

## ABSTRAK

Penelitian mengenai kepuasan kerja menjadi masalah yang cukup menarik dan penting karena terbukti sangat besar manfaatnya bagi kepentingan pegawai di Kementerian Ketenagakerjaan. Tingginya ketidakhadiran pegawai serta belum adanya rasa adil terhadap pemberian kompensasi kepada pegawai merupakan faktor yang diindikasikan menjadi penyebab menurunnya motivasi kerja pada pegawai yang bisa berakibat kinerja pegawai menurun, maka dipandang perlu dilakukan penelitian terkait apakah motivasi kerja, kompensasi dan budaya organisasi telah memberikan kepuasan kerja serta peningkatan kinerja bagi para Pegawai Negeri Sipil di Kementerian Ketenagakerjaan.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada kantor kementerian ketenagakerjaan. Penelitian ini dilakukan kepada pegawai yang bekerja pada kantor kementerian ketenagakerjaan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Diharapkan untuk instansi pemerintah agar selalu memperhatikan pentingnya motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi sampai kepuasan kerja terkait pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

Research on job satisfaction is quite interesting and important because it is proved to be very beneficial for the employees of the Ministry of Labour. The high absenteeism of employees and the lack of a sense of justice to the provision of compensation to employees is a factor that indicates the cause of the declining motivation to work on employees that can result in the decrease of employee performance. It is necessary to do research on whether job motivation, compensation and organizational culture has provided job satisfaction and performance improvement for Civil Servants in the Ministry of Labour.

This research is quantitative descriptive in nature. The purpose of this study is to determine the effect of job motivation, compensation, organizational culture on job satisfaction and employee performance at the Ministry of Labour. This study is conducted to employees who work at the Ministry of Labor by using a set of questionnaire. Method of data analysis in this study uses Structural Equation Model (SEM).

The results show that motivation has influence on job satisfaction, compensation has no effect on job satisfaction, organizational culture has no effect on job satisfaction, job motivation does not affect the performance of employees, compensation does not affect the performance of employees, organizational culture has influence on employee performance and job satisfaction has influence on employee performance. It is, therefore, expected that government agencies always pay attention to the importance of work motivation, compensation, organizational culture which are related to job satisfaction which has influence on employee performance.

*Keyword: Job Motivation, Compensation, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee performance*