

ABSTRAK

Nama	:	Jauharun Niam
Program Studi	:	Magister Manajemen
Judul Tugas Akhir	:	Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan

Perubahan pemimpin pada suatu organisasi merupakan hal yang biasa terjadi dan akan berpengaruh pada seluruh unit dari tingkat manajemen sampai ke pelaksanaan, hal ini terkait dengan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang dikembangkan oleh pemimpin baru terutama dalam hal memotivasi dan memberikan kepuasan kerja dalam mencapai kinerja terbaik. Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan yang membuktikan hubungan kausal antara motivasi kerja, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi serta kepuasan kerja karyawan sebagai variabel mediasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian bertujuan juga untuk melihat apakah antara dua variabel atau lebih memiliki hubungan atau tidak, dan seberapa besar hubungan itu serta bagaimana arah hubungan tersebut. Dalam penelitian ini, untuk menganalisis dan mengetahui tingkat signifikan dan keterkaitan antar variabel digunakan metode analisis *structural equation model*. Hasil penelitian pada 385 responden yang merupakan sampel penelitian di yayasan pendidikan yang menaungi lembaga pendidikan dari tingkat pendidikan anak usia dini sampai dengan tingkat perguruan tinggi yang tersebar di hampir seluruh wilayah Indonesia memperlihatkan perlunya perhatian khusus terhadap motivasi kerja yang tidak signifikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja tidak memediasi kinerja karyawan terhadap variabel motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi. Hasil penelitian lainnya menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja, budaya organisasi dan pemimpin transformasional signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci:

Motivasi, Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan, Kerja, Kinerja dan Karyawan.

ABSTRACT

Name : Jauharun Niam
Study Program : Magister Management
Title : Influence of work motivation, transformasional leadership, organizational culture and work satisfaction towards employee's performance

Changes leader in an organization is a common thing and will affect the entire management, it is associated with leadership styles and organizational culture developed by the new leader, especially in terms of motivating and provide job satisfaction in achieving best performance. The focus of this explanatory research is proving clausal relationship among work motivation, transformasional leadership, organizational culture and work satisfaction towards employee's performance. The subsequent purpose of this study are finding correlation between variables and measure the covariance that testing using structural equation modelling method. The researcher suggests that company should improve the work motivation, transformasional leadership, organizational culture as a factors that proven have significancies to create work satisfaction and employee's performance. The study on 385 respondents in research object are scattered in almost all parts of Indonesia shows the need for special attention to the work motivation which is not have significant effect on job satisfaction and its not mediate towards employee performance. Other research results show that work motivation, organizational culture and transformational leaders significantly affect the performance of employees.

Key words:

Work, Transformational, Organizational, Satisfaction, Employee's Performance, Leadership Style.