.161	0.862	0.016	Reflect	0.065	<0.001
DD	-0.054	-0.022	0.699	Reflect	0.065	<0.001
RLV	0.121	0.071	0.855	Reflect	0.065	<0.001
ANDL	0.003	0.057	0.851	Reflect	0.065	<0.001
KONSIS		-0.079	-0.108	0.866	Reflect	0.065 <0.001

Notes: Loadings are unrotated and cross-loadings are oblique-rotated. SEs and P values are for loadings. P values < 0.05 are desirable for reflective indicators.

* Normalized combined loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA
SDQ	0.836	0.050	0.155
FTNH	0.895	-0.003	-0.149
AMNH		0.824	-0.041 0.258
TBLGH		0.889	0.010 -0.135
PDS	0.093	0.941	-0.130
PH	0.124	0.877	0.070
HUB	-0.175	0.972	0.018
DD	-0.073	-0.030	0.888
RLV	0.156	0.092	0.821
ANDL	0.003	0.068	0.853
KONSIS		-0.083	-0.114 0.908

Note: Loadings are unrotated and cross-loadings are oblique-rotated, both after separate Kaiser normalizations.

* Pattern loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA
SDQ	0.558	0.028	0.088
FTNH	0.880	-0.002	-0.133
AMNH		0.679	-0.029 0.181
TBLGH		0.854	0.009 -0.116
PDS	0.067	0.711	-0.093
PH	0.104	0.830	0.058
HUB	-0.161	0.909	0.016
DD	-0.054	-0.022	0.736
RLV	0.121	0.071	0.763
ANDL	0.003	0.057	0.835
KONSIS		-0.079	-0.108 0.943

Note: Loadings and cross-loadings are oblique-rotated.

* Normalized pattern loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA
SDQ	0.987	0.050	0.155
FTNH	0.989	-0.003	-0.149
AMNH		0.965	-0.041
TBLGH		0.991	0.010
PDS	0.093	0.987	-0.130
PH	0.124	0.990	0.070
HUB	-0.175	0.984	0.018
DD	-0.073	-0.030	0.997
RLV	0.156	0.092	0.983
ANDL	0.003	0.068	0.998
KONSIS		-0.083	-0.114
			0.990

Note: Loadings and cross-loadings shown are after oblique rotation and Kaiser normalization.

* Structure loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA
SDQ	0.630	0.200	0.363
FTNH	0.796	0.211	0.335
AMNH		0.779	0.215
TBLGH		0.781	0.218
PDS	0.203	0.702	0.150
PH	0.359	0.883	0.324
HUB	0.124	0.862	0.167
DD	0.323	0.165	0.699
RLV	0.514	0.297	0.855
ANDL	0.443	0.271	0.851
KONSIS		0.378	0.134
			0.866

Note: Loadings and cross-loadings are unrotated.

* Normalized structure loadings and cross-loadings *

	EKI	SE	KPLA
SDQ	0.836	0.265	0.481
FTNH	0.895	0.237	0.377

AMNH	0.824	0.228	0.519
TBLGH	0.889	0.248	0.386
PDS	0.272	0.941	0.201
PH	0.356	0.877	0.322
HUB	0.140	0.972	0.189
DD	0.410	0.210	0.888
RLV	0.494	0.285	0.821
ANDL	0.445	0.272	0.853
KONSIS	0.396	0.140	0.908

Note: Loadings and cross-loadings shown are unrotated and after Kaiser normalization.

* Indicator weights *

	EKI	SE	KPLA	Type (a)	SE	P value	VIF	WLS	ES
SDQ	0.280	0.000	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.270	1	0.177
FTNH	0.354	0.000	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.600	1	0.282
AMNH	0.346	0.000	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.515	1	0.270
TBLGH	0.347	0.000	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.653	1	0.271
PDS	0.000	0.348	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.252	1	0.244
PH	0.000	0.438	0.000	Reflect	0.065	<0.001	2.025	1	0.387
HUB	0.000	0.428	0.000	Reflect	0.065	<0.001	1.927	1	0.369
DD	0.000	0.000	0.259	Reflect	0.065	<0.001	1.392	1	0.181
RLV	0.000	0.000	0.318	Reflect	0.065	<0.001	2.107	1	0.272
ANDL	0.000	0.000	0.316	Reflect	0.065	<0.001	2.181	1	0.269
KONSIS	0.000	0.000	0.321	Reflect	0.065	<0.001	2.230	1	0.278

Notes: P values < 0.05 and VIFs < 2.5 are desirable for formative indicators; VIF = indicator variance inflation factor;

WLS = indicator weight-loading sign (-1 = Simpson's paradox in l.v.); ES = indicator effect size.

* Latent variable coefficients *

R-squared coefficients

EKI	SE	KPLA
0.089	0.354	

Adjusted R-squared coefficients

EKI	SE	KPLA
0.083	0.345	

Composite reliability coefficients

EKI	SE	KPLA
-----	----	------

0.836 0.859 0.891

Cronbach's alpha coefficients

EKI SE KPLA

0.737 0.751 0.836

Average variances extracted

EKI SE KPLA

0.562 0.672 0.673

Full collinearity VIFs

EKI SE KPLA

1.392 1.110 1.379

Q-squared coefficients

EKI SE KPLA

0.092 0.352

* Correlations among latent variables and errors *

Correlations among l.vs. with sq. rts. of AVEs

EKI SE KPLA

EKI 0.750 0.281 0.508

SE 0.281 0.820 0.266

KPLA 0.508 0.266 0.821

Note: Square roots of average variances extracted (AVEs) shown on diagonal.

P values for correlations

EKI SE KPLA

EKI 1.000 <0.001 <0.001

SE <0.001 1.000 <0.001

KPLA <0.001 <0.001 1.000

Correlations among l.v. error terms with VIFs

(e)SE (e)KPLA

(e)SE 1.003 -0.054

(e)KPLA -0.054 1.003

Notes: Variance inflation factors (VIFs) shown on diagonal. Error terms included (a.k.a. residuals) are for endogenous l.vs.

P values for correlations

	(e)SE	(e)KPLA
(e)SE	1.000	0.509
(e)KPLA	0.509	1.000

* Block variance inflation factors *

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	1.061	1.061	

Note: These VIFs are for the latent variables on each column (predictors), with reference to the latent variables on each row (criteria).

* Indirect and total effects *

Indirect effects for paths with 2 segments

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.074		

Number of paths with 2 segments

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	1		

P values of indirect effects for paths with 2 segments

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.053		

Standard errors of indirect effects for paths with 2 segments

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.046		

Effect sizes of indirect effects for paths with 2 segments

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.040		

Sums of indirect effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.074		

Number of paths for indirect effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	1		

P values for sums of indirect effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.053		

Standard errors for sums of indirect effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.046		

Effect sizes for sums of indirect effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE			
KPLA	0.040		

Total effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.299		
KPLA	0.558	0.248	

Number of paths for total effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	1		
KPLA	2	1	

P values for total effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	<0.001		
KPLA	<0.001	<0.001	

Standard errors for total effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.065		
KPLA	0.065	0.065	

Effect sizes for total effects

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.089		
KPLA	0.304	0.091	

* Causality assessment coefficients *

Path-correlation signs

	EKI	SE	KPLA
--	-----	----	------

EKI		
SE	1	
KPLA	1	

Notes: path-correlation signs; negative sign (i.e., -1) = Simpson's paradox.

R-squared contributions

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.089		
KPLA	0.263	0.091	

Notes: R-squared contributions of predictor lat. vars.; columns = predictor lat. vars.; rows = criteria lat. vars.; negative sign = reduction in R-squared.

Path-correlation ratios

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	1.000		
KPLA	0.890	0.681	

Notes: absolute path-correlation ratios; ratio > 1 indicates statistical suppression; 1 < ratio <= 1.3: weak suppression; 1.3 < ratio <= 1.7: medium; 1.7 < ratio: strong.

Path-correlation differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.000		
KPLA	0.060	0.116	

Note: absolute path-correlation differences.

P values for path-correlation differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	1.000		
KPLA	0.179	0.037	

Note: P values for absolute path-correlation differences.

Warp2 bivariate causal direction ratios

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.943		
KPLA	1.001	1.132	

Notes: Warp2 bivariate causal direction ratios; ratio > 1 supports reversed link; 1 < ratio <= 1.3: weak support; 1.3 < ratio <= 1.7: medium; 1.7 < ratio: strong.

Warp2 bivariate causal direction differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.017		
KPLA	0.000	0.037	

Note: absolute Warp2 bivariate causal direction differences.

P values for Warp2 bivariate causal direction differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.396		
KPLA	0.498	0.282	

Note: P values for absolute Warp2 bivariate causal direction differences.

Warp3 bivariate causal direction ratios

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.982		
KPLA	0.998	0.909	

Notes: Warp3 bivariate causal direction ratios; ratio > 1 supports reversed link; 1 < ratio <= 1.3: weak support; 1.3 < ratio <= 1.7: medium; 1.7 < ratio: strong.

Warp3 bivariate causal direction differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.005		
KPLA	0.001	0.033	

Note: absolute Warp3 bivariate causal direction differences.

P values for Warp3 bivariate causal direction differences

	EKI	SE	KPLA
EKI			
SE	0.468		
KPLA	0.493	0.305	

Note: P values for absolute Warp3 bivariate causal direction differences.